



Příručka pro přípravu vstupních dat

Informačního systému o průměrném výdělku

ISPV 2017

ČERVENEC 2023

WWW.ISPV.CZ

Obsah:

| | |
|--|-----------|
| 1. ÚVOD | 3 |
| 2. ČTVRTLETNÍ ŠETŘENÍ O PRŮMĚRNÉM VÝDĚLKU | 3 |
| 2.1 ZÁKLADNÍ CHARAKTERISTIKA | 3 |
| 3. POSTUP POŘIZOVÁNÍ, KONTROL A PŘEDÁVÁNÍ STATISTICKÝCH DAT. .. | 3 |
| 3.1 POŘIZOVÁNÍ STATISTICKÝCH DAT | 4 |
| 3.2 KONTROLY A PŘEDÁVÁNÍ STATISTICKÝCH DAT..... | 4 |
| 3.3 INTERNETOVÝ POŘIZOVACÍ PROGRAM (IPOP) | 4 |
| 4. POPIS DATOVÝCH SOUBORŮ | 5 |
| 4.1 SOUBOR O EKONOMICKÉM SUBJEKTU (MÍ SOUBOR)..... | 5 |
| 4.1.1 <i>Struktura věty o ekonomickém subjektu</i> | 7 |
| 4.1.2 <i>Popis položek věty o ekonomickém subjektu</i> | 8 |
| 4.2 SOUBOR O PRACOVNÍCH POMĚRECH (SOUBOR MP)..... | 11 |
| 4.2.1 <i>Struktura věty o pracovních poměrech</i> | 12 |
| 4.2.2 <i>Popis položek věty o pracovních poměrech</i> | 14 |
| 5. ČÍSELNÍKY A KLASIFIKACE | 20 |
| 5.1 KLASIFIKACE KMENOVÝCH OBORŮ VZDĚLÁNÍ [VZDELANI] | 20 |
| 5.2 KLASIFIKACE POSTAVENÍ V ZAMĚSTNÁNÍ CZ-ICSE [CZICSE] | 21 |
| 5.3 ČÍSELNÍK OKRESŮ LAU [LAU1]..... | 22 |
| 5.4 KLASIFIKACE ZEMÍ CZ-GEONOM [STOBC]..... | 24 |
| 6. FORMÁTY PŘEDÁVANÝCH DAT | 25 |
| 6.1 FORMÁT XML | 25 |
| 6.2 FORMÁT DBASE | 25 |
| 6.3 FORMÁT TEXTOVÉHO SOUBORU | 25 |
| 7. PŘEHLED VYBRANÝCH POJMŮ A ZKRATEK | 26 |
| 8. OSTATNÍ OSOBNÍ NÁKLADY (PODLE UKAZATELE ČSÚ) | 27 |
| 9. BLIŽŠÍ INFORMACE KE ZJIŠŤOVÁNÍ NĚKTERÝCH POLOŽEK | 28 |
| 9.1 JAK ZJISTIT POČTY ZAMĚSTNANCŮ | 28 |
| 9.1.1 <i>Výpočet POCFYZQ za 1.čtvrtletí</i> | 28 |
| 9.1.2 <i>Výpočet POCPREPQ za 1.čtvrtletí</i> | 28 |
| 9.1.3 <i>Příklad výpočtu počtů zaměstnanců za 1.čtvrtletí</i> | 29 |
| 9.2 KÓD OBORU NEJVYŠŠÍHO DOSAŽENÉHO VZDĚLÁNÍ..... | 29 |

ver. 2023 – 07

1. Úvod

Příručka popisuje postup přípravy vstupních dat pro statistické zjišťování Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku. Dále přináší podrobný popis statistických údajů, přehled použitých číselníků a klasifikací a formáty předávaných souborů. Je určena pracovníkům zodpovědným za přípravu dat ve zpravodajských jednotkách a tvůrcům mzdového a personálního programového vybavení. V závěrečné části příručky je přehled vybraných pojmů a zkratk používaných v příručce.

2. Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku

2.1 Základní charakteristika

Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku je součástí programu statistických zjišťování, který vydává Český statistický úřad před začátkem každého kalendářního roku ve Sbírce zákonů ČR. Ministerstvo práce a sociálních věcí, jako orgán vykonávající státní statistickou službu, provádí Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku v rámci Informačního systému o průměrném výdělku (ISPV).

Pověřeným zpracovatelem ISPV – pravidelného výběrového statistického zjišťování mzdové úrovně zaměstnanců - je firma TREXIMA, spol. s r.o.

Okruh zpravodajských jednotek pro zjišťování ISPV tvoří vybrané ekonomické subjekty mzdové sféry bez ohledu na počet zaměstnanců. Zjišťování je výběrové. Ekonomickým subjektům, které byly vyzvány Ministerstvem práce a sociálních věcí (MPSV) k předkládání dat pro statistické zjišťování, vzniká podle § 10 odst. 3 zákona č. 89/1995 Sb., v platném znění, zpravodajská povinnost. Dle tohoto zákona je zpravodajská jednotka povinna poskytnout požadované údaje včas a správně. Naopak zpracovatelská organizace má ze zákona povinnost ochraňovat údaje respondentů před zneužitím.

3. Postup pořizování, kontrol a předávání statistických dat

Po vyzvání MPSV k účasti na Čtvrtletním šetření o průměrném výdělku a odeslání přiloženého dotazníku by se měla kontaktní osoba pro předávání statistických údajů (obvykle mzdová účetní či personalista) připravit na první předání dat. Postup pořizování, kontrol a předávání statistických dat je popsán v této kapitole, v případě vašeho zájmu vám s ním poradí pracovníci zpracovatelské organizace (viz vyzývací dopis MPSV). Termín prvního předání dat do šetření je uveden na vyzývacím

dopise z MPSV a budete na něj znovu upozorněni v Metodickém pokynu, který před daným termínem obdržíte od zpracovatelské organizace.

3. 1 Pořizování statistických dat

Prvním úkolem je vybrat způsob pořizování požadovaných dat. Jelikož vaše organizace se bude čtvrtletního šetření účastnit několik let, je nejvhodnější a časově nejméně náročnou variantou používání automaticky vytvářené elektronické sestavy přímo z vašeho mzdového a personálního systému (dále jen MS). Nejdříve zjistěte, zda je ve vašem MS elektronická sestava dat pro ISPV již obsažena. V případě, že jste tuto sestavu nenalezli, informujte se u výrobce MS, zda lze váš MS o tuto elektronickou sestavu rozšířit. Dále je vhodné ve spolupráci se zpracovatelskou organizací ověřit, zda sestava obsahuje všechny požadované statistické údaje. V případě, že nemáte možnost vytvořit elektronickou sestavu z MS, je možné vytvořit datové soubory pomocí Internetového pořizovacího programu (IPOP). Další informace k programu naleznete v podkapitole 3. 3.

3. 2 Kontroly a předávání statistických dat

Data předává zpravodajská jednotka ke zpracování orgánu vykonávajícímu státní statistickou službu (MPSV). Čtvrtletně se předávají data o ekonomickém subjektu (MI soubor). Při sběru dat za 2. a 4. čtvrtletí se zároveň předávají data za pracovní poměry (soubor MP). Data za pracovní poměry se zjišťují za 1. pololetí (leden až červen) a za rok (leden až prosinec).

Sběr dat probíhá elektronicky prostřednictvím Internetového pořizovacího programu (IPOP).

3. 3 Internetový pořizovací program (IPOP)

Tato aplikace **slouží k pořízení, kontrole a bezpečnému odeslání dat** pro statistické šetření Informační systém o průměrném výděлку (ISPV).

Požadované údaje můžete ručně zadávat nebo načíst ze souboru, vytvořeného z Vašeho mzdového programu. Program rovněž umožňuje efektivní kontrolu předávaných dat.

IPOP není třeba instalovat, vyžaduje pouze běžné připojení k internetu. Nachází se na adrese <https://ipop.ispv.cz>.

Upozorňujeme, že použití IPOP není podporováno v již zastaralém Internet Exploreru.

Pomocí tohoto programu lze odesílat soubory vytvořené ve formátu XML, DBF a TXT. Před odesláním má respondent možnost si odesílaná data prohlédnout, zobrazit přehled chyb a provést opravy.

