



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2013**

Platová sféra

Liberecký kraj

Revidované výsledky ke dni 20. 12. 2015

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

O b s a h :

Úvod	7
-------------------	---

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubý měsíční plat

PLS-M0	Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1	Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2	Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7	Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8	Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

PLS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25

Hodinový výdělek

PLS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	27
PLS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělkové údaje ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 343/2012 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2013) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciací (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Liberecký kraj

Medián hrubého měsíčního platu 23 720 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2012 100,7 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	13 793 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	18 531 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	23 720 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	27 968 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	33 712 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 24 159 Kč/měs

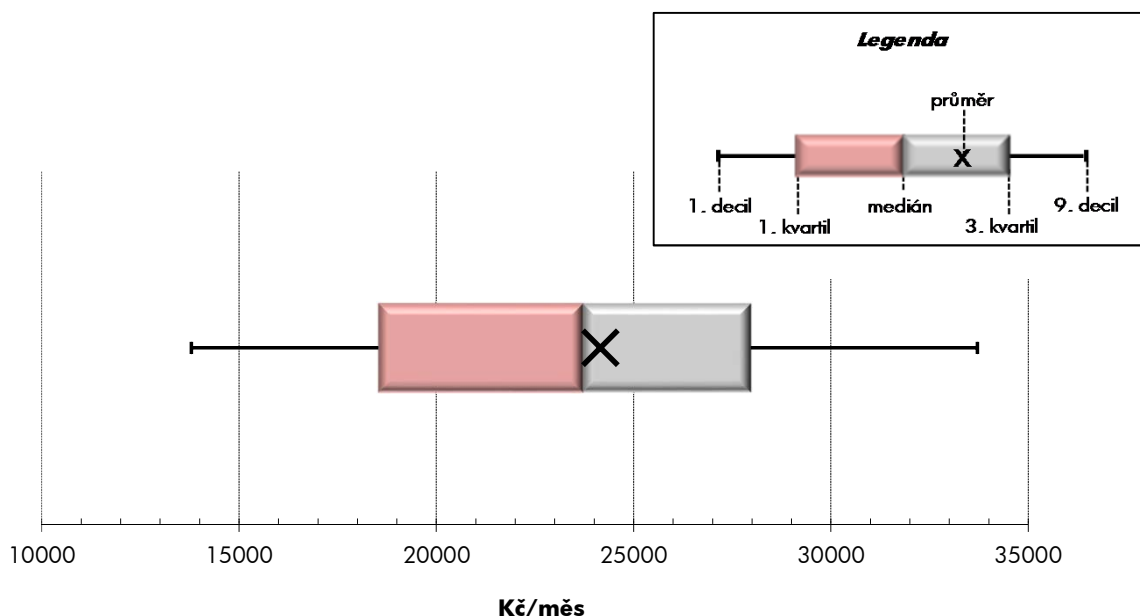
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 53,2 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	6,2 %
Příplatky	11,2 %
Náhrady	12,3 %

Průměrná placená doba 173,8 hod/měs

Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 21,6 tis. osob



Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Liberecký kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	21,6	23 720	100,7
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,9	20 759	99,2
30 - 39 let	5,0	23 045	100,7
40 - 49 let	6,8	24 163	100,1
50 - 59 let	6,5	24 770	100,6
60 a více let	1,4	24 582	101,0
MUŽI	7,3	25 363	100,0
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	0,9	21 887	99,1
30 - 39 let	2,2	25 511	99,6
40 - 49 let	1,8	27 502	100,5
50 - 59 let	1,7	26 159	101,0
60 a více let	0,7	25 062	99,1
ŽENY	14,3	23 037	100,9
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,1	19 656	100,3
30 - 39 let	2,8	21 558	101,2
40 - 49 let	5,0	23 344	100,1
50 - 59 let	4,8	24 469	101,3
60 a více let	0,7	24 157	102,3

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Liberecký kraj				
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	1,0	11 911	95,4
Střední bez maturity	D,E,H,J	3,0	15 103	100,4
Střední s maturitou	K-M	9,1	23 343	101,4
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	1,8	24 970	98,4
Vysokoškolské	T,V	5,7	28 147	101,4
Neuveдено		1,0	24 282	99,2
CELKEM - platová sféra	21,6	23 720	100,7	

