

Naplnování položek ISPV za dny svátků v jinak pracovní dny

1. Zaměstnanec nepracuje v důsledku svátku, který připadl na jeho pracovní směnu (§ 115 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce)

a) Odměňování za svátek v jinak pracovní dny je řešeno náhradou mzdy

- *za svátky pobírá zaměstnanec náhrady mzdy*
- *dny svátků nejsou odpracovanou dobou, ale placenou absencí*

FONDSTA obsahuje počet hodin, odpovídající svátkům ve sledovaném období

ODPRACD neobsahuje počet hodin, odpovídající svátkům ve sledovaném období

ABSPLAC obsahuje počet hodin, odpovídající svátkům ve sledovaném období

MZDA neobsahuje mzdu za dny svátků

NAHRADY obsahuje náhrady mzdy za dny svátků

b) Odměňování za svátek v jinak pracovní dny je řešeno nekrácením (měsíční) mzdy

- *za svátky pobírá zaměstnanec podíl (měsíční) mzdy*
- *dny svátků nejsou (skutečně) odpracovanou dobou, ale placenou absencí*

FONDSTA obsahuje počet hodin, odpovídající svátkům ve sledovaném období

ODPRACD neobsahuje počet hodin, odpovídající svátkům ve sledovaném období

ABSPLAC obsahuje počet hodin, odpovídající svátkům ve sledovaném období

MZDA obsahuje mzdu za dny svátků

NAHRADY neobsahuje náhrady mzdy za dny svátků

2. Zaměstnanci je nařízena práce na den svátku, a poté si vybírá náhradní volno za svátek (§ 115 odst. 1 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce)

2.1 Zaměstnanci se v důsledku práce ve svátek navýší položky ODPRACD a MZDA (stejně, jako kdyby odpracoval řádnou směnu).

2.2 Náhradní volno za práci ve svátek je řešeno náhradou mzdy (minimálně ve výši průměrného výděлку).

FONDSTA obsahuje počet hodin, odpovídající náhradnímu volnu za práci ve svátek

ODPRACD neobsahuje počet hodin, odpovídající náhradnímu volnu za práci ve svátek

ABSPLAC obsahuje počet hodin, odpovídající náhradnímu volnu za práci ve svátek

MZDA neobsahuje mzdu za dny náhradního volna za práci ve svátek

NAHRADY obsahuje náhrady mzdy za dny náhradního volna za práci ve svátek

3. Zaměstnanci je nařízena práce na den svátku, za práci ve svátek je poskytnut příplatek (§ 115 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce)

- *pouze po dohodě zaměstnance a zaměstnavatele*
- *příplatek je minimálně ve výši průměrného výdělku*

3.1 Zaměstnanci se v důsledku práce ve svátek navýší položky ODPRACD a MZDA (stejně, jako kdyby odpracoval řádnou směnu).

3.2 Příplatek za práci ve svátek navýší položku PRIPLAT.