IPOP rovněž obsahuje:

- číselníky platných hodnot pro všechny údaje zadávané kódem,
- systém kontrol upozorňující na hodnoty, které se z pohledu ISPV jeví jako chybné,
- zabezpečení dat při přenosu – přenos dat ke zpracovateli probíhá pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https.

4. Popis datových souborů

Po skončení každého kalendářního čtvrtletí se statistické údaje předávají v elektronické podobě na MPSV, a to v jednom ze tří výměnných formátů: DBF, TXT nebo XML (viz kapitola 6. Formáty předávaných dat). Data ve formátu DBF a TXT jsou rozdělena do dvou souborů:

- soubor o ekonomickém subjektu (tzv. MI soubor),
- soubor o pracovních poměrech (tzv. MP soubor).

Mimo uvedené dva soubory předává zpravodajská jednotka na základě výzvy zpracovatelské organizace jednou ročně informaci o typu kolektivní smlouvy a charakteru finanční kontroly.

4.1 Soubor o ekonomickém subjektu (MI soubor)

Soubor o ekonomickém subjektu je tvořen jednou datovou větou vztahující se k celému ekonomickému subjektu (včetně všech závodů, poboček, provozoven, ...). Datová věta je popsána v tabulce na str. 7 a obsahuje následující skupiny položek:

- identifikační a adresní údaje o ekonomickém subjektu (položky 1-6),
- agregované údaje za všechny zaměstnance, kteří byli v posledním čtvrtletí zahrnuti do evidenčního počtu (položky 7-14), příp. byli v evid. počtu v předcházejících obdobích a v posledním čtvrtletí jim bylo provedeno dodatečné zúčtování (položky 7, 8),
- údaje o ostatních osobních nákladech za poslední čtvrtletí (položky 15-21).

Do evidenčního počtu zaměstnanců se zahrnují všichni stálí i dočasní zaměstnanci, kteří byli v příslušném čtvrtletí v pracovním poměru. Avšak nezáleží na tom, zda jsou skutečně přítomni v práci či nikoliv (např. pro nemoc, dovolenou na zotavenou apod.). Patří sem i společníci ve společnostech s ručením omezeným, komanditisté v komanditních společnostech, kteří jsou ke společnosti v pracovním poměru.

Do evidenčního počtu se nezahrnují např. pracující podle dohod konaných mimo pracovní poměr, osoby uvolněné k výkonu veřejné funkce, zaměstnankyně na mateřské dovolené, zaměstnanci na otcovské dovolené, osoby na rodičovské dovolené (vykonávají-li ale současně práci v pracovním poměru, do evidenčního počtu se zahrnou), uční a studenti na praxi apod. S ohledem na tuto skutečnost je nepřípustné započítávat dobu mateřské, otcovské a rodičovské dovolené do kterékoliv položky neodpracované doby. Do souboru se uvádí pouze řádná dovolená vybíraná mezi MD a RD a to do položek ABSCEKQ a ABSPLACQ.

4.1.1 Struktura věty o ekonomickém subjektu

| Pořad. číslo | Výměnný formát (dBase) | | | | Jednotka | Stručný popis položky věty o ekonomickém subjektu | Referenční období |
|--------------|------------------------|-----|--------|-----------|----------|---|-------------------|
| | Název položky | Typ | Rozsah | | | | |
| | | | Celkem | Des. míst | | | |
| 1. | ICO | C | 8 | | - | Identifikační číslo ekonomického subjektu | KO |
| 2. | NAZEV | C | 45 | | - | Název ekonomického subjektu | KO |
| 3. | ULICEP | C | 37 | | - | Ulice a číslo popisné | KO |
| 4. | MISTO | C | 30 | | - | Místo sídla | KO |
| 5. | PSC | N | 5 | 0 | - | Poštovní směrovací číslo | KO |
| 6. | LAU1 | C | 6 | | - | Okres sídla podle číselníku LAU 1 | KO |
| 7. | HRMZDYQ | N | 11 | 0 | Kč | Hrubé mzdy zúčtované | Q |
| 8. | PONEQ | N | 11 | 0 | Kč | Odměny zúčtované | Q |
| 9. | ODPRACDQ | N | 8 | 0 | hod | Odpracovaná doba | Q |
| 10. | PRESCASQ | N | 8 | 0 | hod | Přesčasové hodiny | Q |
| 11. | ABSCEKQ | N | 8 | 0 | hod | Neodpracované hodiny | Q |
| 12. | ABSPLACQ | N | 8 | 0 | hod | Neodpracované placené hodiny | Q |
| 13. | POCFYZQ | N | 9 | 2 | - | Průměrný počet zaměstnanců (fyzických osob) | Q |
| 14. | POCPREPG | N | 9 | 2 | - | Průměrný přepočtený počet zaměstnanců | Q |
| 15. | OONQ | N | 11 | 0 | Kč | Celkové ostatní osobní náklady zúčtované | Q |
| 16. | ODMDPCQ | N | 11 | 0 | Kč | Odměny z dohod o pracovní činnosti | Q |
| 17. | HODDPCQ | N | 8 | 0 | hod | Hodiny odpracované na dohody o pracovní činnosti | Q |
| 18. | ODMDPPQ | N | 11 | 0 | Kč | Odměny z dohod o provedení práce | Q |
| 19. | HODDPPQ | N | 8 | 0 | hod | Hodiny odpracované na dohody o provedení práce | Q |
| 20. | ODMSTATQ | N | 11 | 0 | Kč | Odměny členů statutárních orgánů | Q |
| 21. | ODSTUJQ | N | 11 | 0 | Kč | Odhodné a odstupné při skončení pracovního poměru | Q |

Typ: N - číselný formát

Referenční období:

KO - Poslední den sledovaného období.

C - znakový formát

Q - Poslední čtvrtletí sledovaného období.

4.1.2 Popis položek věty o ekonomickém subjektu

- Pol. 1 **ICO**
Identifikační číslo ekonomického subjektu (IČ).
- Pol. 2 **NAZEV**
Obchodní jméno ekonomického subjektu, pod kterým činí právní úkony. Pokud předepsaná délka nestačí, je možno uvést i zkrácený název.
- Pol. 3 **ULICECP**
Název ulice s uvedením čísla popisného sídla ekonomického subjektu.
- Pol. 4 **MISTO**
Název obce (města), v němž má ekonomický subjekt sídlo.
- Pol. 5 **PSC**
Poštovní směrovací číslo dodací pošty sídla ekonomického subjektu.
- Pol. 6 **LAU1**
Kód územní jednotky (okresu), v němž má ekonomický subjekt sídlo, podle číselníku LAU 1 uvedeného v příloze.
- Pol. 7 **HRMZDYQ**
Celkové hrubé mzdy zúčtované za poslední kalendářní čtvrtletí sledovaného období zaměstnancům, kteří byli zahrnuti do evidenčního počtu, příp. byli v evid. počtu v předchozích obdobích a v posledním čtvrtletí sledovaného období jim bylo provedeno dodatečné zúčtování. Hrubá mzda zahrnuje mzdu za práci (vč. příplatků, prémie a odměn), náhrady mzdy a odměny za pracovní pohotovost. Podrobnější popis jednotlivých složek hrubé mzdy je uveden u položek 27, 32 a 34 ve větě o pracovních poměrech. Hrubá mzda nezahrnuje ostatní osobní náklady (ty jsou vykazovány v položce 15), náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti, a také plnění, která nemají charakter mzdy za práci (odměny za pracovní a životní jubilea, odměny při narození dítěte, odměny při odchodu do důchodu apod.).
- Pol. 8 **PONEQ**
Prémie a odměny nepravidelně zúčtované ve mzdě za poslední kalendářní čtvrtletí sledovaného období zaměstnancům, kteří byli zahrnuti do evidenčního počtu, příp. byli v evid. počtu v předchozích obdobích a v posledním čtvrtletí sledovaného období jim bylo provedeno dodatečné zúčtování (z položky HRMZDYQ). Do nepravidelných prémie a odměn se zahrnují všechny platby zaměstnancům, které nejsou pravidelně zúčtovány ve mzdě ve výplatním období (obvykle kalendářní měsíc). Do nepravidelných odměn se zahrnují např. 13. a 14. mzdy, čtvrtletní a pololetní odměny, mimořádné odměny. Nezahrnují se položky, které nejsou mzdou.
- Pol. 9 **ODPRACDQ**
Celkový počet hodin skutečně odpracovaných v posledním kalendářním čtvrtletí sledovaného období zaměstnanci, kteří byli zahrnuti do evidenčního

počtu včetně přesčasových hodin. Nezahrnují se neodpracované hodiny za svátky v jinak pracovní dny, i když se měsíční mzda nekrátí.

