



# INFORMAČNÍ SYSTÉM O PRŮMĚRNÉM VÝDĚLKU

## 3. čtvrtletí 2021

Výsledky ke dni 8. 12. 2021

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

### **Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

## OBSAH

### Úvodní část

Základní informace o ISPV .....	7
Základní metodické přístupy .....	8
Popis publikovaných tabulek .....	9
Komentář k výsledkům za 3. čtvrtletí 2021 .....	10

### Výsledková část

#### Celkem ČR

Mzdy podle секcí ekonomických činností CZ-NACE .....	15
Odpracovaná a neodpracovaná doba podle секcí ekonomických činností CZ-NACE.....	16

#### Mzdová sféra ČR

Mzdy podle секcí ekonomických činností CZ-NACE .....	19
Odpracovaná a neodpracovaná doba podle секcí ekonomických činností CZ-NACE.....	20

#### Platová sféra ČR

Platy podle секcí ekonomických činností CZ-NACE .....	23
Odpracovaná a neodpracovaná doba podle секcí ekonomických činností CZ-NACE.....	24





## Úvodní část



## Základní informace o ISPV

Informační systém o průměrném výdělků (ISPV) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v České republice formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem ISPV je TRIXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření ISPV sleduje výdělků ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělků“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 466/2020 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2021) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Čtvrtletně jsou zjišťovány základní údaje o mzdách, pracovní době a počtu zaměstnanců. Pololetně jsou navíc zjišťovány podrobné údaje o mzdách, hodinových výdělcích a pracovní době jednotlivých zaměstnanců. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace ISPV o mzdách a pracovní době je v odvětvovém třídění vydávána každé čtvrtletí. V každém sudém čtvrtletí je publikace rozšířena o informace o hodinových výdělcích. Vedle čtvrtletních publikací vycházejí vždy za 1. pololetí a za celý rok publikace za mzdovou a platovou sféru s údaji o mzdách a pracovní době v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání. Jednou ročně jsou v rámci „Regionální statistiky ceny práce“ (RSCP) vydávány publikace za jednotlivé kraje ČR.

Výsledkové publikace ISPV ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz/web/cz/informacni-system-o-prumernem-vydelku-ispv](http://www.mpsv.cz/web/cz/informacni-system-o-prumernem-vydelku-ispv)). Regionální statistika je zveřejňována taktéž na stránkách MPSV ([www.mpsv.cz/web/cz/statistika-vydelku](http://www.mpsv.cz/web/cz/statistika-vydelku)). Všechny výsledkové publikace, aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům ISPV, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.

## Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší základní charakteristiky hrubé měsíční mzdy (platu) a pracovní doby podle odvětví získané v rámci šetření ISPV. Tabulky obsahují čtvrtletní výsledky za celou ČR, ale také za mzdovou a platovou sféru. V ISPV se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109 odst. 3, zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, na základě zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě, na základě zákona č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání a na základě zákona č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, ve znění pozdějších předpisů.

Od roku 2011 charakterizují výsledky ISPV celou zaměstnaneckou populaci v ČR, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci.

Šetření ve mzdové sféře je výběrové pro subjekty s 10 až 249 zaměstnanci a plošné pro subjekty s 250 a více zaměstnanci. Náhodný výběr je prováděn na základě příslušnosti subjektu k institucionálnímu sektoru, odvětví ekonomické činnosti, velikostní skupině a kraji. Subjekty z platové sféry jsou do šetření zahrnuty plošně bez ohledu na počet zaměstnanců.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je ISPV dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z ISPV slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnání výsledků průměrných mezd ČSÚ a ISPV je třeba vzít v úvahu rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle ISPV).



## Popis publikovaných tabulek

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy a pracovní doby zaměstnanců v České republice. Tabulky obsahují výsledky za jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE v souhrnu za celou ČR, ale také za mzdovou a platovou sféru. V ISPV se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou, viz § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Do platové sféry náleží ekonomické subjekty, které odměňují platem, viz § 109, odst. 3 zákoníku práce.

