

Položky FONDSTA, FONDSJE

Definice odpracované doby a dalších souvisejících pojmů podle zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce (ZP):

STANOVENÁ TÝDENNÍ PRACOVNÍ DOBA (§ 79 ZP)

- Maximálně 40 hodin/týden
- Max 37,5 hod/týden při těžbě uhlí a rud
- Max 37,5 hod/týden v třisměnném a nepřetržitém pracovním režimu
- Max 38,75 hod/týden v dvousměnném pracovním režimu
- Max 30 hod/týden pro mladší 16 let
- Zkrácená pracovní doba pod zákonnou bez snížení mzdy
 - z důvodů zdravotních
 - podle kolektivní smlouvy nebo vnitřního předpisu

KRATŠÍ PRACOVNÍ DOBA – „ZKRÁCENÝ ÚVAZEK“ (§ 80 ZP)

Kratší pracovní doba je sjednaná v pracovní smlouvě nebo povolena na žádost zaměstnance na dobu kratší než stanovenou týdenní pracovní dobu.

ROZVRH STANOVENÉ TÝDENNÍ PRACOVNÍ DOBY (§ 84 ZP)

Zaměstnavatel je povinen vypracovat pro zaměstnance s nerovnoměrně rozloženou pracovní dobou písemný rozvrh stanovené týdenní pracovní doby (tzv. harmonogram směn).

EVIDENCE PRACOVNÍ DOBY (§ 96 ZP)

Zaměstnavatel je povinen vést evidenci pracovní doby, práce přesčas, pracovní pohotovosti a noční práce u jednotlivých zaměstnanců.

Definice položek FONDSTA, FONDSJE v šetření ISPV:

FONDSTA Stanovený fond je plánovaný hodinový fond pracovní doby pro danou pracovní pozici odpovídající plnému pracovnímu úvazku. Uvádí se celkový počet hodin za pracovní dny (včetně svátků v jinak pracovní dny), po které byl zaměstnanec v evidenčním počtu (od počátku roku do konce sledovaného období).

FONDSJE Sjednaný fond je plánovaný hodinový fond pracovní doby daného zaměstnance. Uvádí se celkový počet hodin za pracovní dny (včetně svátků v jinak pracovní dny), po které byl zaměstnanec v evidenčním počtu (od počátku roku do konce sledovaného období) a odpovídá výši úvazku zaměstnance. Pokud má zaměstnanec kratší úvazek, je sjednaný fond pracovní doby nižší než stanovený fond pracovní doby. Pokud zaměstnanec pracuje na plný úvazek, je počet hodin v položce FONDSJE stejný jako počet hodin v položce FONDSTA.

- Položky FONDSTA i FONDSJE zahrnují i svátky v jinak pracovní dny.
- Položky FONDSTA i FONDSJE jsou úměrné době, po kterou byl zaměstnanec v evidenčním počtu.

Naplnění položek FONDSTA, FONDSJE:

1. Rovnoměrné rozvržení pracovní doby

Při rovnoměrném rozvržení pracovní doby na jednotlivé týdny se stanovená týdenní pracovní doba rozvrhuje tak, aby délka směny nepřesáhla 9 hodin. Ve všech ostatních případech se jedná o nerovnoměrné rozvržení pracovní doby. Při rovnoměrném rozvržení pracovní doby vždy připadá na jednotlivé týdny po sobě jdoucí stejná délka stanovené týdenní pracovní doby. V praxi se vyskytuje celá řada kombinací denních délek směny, ale tak, že ve všech týdnech bude rozvržena stejná délka týdenní pracovní doby.

- a) Zaměstnanec, který pracoval po celé sledované období stanovenou týdenní pracovní dobu

FONDSTA je kumulace stanovené týdenní pracovní doby, která zohledňuje změny stanovené týdenní pracovní doby zaměstnance v průběhu sledovaného období.

FONDSJE je roven FONDSTA.

- b) Zaměstnanec, který pracoval alespoň část sledovaného období kratší pracovní dobu

FONDSTA je kumulace stanovené týdenní pracovní doby, která zohledňuje změny stanovené týdenní pracovní doby zaměstnance v průběhu sledovaného období.

FONDSJE je kumulace týdenní pracovní doby zaměstnance (kratší či stanovené) za sledovaného období.

2. Nerovnoměrné rozvržení pracovní doby

U zaměstnavatele by měl existovat rozvrh stanovené týdenní pracovní doby (harmonogram směn), v němž maximální délka směny nepřesáhne 12 hodin. Dále je stanoveno vyrovnávací období, které není delší než 12 kalendářních měsíců. Za zvolené vyrovnávací období nesmí průměrná délka pracovní doby přesáhnout stanovenou týdenní pracovní dobu.

- a) Zaměstnanec, který pracoval po celé sledované období stanovenou týdenní pracovní dobu

FONDSTA je kumulace stanovené týdenní pracovní doby vycházející z rozvrhu stanovené týdenní pracovní doby.

FONDSJE je roven FONDSTA.

- b) Zaměstnanec, který pracoval alespoň část sledovaného období kratší pracovní dobu

FONDSTA je kumulace stanovené týdenní pracovní doby vycházející z rozvrhu stanovené týdenní pracovní doby.

FONDSJE je kumulace týdenní pracovní doby zaměstnance (kratší či stanovené) podle evidence pracovní doby. Do FONDSJE se u těchto zaměstnanců nezahrnuje odpracovaná doba nad rámec sjednané kratší pracovní doby.

3. Nerovnoměrné rozvržení pracovní doby a nelze využít harmonogram směn

- a) Zaměstnanec, který měl celé sledované období týdenní pracovní dobu shodnou se stanovenou týdenní pracovní dobou

FONDSTA je roven ODPACD – PRESCAS + ABSCEK za sledované období.

FONDSJE je roven FONDSTA.

- b) Zaměstnanec, který měl alespoň část sledovaného období kratší pracovní dobu

FONDSTA je kumulace stanovené týdenní pracovní doby, obvyklé pro daný typ zaměstnání u zaměstnavatele.

FONDSJE je roven ODPACD – PRESCAS + ABSCEK za sledované období.