Pol. 10 **PRESCASQ**

Celkové přesčasové hodiny (podle § 78 odst. 1 písm. i/ ZP) odpracované v posledním kalendářním čtvrtletí sledovaného období zaměstnanci, kteří byli zahrnuti do evidenčního počtu. Jedná se o přesčasové hodiny, za které byl poskytnut příplatek (vč. přesčasů odpracovaných dle ustanovení § 114 odst. 3 ZP), i přesčasové hodiny, za které může být v budoucnu čerpáno náhradní volno. Hodiny, za které bylo v posledním čtvrtletí poskytnuto náhradní volno, se do přesčasu nepočítají. Hodiny náhradního volna za přesčas odpracovaný před posledním čtvrtletím se do položky PRESCASQ zahrnují jako záporné (výsledná hodnota PRESCASQ může být záporná).

Pol. 11 **ABSCEKQ**

Celkový počet neodpracovaných hodin z fondu pracovní doby za poslední čtvrtletí sledovaného období u zaměstnanců, kteří byli v evidenčním počtu v posledním čtvrtletí sledovaného období. Např.: dovolená, svátky v jinak pracovní dny (zahrnují se i neodpracované hodiny, kdy se měsíční mzda nekrátí), doba překážek v práci, doba dočasné pracovní neschopnosti, ošetřování člena rodiny, neplacené volno atd.

Pol. 12 **ABSPLACQ**

Počet neodpracovaných hodin s náhradou či nekrácením mzdy u zaměstnanců, kteří byli v evidenčním počtu v posledním čtvrtletí sledovaného období (z položky ABSCEKQ). Uvedou se neodpracované hodiny s náhradou mzdy z důvodu dovolené, svátků v jinak pracovní dny (zahrnují se i neodpracované hodiny, kdy se měsíční mzda nekrátí), důležitých překážek v práci na straně zaměstnance (ZP § 199, nařízení vlády č. 590/2006 Sb.), překážek v práci z důvodu obecného zájmu (ZP § 200, 203, 205) a překážek v práci na straně zaměstnavatele (ZP § 207 - 210). Neuvádí se hodiny neodpracované z důvodu dočasné pracovní neschopnosti a ošetřování člena rodiny (z položky ABSCEKQ).

Pol. 13 **POCFYZQ**

Průměrný počet zaměstnanců (fyzických osob) v evidenčním počtu za poslední kalendářní čtvrtletí sledovaného období. Vypočítá se jako aritmetický průměr průměrného počtu zaměstnanců v evidenčním počtu za jednotlivé měsíce. Průměrný počet za měsíc se počítá jako součet počtů fyzických osob v jednotlivých dnech měsíce sledovaného období (včetně dnů pracovního klidu a pracovního volna), který se dělí počtem všech kalendářních dnů příslušného měsíce.

Pol. 14 **POCPREPQ**

Průměrný přepočtený počet zaměstnanců v evidenčním počtu za poslední kalendářní čtvrtletí sledovaného období. Přepočty se provedou u zaměstnanců, kteří z provozních či jiných důvodů mají sjednanou kratší

pracovní dobu (ZP § 80), dále u zaměstnanců vykonávajících vedlejší činnost v souběžném pracovním poměru či zaměstnanců, vykonávajících práci příležitostně. Přepočty se neprovedou u zaměstnanců, kteří z důvodu zdraví škodlivého prostředí či směnného provozu mají stanovenou zkrácenou pracovní dobu (ZP § 79, odst. 2).

Pol. 15 **OONQ**

Ostatní osobní náklady zúčtované za poslední kalendářní čtvrtletí sledovaného období. Jde o odměny za práce poskytované na základě jiného vztahu než pracovního a členského poměru k zaměstnavateli, peněžitá plnění v souvislosti se zánikem pracovního poměru a další peněžitá plnění, která nejsou mzdou za práci. Nejčastěji to jsou odměny za práce podle dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, odměny podle předpisů o autorském právu, odchodné, odstupné, odměny členů statutárních orgánů, odměny učňům, aj. (viz kapitola 8.).

Pol. 16 **ODMDPCQ**

Odměny z dohod o pracovní činnosti. Veškerá peněžitá plnění poskytovaná za práci vykonanou na základě dohody o pracovní činnosti zúčtovaná za poslední kalendářní čtvrtletí sledovaného období. Náhrady za nemoc se zde neuvádějí. Položka je součástí položky „Ostatní osobní náklady“ (OONQ).

Pol. 17 **HODDPCQ**

Počet hodin odpracovaných osobami pracujícími na dohodu o pracovní činnosti v posledním kalendářním čtvrtletí sledovaného období.

Pol. 18 **ODMDPPQ**

Odměny z dohod o provedení práce. Veškerá peněžitá plnění poskytovaná za práci vykonanou na základě dohody o provedení práce zúčtovaná za poslední kalendářní čtvrtletí sledovaného období. Náhrady za nemoc se zde neuvádějí. Položka je součástí položky „Ostatní osobní náklady“ (OONQ).

Pol. 19 **HODDPPQ**

Počet hodin odpracovaných osobami pracujícími na dohodu o provedení práce v posledním kalendářním čtvrtletí sledovaného období.

Pol. 20 **ODMSTATQ**

Odměny členů statutárních orgánů zúčtované za poslední kalendářní čtvrtletí sledovaného období. Položka je součástí položky „Ostatní osobní náklady“ (OONQ).

Pol. 21 **ODSTUPQ**

Odchodné a odstupné zúčtované za poslední kalendářní čtvrtletí sledovaného období. Položka je součástí položky „Ostatní osobní náklady“ (OONQ).

4. 2 Soubor o pracovních poměrech (soubor MP)

Soubor zahrnuje všechny pracovní poměry zaměstnanců, kteří byli alespoň jeden den ve sledovaném období v evidenčním počtu. Sledovaným obdobím je doba od počátku kalendářního roku do konce čtvrtletí, ke kterému se šetření provádí. Datová věta je popsána v tabulce na str. 12, 13 a obsahuje následující skupiny položek:

- osobní charakteristiky zaměstnance (položky 2-8),
- základní charakteristiky pracovního poměru (položky 9-13),
- charakteristiky pracovní doby a její struktury (položky 14-26),
- charakteristiky hrubé mzdy a její struktury (položky 27-34),
- průměrný hodinový výdělek vypočtený za poslední čtvrtletí (položka 35).

Položky 5-13 se vyplňují hodnotou platnou k poslednímu dni sledovaného období.

Ženám, které v daném kalendářním roce nastoupily na MD, se musí vyplnit položka KONECEP datem posledního dne před nástupem na MD. Doba MD a RD se nesmí započítávat do žádné položky, s výjimkou položky DOBAZAM při nepřítomnosti kratší než 1 rok. Dovolena vybíraná po ukončení MD před nástupem na RD se uvede do položek ABSCEK, ABSPLAC, ABSDOVOL, FONDSTA a FONDSJE. Současně se započítá počet kalendářních dnů mezi ukončením MD a začátkem RD do položky EVIDDNY. Zároveň se do položky KONECEP musí uvést datum dne předcházejícího dni nástupu na RD.

4.2.1 Struktura věty o pracovních poměrech

| Pořad. číslo | Výměnný formát (dBase) | | | Jednotka | Stručný popis položky věty o pracovním poměru | Referenční období |
|--------------|------------------------|-----|------------------------------|----------|--|-------------------|
| | Název položky | Typ | Rozsah Celkem Des. míst | | | |
| 1. | ICO | C | 8 | - | Identifikační číslo ekonomického subjektu | KO |
| 2. | IDZAM | C | 10 | - | Jednoznačná identifikace zaměstnance v rámci ES | KO |
| 3. | ROKNAR | N | 4 0 | - | Rok narození | KO |
| 4. | POHLAVI | C | 1 | - | Pohlaví | KO |
| 5. | STOBC | C | 2 | - | Státní občanství (dle číselníku CZ-GEONOM) | KO |
| 6. | VZDELANI | C | 1 | - | Stupeň nejvyššího dosaženého vzdělání (dle číselníku K KOV) | KO |
| 7. | OBORVZD | C | 30 | - | Obor nejvyššího dosaženého vzdělání | KO |
| 8. | INVALID | C | 1 | - | Druh invalidního důchodu | KO |
| 9. | MISTOVP | C | 6 | - | Místo obvyklého výkonu práce (dle číselníku LAU 1) | KO |
| 10. | CZICSE | C | 4 | - | Postavení v zaměstnání (dle klasifikace CZ-ICSE) | KO |
| 11. | CZISCO | C | 5 | - | Kód klasifikace zaměstnání, které zaměstnanec převážně vykonával (dle klasifikace CZ-ISCO). Platí od 1.1.2011. | KO |
| 12. | NAZPOZ | C | 254 | - | Název pracovní pozice | KO |
| 13. | VEDOUCI | C | 1 | - | Vedení nebo řízení dalších zaměstnanců | KO |
| 14. | KONTOPD | C | 1 | - | Konto pracovní doby | SO |
| 15. | DOBAZAM | N | 5 2 | rok | Délka zaměstnání v daném ekonomickém subjektu v letech | KO |
| 16. | EVIDDNY | N | 3 0 | kal.dny | Počet kalendářních dnů v evidenčním počtu zaměstnanců | SO |
| 17. | KONECEP | N | 8 0 | - | Poslední den v evidenčním počtu zaměstnanců | KO |
| 18. | FONDSTA | N | 7 2 | hod | Celkový stanovený fond | SO |
| 19. | FONDSJE | N | 7 2 | hod | Celkový sjednaný fond | SO |
| 20. | ODPRACD | N | 7 2 | hod | Odpracovaná doba (bez svátků) | SO |
| 21. | PRESCAS | N | 7 2 | hod | Celkový počet přesčasových hodin zaměstnance | SO |

| Pořad. číslo | Výměnný formát (dBase) | | | Jednotka | Stručný popis položky věty o pracovním poměru | Referenční období | |
|--------------|------------------------|-----|--------|----------|---|--|-----------|
| | Název položky | Typ | Rozsah | | | | |
| | | | Celkem | | | | Des. míst |
| 22. | ABSCELK | N | 7 | 2 | hod | Celkový počet neodpracovaných hodin | SO |
| 23. | ABSPLAC | N | 7 | 2 | hod | Počet neodpracovaných hodin s náhradou mzdy (kromě prac. neschopnosti) | SO |
| 24. | ABSDOVOL | N | 7 | 2 | hod | Počet neodpracovaných hodin z důvodu dovolené | SO |
| 25. | ABSNEMOC | N | 7 | 2 | hod | Celkový počet neodpracovaných hodin z důvodu pracovní neschopnosti | SO |
| 26. | ABSNEMZ | N | 7 | 2 | hod | Počet neodpracovaných hodin prac. neschopnosti bez nemocenské dávky | SO |
| 27. | MZDA | N | 8 | 0 | Kč | Mzda za práci zúčtovaná | SO |
| 28. | POPRAV | N | 8 | 0 | Kč | Prémie a odměny pravidelné zúčtované | SO |
| 29. | PONEPRAV | N | 8 | 0 | Kč | Prémie a odměny nepravidelné zúčtované | SO |
| 30. | PRIPPCAS | N | 8 | 0 | Kč | Příplatky za přesčas zúčtované | SO |
| 31. | PRIPLAT | N | 8 | 0 | Kč | Další příplatky zúčtované | SO |
| 32. | NAHRADY | N | 8 | 0 | Kč | Náhrady mzdy zúčtované (bez pracovní neschopnosti) | SO |
| 33. | NAHRNEMZ | N | 8 | 0 | Kč | Náhrady mzdy za dobu pracovní neschopnosti placené zaměstnavatelem | SO |
| 34. | POHOTOV | N | 8 | 0 | Kč | Odměny za pracovní pohotovost zúčtované | SO |
| 35. | PRUMVYD | N | 8 | 2 | Kč/hod | Průměrný hodinový výdělek | Q |

Typ: N - číselný formát např. položka FONDSTA (N - celkem 7, desetinných míst 2) se naplní číslem 2024.5, což představuje 2 024,5 hodin
C - znakový formát např. v položce CZISCO (C - celkem 5) se uvede kód 33431, což představuje odborné asistenty v administrativě

Referenční období: KO - Poslední den sledovaného období.

SO - Období od začátku roku do konce čtvrtletí, za které se provádí statistické zjišťování.

Q - Poslední čtvrtletí sledovaného období.

4.2.2 Popis položek věty o pracovních poměrech

- Pol. 1 **ICO**
Identifikační číslo ekonomického subjektu (IČ).
- Pol. 2 **IDZAM**
Jednoznačný a v čase stálý kód (po dobu šetření v ISPV) fyzické osoby (zaměstnance) v rámci ekonomického subjektu. Tento kód slouží pro zpětnou vazbu mezi ekonomickým subjektem a zpracovatelskou organizací (např. osobní číslo).
- Pol. 3 **ROKNAR**
Rok narození. Formát rrrr (např. 1976).
- Pol. 4 **POHLAVI**
Pohlaví. Muž - M, žena - Z.
- Pol. 5 **STOBC**
Státní občanství podle klasifikace zemí ČSÚ (CZ-GEONOM). Výběr z klasifikace je uveden v kapitole 5. Číselníky a klasifikace.
- Pol. 6 **VZDELANI**
Nejvyšší dosažené vzdělání zaměstnance podle klasifikace vzdělání ČSÚ (klasifikace KKO), která je uvedena v kapitole 5. Číselníky a klasifikace.
- Pol. 7 **OBORVZD**
Obor vzdělání. Kód oboru vzdělání je složen z roku ukončení studia, kódu školy a kódu oboru vzdělání. Vyplňuje se u zaměstnanců se středním a vyšším vzděláním. Pokud má zaměstnanec ukončeno více škol se stejným nejvyšším vzděláním, vyplní obor vzdělání, který nejvíce odpovídá požadavkům na jeho současné zaměstnání. Jestliže to nelze určit, vyplní se obor vzdělání, které ukončil později.
K vytvoření kódu oboru vzdělání slouží internetová aplikace, která je respondentům zdarma k dispozici. Více o aplikaci, jejím umístění a použití – viz podkapitola 9.2.
- Pol. 8 **INVALID**
Druh invalidního důchodu. C - poživatelé invalidního důchodu pro invaliditu prvního stupně (osoby s poklesem pracovní schopnosti nejméně o 35 % nejvíce však o 49%) nebo poživatelé invalidního důchodu pro invaliditu druhého stupně (osoby s poklesem pracovní schopnosti nejméně o 50 % nejvíce však o 69%); P - poživatelé invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně (osoby s poklesem pracovní schopnosti nejméně o 70 %); Z - zaměstnanci, kteří nejsou poživateli invalidního důchodu.

- Pol. 9 **MISTOVP**
Místo výkonu práce. Uvede se okres pracoviště daného pracovního poměru zaměstnance sjednaný v pracovní smlouvě podle § 34a ZP vyjádřený kódem územní jednotky (číselník LAU1 v kapitole 5.).
- Pol. 10 **CZICSE**
Kód postavení v zaměstnání pro určení typu pracovněprávního vztahu mezi zaměstnancem (jeho pracovním poměrem) a ekonomickým subjektem. Výběr z číselníku je uveden v kapitole 5. Číselníky a klasifikace.
- Pol. 11 **CZISCO**
Kód klasifikace zaměstnání příslušného pracovního poměru zaměstnance podle klasifikace ČSÚ (klasifikace CZ-ISCO). Klasifikace platí od 1.1.2011 a je závazná pro všechna statistická zjišťování prováděná podle § 19 odst. 2 zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě, ve znění pozdějších předpisů. Pětimístný kód se přiřazuje podle převážně vykonávaného zaměstnání. Platné kódy klasifikace CZ-ISCO naleznete na webové stránce: <http://www.ispv.cz/cz/Metodicke-centrum-CZ-ISCO.aspx>.
- Pol. 12 **NAZPOZ**
Název pracovní pozice. Do položky uveďte název pracovní pozice, který ve společnosti používáte (jde o názvy používané v pracovních smlouvách nebo v organizačním řádu společnosti).
- Pol. 13 **VEDOUCI**
Vyplní se hodnotou A v případě, že jde o vedoucího zaměstnance podle § 11 ZP, v opačném případě se vyplní N.
- Pol. 14 **KONTOPD**
Konto pracovní doby je jiný způsob nerovnoměrného rozvržení pracovní doby podle § 86 a následujících ZP. V případě, že zaměstnanec v daném pracovním poměru pracoval alespoň jeden den ve sledovaném období v režimu konta pracovní doby, uvede se A, v opačném případě se uvede N.
- Pol. 15 **DOBAZAM**
Doba zaměstnání u současného ekonomického subjektu (včetně zaměstnání v jiných pobočkách téhož ekonomického subjektu, případně zaměstnání u předchůdce ekonomického subjektu). Uvádí se doba od prvního nástupu do zaměstnání u současného zaměstnavatele, nepřítomnost delší než jeden rok (např. rodičovská dovolená, uvolnění pro výkon veřejné funkce) se od celkové doby zaměstnání odečítá.
- Pol. 16 **EVIDDNY**
Počet kalendářních dnů od počátku roku do konce sledovaného období, ve kterých byl zaměstnanec v daném pracovním poměru v evidenčním počtu zaměstnanců.

Pol. 17 **KONECEP**

Poslední den v evidenčním počtu. Vyplňuje se hodnotou nula, pokud je zaměstnanec v daném pracovním poměru v evidenčním počtu poslední den sledovaného období a zároveň první den následující po sledovaném období. Jinak se vyplňuje datum posledního dne, ke kterému byl zaměstnanec v evidenčním počtu. Datum se vyplňuje ve formátu rrrrmmdd, r-rok, m-měsíc, d-den (např. 20170131).

Pol. 18 **FONDSTA**

Stanovený fond je plánovaný hodinový fond pracovní doby pro danou pracovní pozici odpovídající plnému pracovnímu úvazku. Uvádí se celkový počet hodin za pracovní dny (včetně svátků v jinak pracovní dny), po které byl zaměstnanec v evidenčním počtu (od počátku roku do konce sledovaného období).

Pol. 19 **FONDSJE**

Sjednaný fond je plánovaný hodinový fond pracovní doby daného zaměstnance. Uvádí se celkový počet hodin za pracovní dny (včetně svátků v jinak pracovní dny), po které byl zaměstnanec v evidenčním počtu (od počátku roku do konce sledovaného období) a odpovídá výši úvazku zaměstnance. Pokud má zaměstnanec kratší úvazek, je sjednaný fond pracovní doby nižší než stanovený fond pracovní doby. Pokud zaměstnanec pracuje na plný úvazek, je počet hodin v položce FONDSJE stejný jako počet hodin v položce FONDSTA.

Pol. 20 **ODPRACD**

Odpracovaná doba zaměstnance v daném pracovním poměru (podle § 353 odst. 2 a 3 ZP) v kumulaci od počátku roku do konce sledovaného období v hodinách včetně přesčasových hodin. Nezahrnují se neodpracované hodiny za svátky v jinak pracovní dny, i když se měsíční mzda nekrátí.

Pol. 21 **PRESCAS**

Počet přesčasových hodin (podle § 78 odst. 1 písm. i/ ZP) v kumulaci od počátku roku do konce sledovaného období. Jedná se o přesčasové hodiny, za které byl poskytnut příplatek (vč. přesčasů odpracovaných dle ustanovení § 114 odst. 3 ZP), i přesčasové hodiny, za které může být v budoucnu čerpáno náhradní volno. Hodiny, za které bylo ve sledovaném období poskytnuto náhradní volno, se do přesčasu nepočítají. Hodiny náhradního volna za přesčas odpracovaný v předchozím roce se do položky PRESCAS zahrnují jako záporné (výsledná hodnota PRESCAS může být záporná).

Pol. 22 **ABSCEK**

Celkový počet neodpracovaných hodin v kumulaci od počátku roku do konce sledovaného období ze sjednaného hodinového fondu pracovní doby daného pracovního poměru zaměstnance. Např.: dovolená, svátky v jinak pracovní dny (zahrnují se i neodpracované hodiny, kdy se měsíční mzda

nekrátí), doba překážek v práci, doba pracovní neschopnosti, ošetřování člena rodiny, neplacené volno atd.

Pol. 23 **ABSPLAC**

Počet neodpracovaných hodin s náhradou či nekrácením mzdy v kumulaci od počátku roku do konce sledovaného období (z položky ABSCELK). Uvedou se neodpracované hodiny s náhradou mzdy z důvodu dovolené, svátků v jinak pracovní dny (zahrnují se i neodpracované hodiny, kdy se měsíční mzda nekrátí), důležitých překážek v práci na straně zaměstnance (ZP § 199, nařízení vlády č. 590/2006 Sb.), překážek v práci z důvodu obecného zájmu (ZP § 200, 203, 205) a překážek v práci na straně zaměstnavatele (ZP § 207 - 210). Neuvádí se hodiny neodpracované z důvodu dočasné pracovní neschopnosti a ošetřování člena rodiny.

Pol. 24 **ABSDOVOL**

Počet čerpaných hodin dovolené v kumulaci od počátku roku do konce sledovaného období (z položky ABSPLAC). Nepatří sem proplacená dovolená.

Pol. 25 **ABSNEMOC**

Počet hodin z fondu pracovní doby neodpracovaných z důvodu dočasné pracovní neschopnosti (příp. karantény) v kumulaci od počátku roku do konce sledovaného období (z položky ABSCELK). Do této položky se nezahrnuje ošetřování člena rodiny.

Pol. 26 **ABSNEMZ**

Počet hodin z fondu pracovní doby neodpracovaných z důvodu dočasné pracovní neschopnosti (příp. karantény), za které se neposkytuje nemocenská dávka podle zákona o nemocenském pojištění (zákon č. 187/2006 Sb.). Jedná se tedy o prvních 14 dnů nemoci, kdy náhradu mzdy platí zaměstnavatel (včetně prvních tří neplacených dnů). Počet hodin uveďte v kumulaci od počátku roku do konce sledovaného období (z položky ABSNEMOC).

Pol. 27 **MZDA**

Mzda zúčtovaná v jednotlivých měsících od počátku roku do konce sledovaného období. Mzda podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., ZP, tzn. peněžité plnění a plnění peněžité hodnoty (naturální mzda) poskytované zaměstnavatelem zaměstnanci za práci, není-li v tomto zákoně dále stanoveno jinak. Za mzdu se nepovažují plnění poskytovaná podle zvláštních předpisů v souvislosti se zaměstnáním, zejména náhrada mzdy, odstupné, cestovní náhrady, výnosy z kapitálových podílů (akcií) nebo obligací a odměna za pracovní pohotovost. Při uplatnění konta pracovní doby uvádějte dosaženou mzdu podle § 120 odst. 2 písm. b) ZP. Nezahrnují se plnění, která nemají charakter mzdy za práci (např. odměny

za pracovní a životní jubilea, odměny při narození dítěte, odměny při odchodu do důchodu aj.).

Pol. 28 **POPRAV**

Prémie a odměny pravidelně měsíčně zúčtované se mzdou v kumulaci od počátku roku do konce sledovaného období (z položky MZDA). Patří sem i pohyblivá složka mzdy (výkonnostní, motivační), kterou některé společnosti označují jako osobní příplatek.

Pol. 29 **PONEPRAV**

Prémie a odměny nepravidelně zúčtované ve mzdě od počátku roku do konce sledovaného období (z položky MZDA). Do nepravidelných prémie a odměn se zahrnují všechny platby zaměstnancům, které nejsou pravidelně zúčtovány ve mzdě ve výplatním období (obvykle kalendářní měsíc). Do nepravidelných odměn se zahrnují např. 13. a 14. mzdy, čtvrtletní a pololetní odměny, mimořádné odměny. Nezahrnují se položky, které nejsou mzdou.

Pol. 30 **PRIPPCAS**

Příplatky za práci přesčas (z položky MZDA) podle § 114 ZP zúčtované za jednotlivé měsíce od počátku roku do konce sledovaného období.

Pol. 31 **PRIPLAT**

Uvádí se součet příplatků (z položky MZDA) zúčtovaných za jednotlivé měsíce od počátku roku do konce sledovaného období. Položka zahrnuje pouze zákonné příplatky (za práci ve svátek, za práci v noci, o sobotách a nedělích, za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém pracovním prostředí), nebo příplatky, které má společnost stanovené ve vnitřním předpisu nebo kolektivní smlouvě (např. příplatek za směnnost, za práci ve výškách, za uznané certifikáty, za zaškolování nových zaměstnanců apod.). Do položky PRIPLAT patří i doplatek do minimální a zaručené mzdy. Do položky PRIPLAT nesmí být započítána pohyblivá složka mzdy (výkonnostní, motivační), kterou některé společnosti označují jako osobní příplatek. Pohyblivá složka mzdy se započítává do pravidelných prémie a odměn (položka POPRAV). Příplatek za práci přesčas se uvádí samostatně v položce PRIPPCAS.

Pol. 32 **NAHRADY**

Náhrady mzdy zúčtované za jednotlivé měsíce od počátku roku do konce sledovaného období. Jedná se o náhrady za dobu specifikovanou v položce ABSPLAC. Uvedou se zde např. náhrady za čerpanou dovolenou, svátky, za poskytnuté volno při překážkách v práci na straně zaměstnance, při překážkách v práci na straně zaměstnavatele, při překážkách z důvodu obecného zájmu atd. Položka neobsahuje náhrady mzdy při dočasné pracovní neschopnosti.

Pol. 33 **NAHRNEMZ**

Náhrady mzdy při dočasné pracovní neschopnosti (karantény) placené zaměstnavatelem v kumulaci od počátku roku do konce sledovaného období. Neuvádějte částky vyplacené nad zákonný nárok.

Pol. 34 **POHOTOV**

Odměny za pracovní pohotovost podle § 140 ZP zúčtované v kumulaci od počátku roku do konce sledovaného období.

Pol. 35 **PRUMVYD**

Průměrný výdělek zjištěný pro náhrady mzdy zaměstnance v daném pracovním poměru podle § 353 a § 356 odst. 1 ZP. Jde o průměrný hodinový výdělek vypočtený z mezd za poslední čtvrtletí sledovaného období a používaný pro výpočet náhrad mezd v následujícím čtvrtletí.

5. Číselníky a klasifikace

5.1 Klasifikace kmenových oborů vzdělání [VZDELANI]

(www.msmt.cz/vzdelavani/skolstvi-v-cr/statistika-skolstvi sekce Číselníky a klasifikace)

Kategorie dosaženého vzdělání podle K KOV (výběr)

- A bez vzdělání;** nedokončený 1. stupeň základní školy
- B neúplné základní vzdělání;** dokončený 1. stupeň základní školy
- C základní vzdělání;** jednoletá a dvouletá praktická škola
- D nižší střední vzdělání;** tříletá příprava v praktické škole
- E nižší střední odborné vzdělání;** vzdělávací programy učilišť, odborných učilišť
- H střední odborné vzdělání s výučním listem;** absolventi nematuritních vzdělávacích programů poskytujících výuční list, s výjimkou programů uvedených v bodě E
- J střední nebo střední odborné vzdělání bez maturity i výučního listu;** absolventi středoškolských nematuritních vzdělávacích programů neposkytujících výuční list
- K úplné střední všeobecné vzdělání**
- L úplné střední odborné vzdělání s vyučením i maturitou;** absolventi vzdělávacích programů SOU ukončených maturitou a vzdělávacích programů SOU i SOŠ pro absolventy tříletých učebních oborů ukončených maturitou
- M úplné střední odborné vzdělání s maturitou, bez vyučení;** absolventi vzdělávacích programů ukončených maturitou, s výjimkou programů uvedených v bodě L; pomaturitní studium kvalifikační
- N vyšší odborné vzdělání;** absolventi vzdělávacích programů vyšších odborných škol
- P vyšší odborné vzdělání v konzervatoři;** vyšší odborné vzdělání v konzervatoři
- R bakalářské vzdělání;** vysokoškolské vzdělání dosažené absolvováním bakalářských studijních programů vysokých škol
- T vysokoškolské vzdělání;** absolventi magisterských (tj. i inženýrských a lékařských) studijních programů vysokých škol
- V vysokoškolské doktorské vzdělání;** vysokoškolské doktorské vzdělání dosažené absolvováním studia v doktorském studijním programu, postgraduální studium a vědecká výchova

5. 2 Klasifikace postavení v zaměstnání CZ-ICSE [CZICSE]

(www.czso.cz sekce Klasifikace)

Výběr

Zaměstnanci v pracovním poměru

- 1111 zaměstnanci v pracovním poměru na dobu neurčitou
- 1112 zaměstnanci v pracovním poměru na dobu určitou
- 1121 zaměstnanci jmenovaní
- 1122 zaměstnanci volení (kromě členů produkčních družstev)

Zaměstnanci na základě dohod

- 1211 zaměstnanci na základě dohod o pracovní činnosti
- 1212 zaměstnanci na základě dohod o provedení práce

Uční vykonávající placenou práci

- 1410 učni vykonávající placenou práci

Osoby pracující na vlastní účet

- 3119 osoby pracující na vlastní účet jinde neuvedené

Osoby neklasifikovatelné podle postavení v zaměstnání

- 6110 osoby neklasifikovatelné podle postavení v zaměstnání

5. 3 Číselník okresů LAU [LAU1]

plné znění: www.czso.cz sekce Klasifikace

| Název území (kraj/okres) | Kód LAU1 |
|-----------------------------|----------|
|-----------------------------|----------|

| Hlavní město Praha | |
|-------------------------------|--------|
| Praha 1 - 15 | CZ0100 |

| Středočeský kraj | |
|-------------------------|--------|
| Benešov | CZ0201 |
| Beroun | CZ0202 |
| Kladno | CZ0203 |
| Kolín | CZ0204 |
| Kutná Hora | CZ0205 |
| Mělník | CZ0206 |
| Mladá Boleslav | CZ0207 |
| Nymburk | CZ0208 |
| Praha-východ | CZ0209 |
| Praha-západ | CZ020A |
| Příbram | CZ020B |
| Rakovník | CZ020C |

| Jihočeský kraj | |
|-----------------------|--------|
| České Budějovice | CZ0311 |
| Český Krumlov | CZ0312 |
| Jindřichův Hradec | CZ0313 |
| Písek | CZ0314 |
| Prachatice | CZ0315 |
| Strakonice | CZ0316 |
| Tábor | CZ0317 |

| Plzeňský kraj | |
|----------------------|--------|
| Domažlice | CZ0321 |
| Klatovy | CZ0322 |
| Plzeň-město | CZ0323 |
| Plzeň-jih | CZ0324 |
| Plzeň-sever | CZ0325 |
| Rokycany | CZ0326 |
| Tachov | CZ0327 |

| Karlovarský kraj | |
|-------------------------|--------|
| Cheb | CZ0411 |
| Karlovy Vary | CZ0412 |
| Sokolov | CZ0413 |

| Ústecký kraj | |
|---------------------|--------|
| Děčín | CZ0421 |
| Chomutov | CZ0422 |
| Litoměřice | CZ0423 |
| Louny | CZ0424 |
| Most | CZ0425 |
| Teplice | CZ0426 |
| Ústí nad Labem | CZ0427 |

| Liberecký kraj | |
|-----------------------|--------|
| Česká Lípa | CZ0511 |
| Jablonec nad Nisou | CZ0512 |
| Liberec | CZ0513 |
| Semily | CZ0514 |

| Královéhradecký kraj | |
|-----------------------------|--------|
| Hradec Králové | CZ0521 |
| Jičín | CZ0522 |
| Náchod | CZ0523 |
| Rychnov nad Kněžnou | CZ0524 |
| Trutnov | CZ0525 |

| Pardubický kraj | |
|------------------------|--------|
| Chrudim | CZ0531 |
| Pardubice | CZ0532 |
| Svitavy | CZ0533 |
| Ústí nad Orlicí | CZ0534 |

| | |
|-----------------------------|----------|
| Název území (kraj/okres) | Kód LAU1 |
|-----------------------------|----------|

| | |
|----------------------|--------|
| Kraj Vysočina | |
| Havlíčkův Brod | CZ0631 |
| Jihlava | CZ0632 |
| Pelhřimov | CZ0633 |
| Třebíč | CZ0634 |
| Žďár nad Sázavou | CZ0635 |

| | |
|--------------------------|--------|
| Jihomoravský kraj | |
| Blansko | CZ0641 |
| Brno-město | CZ0642 |
| Brno-venkov | CZ0643 |
| Břeclav | CZ0644 |
| Hodonín | CZ0645 |
| Vyškov | CZ0646 |
| Znojmo | CZ0647 |

| | |
|-----------------------|--------|
| Olomoucký kraj | |
| Jeseník | CZ0711 |
| Olomouc | CZ0712 |
| Prostějov | CZ0713 |
| Přerov | CZ0714 |
| Šumperk | CZ0715 |

| | |
|---------------------|--------|
| Zlínský kraj | |
| Kroměříž | CZ0721 |
| Uherské Hradiště | CZ0722 |
| Vsetín | CZ0723 |
| Zlín | CZ0724 |

| | |
|-----------------------------|--------|
| Moravskoslezský kraj | |
| Bruntál | CZ0801 |
| Frýdek-Místek | CZ0802 |
| Karviná | CZ0803 |
| Nový Jičín | CZ0804 |
| Opava | CZ0805 |
| Ostrava-město | CZ0806 |

| | |
|-----------------------|--------|
| Extra-Regio | |
| Pracující v zahraničí | CZZZZZ |

5. 4 Klasifikace zemí CZ-GEONOM [STOBC]

plné znění: www.czso.cz sekce Klasifikace

Výběr

| Název země | Kód |
|---------------------|-----|
| Afghánistán | AF |
| Albánie | AL |
| Alžírsko | DZ |
| Angola | AO |
| Arménie | AM |
| Austrálie | AU |
| Ázerbájdžán | AZ |
| Belgie | BE |
| Bělorusko | BY |
| Bosna a Hercegovina | BA |
| Brazílie | BR |
| Bulharsko | BG |
| Černá Hora | ME |
| Česká republika | CZ |
| Čína | CN |
| Dánsko | DK |
| Egypt | EG |
| Finsko | FI |
| Francie | FR |
| Gruzie | GE |
| Chorvatsko | HR |
| Indie | IN |
| Irsko | IE |
| Itálie | IT |
| Izrael | IL |
| Japonsko | JP |
| Jemen | YE |
| Kanada | CA |
| Kolumbie | CO |
| Kosovo | XK |
| Kuba | CU |
| Kyrgyzstán | KG |
| Litva | LT |

| Název země | Kód |
|---------------------|-----|
| Lotyšsko | LV |
| Lucembursko | LU |
| Maďarsko | HU |
| Makedonie | MK |
| Malta | MT |
| Maroko | MA |
| Mexiko | MX |
| Moldavská republika | MD |
| Monako | MC |
| Mongolsko | MN |
| Německo | DE |
| Nizozemsko | NL |
| Norsko | NO |
| Polsko | PL |
| Portugalsko | PT |
| Rakousko | AT |
| Rumunsko | RO |
| Rusko | RU |
| Řecko | GR |
| Salvador | SV |
| Slovensko | SK |
| Slovinsko | SI |
| Spojené státy | US |
| Srbsko | XS |
| Španělsko | ES |
| Švédsko | SE |
| Švýcarsko | CH |
| Tunisko | TN |
| Turecko | TR |
| Ukrajina | UA |
| Uzbekistán | UZ |
| Velká Británie | GB |
| Vietnam | VN |

6. Formáty předávaných dat

Datové soubory pro statistické šetření lze předávat ke zpracování ve třech tzv. výměnných formátech: XML, dBase (DBF) nebo v textovém souboru (TXT).

Při využití textového nebo dBase formátu se data předávají ve formě dvou souborů s názvy MI a MP. Soubor MI obsahuje údaje vztahující se k celému ekonomickému subjektu, soubor MP obsahuje údaje o jednotlivých pracovních poměrech.

6.1 Formát XML

Název souboru předávaného ve formátu XML je ISPVDATA.XML. Tento soubor musí být validní podle XML schématu, které je dostupné na stránce <https://www.ispv.cz/cz/Pro-respondenty-setreni/Soubory-ke-stazeni.aspx>. Soubor musí být ve znakové sadě Windows 1250 nebo Unicode v kódování UTF-8 nebo UTF 16 se značkou BOM. Na začátek souboru zapište tzv. xml prolog, např. `<?xml version="1.0" encoding="windows-1250"?>`, ve kterém v atributu encoding uveďte kódování souboru.

6.2 Formát dBase

Názvy souborů předávaných ve formátu dBase jsou MI.DBF a MP.DBF. Soubory musí být ve formátu dBase IV nebo starším s kódováním textových položek ve znakové sadě Windows 1250. Struktura obou souborů musí odpovídat specifikaci podle tabulek na straně 7 a 12.

6.3 Formát textového souboru

Názvy souborů předávaných v textovém formátu jsou MI.TXT a MP.TXT. Oba soubory musí být ve znakové sadě Windows 1250 s konci řádků ve formátu Windows (CR LF) nebo Unix (LF). V položkách s desetinnými místy musí být uvedena desetinná tečka, případně čárka. Délka jednotlivých položek je dána celkovým rozsahem, popsáním v tabulkách na straně 7 a 12. Preferuje se pevná délka položek, na úplný počet znaků se položky doplní zleva mezerami. Není-li možné vytvořit textový soubor s pevným formátem, použije se jako oddělovač položek středník. Jsou-li předávána vstupní data pro ISPV ve formátu textového souboru, pak musí být:

- všechny položky uvedeny,
- uvedeny v pořadí, předepsaném tabulkami na straně 7 a 12,
- nesmí být oddělovány tisíce.

7. Přehled vybraných pojmů a zkratk

Ekonomický subjekt (ES): Je každá právnická osoba a dále fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČ).

Konec období (KO): Poslední den sledovaného období.

Mzdová sféra (MS): Do mzdové sféry se zařazují ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Poslední čtvrtletí (Q): Je poslední čtvrtletí sledovaného období.

Referenční období: Doba, ke které je platný údaj vztažen.

Rozsah položky: Počet znaků zjišťované položky. V případě, že položka numerického typu obsahuje desetinná místa, je v celkovém rozsahu zahrnuta i desetinná tečka nebo čárka.

Sledované období (SO): Je období od začátku roku do konce čtvrtletí, za které se provádí statistické zjišťování.

Typ položky: Zjišťované položky mohou být čísla nebo znakové řetězce složené z písmen a číslic. V prvním případě se jedná o položky číselného (N) typu, v druhém případě o položky znakového (C) typu.

Výměnný formát: Typ datových souborů, ve které předává respondent zjišťované údaje ke statistickému zpracování (např. txt, dbf, xml).

Zákoník práce (ZP): Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce v platném znění.

Zpravodajská jednotka: Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.

Zákon o nemocenském pojištění: zákon č. 187/2006 Sb. v platném znění.

8. Ostatní osobní náklady (podle ukazatele ČSÚ)

Ostatní osobní náklady jsou odměny za práci, popř. obdobná plnění, poskytované na základě jiného vztahu než pracovního, služebního nebo členského poměru, a peněžité plnění poskytovaná zaměstnancům v souvislosti se zánikem pracovního, služebního nebo členského poměru k zaměstnavateli.

Do ostatních osobních nákladů (dále jen OON) patří zejména:

1. odměny za práce podle dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr (§ 09, odst. 5 a § 138 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů);
2. odměny za práci (činnost) poskytované podle zvláštních předpisů v případech, kdy nevzniká pracovní vztah k zaměstnavateli (např. odměny za posudky znalců, odměny dobrovolným pracovníkům pečovatelské služby, funkcionářům družstev, zprostředkovatelům, členům zastupitelstev územních samosprávných celků, odměny a ostatní plnění poskytované žákům (učňům) středních odborných učilišť a obdobných zařízení za práci vykonávanou v rámci odborného výcviku, apod.);
3. odměny za využití vynálezů, průmyslových vzorů, zlepšovacích návrhů, apod.;
4. odměny podle předpisů o autorském právu;
5. odměny (peněžité ceny) z veřejných a užších soutěží a veřejných příslibů;
6. odstupné poskytované při skončení pracovního poměru;
7. odchodné, odbytné;
8. částky, které zaměstnavatel refunduje jiným zaměstnavatelům k úhradě plnění zahrnovaných do ostatních osobních nákladů;
9. odměny členům orgánů společnosti a družstva hrazené z nákladů i ze zisku;
10. platy soudců.

9. Bližší informace ke zjišťování některých položek

9.1 Jak zjistit počty zaměstnanců

Počty zaměstnanců se vykazují v souhrnných datech za celý ekonomický subjekt (v souboru MI – viz s.7) v následujících položkách:

POCFYZQ – průměrný fyzický počet zaměstnanců za poslední čtvrtletí sledovaného období

POCPREPQ – průměrný přepočtený počet zaměstnanců za poslední čtvrtletí sledovaného období

Započítávají se pouze zaměstnanci v evidenčním počtu, tzn. nezapočítávají se zaměstnanci na mateřské nebo rodičovské dovolené, ani zaměstnanci na dohody (DPP, DPČ), uční a studenti na praxi.

Vychází se z průměrných počtů zaměstnanců zjištěných ve všech měsících posledního čtvrtletí sledovaného období.

Níže je uveden příklad pro výpočet počtů zaměstnanců za 1.čtvrtletí. Počty zaměstnanců za ostatní čtvrtletí se zjišťují analogicky.

9.1.1 Výpočet POCFYZQ za 1.čtvrtletí

a) Sečtou se počty zaměstnanců za každý den v lednu, výsledek se vydělí 31 (tedy počtem kalendářních dnů v měsíci lednu). Poté se totéž provede za únor a březen a z těchto tří čísel se vypočítá aritmetický průměr, tedy suma tří čísel vydělená třemi.

b) Druhý způsob výpočtu je součet evidenčních dní každého zaměstnance za leden a to děleno 31 (počtem kalendářních dnů v lednu), to stejné za únor a březen. Dále jako v bodě 9.1.1 a).

9.1.2 Výpočet POCPREPQ za 1.čtvrtletí

a) Každý den zaměstnanec se vynásobí koeficientem úvazku. Pokud má zaměstnanec sjednán plný úvazek, pak se každý den zaměstnanec vynásobí koeficientem jedna, pokud má zaměstnanec úvazek např. 60 %, pak se každý den zaměstnanec vynásobí koeficientem 0,6. Poté se postupuje jako v bodě 9.1.1 a) při výpočtu POCFYZQ.

b) Počet evidenčních dnů za měsíc leden daného zaměstnance se rovněž vynásobí koeficientem úvazku, viz 9.1.2 a). Dále se pokračuje podle bodu 9.1.1 b).

9.1.3 Příklad výpočtu počtů zaměstnanců za 1.čtvrtletí

Firma má 2 zaměstnance. První zaměstnanec má v lednu a únoru sjednaný 60% úvazek, druhý zaměstnanec má plný úvazek.

V lednu je první zaměstnanec v evidenci 20 dní, druhý zaměstnanec 25 dní, v únoru je první zaměstnanec v evidenci 28 dní, druhý zaměstnanec 28 dní, v březnu je první zaměstnanec v evidenci 31 dní a zároveň změnil úvazek na plný, druhý zaměstnanec je v evidenci 15 dní (pak ukončil pracovní poměr). Pak počítáme:

a) POCFYZQ

Průměrný fyzický počet zaměstnanců za leden = $(20+25)/31 = 1,45$.

Průměrný fyzický počet zaměstnanců za únor = $(28+28)/28 = 2$.

Průměrný fyzický počet zaměstnanců za březen = $(31+15)/31 = 1,48$.

POCFYZQ za 1.čtvrtletí získáme jako aritmetický průměr průměrných fyzických počtů zaměstnanců za leden až březen: $POCFYZQ = (1,45+2+1,48)/3 = 1,64$.

b) POCPREPQ

Průměrný přepočtený počet zaměstnanců za leden = $(20*0,6+25*1)/31 = 1,19$.

Průměrný přepočtený počet zaměstnanců za únor = $(28*0,6+28*1)/28 = 1,6$.

Průměrný přepočtený počet zaměstnanců za březen = $(31*1+15*1)/31 = 1,48$.

POCPREPQ za 1.čtvrtletí získáme jako aritmetický průměr průměrných přepočtených počtů zaměstnanců za leden až březen: $POCPREPQ = (1,19+1,6+1,48)/3 = 1,42$.

9.2 Kód oboru nejvyššího dosaženého vzdělání

Kód oboru nejvyššího dosaženého vzdělání se zadává do položky OBORVZD ve větě o pracovním poměru.

K vytvoření kódu v předepsaném formátu slouží aplikace „Výběr oboru vzdělání“, kterou mají respondenti k dispozici na internetové stránce <https://www.obory-vzdelani.cz/>. Aplikace obsahuje všechny potřebné číselníky.

Kód oboru nejvyššího dosaženého vzdělání musí být uveden u všech zaměstnanců, kteří dosáhli vyššího než základního vzdělání. Zaměstnancům se základním vzděláním či bez vzdělání se položka OBORVZD ponechá nevyplněná.

Míra požadované podrobnosti informace o oboru nejvyššího dosaženého vzdělání je dána zemí studia, rokem ukončení studia a stupněm vzdělání.

- 1) Pro studium v zahraničí je kód jednodušší a pro jeho vytvoření je nutné zadat jen rok ukončení studia, typ školy (střední nebo vysoká škola) a vystudovaný obor.
Pozn.: studium na Slovensku se pokládá za studium v zahraničí bez ohledu na rok studia
- 2) Pro studium v ČR a vysokoškolské vzdělání:
 - a. pro studium ukončené před rokem 1991 je kód jednodušší a pro jeho vytvoření je nutné zadat jen rok ukončení studia, vzdělání vysokoškolské (typ školy) a vystudovaný obor
 - b. pro studium ukončené v roce 1991 a později se do položky OBORVZD zadává kód v nejvyšší podrobnosti. Pro jeho vytvoření je nutné do aplikace zadat rok ukončení studia, vzdělání vysokoškolské (typ školy), sídlo školy (obec), název školy, vystudovaný obor, studijní program.
- 3) Pro studium v ČR a středoškolské vzdělání
 - a. pro studium ukončené před rokem 2006 je kód jednodušší a pro jeho vytvoření je nutné zadat jen rok ukončení studia, vzdělání středoškolské (typ školy) a vystudovaný obor
 - b. pro studium ukončené v roce 2006 a později se do položky OBORVZD zadává kód v nejvyšší podrobnosti. Pro jeho vytvoření je nutné do aplikace zadat rok ukončení studia, vzdělání středoškolské (typ školy), sídlo školy (obec), název školy a vystudovaný obor.

Respondenti jsou při tvorbě kódu vedeni aplikací, která na základě již zadaných kritérií filtruje nabídku pro výběr dalších údajů potřebných pro vytvoření kódu.

Po zadání posledního údaje o studiu daného zaměstnance nabídne aplikace respondentovi výsledný kód. Jde o kód, který má mít daný zaměstnanec uveden v položce OBORVZD.

Pro uložení kódu před jeho přenesením do personalistiky má respondent možnost kód zkopírovat do excelovského sešitu, který bude doplňkem aplikace.

TREXIMA
ZAMĚŘENO NA ČLOVĚKA

TREXIMA SPOL. S R.O., ÚSEK STATISTIKY

třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

tel. 606 747 170, 606 659 062

www.ispv.cz



MPSV ČR, oddělení statistiky a centrálního reportingu - ISPV

Na Poříčním právu 1, 128 01 Praha 2

tel.: 950 192 358



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost