



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2012**

Mzdová sféra

Královéhradecký kraj

Revidované výsledky ke dni 20. 12. 2015

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

O b s a h :

Úvod	7
-------------------	---

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubá měsíční mzda

MZS-M0	Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1	Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2	Hrubá měsíční mzda podle vzdělání.....	14
MZS-M7	Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO.....	16
MZS-M8	Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO.....	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

MZS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27

Hodinový výdělek

MZS-V0	Základní informace o hodinovém výdělků	30
MZS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	44
3.3 Hodinový výdělek	45
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dupočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 275/2011 Sb., částka 98, kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2012) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciací (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Královéhradecký kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 20 155 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2011 103,4 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	11 908 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	15 487 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	20 155 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	26 290 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	35 185 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 22 984 Kč/měs

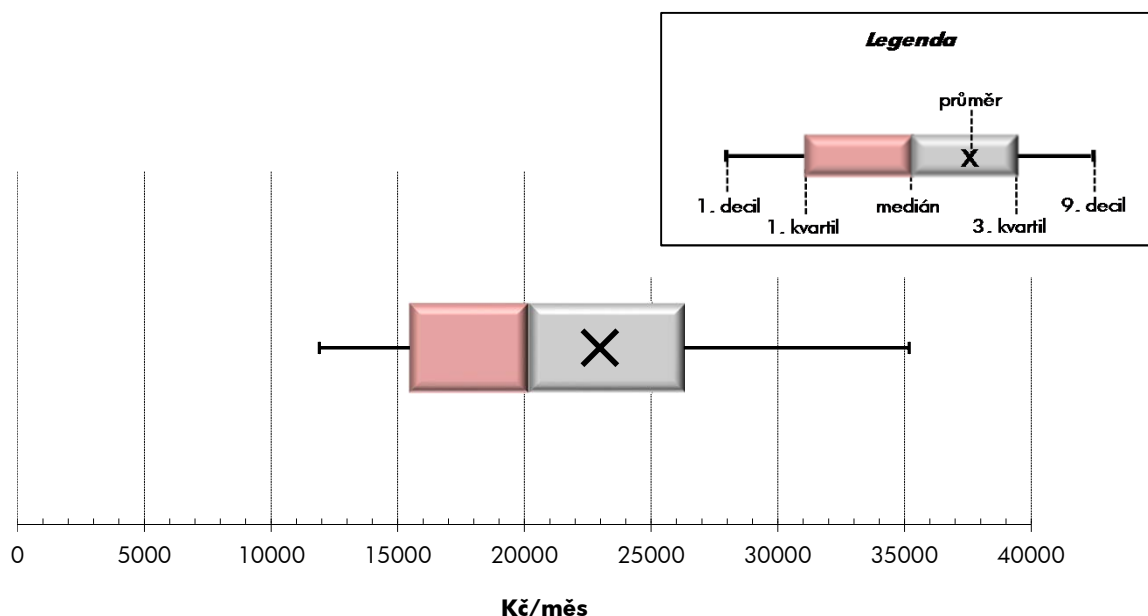
Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 63,6 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	15,6 %
Příplatky	3,6 %
Náhrady	10,6 %

Průměrná placená doba 173,3 hod/měs

Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 141,5 tis. osob



Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Královéhradecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs
CELKEM - mzdová sféra	141,5	20 155	103,4
do 20 let	0,3	14 829	94,3
20 - 29 let	21,5	18 986	101,0
30 - 39 let	39,6	20 899	107,9
40 - 49 let	38,9	20 458	101,1
50 - 59 let	33,5	20 056	104,7
60 a více let	7,8	20 345	99,9
MUŽI	85,5	21 682	101,5
do 20 let	0,2	14 829	89,7
20 - 29 let	13,8	19 546	98,9
30 - 39 let	25,0	22 729	104,1
40 - 49 let	21,5	22 515	97,4
50 - 59 let	19,1	21 456	102,1
60 a více let	5,9	21 475	102,1
ŽENY	56,0	17 904	102,9
do 20 let	0,1	13 818	110,1
20 - 29 let	7,7	18 045	101,4
30 - 39 let	14,5	17 690	104,2
40 - 49 let	17,4	18 192	101,7
50 - 59 let	14,5	17 852	103,9
60 a více let	1,9	16 600	110,3

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Královéhradecký kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	7,1	16 775	106,1
Střední bez maturity	D,E,H,J	61,6	18 634	104,3
Střední s maturitou	K-M	51,2	21 175	102,7
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	3,9	22 503	111,6
Vysokoškolské	T,V	13,8	31 223	104,4
Neuvedeno		3,9	17 245	107,4
CELKEM - mzdová sféra	141,5	20 155	103,4	

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 908	15 487	26 290	35 185	22 984	15,6	3,6	10,6	173,3
9 836	12 713	16 839	20 906	15 307	16,0	5,4	9,7	172,8
12 241	15 026	24 245	31 800	20 400	14,0	4,8	10,5	173,6
11 776	15 424	27 632	36 989	23 580	15,5	3,8	10,5	173,2
11 729	15 525	26 808	36 180	23 585	15,8	3,4	10,5	172,7
12 029	15 698	25 455	33 974	22 983	15,9	3,2	10,7	173,7
11 799	16 149	27 313	37 960	24 359	17,8	2,7	10,7	174,5
13 240	16 864	28 847	37 788	25 126	17,0	3,6	10,5	174,6
9 580	13 438	17 242	22 511	15 838	18,7	4,9	9,8	173,4
12 398	15 745	26 006	33 085	21 231	15,1	5,0	10,6	174,1
12 888	17 416	30 784	40 006	25 935	17,0	3,8	10,4	174,4
13 282	17 369	29 932	39 518	26 307	17,4	3,4	10,5	174,5
13 988	17 018	27 953	37 431	25 344	17,1	3,0	10,6	175,4
14 000	17 070	28 634	40 914	26 131	18,5	2,7	10,8	174,6
11 012	13 697	22 844	29 363	19 718	12,9	3,7	10,7	171,4
10 538	11 959	14 147	18 227	13 798	7,1	7,1	9,3	171,1
11 683	14 062	22 037	27 078	18 904	11,8	4,3	10,2	172,8
10 816	13 354	22 909	29 519	19 524	11,9	3,9	10,8	171,2
10 889	13 804	23 349	30 894	20 227	13,3	3,6	10,7	170,6
11 181	13 984	22 739	28 659	19 874	13,8	3,5	10,9	171,4
10 604	12 136	20 983	27 897	18 869	14,8	2,4	10,4	174,3

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
10 622	13 189	20 385	24 021	17 337	13,4	6,0	11,4	173,1
11 649	14 644	23 552	29 651	19 797	16,1	4,6	11,3	174,7
12 594	16 406	27 530	35 872	23 482	14,4	3,3	10,2	172,2
12 283	16 983	30 337	39 597	25 873	13,2	2,4	10,3	171,9
16 864	21 791	43 787	65 714	38 567	18,1	2,0	9,8	172,4
10 554	12 623	21 005	27 935	19 272	15,3	2,3	8,6	171,2
11 908	15 487	26 290	35 185	22 984	15,6	3,6	10,6	173,3

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Královéhradecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	80,5	18 325
T	Nemanuální pracovníci	59,3	23 352
1	Řídící pracovníci	6,7	35 846
11	Nejvyšší představitelé společností	0,9	35 846
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,4	44 330
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	3,5	37 382
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,9	24 971
2	Specialisté	10,8	29 687
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	4,4	30 193
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,7	24 950
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	0,7	31 428
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,4	29 363
25	Specialisté v oblasti ICT	0,9	34 532
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,5	26 949
3	Techničtí a odborní pracovníci	26,8	23 173
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	9,1	26 803
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	3,6	20 604
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	12,5	21 949
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,5	*
35	Technici v oblasti ICT	1,0	20 649
4	Úředníci	12,1	18 505
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	2,7	14 389
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	3,2	*
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	4,8	19 732
44	Ostatní úředníci	1,5	*
5	Pracovníci ve službách a prodeji	14,4	13 694
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	3,6	13 798
52	Pracovníci v oblasti prodeje	7,9	13 692
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	0,8	*
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	2,1	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 212	14 231	23 158	29 221	19 364	15,3	5,1	11,3	174,3
13 459	17 726	31 912	44 711	27 951	15,9	2,3	9,9	172,0
19 885	26 118	56 568	88 622	48 928	21,0	1,4	9,6	172,0
26 312	28 533	72 476	127 129	62 853	28,3	0,4	9,7	171,6
25 845	30 267	72 322	110 222	61 020	22,7	1,0	9,5	170,3
18 864	26 720	55 219	83 488	46 104	18,7	1,9	9,7	172,0
15 735	20 703	28 654	45 563	28 496	13,9	2,0	8,9	174,6
17 043	22 503	39 835	52 265	33 445	16,3	2,6	10,2	172,7
16 864	23 694	39 276	49 427	32 230	13,2	2,3	10,0	171,1
14 219	20 056	40 319	54 484	31 638	12,9	7,1	8,7	176,9
20 407	24 162	43 792	63 014	37 591	31,3	2,2	15,8	174,1
18 195	21 344	40 856	55 857	34 945	18,4	0,7	10,1	171,9
20 078	26 011	42 949	54 429	36 636	17,6	2,3	8,8	173,7
18 876	21 601	33 894	48 035	31 176	14,5	1,7	10,2	172,3
14 610	18 519	29 717	38 959	25 579	15,0	2,7	9,9	171,6
17 143	21 544	34 642	42 360	28 575	15,0	2,9	10,4	171,3
15 098	17 510	23 524	26 692	20 628	7,1	8,6	9,8	172,4
14 398	17 375	28 461	37 428	24 881	17,2	1,1	9,7	171,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 101	17 416	34 191	41 942	26 618	10,9	2,6	8,5	172,1
11 703	15 186	22 557	27 764	19 456	10,8	1,8	9,9	172,2
9 207	10 804	20 163	25 767	16 589	9,7	1,1	9,9	172,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 630	15 939	24 085	30 292	20 854	12,5	2,6	10,1	173,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
9 290	10 979	17 491	22 404	15 253	11,2	3,8	9,5	174,1
8 802	9 941	19 320	23 697	15 092	7,4	3,7	10,3	176,8
9 705	11 433	17 279	21 707	15 246	12,4	3,4	9,0	173,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

			Královéhradecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda	
			medián	
			Kč/měs	
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	1,7	18 123	
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	1,7	18 123	
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,1	20 247	
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé			
7	Řemeslníci a opraváři	30,9	20 135	
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	5,4	16 811	
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	16,5	21 341	
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	1,4	*	
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	2,9	22 650	
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	4,7	17 616	
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	27,7	19 550	
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	10,3	19 497	
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	7,4	19 215	
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	10,0	19 852	
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	8,7	15 766	
91	Uklízeči a pomocníci	1,5	11 248	
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,2	*	
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	5,6	*	
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,2	*	
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb			
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,1	*	
	Neuvedeno	1,8	19 840	
CELKEM - mzdová sféra		141,5	20 155	