V tabulkách týkajících se hrubé měsíční mzdy resp. platu (CR-M6q, MZS-M6q, PLS-M6q) jsou použity následující charakteristiky:

<b>Počet zaměstnanců</b>	Počet zaměstnanců je přepočten na plné úvazky a na plně placenou dobu (vyloučena je doba nemoci a neplacené absence).
<b>Medián hrubé měsíční mzdy (platu)</b>	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady měsíčních mezd, polovina mezd je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
<b>Průměr hrubé měsíční mzdy (platu)</b>	Průměr hrubé měsíční mzdy (resp. platu) na jednoho přepočteného zaměstnance.
<b>Podíl mimořádných odměn</b>	Průměrný podíl mimořádných odměn (např. čtvrtletní, pololetní, roční odměny) na celkové hrubé mzdě.

V tabulkách měsíční odpracované a neodpracované doby (CR-T6q, MZS-T6q, PLS-T6q) jsou použity následující charakteristiky:

<b>Počet zaměstnanců</b>	Počet zaměstnanců je přepočten na plné úvazky podle evidenčních měsíců (shodně s definicí ČSÚ).
<b>Odpracovaná doba celkem</b>	Průměr odpracované doby na jednoho přepočteného zaměstnance za měsíc.
<b>Přesčas</b>	Průměr hodin práce přesčas za měsíc.
<b>Neodpracované hodiny celkem</b>	Průměr celkových neodpracovaných hodin z fondu pracovní doby za měsíc.
<b>Neodpracované placené hodiny</b>	Průměr neodpracovaných hodin z fondu pracovní doby za měsíc, u nichž je poskytována nekrácená náhrada mzdy. Jedná se o neodpracované hodiny s náhradou mzdy z důvodu dovolené, svátků v jinak pracovní dny, důležitých překážek na straně zaměstnance apod. Nejsou zde zahrnuty hodiny neodpracované z důvodu dočasné pracovní neschopnosti a ošetřování člena rodiny.

## Komentář k výsledkům za 3. čtvrtletí 2021

### Odměňování ve mzdové a platové sféře

Z údajů obsažených v Informačním systému o průměrném výděлку (ISPV) vyplývá, že ve 3. čtvrtletí 2021 vzrostla meziročně hrubá měsíční mzda ve mzdové i platové sféře. Medián hrubé měsíční mzdy dosáhl ve mzdové sféře ve 3. čtvrtletí 2021 výše 33 108 Kč. Ve 3. čtvrtletí 2021 činila průměrná hrubá měsíční mzda ve mzdové sféře 39 003 Kč, a zvýšila se tak o 6,0 % oproti stejnému období předchozího roku. Medián hrubého měsíčního platu dosáhl v platové sféře ve 3. čtvrtletí 2021 výše 41 702 Kč. Průměrný hrubý měsíční plat v platové sféře ve sledovaném období meziročně vzrostl o 4,7 % na 43 341 Kč.

Medián hrubého měsíčního platu byl v platové sféře ve 3. čtvrtletí 2021 o 8 594 Kč vyšší než medián hrubé měsíční mzdy ve mzdové sféře. Ve sledovaném období byl průměrný měsíční plat v platové sféře o 4 338 Kč vyšší než průměrná měsíční mzda ve mzdové sféře. Ve mzdové sféře existují větší rozdíly mezi příjmy jednotlivých zaměstnanců. Tuto skutečnost potvrzuje i rozdíl mezi mediánem hrubé měsíční mzdy (platu) a průměrnou mzdou (platem) v jednotlivých sférách. Ve 3. čtvrtletí 2021 byl rozdíl mezi průměrem a mediánem mzdy vyšší ve mzdové sféře (5 895 Kč/měs) než v platové sféře (1 639 Kč/měs).

### Mzdy a platy podle odvětví

Medián a průměr hrubé měsíční mzdy (platu) ve 3. čtvrtletí 2021 v jednotlivých odvětvích ukazují tabulky ČR-M6q, MZS-M6q a PLS-M6q.