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 793	18 531	27 968	33 712	24 159	6,2	11,2	12,3	173,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 193	16 339	23 759	25 997	20 128	5,8	10,0	11,8	173,2
14 599	18 491	27 127	31 689	23 301	6,7	12,3	11,7	173,8
13 867	19 171	28 390	34 565	24 627	6,2	11,6	12,3	173,6
13 493	19 358	29 176	35 665	25 253	6,0	10,5	12,7	174,1
13 298	17 628	29 483	38 386	25 609	5,9	11,0	12,4	174,7
15 084	20 046	30 694	37 816	26 333	6,0	14,9	11,4	173,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 891	16 757	24 692	26 674	20 782	4,7	13,4	11,2	172,0
16 338	20 640	29 932	34 425	25 677	6,6	15,9	10,7	173,4
16 468	22 410	33 404	40 133	28 603	5,6	16,2	11,4	172,9
13 878	19 870	32 387	42 565	27 560	6,0	13,7	12,2	174,2
14 390	17 525	30 653	40 710	26 504	6,1	12,3	12,2	174,8
13 424	17 845	26 857	31 381	23 043	6,4	9,1	12,7	174,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 574	16 220	22 886	25 155	19 604	6,8	7,0	12,2	174,1
13 491	17 336	24 680	28 084	21 396	6,7	8,8	12,7	174,1
13 472	18 164	26 748	31 255	23 157	6,5	9,5	12,7	173,9
13 422	19 196	28 452	33 370	24 446	6,0	9,3	12,9	174,1
12 434	18 598	28 496	35 698	24 626	5,8	9,4	12,6	174,6

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
8 977	9 419	14 432	16 612	12 471	4,6	5,8	9,9	174,8
11 253	12 843	18 082	21 132	15 735	6,7	9,3	9,6	174,9
16 483	20 037	26 474	30 557	23 491	5,7	10,8	11,5	173,3
18 325	21 330	30 367	36 667	26 347	5,5	13,4	12,1	173,4
22 786	25 274	33 486	43 038	30 967	7,1	12,3	13,9	174,2
16 680	21 579	27 394	31 183	24 695	5,8	9,7	13,9	173,3
13 793	18 531	27 968	33 712	24 159	6,2	11,2	12,3	173,8

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Liberecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubý měsíční plat	
		medián	
		Kč/měs	
D Manuální pracovníci	4,5	14 330	
T Nemanuální pracovníci	17,2	24 993	
1 Řídící pracovníci	1,2	37 167	
11 Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,2	37 831	
12 Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,1	35 995	
13 Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	0,9	37 438	
14 Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	*	
2 Specialisté	7,2	25 800	
21 Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,4	23 832	
22 Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,5	30 511	
23 Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	5,0	25 841	
24 Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,7	26 553	
25 Specialisté v oblasti ICT	0,1	24 749	
26 Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,5	22 705	
3 Techničtí a odborní pracovníci	5,5	23 954	
31 Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,4	21 332	
32 Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,5	23 741	
33 Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	4,1	24 585	
34 Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,5	20 528	
35 Technici v oblasti ICT	0,1	23 203	
4 Úředníci	1,2	20 502	
41 Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,4	19 396	
42 Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	17 918	
43 Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,3	20 127	
44 Ostatní úředníci	0,5	21 783	

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
10 032	11 971	17 571	23 278	15 780	5,2	9,7	9,7	173,7
18 213	21 721	29 054	35 249	26 329	6,4	11,5	12,7	173,9
25 410	31 353	44 657	52 565	38 540	9,5	20,0	13,4	174,0
19 984	25 588	49 264	65 973	39 045	10,7	22,6	10,7	173,7
27 579	30 922	41 825	51 653	38 119	12,6	20,4	10,0	175,4
27 797	32 307	44 166	51 644	38 608	8,6	19,2	14,6	173,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 311	23 478	28 678	32 526	26 865	6,3	7,7	14,8	174,5
19 056	20 881	28 257	31 874	25 197	5,5	11,6	11,3	174,5
22 177	24 868	42 063	53 648	35 191	9,4	11,6	10,2	175,7
22 453	23 897	28 115	30 645	26 265	5,9	5,2	16,7	174,2
19 871	22 683	31 599	37 935	28 256	6,0	16,1	11,2	174,6
20 524	23 068	28 384	34 044	26 166	7,6	12,5	11,1	174,5
16 322	18 835	27 788	32 522	23 583	6,0	9,9	10,5	175,9
18 088	20 786	28 125	33 145	25 072	4,9	12,0	11,2	172,8
17 441	19 487	24 375	28 476	22 684	6,7	8,7	10,6	174,6
19 108	21 506	26 543	30 219	24 412	4,7	8,6	10,5	172,0
18 802	21 409	29 130	34 145	25 836	4,8	12,6	11,4	172,7
15 482	17 224	24 562	27 116	21 065	5,1	12,1	10,8	172,9
16 275	19 364	28 179	32 190	24 475	6,0	13,7	10,5	175,5
15 349	17 554	23 647	27 257	21 100	7,5	8,7	10,3	175,0
15 002	16 924	23 075	25 491	20 361	9,4	8,5	10,0	174,8
14 260	15 448	22 171	25 028	18 799	5,0	9,5	10,3	175,0
15 748	17 629	22 784	26 647	20 915	6,6	8,8	10,8	174,4
15 846	18 449	24 655	28 144	22 072	7,2	8,8	10,3	175,5

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Liberecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	3,7	17 859
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	1,5	14 979
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,0	16 926
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	0,9	16 511
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,3	27 170
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,0	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,0	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti		
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	0,3	18 190
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	17 827
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,1	19 762
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,0	*
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,1	14 002
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,2	17 620
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,0	13 978
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení		
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,1	18 674
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1,6	11 504
91	Uklízeči a pomocníci	0,9	11 986
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,0	*
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,0	*
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,7	9 919
CELKEM - platová sféra		21,6	23 720

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 013	14 652	24 485	30 709	20 262	4,7	13,5	10,6	170,6
12 409	13 444	17 327	20 360	15 756	7,3	7,1	10,0	174,7
13 036	15 149	20 127	22 440	17 642	5,6	7,1	9,8	174,3
13 229	14 835	19 003	21 620	17 101	4,7	12,5	11,2	170,2
20 754	23 684	31 486	36 440	27 873	3,0	18,3	10,7	166,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 491	14 861	20 914	24 116	18 348	4,5	10,9	10,1	176,8
13 895	15 522	20 831	23 333	18 262	3,7	12,0	9,7	177,7
14 747	17 491	22 401	24 578	19 955	5,7	12,5	10,4	177,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 012	12 687	14 930	16 551	14 180	2,9	4,9	9,8	174,8
13 088	15 428	19 706	22 782	17 848	4,6	12,8	9,6	179,9
11 260	12 226	16 351	18 777	14 371	3,8	9,9	10,1	175,9
15 428	16 777	20 860	23 283	19 010	4,8	13,5	9,4	181,3
9 044	9 945	13 078	15 383	11 973	5,0	4,9	9,6	175,4
10 291	11 148	13 169	14 791	12 315	6,1	4,7	9,9	174,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
8 751	9 096	12 478	16 589	11 421	3,5	5,1	9,4	176,6
13 793	18 531	27 968	33 712	24 159	6,2	11,2	12,3	173,8

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Liberecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	47 661
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájím.org.)	0,1	27 260
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	35 277
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	38 440
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	33 793
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	39 299
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	39 794
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	38 520
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	22 406
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	24 466
2212 Lékaři specialisté	0,2	40 130
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	27 440
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,6	26 504
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,6	26 856
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	0,9	26 446
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	0,9	23 813
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	25 432
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,4	23 855
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	26 091
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,0	28 715
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	26 618
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	25 588
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	24 054
2634 Psychologové	0,0	26 981
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	23 174
3112 Stavební technici	0,1	24 134
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,0	22 424
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,3	24 226
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	21 311
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,6	23 406
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	31 596
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	23 956
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,9	22 087
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	23 382
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	21 659
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	23 540
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,2	30 156
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	18 703
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,3	20 988
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	27 144
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	20 479
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	21 857
4131 Pracovníci pro zpracování textů, pisari	0,1	18 091
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	22 150

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
26 001	37 749	56 751	70 591	47 669	11,1	26,0	10,7	172,9
9 259	22 087	40 710	50 687	31 879	10,6	18,7	10,9	174,1
27 792	30 503	39 658	48 124	37 977	13,3	20,5	10,0	174,5
27 502	33 054	48 254	52 045	39 647	13,8	20,0	9,9	175,4
28 478	30 992	36 990	38 944	33 954	8,1	16,5	15,4	174,3
28 362	35 216	45 733	60 704	42 027	11,0	24,0	12,0	173,8
31 270	35 483	45 599	51 140	40 688	8,5	19,2	16,0	174,2
22 272	30 694	52 843	63 484	42 200	8,6	22,8	11,1	170,3
18 851	20 203	26 774	30 668	23 527	5,4	10,7	10,2	175,1
19 658	22 063	27 988	31 705	25 272	3,7	12,1	11,8	174,3
25 188	27 863	50 177	67 849	42 026	11,8	12,1	10,2	179,3
21 012	23 398	36 172	49 818	32 530	8,5	10,9	10,0	173,9
23 010	24 222	29 619	33 065	27 434	7,5	5,3	17,8	174,2
23 494	24 927	28 782	31 208	27 184	6,1	5,2	17,4	174,3
23 432	24 777	28 164	29 997	26 670	5,0	4,8	16,6	174,2
21 127	22 557	24 811	26 327	23 707	6,2	3,0	15,6	174,0
22 300	23 990	26 598	27 397	25 379	3,7	2,5	18,1	174,1
18 919	22 121	26 490	29 557	24 449	5,5	5,3	16,1	174,6
20 665	22 730	29 737	31 908	26 304	5,3	13,4	11,1	174,3
22 629	24 909	32 077	35 308	30 117	10,1	14,8	11,4	173,7
19 583	22 409	32 439	41 135	28 960	5,6	17,3	11,2	174,6
22 772	23 325	29 359	34 044	27 180	8,7	14,1	9,8	174,8
18 710	21 318	28 472	31 802	24 941	6,5	10,3	9,1	174,8
21 015	24 638	30 391	32 704	27 050	5,7	9,8	14,3	174,2
15 553	17 607	27 253	31 128	22 933	4,8	13,9	10,9	175,2
18 292	20 421	27 023	32 717	25 488	5,5	12,9	10,5	174,7
16 329	19 562	26 837	35 041	23 993	5,5	14,9	9,4	174,8
19 673	21 970	27 577	30 599	24 970	4,8	8,6	10,3	170,3
19 108	19 795	23 326	27 312	22 406	5,4	5,1	10,4	177,1
18 526	20 723	26 751	31 158	24 271	7,7	11,0	10,5	174,8
23 640	27 352	36 468	46 406	33 066	10,3	18,6	10,5	174,6
18 669	21 184	27 227	30 230	24 373	15,6	6,3	10,1	174,1
17 640	19 516	25 287	28 481	22 957	5,9	10,6	10,5	174,9
18 626	21 327	25 926	27 535	23 343	1,8	11,8	10,9	174,0
17 568	19 978	22 935	25 217	21 780	6,7	10,0	10,1	173,9
19 842	21 049	26 287	28 041	23 777	3,8	9,9	11,1	177,5
24 022	26 404	33 838	38 375	30 796	1,5	15,1	13,1	168,0
14 078	15 672	23 657	27 237	19 990	6,6	13,1	8,7	174,7
16 179	17 708	24 688	27 503	21 535	5,1	13,5	10,7	172,5
19 546	21 346	29 981	38 401	27 826	6,4	14,4	10,9	174,3
14 586	16 313	23 346	26 132	20 708	8,2	9,3	10,2	174,8
16 902	18 657	24 189	28 057	22 165	7,7	10,6	9,9	175,5
14 492	16 647	19 221	21 075	17 879	14,8	3,6	9,6	174,3
17 648	20 022	25 224	27 673	22 768	6,0	10,2	9,9	174,2