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
8 118	14 504	21 180	23 832	17 496	13,5	1,4	8,7	185,4
8 118	14 269	21 073	23 832	17 419	13,4	1,5	8,6	186,3
13 677	15 512	21 584	23 191	18 969	16,9	0,3	11,9	168,6
12 398	15 676	25 076	31 786	21 027	15,9	4,9	11,8	174,6
11 114	14 188	21 793	27 207	18 498	19,5	2,8	12,3	178,0
13 579	17 322	26 684	33 287	22 411	17,2	4,7	11,7	174,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 061	19 104	28 222	34 703	24 055	13,1	11,8	11,9	171,2
9 509	13 362	21 938	25 618	17 885	9,4	2,9	11,9	170,9
12 876	15 731	24 123	30 097	20 441	14,9	6,5	11,5	172,7
14 165	16 462	23 117	27 180	20 266	17,9	6,4	11,7	171,3
12 512	14 427	26 010	32 281	21 045	11,8	8,4	12,3	167,0
11 686	15 119	24 444	29 812	20 174	14,2	5,2	10,5	178,4
10 534	12 655	18 990	22 113	16 222	21,3	2,7	11,4	175,8
9 062	9 728	12 693	15 599	11 705	10,4	2,4	10,9	172,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 880	16 323	23 238	32 505	21 260	14,3	0,1	9,9	172,7
11 908	15 487	26 290	35 185	22 984	15,6	3,6	10,6	173,3

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián
		Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zám.org.)	0,9	35 846
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	43 341
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	53 518
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,6	43 051
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	42 669
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	44 968
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,4	32 327
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	57 804
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	41 552
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	61 995
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	24 163
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,4	32 711
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,3	39 916
2212 Lékaři specialisté	0,6	42 679
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	44 335
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	35 170
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	31 808
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,0	32 546
2511 Systémoví analytici	0,1	44 429
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	35 398
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	24 357
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,0	26 664
3112 Stavební technici	0,6	23 259
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,8	32 703
3115 Strojírenští technici	2,3	26 119
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,3	26 032
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,6	24 822
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárnství)	2,2	27 928
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,1	22 364
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,5	19 971
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	25 370
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,2	20 451
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,0	19 098
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	25 457
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,9	28 645
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,0	21 023
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	28 958
3322 Obchodní zástupci	2,6	20 804
3323 Nákupčí	1,0	22 311
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,5	21 791
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,5	19 860
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	30 064
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	25 630
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,9	22 664

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
26 312	28 533	72 476	127 129	62 924	28,4	0,4	9,7	171,7
26 908	33 147	82 870	147 908	66 277	21,3	1,0	9,0	170,6
25 149	34 838	77 720	102 449	63 636	27,4	1,9	9,8	171,0
24 687	29 236	64 759	107 852	58 908	24,1	0,5	9,4	170,0
27 962	35 487	57 850	78 513	50 490	15,5	2,7	10,1	170,1
24 194	34 635	66 426	99 264	55 195	16,4	1,6	9,2	170,1
21 715	25 940	44 729	71 737	40 833	14,4	2,4	9,4	170,7
36 119	42 810	72 992	86 751	61 588	17,8	3,3	9,5	171,8
23 637	27 602	74 336	96 022	52 787	7,0	13,0	9,0	184,4
39 284	49 700	82 818	131 520	77 996	31,2	3,1	10,2	173,5
18 095	20 648	38 653	54 168	32 209	11,9	3,7	8,9	175,0
25 130	28 932	39 034	48 886	35 120	13,3	5,8	11,7	168,1
26 167	34 957	50 921	62 669	42 958	18,0	4,9	10,2	172,4
28 504	31 223	55 839	73 129	46 580	3,1	11,5	8,4	188,4
28 240	34 759	61 956	90 990	53 991	23,2	0,4	10,1	174,3
23 849	30 041	50 393	69 586	44 139	22,0	0,4	9,7	173,3
24 448	28 267	38 549	57 256	36 497	13,3	2,0	10,6	171,7
28 594	30 850	36 755	44 834	35 440	15,3	1,8	10,3	173,4
29 805	35 401	53 020	61 409	46 674	12,0	3,0	9,3	170,3
26 893	31 356	47 112	58 110	39 811	15,4	0,3	10,3	169,2
18 654	20 748	27 793	36 528	25 465	12,4	2,3	9,6	173,3
18 001	20 847	35 185	55 822	35 050	13,9	1,6	10,7	168,0
18 162	18 607	33 438	39 165	26 703	19,8	0,8	8,6	173,3
22 362	27 530	42 559	49 640	34 749	15,0	3,5	10,4	168,9
17 200	20 594	36 116	42 507	28 661	14,8	3,3	10,5	169,4
15 160	20 141	29 920	32 541	25 536	16,9	1,1	10,7	168,8
13 965	21 662	32 663	39 234	27 061	12,8	1,9	10,9	169,8
17 793	22 404	35 685	42 360	28 907	14,6	4,1	10,4	173,1
17 460	18 783	27 570	31 076	23 980	19,2	0,4	10,5	171,1
12 574	16 983	23 940	27 064	20 345	7,2	10,4	9,8	172,2
20 645	22 506	26 661	27 657	24 693	2,9	17,6	9,4	165,9
17 676	19 260	22 354	24 452	20 843	6,7	6,4	12,3	173,2
16 035	17 704	19 656	21 633	18 708	3,4	14,5	11,3	168,5
20 245	21 417	33 338	44 101	30 717	16,0	0,1	10,4	174,0
20 617	23 727	34 782	44 786	31 874	21,0	2,5	10,2	173,9
12 560	16 684	25 895	32 706	22 391	13,5	1,1	9,7	168,7
17 585	23 519	38 462	48 027	31 797	17,3	2,7	10,3	170,5
14 100	17 259	28 941	46 075	26 094	22,0	0,3	7,5	173,1
17 862	19 821	25 442	35 261	24 313	18,2	0,8	10,0	169,2
15 874	18 762	26 221	37 779	25 390	18,9	1,1	10,4	171,2
14 070	15 981	25 593	32 456	21 844	17,3	0,6	10,1	172,0
14 851	21 907	37 897	58 942	33 561	17,8	0,7	9,8	172,8
18 781	23 750	28 681	29 872	25 480	14,4	4,8	11,0	169,9
15 115	18 248	28 046	36 671	24 993	13,0	1,8	11,6	171,6

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,0	18 918
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,2	30 116
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,9	12 200
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,7	20 046
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	18 954
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,7	22 016
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,7	18 249
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	17 533
4313 Mzdoví účetní	0,1	17 303
4321 Úředníci ve skladech	1,8	18 067
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	22 175
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,6	29 682
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,7	17 877
4416 Personální referenti	0,1	24 391
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	13 114
5131 Čišníci a servírky	0,7	14 174
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,1	16 204
5223 Prodavači v prodejnách	5,9	13 043
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	15 446
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	13 687
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	24 622
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,1	20 673
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,3	30 429
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,0	22 095
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,8	26 290
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,7	30 545
7222 Nástrojáři a příbuzní pracovníci	4,7	19 392
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,8	22 564
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,4	15 276
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	3,0	20 998
7318 Tradiční zpracovatelé textilu, kůží a příbuzných materiálů	0,1	17 686
7412 Elektromechanici	1,8	21 475
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	34 136
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,6	26 379
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,1	16 087
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,0	18 902
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,2	20 595
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,3	25 116
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	1,5	18 965
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,3	18 914
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze,niť	0,1	16 824
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,1	26 231
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,1	22 070
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,6	22 517

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
15 813	18 044	20 161	26 071	19 648	9,3	9,2	10,4	169,8
17 632	18 877	36 413	41 269	30 304	15,9	2,0	10,1	171,0
8 538	10 154	17 539	22 932	14 435	9,0	1,1	9,8	172,3
11 703	16 332	24 769	35 899	21 717	11,4	0,5	10,1	173,0
15 209	17 116	28 832	31 512	22 155	6,8	4,3	10,1	174,0
19 485	20 711	24 442	26 896	22 993	8,6	2,6	10,1	164,0
12 283	16 093	21 776	24 559	18 939	12,0	0,2	9,2	174,9
13 976	16 657	20 497	25 269	18 828	13,4	0,5	12,1	172,7
15 004	15 343	24 024	25 632	19 768	12,9	0,3	11,2	173,0
13 050	14 826	22 135	26 636	19 153	15,8	1,9	10,1	173,5
14 197	18 358	27 363	36 420	24 501	12,2	2,7	11,6	166,6
21 074	24 752	32 680	34 743	28 911	7,3	8,7	10,7	171,7
16 211	16 910	18 924	20 338	18 309	7,0	1,6	10,2	162,8
16 881	17 071	29 700	35 210	25 326	13,4	1,4	10,3	169,3
9 086	9 978	16 475	21 140	13 896	6,7	1,9	10,7	180,8
8 024	10 109	17 505	20 228	14 137	7,2	2,0	9,7	185,3
10 923	12 400	23 832	33 569	19 893	12,1	4,0	9,4	170,2
9 200	11 063	16 585	20 164	14 287	12,4	2,8	8,7	174,8
11 890	13 313	19 827	22 537	16 514	8,8	8,0	10,1	171,1
12 095	12 760	15 002	16 407	14 096	4,8	9,1	10,4	173,1
19 073	19 548	41 961	44 832	30 784	10,3	18,7	9,1	173,9
14 736	15 767	21 647	23 191	19 294	17,4	0,3	12,0	168,8
16 594	21 544	36 534	38 182	29 493	19,3	10,9	13,1	166,1
16 685	20 206	23 905	25 039	21 646	6,3	8,1	12,8	176,9
18 636	20 660	33 345	36 073	26 917	13,3	10,5	12,7	169,8
12 662	19 386	35 591	37 762	27 541	16,1	9,5	12,2	168,4
12 147	15 941	24 258	29 083	20 440	15,3	3,5	12,1	174,6
15 783	19 222	27 484	33 066	23 590	15,1	5,3	11,8	172,9
11 705	12 553	24 026	35 025	19 535	15,8	4,3	10,3	173,8
13 788	17 347	24 780	30 232	21 617	21,2	3,9	11,3	176,1
15 453	16 289	22 733	25 148	19 629	17,6	13,3	13,1	173,1
16 288	18 742	24 095	28 106	21 802	15,5	12,7	13,0	170,6
19 490	25 963	38 086	40 745	31 827	14,3	10,7	10,7	173,5
16 011	19 387	32 017	36 853	26 409	7,5	12,7	10,7	170,1
12 108	14 270	17 630	20 015	16 352	10,4	4,4	10,6	187,5
14 029	15 154	24 687	30 693	20 854	13,5	8,3	12,0	170,5
14 259	14 944	22 809	29 205	20 136	21,3	8,5	12,9	165,7
16 937	21 207	29 430	34 565	25 666	22,3	4,1	10,4	169,3
15 405	17 168	21 302	23 672	19 325	13,2	8,5	13,2	168,8
13 820	16 345	22 466	25 203	19 302	19,0	6,0	12,2	170,9
13 693	15 098	19 188	20 223	16 921	21,9	7,8	11,8	168,4
15 437	22 183	28 166	30 924	24 480	25,2	4,8	10,5	171,4
16 003	19 402	27 648	30 273	23 814	23,9	11,6	12,3	172,3
13 871	17 847	24 179	26 587	21 588	5,7	13,5	11,4	168,6

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,0	26 170
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	32 248
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	24 007
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,4	16 080
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,3	23 407
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	3,9	16 657
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	1,0	22 632
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,4	24 317
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,1	21 551
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	3,1	20 723
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,5	11 232
9321 Ruční baliči	0,3	19 291
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,1	15 564
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,9	14 369
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	12 621

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny %	příplatky %	náhrady %
14 081	17 566	32 071	34 090	24 863	15,4	10,0	12,1	163,7
26 068	30 645	34 135	36 086	31 855	5,4	18,5	11,6	167,4
20 894	22 294	26 080	28 813	24 376	6,8	12,1	11,1	171,1
9 022	13 988	20 356	23 138	16 597	16,1	2,4	8,5	180,0
19 746	21 884	24 664	25 581	23 069	8,6	15,2	9,5	190,8
10 549	11 778	20 704	23 535	16 889	14,3	2,7	9,5	180,5
17 102	19 852	25 644	29 257	23 012	23,7	1,5	11,1	197,4
19 025	21 836	27 635	29 924	24 411	15,0	4,6	14,3	179,9
14 223	16 741	26 331	29 997	21 940	16,8	6,8	12,6	179,5
14 283	16 574	27 718	31 791	21 962	13,5	5,5	11,0	169,9
9 062	9 694	12 627	15 463	11 667	10,4	2,3	10,9	172,1
12 037	15 186	25 157	27 544	19 651	13,4	6,8	12,2	168,0
12 652	13 953	18 939	22 418	16 959	15,7	5,1	12,3	172,5
10 286	11 621	16 877	19 567	14 617	8,7	2,8	10,4	169,4
10 065	11 141	13 286	14 260	12 366	10,5	6,4	10,9	174,6

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Královéhradecký kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 148,8 hod/měs

z toho přesčas 3,6 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 129,4 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 141,8 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 150,9 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 158,4 hod/měs

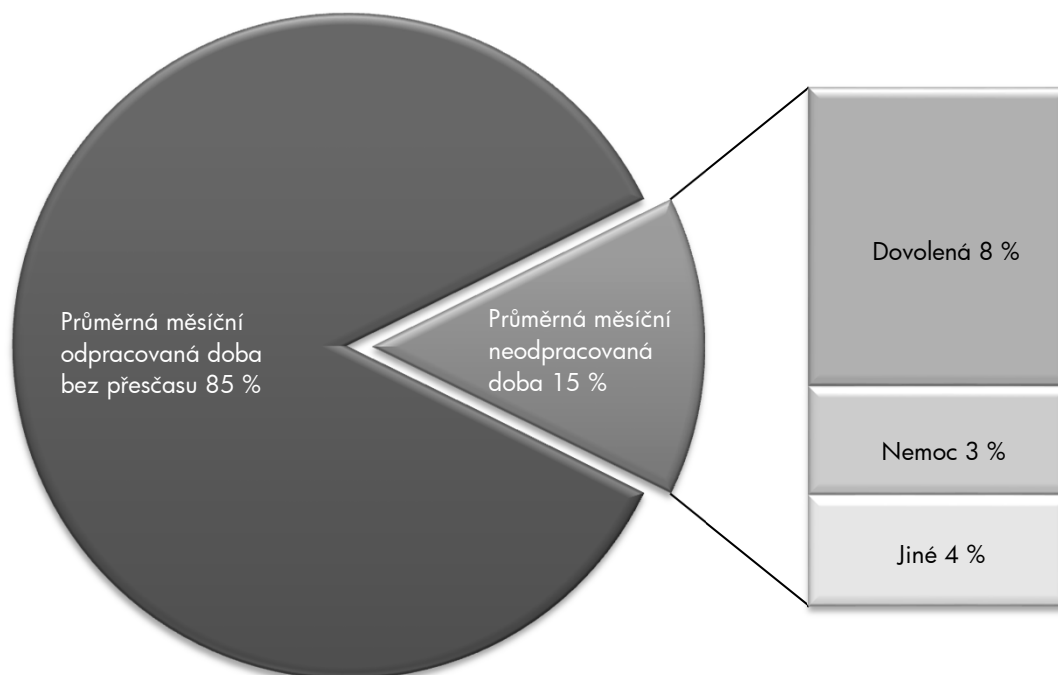
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 165,9 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 24,7 hod/měs

z toho dovolená 14,2 hod/měs

z toho nemoc 5,2 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,9	152,3	0,1	19,4	13,2	2,7
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	151,0	0,2	19,4	13,6	1,5
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	150,1	1,7	21,1	14,8	1,1
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,6	150,3	0,5	19,7	14,4	0,4
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	150,2	0,9	19,7	14,5	0,6
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	151,6	2,1	18,5	12,9	1,5
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,4	152,4	0,3	18,3	13,7	1,0
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	150,8	1,3	21,0	15,7	1,2
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	159,8	10,4	24,1	17,0	1,5
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	145,8	0,2	27,7	17,6	2,1
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	152,0	1,1	23,3	14,0	5,6
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,4	144,3	1,5	23,8	17,4	2,4
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	150,5	5,0	21,7	15,4	1,7
2212 Lékaři specialisté	0,6	168,8	16,1	22,3	15,8	1,3
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	148,4	0,4	26,9	16,6	3,6
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	143,0	0,2	30,8	15,6	10,0
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	146,5	0,8	25,4	15,6	4,4
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,1	147,2	0,1	26,0	16,2	2,3
2511 Systémoví analytici	0,1	150,2	2,4	20,1	15,6	0,7
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	150,4	0,8	18,8	15,0	0,8
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	149,9	0,0	23,3	16,8	2,7
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	140,6	0,3	27,3	16,3	5,2
3112 Stavební technici	0,6	153,5	1,7	19,8	13,1	2,3
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,8	146,2	1,9	22,6	14,1	3,1
3115 Strojírenští technici	2,3	149,4	2,2	20,6	14,2	1,6
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,3	146,5	2,3	22,2	15,6	2,3
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,6	144,4	1,6	25,5	15,9	4,1
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,2	152,8	5,9	20,4	14,6	1,1
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,1	146,9	1,0	24,1	16,9	0,6
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,5	149,0	2,1	24,0	16,1	3,1
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	143,7	1,2	23,4	15,1	2,0
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,2	141,9	0,4	31,1	16,4	5,9
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,0	140,3	4,0	28,1	17,7	4,8
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	147,4	0,0	26,4	16,0	4,0
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,9	146,1	0,2	29,0	16,2	4,9
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,1	148,5	0,3	20,4	13,6	1,7
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	139,9	0,1	30,3	15,2	6,5
3322 Obchodní zástupci	2,6	158,6	0,3	14,8	10,9	1,7
3323 Nákupčí	1,0	147,4	0,4	21,6	13,6	2,9
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,5	147,9	1,1	23,4	14,0	3,0
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,5	146,4	0,8	25,8	13,7	7,4
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	149,7	1,2	23,1	15,5	2,6
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	146,1	0,2	23,7	17,6	0,6
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,9	145,9	0,6	25,6	17,4	3,0

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přečtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,0	142,0	0,5	27,9	15,9	7,3
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,2	147,8	1,1	23,1	14,7	2,6
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,0	142,3	0,8	30,3	12,4	12,6
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,7	146,1	0,2	27,2	14,9	8,0
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	149,8	1,0	24,2	14,5	5,5
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	0,7	137,8	0,2	26,4	15,5	4,2
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,8	153,2	0,8	22,0	13,7	5,0
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	141,0	1,0	31,4	16,2	4,4
4313 Mzdoví účetní	0,1	151,5	0,1	21,5	14,3	1,1
4321 Úředníci ve skladech	1,8	151,4	2,1	22,3	14,6	3,2
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	142,3	1,2	24,4	12,8	2,4
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,6	150,2	5,4	21,3	15,9	2,2
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	133,0	0,4	29,8	14,7	7,7
4416 Personální referenti	0,1	146,8	0,7	22,6	15,0	3,1
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	160,0	3,7	20,8	15,2	2,2
5131 Čišníci a servírky	0,7	163,8	0,5	22,5	15,9	3,8
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,1	151,0	1,2	20,1	13,5	3,2
5223 Prodavači v prodejnách	6,1	153,8	2,3	22,2	12,7	6,2
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	146,4	2,1	25,2	14,8	7,0
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,5	140,3	3,0	34,0	15,5	7,9
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	155,7	11,5	18,0	16,0	1,4
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,1	143,1	0,5	26,4	14,1	5,5
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,4	135,5	3,2	30,8	14,9	9,5
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,0	153,5	6,5	25,8	15,0	6,8
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,8	139,8	5,1	30,2	14,2	6,8
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,8	141,4	4,2	26,9	15,0	6,2
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,9	147,8	6,2	26,8	14,2	6,0
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,0	148,8	6,5	24,0	13,9	5,2
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,5	153,2	1,4	20,8	14,0	2,4
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	3,1	149,8	6,5	26,3	13,8	5,6
7318 Tradiční zpracovatelé textilu, kůží a příbuzných materiálů	0,1	139,0	7,1	33,7	14,6	12,1
7412 Elektromechanici	1,9	141,0	4,9	29,3	14,9	7,0
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	147,0	8,2	25,9	16,1	6,5
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,7	144,5	4,2	25,5	13,9	4,2
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,1	146,1	11,6	39,6	12,9	19,0
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,0	145,6	4,4	25,1	14,6	5,1
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,3	135,7	2,6	30,2	14,8	9,8
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,3	145,3	6,3	23,7	13,9	6,5
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	1,6	137,6	4,7	30,7	14,3	9,8
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,3	143,1	5,4	27,8	14,7	7,5
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navijení příže, nití	0,1	141,6	4,4	26,5	14,8	5,8
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,1	146,8	5,9	24,0	16,2	4,9
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,1	145,2	7,8	27,0	14,1	5,7
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,7	139,7	4,2	28,9	14,2	7,6

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
		tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,2	136,9	2,3	26,9	14,8	6,9
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	144,3	9,4	22,8	15,1	3,1
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	147,0	7,8	23,6	15,7	4,6
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,5	157,7	7,0	22,2	11,5	6,6
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,3	170,5	17,2	22,6	15,4	6,2
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,0	159,0	7,1	21,6	13,6	4,3
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	1,0	170,5	22,5	26,4	13,5	5,0
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,4	151,2	11,1	28,6	16,1	4,4
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,1	154,5	11,5	25,6	15,3	3,7
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	3,1	146,7	3,3	23,3	14,0	4,2
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,6	145,5	1,4	27,3	13,7	8,4
9321 Ruční balíči	0,3	138,8	2,9	29,1	14,8	8,3
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,2	142,1	6,0	30,1	14,3	8,5
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,9	145,9	2,9	23,6	12,9	6,1
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	145,3	1,3	31,7	14,7	10,7

Základní informace o hodinovém výděлку

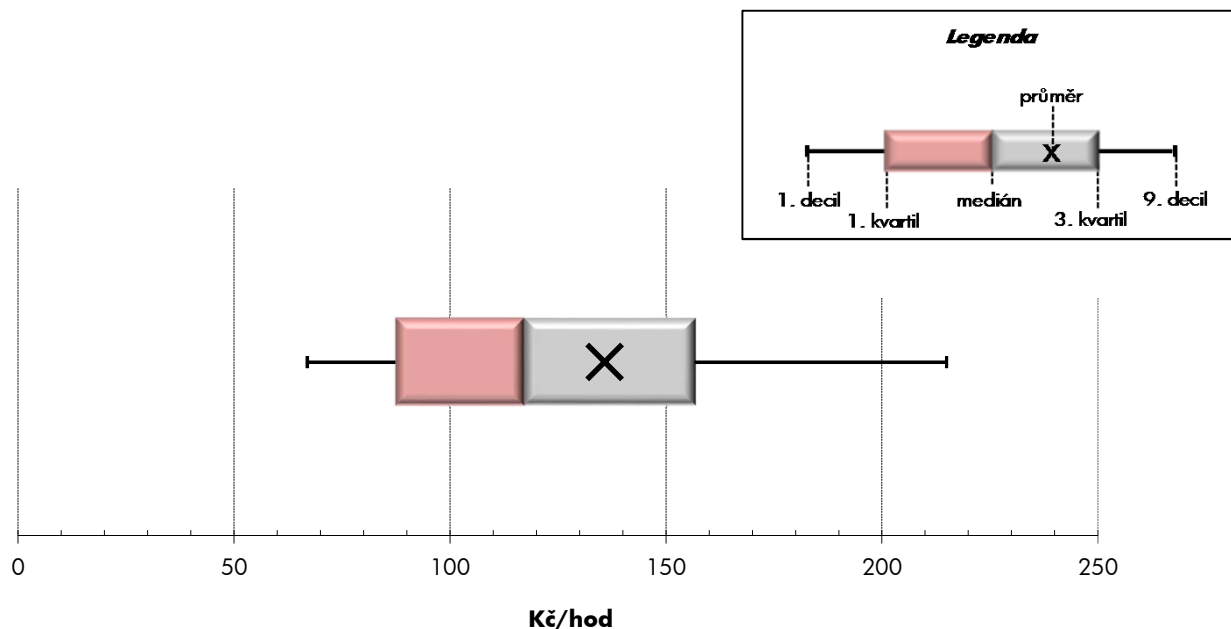
Královéhradecký kraj

Medián hodinového výděлку	117,1 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2011	101,9 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	67,0 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	87,4 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	117,1 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	156,7 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	215,0 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	135,8 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Královéhradecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	139,7	117,1	67,0	215,0	135,8
do 20 let	0,3	92,6	68,6	124,1	97,3
20 - 29 let	21,2	107,7	67,1	193,8	120,5
30 - 39 let	39,5	119,3	66,7	226,9	138,2
40 - 49 let	38,1	119,6	66,9	224,2	140,6
50 - 59 let	32,7	116,8	68,7	205,3	135,3
60 a více let	7,8	117,1	65,2	247,6	145,6
MUŽI	84,7	126,6	74,4	233,4	148,1
do 20 let	0,2	98,4	68,6	138,0	101,7
20 - 29 let	13,9	111,2	69,0	202,9	124,8
30 - 39 let	24,6	132,7	74,5	243,3	152,5
40 - 49 let	21,2	130,8	72,5	241,7	155,9
50 - 59 let	19,1	124,3	76,9	227,0	148,1
60 a více let	5,7	128,5	76,7	258,3	158,9
ŽENY	54,9	103,4	62,5	177,3	116,9
do 20 let	0,1	87,0	68,1	105,2	86,9
20 - 29 let	7,3	103,0	63,6	160,5	112,3
30 - 39 let	14,9	101,1	62,0	181,6	114,6
40 - 49 let	16,9	108,5	64,4	187,2	121,5
50 - 59 let	13,6	105,6	62,9	175,9	117,4
60 a více let	2,1	87,9	56,9	166,1	109,6

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,9	240,9	160,4	606,8	367,7
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	295,7	158,4	891,3	427,7
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	335,5	145,2	601,8	390,7
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,6	280,5	145,3	592,3	344,2
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	268,8	172,6	489,2	308,3
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	269,6	138,3	540,7	322,1
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,4	201,2	127,1	416,8	242,8
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	342,8	218,1	582,2	362,8
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	243,5	138,2	464,8	277,1
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	406,8	248,8	829,9	500,2
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	151,6	103,1	320,8	197,9
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,4	178,6	135,9	274,8	192,1
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	239,9	133,4	341,0	240,2
2212 Lékaři specialisté	0,5	212,1	162,1	370,6	247,0
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	247,4	170,7	533,7	310,1
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	213,1	147,8	411,9	264,6
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	191,6	133,0	327,2	211,1
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,0	192,7	174,8	261,4	210,7
2511 Systémoví analytici	0,1	271,5	179,2	344,4	277,1
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	232,8	163,6	358,3	248,0
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,0	151,3	114,4	186,2	152,7
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,0	167,8	113,2	346,3	224,8
3112 Stavební technici	0,8	119,4	95,9	228,8	147,2
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,7	199,4	121,8	306,9	212,3
3115 Strojírenští technici	2,4	157,1	115,6	256,0	175,1
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,3	144,9	86,5	217,2	153,4
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,3	159,7	93,9	267,5	174,0
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárnství)	2,1	155,8	105,8	263,1	169,8
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,0	125,0	101,3	234,0	149,3
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,5	112,6	66,7	161,0	116,4
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	162,8	124,5	176,1	156,8
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	124,4	102,9	142,8	125,6
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,0	120,7	92,7	130,9	116,2
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	147,6	119,5	257,7	181,7
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,9	167,3	118,9	277,8	188,5
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,1	124,9	70,2	202,3	134,5
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	181,8	98,9	295,1	192,4
3322 Obchodní zástupci	2,8	124,8	68,5	369,0	166,4
3323 Nákupčí	1,1	141,0	105,3	208,5	154,9
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,5	127,1	88,4	227,9	149,1
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,6	123,3	64,2	195,9	129,3
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	167,9	80,4	402,1	189,6
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,0	177,7	113,8	212,6	175,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,7	140,0	92,3	228,4	152,9

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,0	123,0	103,7	146,2	121,1
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	188,0	107,1	241,9	182,6
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,0	80,7	48,1	128,9	90,1
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,7	118,8	66,7	266,8	129,1
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	104,8	84,4	189,3	124,4
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,7	136,1	119,3	163,2	139,3
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,1	110,8	69,3	144,1	110,0
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	101,4	84,3	153,4	109,8
4313 Mzdoví účetní	0,1	103,0	85,2	155,5	115,2
4321 Úředníci ve skladech	2,0	104,1	75,0	147,8	110,4
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	140,8	86,7	229,4	149,0
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,7	159,7	115,9	190,9	157,9
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,7	106,5	94,3	123,3	107,8
4416 Personální referenti	0,1	146,8	96,1	210,5	149,7
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,0	76,6	54,6	125,1	81,5
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,2	81,0	60,2	187,5	111,4
5223 Prodavači v prodejnách	6,6	74,9	51,1	113,9	80,5
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	87,3	64,1	133,3	94,5
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	77,8	70,3	99,7	82,6
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	214,0	113,6	264,1	189,2
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,0	139,9	91,4	163,4	137,0
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,4	193,0	98,6	240,9	181,6
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,0	133,8	91,3	154,4	128,1
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,7	165,2	112,6	230,5	167,7
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,7	181,0	69,0	234,8	168,5
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,0	113,7	77,5	164,4	118,6
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,9	134,7	96,7	200,8	142,7
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,5	82,2	66,9	219,5	113,3
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	3,2	119,0	83,5	179,2	125,2
7318 Tradiční zpracovatelé textilu, kůží a příbuzných materiálů	0,1	116,7	95,7	149,8	120,7
7412 Elektromechanici	1,6	127,0	100,9	170,3	132,2
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	202,0	104,6	235,5	180,5
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,7	146,4	89,4	206,1	148,4
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,1	90,1	66,6	122,6	91,0
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,0	117,8	86,8	179,3	126,6
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,2	112,2	85,3	168,8	118,1
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,3	153,5	114,5	224,8	162,3
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	1,5	110,9	89,1	137,8	112,4
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,4	117,6	74,8	151,7	116,0
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze,niť	0,1	109,1	86,5	123,1	107,0
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,1	144,2	81,9	185,6	137,2
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,1	134,6	99,5	197,4	146,2
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,5	123,9	85,7	147,0	120,9
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,0	146,1	80,5	214,5	147,7

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	209,0	155,8	223,0	201,4
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	132,3	100,0	165,9	134,1
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,4	92,1	69,8	154,8	101,5
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,3	129,4	100,1	140,7	125,4
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,1	95,4	55,6	127,4	94,2
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	1,0	119,9	88,7	159,1	124,0
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,3	122,2	97,5	167,0	126,4
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,1	118,0	77,8	180,6	125,3
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	3,0	120,2	80,4	198,2	131,3
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,4	65,1	52,0	90,7	68,9
9321 Ruční baliči	0,3	120,5	71,6	148,0	114,7
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,1	95,6	74,8	130,3	99,7
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,9	79,3	51,2	111,1	81,7
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	70,6	57,7	86,6	71,2



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2010. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2012 zahrnuje 4 865 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 519 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Královéhradecký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	4 865	205	378
Počet zaměstnanců	1 519 tis.	41 tis.	31 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2012 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Královéhradecký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	15	5
B	Těžba a dobývání	2	2
C	Zpracovatelský průmysl	79	60
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	1	5
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	8	3
F	Stavebnictví	13	15
G	Obchod, opravy motorových vozidel	19	121
H	Doprava a skladování	7	13
I	Ubytování, stravování a pohostinství	7	8
J	Informační a komunikační činnosti	5	25
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	1	43
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	5	2
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	13	18
N	Administrativní a podpůrné činnosti	4	36
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		4
P	Vzdělávání	2	1
Q	Zdravotní a sociální péče	18	2
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	4	7
S	Ostatní činnosti	2	8

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosbjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou upraveny průměrnými indexy růstu (či poklesu) daného odvětví za příslušné období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketě, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.