Z tabulek MZS-M6q a PLS-M6q je patrné, že nejvyšší rozdíl mezi mediánem a průměrem byl zaznamenán ve mzdové sféře v odvětvích „informační a komunikační činnosti“ (14 143 Kč/měs) a „peněžnictví a pojišťovnictví“ (11 914 Kč/měs). Nejvyšší meziroční nárůst průměrných mezd mzdové sféry byl vykázán v odvětví „činnosti v oblasti nemovitostí“ (+13,2 %) a „zdravotní a sociální péče“ (+11,2 %), pokles byl vykázán pouze v odvětví „kulturní, zábavní a rekreační činnosti“ (-1,3 %). Odvětví „vzdělávání“ v platové sféře je jediným odvětvím, které vykazuje vyšší medián než průměr hrubého měsíčního platu (ve sledovaném období o 1 445 Kč). Tato skutečnost souvisí se strukturou zaměstnanců v tomto odvětví, kdy většinu tvoří kvalifikovaní vysokoškolsky vzdělaní pedagogičtí pracovníci, kteří mají plat vyšší než zbývající část zaměstnanců.

Z hlediska jednotlivých odvětví platové sféry byl nejvyšší meziroční nárůst průměrných platů zaznamenán v odvětví „vzdělávání“ (+8,3 %), pokles nebyl zaznamenán v žádném odvětví.

## Mimořádné odměny

Z hlediska podílu mimořádných odměn na mzdě a platu ukazují aktuální výsledky šetření, že ve mzdové sféře tvořily ve 3. čtvrtletí 2021 mimořádné odměny 4,5 % průměrné mzdy, zatímco v platové sféře 6,0 % průměrného platu. Nejvyšší podíl mimořádných odměn v rámci odvětví mzdové sféry (s alespoň 25 tisíci zaměstnanci) byl ve sledovaném období zaznamenán v odvětvích „peněžnictví a pojišťovnictví“ (průměrně 7,9 % mzdy) a „vzdělávání“ (průměrně 7,3 % mzdy). Při porovnávání odvětví platové sféry (s alespoň 25 tisíci zaměstnanci) byl nejvyšší podíl mimořádných odměn na průměrném platu vykázan v odvětvích „veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení“ (průměrně 6,7 % platu) a „vzdělávání“ (průměrně 5,7 % platu).

## Odpracovaná doba a přesčasy podle odvětví

S vývojem mezd a platů úzce souvisí i vývoj odpracované, příp. neodpracované doby. Vývoj odpracované doby ve mzdové a platové sféře ve 3. čtvrtletí 2021 ukazují tabulky MZS-T6q a PLS-T6q. Z těchto tabulek je zřejmé, že ve 3. čtvrtletí 2021 odpracovali zaměstnanci ve mzdové sféře v průměru 133,2 hodiny měsíčně a v platové sféře 115,4 hodiny měsíčně. Zaměstnanci ve mzdové sféře odpracovali ve 3. čtvrtletí 2021 průměrně o 17,8 hodiny měsíčně více než zaměstnanci v platové sféře.

Z hlediska relativních změn počtu odpracovaných hodin bylo zjištěno, že k největšímu meziročnímu nárůstu průměrného počtu odpracovaných hodin došlo ve 3. čtvrtletí 2021 ve mzdové sféře v odvětví „těžba a dobývání“. Ve 3. čtvrtletí 2021 odpracovali zaměstnanci tohoto odvětví v průměru o 9,8 hodiny měsíčně navíc ve srovnání se 3. čtvrtletím 2020. Nižší nárůst zaznamenala odvětví „ubytování, stravování a pohostinství“ (+8,3 hodiny měsíčně) a „kulturní, zábavní a rekreační činnosti“ (+4,9 hodiny měsíčně). V platové sféře došlo ve všech odvětvích k poklesu odpracované doby. Největší pokles nastal v rámci odvětví platové sféry u zaměstnanců sekcí „veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení“ a „zdravotní a sociální péče“, kteří odpracovali shodně o 2,5 hodiny měsíčně méně ve srovnání se stejným obdobím předchozího roku.