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	18 460
4411 Knihovníci	0,1	18 922
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	19 829
4419 Úředníci j.n.	0,3	23 477
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,8	14 231
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	20 004
5153 Správci objektů	0,4	15 444
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,0	17 076
5312 Asistenti pedagogů	0,1	18 613
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,6	16 566
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	18 860
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,2	14 974
5412 Policisté	0,3	26 427
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,0	11 680
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	19 980
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	18 661
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	0,9	11 950
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,6	9 857
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,0	15 388

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
15 061	16 697	20 556	22 356	19 324	7,3	6,5	11,3	174,1
15 266	17 431	21 342	23 285	19 410	3,6	6,0	10,1	176,2
13 664	16 637	23 125	24 049	19 858	4,7	8,8	10,2	176,2
17 111	20 490	26 248	30 262	23 879	9,0	9,6	10,3	175,1
12 151	13 130	15 783	17 653	14 663	7,1	5,7	10,0	174,6
15 356	17 859	22 469	25 205	20 204	7,5	10,1	10,3	174,4
12 790	13 701	17 545	20 317	15 956	8,2	6,9	9,7	174,6
14 570	15 322	20 822	22 440	18 313	5,8	7,3	9,9	174,2
13 908	15 884	21 400	22 964	18 478	7,2	9,3	16,0	174,3
13 454	14 962	18 742	21 481	17 101	3,9	13,9	10,7	168,1
15 097	16 436	20 707	22 552	18 654	6,9	13,4	10,7	175,4
12 097	13 679	16 122	17 756	15 408	5,0	8,0	10,7	172,9
21 395	23 901	30 361	34 184	27 284	4,3	22,3	10,1	169,3
10 370	11 309	13 248	13 930	12 101	2,9	9,8	9,5	175,7
14 747	18 186	22 585	25 630	20 299	6,4	13,4	10,2	176,9
15 570	16 383	20 860	23 353	19 030	5,2	13,2	9,4	181,5
10 278	11 131	13 094	14 576	12 242	6,2	4,6	9,9	174,3
8 712	9 093	11 980	15 297	11 001	3,5	4,2	9,3	176,6
9 029	10 719	18 920	21 729	15 782	5,0	11,3	9,5	176,6

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Liberecký kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 143,4 hod/měs

z toho přesčas 0,8 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 130,0 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 138,7 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 146,2 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 151,3 hod/měs

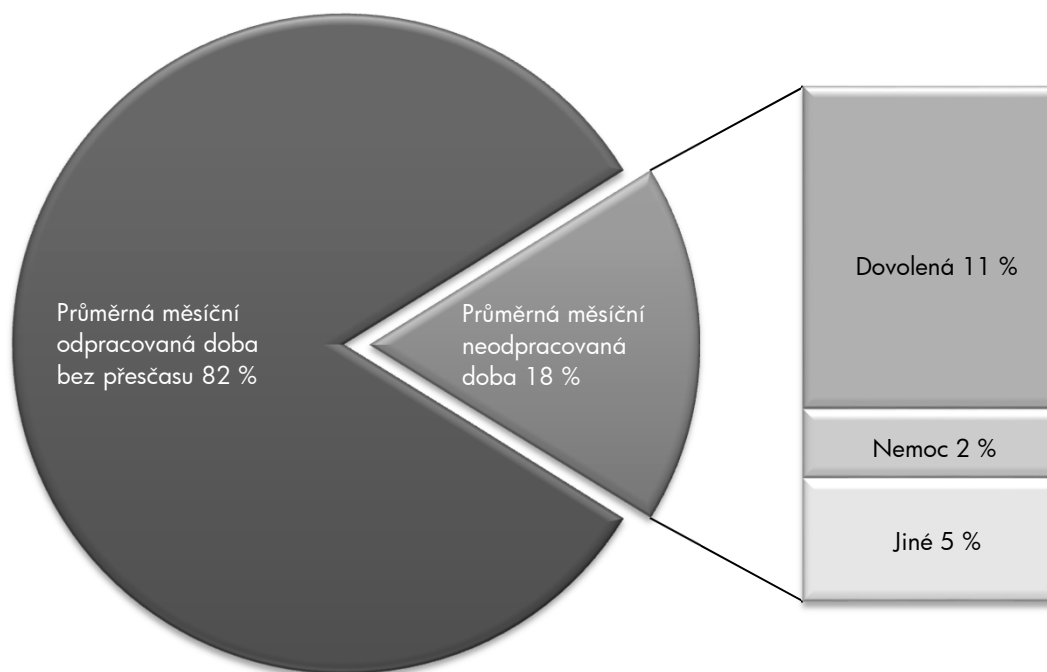
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 156,0 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 30,5 hod/měs

z toho dovolená 19,1 hod/měs

z toho nemoc 4,1 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Liberecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	146,6	0,2	26,4	18,2	1,6
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	150,2	0,1	24,0	17,5	1,6
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	143,1	0,4	32,2	15,6	8,4
1341 Řídicí pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	140,1	0,3	34,3	26,5	1,7
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	139,4	0,2	34,9	26,6	1,0
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	144,5	1,3	25,8	17,1	1,7
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	148,3	0,8	26,8	16,3	1,8
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	143,5	0,0	30,8	15,9	4,9
2212 Lékaři specialisté	0,2	153,5	5,4	25,8	16,6	3,2
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	148,5	3,6	25,4	17,1	3,6
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,6	134,6	0,2	39,7	26,5	2,8
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,6	134,8	0,2	39,6	26,6	2,9
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	0,9	136,9	0,0	37,4	26,5	2,8
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	0,9	136,1	0,0	38,0	26,1	5,3
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	135,5	0,0	38,7	26,8	3,2
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,4	138,0	0,1	36,6	25,4	3,4
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	148,8	0,3	25,6	16,7	2,0
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	146,7	0,4	27,9	17,3	3,2
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	150,6	0,0	24,3	15,4	2,0
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	143,4	0,2	31,8	17,1	6,7
3112 Stavební technici	0,1	142,5	0,0	32,2	14,9	8,1
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,3	145,1	0,7	25,3	16,5	4,2
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,6	147,8	0,2	27,2	16,7	3,0
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	146,5	0,3	28,2	17,1	3,5
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	142,1	0,1	32,1	16,5	7,6
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,9	144,8	0,3	30,2	16,6	5,4
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	144,4	0,0	29,7	18,1	5,1
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	148,6	0,0	25,4	15,5	6,1
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	141,8	0,2	35,6	16,5	7,7
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,2	141,6	4,4	26,2	18,7	3,0
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	153,3	0,8	21,5	14,6	1,7
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,3	145,8	0,3	26,8	17,2	4,5
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	146,7	0,2	28,2	16,4	5,5
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	145,6	0,7	29,9	16,4	5,3
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	142,2	0,2	32,2	16,6	8,8
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	149,2	0,4	25,5	15,9	1,8
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	142,2	0,3	32,0	16,6	7,3
4411 Knihovníci	0,1	151,9	1,7	24,4	16,9	2,1
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	146,6	0,7	29,6	16,7	3,8
4419 Úředníci j.n.	0,3	146,6	0,4	28,6	16,7	4,4
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,8	145,4	0,7	29,2	16,4	6,9
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	146,6	0,4	27,8	17,1	4,7
5153 Správci objektů	0,4	148,1	0,6	26,6	16,6	4,4
5312 Asistenti pedagogů	0,1	135,7	0,0	38,7	25,6	4,5

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Liberecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená	nemoc
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,6	142,4	0,4	26,0	17,3	6,0
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	147,0	3,2	28,4	16,2	8,3
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,2	146,5	2,1	26,5	17,2	5,3
5412 Policisté	0,3	144,6	1,1	24,7	16,0	3,4
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	150,6	2,0	26,4	17,4	3,9
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	153,0	7,2	28,3	16,7	6,5
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	0,9	145,1	0,3	29,3	16,4	7,3
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,6	149,8	0,9	26,8	14,8	7,2

Základní informace o hodinovém výděлку

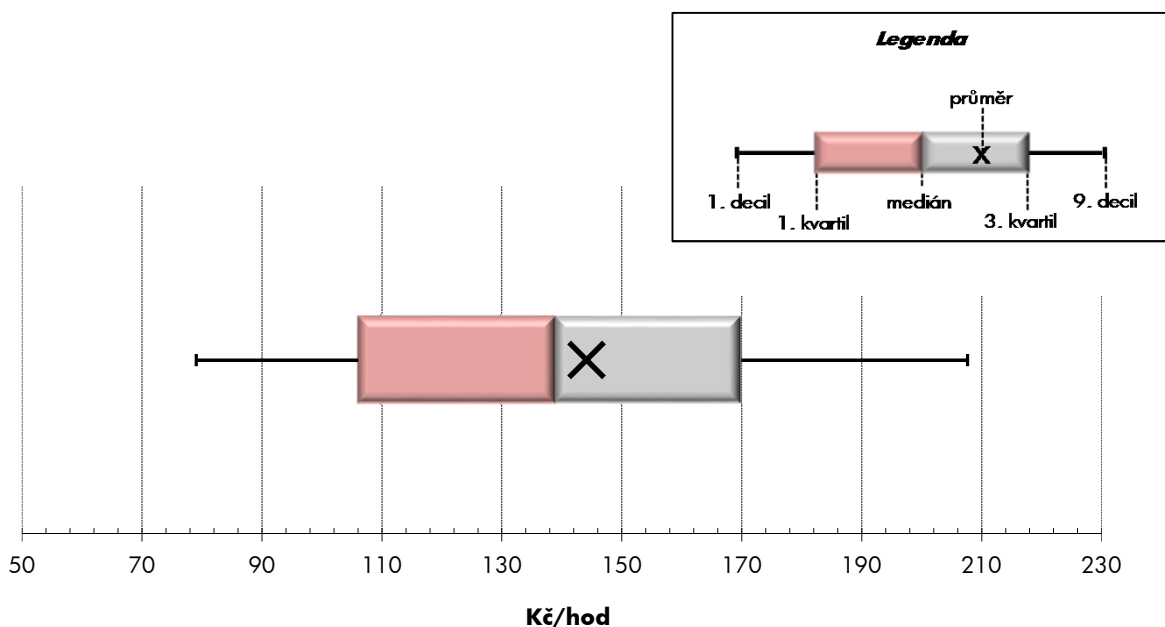
Liberecký kraj

Medián hodinového výděлку	139,0 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2012	100,3 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	79,1 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	106,0 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	139,0 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	169,9 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	207,7 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	144,1 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	22,8	139,0	79,1	207,7	144,1
do 20 let	0,0	75,6	52,9	118,9	81,1
20 - 29 let	2,1	120,9	74,2	160,9	119,8
30 - 39 let	5,4	133,4	82,2	193,9	137,9
40 - 49 let	7,1	142,8	82,1	214,3	148,3
50 - 59 let	6,7	146,7	77,9	223,1	151,5
60 a více let	1,4	141,7	71,9	234,5	149,9
MUŽI	7,6	148,9	83,1	232,2	155,6
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	0,9	128,3	68,8	160,1	121,2
30 - 39 let	2,3	150,0	90,4	211,1	151,8
40 - 49 let	1,9	162,3	90,3	249,3	169,5
50 - 59 let	1,7	153,0	75,6	264,9	164,1
60 a více let	0,7	143,8	79,9	256,0	155,8
ŽENY	15,2	134,8	77,8	195,2	138,4
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,2	116,2	78,4	163,2	118,7
30 - 39 let	3,1	125,3	76,9	175,9	127,7
40 - 49 let	5,2	137,2	79,7	196,5	140,6
50 - 59 let	5,0	144,7	78,6	207,9	147,1
60 a více let	0,7	139,4	67,4	213,2	143,7

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
Liberecký kraj					
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	283,8	188,7	466,6	312,6
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	186,3	51,1	348,3	202,4
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	208,2	152,5	309,1	216,0
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	233,0	157,9	362,8	239,6
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	207,9	167,6	250,9	208,8
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	244,2	168,5	335,6	250,5
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	254,1	186,8	337,0	262,9
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	236,0	143,6	362,8	245,2
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	133,6	105,3	189,1	144,2
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	142,9	110,2	174,4	144,5
2212 Lékaři specialisté	0,3	211,8	139,3	343,0	228,4
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,4	164,8	123,7	323,2	198,7
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,6	170,5	135,1	226,4	177,7
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,7	163,6	138,4	206,5	170,2
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	0,9	159,8	135,8	195,2	163,9
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	0,9	144,3	120,5	177,4	148,1
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	145,5	127,0	177,2	148,6
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,4	141,9	111,5	195,7	148,0
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	147,9	116,4	187,0	151,1
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,0	155,2	110,2	198,0	162,8
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	158,6	113,5	248,6	172,2
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	153,3	125,1	190,0	156,5
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	134,8	110,4	174,0	138,4
2634 Psychologové	0,1	156,7	115,4	199,4	160,0
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	121,6	83,3	175,4	128,9
3112 Stavební technici	0,1	138,9	103,7	186,3	142,7
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,0	128,1	100,0	166,5	131,0
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,4	143,8	115,9	184,2	148,8
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	126,1	103,9	168,1	130,7
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,6	138,2	104,4	189,9	146,4
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	175,0	134,0	253,9	185,2
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	138,5	109,8	173,0	140,5
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,9	128,5	102,2	173,7	135,7
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,4	137,5	109,4	165,3	138,4
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	119,4	97,1	144,2	120,6
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	128,3	105,7	152,1	129,3
3355 Policejní inspektori, komisaři a radové Policie ČR	1,2	180,9	141,9	232,5	184,1
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	117,5	83,6	158,9	120,3
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,3	121,4	89,4	160,4	123,8
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	158,8	120,0	224,2	165,3
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	115,5	84,1	165,3	124,7
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	120,7	92,9	160,5	122,3
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	103,1	88,3	141,1	107,3
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	126,3	102,6	172,1	134,3

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	94,0	73,1	132,8	98,7
4411 Knihovníci	0,2	113,9	90,2	143,5	116,1
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	116,4	72,2	138,4	110,8
4419 Úředníci j.n.	0,3	133,6	99,8	181,3	139,5
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,9	87,4	70,3	118,7	91,7
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	121,8	89,7	161,3	125,4
5153 Správci objektů	0,4	93,5	74,2	134,8	101,3
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,0	106,1	82,5	127,6	104,4
5312 Asistenti pedagogů	0,1	113,7	76,5	147,7	114,3
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,5	103,0	80,1	131,1	105,0
5322 Ošetrovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	104,5	78,9	128,4	104,0
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,2	92,4	73,3	117,4	94,0
5412 Policisté	0,3	155,2	119,6	207,7	160,8
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	67,4	58,7	89,4	71,7
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	109,0	85,1	148,4	112,2
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	103,2	90,0	134,5	106,9
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,1	71,5	59,7	94,6	74,8
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,6	53,2	50,6	83,1	61,4
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	86,4	52,9	125,6	84,7



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2013 ze statistického souboru 13 288 ekonomických subjektů, které reprezentují 596 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Liberecký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 288	555	33
Počet zaměstnanců	596 tis.	16 tis.	3 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2013 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Liberecký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství		
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	2	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	3	
J	Informační a komunikační činnosti		
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	2	
M	Profesní, vědecké a technické činnosti		1
N	Administrativní a podpůrné činnosti	1	
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	135	25
P	Vzdělávání	327	2
Q	Zdravotní a sociální péče	53	1
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	30	2
S	Ostatní činnosti	1	

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO

Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,

- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes	je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
ODPRACD	je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESEVID_prep	je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba

každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).