Z uvedených tabulek rovněž vyplývá, že zaměstnanci mzdové sféry odpracovali ve 3. čtvrtletí 2021 více hodin přesčas než zaměstnanci platové sféry. Ve sledovaném období odpracovali zaměstnanci mzdové sféry měsíčně v průměru 3,0 hodiny měsíčně přesčas, zaměstnanci platové sféry 2,0 hodiny měsíčně přesčas. Ve mzdové sféře odpracovali nejvíce hodin přesčas zaměstnanci odvětví „zemědělství, lesnictví a rybářství“ (9,0 hodiny měsíčně), „doprava a skladování“ (5,6 hodiny měsíčně) a „zásobování vodou, činnosti související s odpady“ (4,8 hodiny měsíčně). V platové sféře odpracovali nejvíce hodin přesčas zaměstnanci v odvětví „zdravotní a sociální péče“ (6,9 hodiny měsíčně). Nejméně hodin přesčas odpracovali v platové sféře zaměstnanci v odvětví „vzdělávání“ (0,1 hodiny měsíčně).

V platové sféře bylo ve 3. čtvrtletí 2021 vykázáno v průměru více neodpracovaných hodin než ve mzdové sféře. Celkový počet neodpracovaných hodin zahrnuje hodiny neodpracované z důvodu dovolené, svátků v jinak pracovní dny, překážek v práci, pracovní neschopnosti, ošetřování člena rodiny atd. Ve mzdové sféře činila průměrná neodpracovaná doba 40,7 hodiny měsíčně, v platové sféře 55,9 hodiny měsíčně. Nejvíce neodpracovaných hodin bylo vykázáno v obou sférách v odvětví „vzdělávání“ (mzdová sféra 60,5 hodiny měsíčně, platová sféra 82,5 hodiny měsíčně). Nejvíce neodpracovaných hodin, za které náležela zaměstnancům náhrada mzdy, bylo taktéž vykázáno ve mzdové i platové sféře v odvětví „vzdělávání“ (57,0, resp. 75,0 hodiny měsíčně). Jedná se o neodpracované hodiny s náhradou mzdy z důvodu dovolené, svátků v jinak pracovní dny, důležitých překážek na straně zaměstnance apod. Nejsou zde zahrnuty hodiny neodpracované z důvodu dočasné pracovní neschopnosti a ošetřování člena rodiny.

### **Vliv epidemie COVID-19 v datech ISPV**

Informační systém o průměrném výdělku umožňuje sledovat vliv epidemie COVID-19 na mzdy, odpracovanou a neodpracovanou dobu a počet zaměstnanců.

Epidemie COVID-19 nadále pokračovala i ve 3. čtvrtletí 2021. Ve srovnání se 3. čtvrtletí 2020 nastala výraznější změna v nárůstu odpracované doby v nejvíce zasažených odvětvích, kterými jsou „ubytování, stravování a pohostinství“ a „kulturní, zábavní a rekreační činnosti“. Ve mzdové sféře v odvětví „ubytování, stravování a pohostinství“ se odpracovaná doba již vrátila na podobnou úroveň, jaká byla v tomto odvětví před epidemií. V odvětví „kulturní, zábavní a rekreační činnosti“ průměrná odpracovaná doba na jednoho zaměstnance dokonce převýšila i 3. čtvrtletí 2019.

Ve mzdové sféře ve 3. čtvrtletí meziročně vzrostl počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) o 31,0 tisíc (+1,0 %), ale i nadále výrazně zaostává za 3. čtvrtletím 2019. V odvětví „ubytování, stravování a pohostinství“ je zaměstnáno stále podstatně méně lidí, než tomu bylo ve 3. čtvrtletí 2019 (19,5 %, -21,5 tisíc). V odvětví „kulturní, zábavní a rekreační činnosti“ je rovněž méně zaměstnanců ve srovnání s dobou před epidemií (-8,6 %, -1,9 tisíc).

V platové sféře ve 3. čtvrtletí meziročně vzrostl počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) o 9,5 tisíc (+1,4 %). Z hlediska jednotlivých odvětví platové sféry byl nejvyšší meziroční nárůst počtu zaměstnanců zaznamenán v odvětvích „vzdělávání“ (+2,6 %, +5,7 tisíc) a „zdravotní a sociální péče“ (+1,7 %, +2,4 tisíc)



## **Výsledková část** **celkem ČR**



## Mzdy podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE

sekce CZ-NACE	počet * zaměst.	hrubá měsíční mzda				
		medián	meziroční změna	průměr	meziroční změna	odměny
	tis. osob	Kč/měs	%	Kč/měs	%	%
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	88,5	31 558	105,1	32 717	104,9	2,9
B Těžba a dobývání	17,3	37 144	103,0	40 729	104,8	4,5
C Zpracovatelský průmysl	1 012,7	33 920	105,2	38 213	105,2	3,4
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	33,1	49 001	105,1	52 482	103,8	3,2
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	49,4	31 684	104,3	34 322	104,9	5,1
F Stavebnictví	198,3	30 713	105,2	34 668	103,8	5,2
G Obchod, opravy motorových vozidel	472,1	30 751	106,0	36 988	107,0	5,1
H Doprava a skladování	239,3	33 398	103,7	36 019	104,3	3,6
I Ubytování, stravování a pohostinství	91,9	21 056	107,5	24 219	106,9	2,4
J Informační a komunikační činnosti	126,4	52 285	105,4	66 401	106,2	6,9
K Peněžnictví a pojišťovnictví	70,2	48 541	107,2	60 455	106,0	7,9
L Činnosti v oblasti nemovitostí	42,2	29 772	110,5	34 446	112,8	3,3
M Profesionální, vědecké a technické činnosti	160,3	37 629	106,2	46 221	106,0	5,7
N Administrativní a podpůrné činnosti	151,9	24 268	106,7	29 403	107,7	4,6
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	283,3	41 116	102,2	43 491	102,6	6,8
P Vzdělávání	292,2	41 045	107,6	41 072	107,0	6,1
Q Zdravotní a sociální péče	293,7	42 242	105,4	46 803	107,5	5,1
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	46,7	31 713	101,8	33 947	101,1	3,6
S Ostatní činnosti	44,2	25 954	103,5	29 829	104,1	5,5
<b>CELKEM ČR</b>	<b>3 713,8</b>	<b>34 856</b>	<b>105,2</b>	<b>39 813</b>	<b>105,7</b>	<b>4,8</b>

\* Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců

## Odpracovaná a neodpracovaná doba podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE

sekce CZ-NACE	počet * zaměst. tis. osob	odpracovaná doba				neodprac. doba	
		průměr hod/měs	meziroční změna hod/měs	přesčas %	přesčas hod/měs	průměr hod/měs	placeno hod/měs
	A Zemědělství, lesnictví a rybářství	94,5	150,7	-1,9	98,8	9,0	31,2
B Těžba a dobývání	18,2	128,6	9,8	108,3	4,0	42,0	33,5
C Zpracovatelský průmysl	1 093,9	126,9	-2,5	98,1	3,5	45,0	33,7
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	34,2	128,5	-2,1	98,4	3,1	36,1	31,5
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	52,8	136,9	-1,3	99,0	4,7	38,7	29,0
F Stavebnictví	212,8	142,6	-2,8	98,1	3,6	34,3	24,2
G Obchod, opravy motorových vozidel	506,5	137,6	-2,0	98,5	1,8	37,1	27,5
H Doprava a skladování	255,3	136,3	0,3	100,2	5,5	38,8	29,0
I Ubytování, stravování a pohostinství	103,9	139,3	8,5	106,5	1,4	48,7	36,4
J Informační a komunikační činnosti	130,2	138,9	-2,2	98,5	0,9	35,5	31,7
K Peněžnictví a pojišťovnictví	72,4	131,8	-4,6	96,6	0,8	37,3	32,5
L Činnosti v oblasti nemovitostí	45,5	132,4	-0,1	99,9	0,8	33,4	26,5
M Profesionální, vědecké a technické činnosti	171,0	134,7	-3,1	97,7	0,8	35,2	28,3
N Administrativní a podpůrné činnosti	169,3	131,7	-1,5	98,9	2,5	42,8	28,1
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	298,9	125,9	-2,5	98,0	1,1	44,7	38,0
P Vzdělávání	315,7	95,2	-0,6	99,3	0,2	77,8	71,2
Q Zdravotní a sociální péče	316,6	131,9	-1,9	98,6	5,3	40,1	30,3
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	49,6	137,6	1,4	101,0	1,9	37,3	30,9
S Ostatní činnosti	48,9	136,4	3,1	102,4	0,9	42,0	31,8
<b>CELKEM ČR</b>	<b>3 990,3</b>	<b>129,9</b>	<b>-1,6</b>	<b>98,8</b>	<b>2,8</b>	<b>43,6</b>	<b>34,1</b>

\* Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců





# **Výsledková část** **mzdová sféra ČR**



## Mzdy podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE ve mzdové sféře ČR

sekce CZ-NACE	počet * zaměst.	hrubá měsíční mzda				
		medián	meziroční změna	průměr	meziroční změna	odměny
	tis. osob	Kč/měs	%	Kč/měs	%	%
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	87,8	31 493	105,2	32 688	104,9	2,8
B Těžba a dobývání	17,3	37 144	103,0	40 729	104,8	4,5
C Zpracovatelský průmysl	1 012,7	33 920	105,2	38 213	105,2	3,4
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	33,1	49 001	105,1	52 482	103,8	3,2
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	45,5	32 193	105,0	34 847	105,3	5,1
F Stavebnictví	198,3	30 713	105,2	34 668	103,8	5,2
G Obchod, opravy motorových vozidel	472,1	30 751	106,0	36 988	107,0	5,1
H Doprava a skladování	232,4	33 088	103,9	35 890	104,3	3,5
I Ubytování, stravování a pohostinství	88,7	20 836	107,4	24 002	107,1	2,4
J Informační a komunikační činnosti	126,3	52 285	105,4	66 428	106,2	6,9
K Peněžnictví a pojišťovnictví	70,2	48 541	107,2	60 455	106,0	7,9
L Činnosti v oblasti nemovitostí	41,0	29 743	111,1	34 515	113,2	3,2
M Profesionální, vědecké a technické činnosti	156,7	37 356	106,3	46 152	106,0	5,7
N Administrativní a podpůrné činnosti	151,5	24 226	106,6	29 392	107,7	4,6
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	6,6	41 984	103,3	50 519	103,2	12,0
P Vzdělávání	65,7	38 746	104,1	44 215	102,9	7,3
Q Zdravotní a sociální péče	150,4	35 949	109,8	42 849	111,2	4,4
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	20,8	28 896	99,1	33 538	98,7	3,0
S Ostatní činnosti	43,5	25 826	103,7	29 804	104,1	5,5
<b>CELKEM mzdová sféra</b>	<b>3 020,5</b>	<b>33 108</b>	<b>105,7</b>	<b>39 003</b>	<b>106,0</b>	<b>4,5</b>

\* Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců

**Odpracovaná a neodpracovaná doba podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE  
ve mzdové sféře ČR**

sekce CZ-NACE	počet * zaměst. tis. osob	odpracovaná doba				neodprac. doba	
		průměr hod/měs	meziroční změna hod/měs	přesčas %	přesčas hod/měs	průměr hod/měs	placeno hod/měs
	A Zemědělství, lesnictví a rybářství	93,9	150,8	-1,9	98,8	9,0	31,2
B Těžba a dobývání	18,2	128,6	9,8	108,3	4,0	42,0	33,5
C Zpracovatelský průmysl	1 093,9	126,9	-2,5	98,1	3,5	45,0	33,7
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	34,2	128,5	-2,1	98,4	3,1	36,1	31,5
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	48,5	136,8	-1,2	99,1	4,8	39,4	29,6
F Stavebnictví	212,8	142,6	-2,8	98,1	3,6	34,3	24,2
G Obchod, opravy motorových vozidel	506,5	137,6	-2,0	98,5	1,8	37,1	27,5
H Doprava a skladování	247,6	136,7	0,4	100,3	5,6	38,4	28,8
I Ubytování, stravování a pohostinství	100,4	139,4	8,3	106,3	1,5	49,4	36,9
J Informační a komunikační činnosti	130,0	138,9	-2,2	98,5	0,9	35,5	31,7
K Peněžnictví a pojišťovnictví	72,4	131,8	-4,6	96,6	0,8	37,3	32,5
L Činnosti v oblasti nemovitostí	44,3	132,2	0,2	100,2	0,8	33,3	26,3
M Profesionální, vědecké a technické činnosti	167,2	134,7	-3,1	97,7	0,7	35,3	28,3
N Administrativní a podpůrné činnosti	168,9	131,6	-1,5	98,9	2,5	42,8	28,1
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	6,8	122,9	-4,8	96,3	0,3	51,0	45,8
P Vzdělávání	67,6	114,2	-2,2	98,1	0,6	60,5	57,0
Q Zdravotní a sociální péče	161,7	132,7	-1,3	99,0	3,7	40,0	31,3
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	22,4	145,1	4,9	103,5	3,5	35,3	28,1
S Ostatní činnosti	48,1	136,4	3,2	102,4	0,9	42,1	31,8
<b>CELKEM mzdová sféra</b>	<b>3 245,5</b>	<b>133,2</b>	<b>-1,5</b>	<b>98,9</b>	<b>3,0</b>	<b>40,7</b>	<b>30,9</b>

\* Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců



# **Výsledková část** **platová sféra ČR**



## Platy podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE v platové sféře ČR

sekce CZ-NACE	počet * zaměst.	hrubý měsíční plat				
		medián	meziroční změna	průměr	meziroční změna	odměny
	tis. osob	Kč/měs	%	Kč/měs	%	%
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	276,7	41 092	102,2	43 324	102,5	6,7
P Vzdělávání	226,5	41 606	108,5	40 161	108,3	5,7
Q Zdravotní a sociální péče	143,3	46 802	104,1	50 954	104,6	5,6
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	25,8	33 239	102,7	34 276	103,1	4,1
ostatní sekce	20,9	35 247	102,4	37 049	103,1	5,7
<b>CELKEM platová sféra</b>	<b>693,3</b>	<b>41 702</b>	<b>104,4</b>	<b>43 341</b>	<b>104,7</b>	<b>6,0</b>

\* Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců

**Odpracovaná a neodpracovaná doba podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE  
v platové sféře ČR**

sekce CZ-NACE	počet * zaměst. tis. osob	odpracovaná doba				neodprac. doba	
		průměr	meziroční změna		přesčas	průměr	placeno
		hod/měs	hod/měs	%	hod/měs	hod/měs	hod/měs
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	292,1	125,9	-2,5	98,1	1,1	44,5	37,8
P Vzdělávání	248,1	90,0	-0,2	99,8	0,1	82,5	75,0
Q Zdravotní a sociální péče	154,9	131,2	-2,5	98,1	6,9	40,2	29,3
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	27,2	131,3	-1,5	98,9	0,6	38,9	33,1
ostatní sekce	22,4	132,1	-0,2	99,9	2,0	38,0	28,0
<b>CELKEM platová sféra</b>	<b>744,7</b>	<b>115,4</b>	<b>-1,7</b>	<b>98,5</b>	<b>2,0</b>	<b>55,9</b>	<b>48,0</b>

\* Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců