# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2013**

Platová sféra

**Olomoucký** kraj

Revidované výsledky ke dni 25. 3. 2015

WWW.ISPV.CZ

**Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

**Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

Obsah:

**Úvod** ..... 7

## Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy ..... 11
Popis publikovaných tabulek ..... 12

### Hrubý měsíční plat

PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu ..... 13
PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku ..... 14
PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání ..... 14
PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO ..... 16
PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO ..... 20

### Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době ..... 24
PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO ..... 25

### Hodinový výdělek

PLS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku ..... 27
PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku ..... 28
PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO ..... 29

## Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření ..... 33
1.1 Základní soubor ..... 33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS ..... 33
2. Vstupní údaje ..... 34
2.1 Sběr dat ..... 34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje ..... 35
2.3 Kvalita údajů ..... 35
2.4 Klasifikace a číselníky ..... 35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele ..... 36
3.1 Hrubý měsíční plat ..... 36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba ..... 38
3.3 Hodinový výdělek ..... 39
4. Definice vybraných pojmů ..... 40

# Úvodní část

# Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey", viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku" a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 306/2010 Sb., částka 112, kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2011) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách http://portal.mpsv.cz/ v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.

# Výsledková část

## platová sféra

# Výsledková část - platová sféra

## Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciace, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-M*x*, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-T*x* a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-V*x*.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciace (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciace hodinového výdělku.

### *Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:*

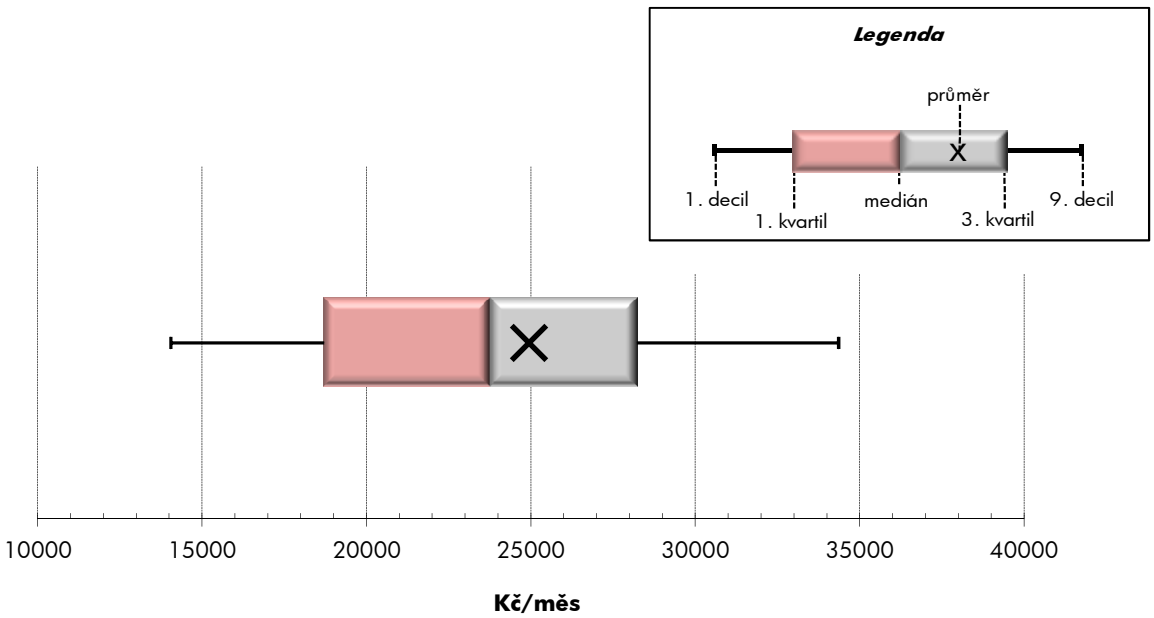
| | |
|---|---|
| 1. decil | První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku. |
| 1. kvartil | První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku. |
| Medián | Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián. |
| 3. kvartil | Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku. |
| 9. decil | Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku. |
| Průměr | Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku. |

### *Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:*

| | |
|---|---|
| "Neuvedeno" | Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku. |
| "*" | Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců. |

# Základní informace o hrubém měsíčním platu

| | Olomoucký kraj |
|---|---|
| **Medián hrubého měsíčního platu** | **23 775 Kč/měs** |
| Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2012 | 100,7 % |
| Diferenciace | |
| 1. decil - 10 % hrubých měsíčních platů menších než | 14 050 Kč/měs |
| 1. kvartil - 25 % hrubých měsíčních platů menších než | 18 715 Kč/měs |
| Medián - 50 % hrubých měsíčních platů menších než | 23 775 Kč/měs |
| 3. kvartil - 25 % hrubých měsíčních platů větších než | 28 217 Kč/měs |
| 9. decil - 10 % hrubých měsíčních platů větších než | 34 356 Kč/měs |
| **Průměr hrubého měsíčního platu** | **24 938 Kč/měs** |
| Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem | 56,9 % |
| Vybrané složky hrubého měsíčního platu | |
| Odměny | 7,5 % |
| Příplatky | 13,7 % |
| Náhrady | 11,5 % |
| **Průměrná placená doba** | **175,1 hod/měs** |
| **Počet zaměstnanců** (přepočtený podle placených měsíců) | **37,8 tis. osob** |



## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

| pohlaví/ věková skupina | počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců | Olomoucký kraj: hrubý měsíční plat – medián | Olomoucký kraj: hrubý měsíční plat – meziroční index |
|---|---|---|---|
| | tis. osob | Kč/měs | % |
| **CELKEM - platová sféra** | **37,8** | **23 775** | **100,7** |
| do 20 let | 0,0 | * | * |
| 20 - 29 let | 3,5 | 20 567 | 100,5 |
| 30 - 39 let | 9,7 | 23 087 | 100,3 |
| 40 - 49 let | 11,5 | 24 655 | 100,6 |
| 50 - 59 let | 11,3 | 25 021 | 101,3 |
| 60 a více let | 1,7 | 25 600 | 99,5 |
| **MUŽI** | **13,9** | **24 572** | **100,4** |
| do 20 let | 0,0 | * | * |
| 20 - 29 let | 1,5 | 19 922 | 99,4 |
| 30 - 39 let | 4,8 | 23 912 | 99,6 |
| 40 - 49 let | 3,5 | 26 967 | 99,2 |
| 50 - 59 let | 3,1 | 25 879 | 101,5 |
| 60 a více let | 1,0 | 25 600 | 98,3 |
| **ŽENY** | **23,9** | **23 335** | **101,2** |
| do 20 let | 0,0 | * | * |
| 20 - 29 let | 1,9 | 20 806 | 99,7 |
| 30 - 39 let | 5,0 | 22 437 | 101,2 |
| 40 - 49 let | 8,0 | 23 804 | 101,2 |
| 50 - 59 let | 8,3 | 24 662 | 101,3 |
| 60 a více let | 0,7 | 25 608 | 100,7 |



## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

| stupeň dosaženého vzdělání (KKOV) | | počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců | Olomoucký kraj: hrubý měsíční plat – medián | Olomoucký kraj: hrubý měsíční plat – meziroční index |
|---|---|---|---|---|
| | | tis. osob | Kč/měs | % |
| Základní a nedokončené | A-C | 1,3 | 12 715 | 98,4 |
| Střední bez maturity | D,E,H,J | 6,2 | 15 852 | 98,8 |
| Střední s maturitou | K-M | 14,7 | 23 204 | 101,3 |
| Vyšší odborné a bakalářské | N,R | 3,0 | 25 043 | 99,6 |
| Vysokoškolské | T,V | 11,2 | 27 833 | 102,0 |
| Neuvedeno | | 1,4 | 23 534 | 99,3 |
| **CELKEM - platová sféra** | | **37,8** | **23 775** | **100,7** |

## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj

| diferenciace hrubého měsíčního platu | | | | hrubý měsíční plat | | | | placená doba |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1. decil | 1. kvartil | 3. kvartil | 9. decil | průměr | z toho | | | |
| | | | | | odměny | příplatky | náhrady | |
| Kč/měs | Kč/měs | Kč/měs | Kč/měs | Kč/měs | % | % | % | hod/měs |
| **14 050** | **18 715** | **28 217** | **34 356** | **24 938** | **7,5** | **13,7** | **11,5** | **175,1** |
| * | * | * | * | * | * | * | * | * |
| 13 664 | 16 317 | 23 629 | 26 408 | 20 306 | 8,1 | 12,8 | 10,3 | 175,5 |
| 15 140 | 18 452 | 26 899 | 31 496 | 23 834 | 8,7 | 15,7 | 10,0 | 176,4 |
| 14 221 | 19 794 | 29 074 | 35 713 | 25 916 | 7,3 | 14,0 | 11,6 | 174,7 |
| 13 303 | 19 376 | 29 392 | 36 298 | 25 845 | 6,6 | 12,0 | 12,7 | 174,3 |
| 14 696 | 19 584 | 31 224 | 42 617 | 28 169 | 7,2 | 13,4 | 12,5 | 175,2 |
| **15 792** | **19 404** | **29 702** | **37 969** | **26 934** | **8,5** | **18,6** | **9,6** | **176,8** |
| * | * | * | * | * | * | * | * | * |
| 13 218 | 15 753 | 23 707 | 26 471 | 19 961 | 9,5 | 17,7 | 7,7 | 177,2 |
| 16 262 | 19 128 | 27 859 | 32 538 | 25 098 | 9,9 | 20,5 | 7,7 | 178,4 |
| 17 344 | 22 107 | 32 775 | 42 774 | 30 088 | 8,0 | 19,7 | 9,7 | 176,1 |
| 15 536 | 20 473 | 31 784 | 43 192 | 28 930 | 7,2 | 16,2 | 11,7 | 175,3 |
| 15 495 | 19 667 | 32 383 | 46 798 | 29 364 | 8,0 | 15,0 | 12,2 | 175,7 |
| **13 169** | **18 334** | **27 567** | **32 573** | **23 779** | **6,8** | **10,5** | **12,7** | **174,1** |
| * | * | * | * | * | * | * | * | * |
| 14 285 | 16 763 | 23 535 | 26 396 | 20 579 | 7,1 | 9,0 | 12,2 | 174,1 |
| 13 298 | 18 012 | 25 784 | 30 110 | 22 618 | 7,5 | 10,5 | 12,5 | 174,5 |
| 13 169 | 18 893 | 27 601 | 32 817 | 24 096 | 6,9 | 11,0 | 12,6 | 174,1 |
| 12 972 | 18 698 | 28 823 | 34 422 | 24 698 | 6,4 | 10,2 | 13,1 | 173,9 |
| 13 598 | 19 560 | 30 094 | 38 677 | 26 496 | 6,1 | 11,0 | 12,8 | 174,6 |



## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Olomoucký kraj

| diferenciace hrubého měsíčního platu | | | | hrubý měsíční plat | | | | placená doba |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1. decil | 1. kvartil | 3. kvartil | 9. decil | průměr | z toho | | | |
| | | | | | odměny | příplatky | náhrady | |
| Kč/měs | Kč/měs | Kč/měs | Kč/měs | Kč/měs | % | % | % | hod/měs |
| 10 336 | 11 340 | 15 610 | 19 487 | 13 865 | 5,7 | 8,6 | 10,3 | 173,4 |
| 11 204 | 12 768 | 18 949 | 22 510 | 16 372 | 7,5 | 12,2 | 9,3 | 175,5 |
| 16 497 | 19 918 | 27 133 | 31 439 | 23 705 | 7,2 | 13,8 | 10,5 | 174,7 |
| 18 429 | 21 548 | 29 424 | 34 868 | 26 078 | 7,0 | 14,5 | 11,4 | 173,9 |
| 22 529 | 25 034 | 33 851 | 46 818 | 32 497 | 8,2 | 14,4 | 12,9 | 176,1 |
| 16 366 | 20 328 | 26 836 | 30 489 | 23 790 | 5,9 | 10,1 | 13,7 | 174,1 |
| **14 050** | **18 715** | **28 217** | **34 356** | **24 938** | **7,5** | **13,7** | **11,5** | **175,1** |

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

| hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO | | Olomoucký kraj: počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců | Olomoucký kraj: hrubý měsíční plat – medián |
|---|---|---|---|
| | | tis. osob | Kč/měs |
| D | Manuální pracovníci | 7,6 | 14 843 |
| T | Nemanuální pracovníci | 30,2 | 25 234 |
| 1 | Řídící pracovníci | 1,6 | 37 851 |
| 11 | Nejvyšší státní úřadníci, nejvyšší představitelé společností | 0,1 | 50 537 |
| 12 | Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností | 0,2 | 39 350 |
| 13 | Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů | 1,2 | 37 398 |
| 14 | Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci | 0,0 | 30 656 |
| 2 | Specialisté | 12,3 | 26 377 |
| 21 | Specialisté v oblasti vědy a techniky | 0,5 | 28 002 |
| 22 | Specialisté v oblasti zdravotnictví | 1,5 | 38 972 |
| 23 | Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání | 8,3 | 25 627 |
| 24 | Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě | 1,2 | 29 198 |
| 25 | Specialisté v oblasti ICT | 0,1 | 26 677 |
| 26 | Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí | 0,8 | 23 960 |
| 3 | Techničtí a odborní pracovníci | 9,1 | 24 815 |
| 31 | Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky | 0,7 | 22 504 |
| 32 | Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví | 1,9 | 27 623 |
| 33 | Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě | 5,7 | 24 547 |
| 34 | Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech | 0,7 | 21 152 |
| 35 | Technici v oblasti ICT | 0,1 | 24 833 |
| 4 | Úředníci | 2,1 | 20 800 |
| 41 | Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat | 0,9 | 20 473 |
| 42 | Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech | 0,1 | 18 165 |
| 43 | Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice | 0,5 | 20 299 |
| 44 | Ostatní úředníci | 0,7 | 21 526 |

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

| diferenciace hrubého měsíčního platu | | | | hrubý měsíční plat | | | | placená doba |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1. decil | 1. kvartil | 3. kvartil | 9. decil | průměr | z toho | | | |
| | | | | | odměny | příplatky | náhrady | |
| Kč/měs | Kč/měs | Kč/měs | Kč/měs | Kč/měs | % | % | % | hod/měs |
| 10 947 | 12 157 | 18 847 | 23 530 | 16 251 | 5,6 | 11,6 | 10,3 | 173,6 |
| 17 944 | 21 561 | 29 319 | 36 057 | 27 119 | 7,8 | 14,0 | 11,7 | 175,5 |
| | | | | | | | | |
| 27 684 | 32 017 | 45 547 | 52 966 | 39 676 | 10,8 | 20,5 | 14,3 | 173,9 |
| 34 301 | 39 489 | 60 817 | 70 931 | 51 996 | 12,8 | 26,5 | 11,6 | 172,9 |
| 28 888 | 33 258 | 50 623 | 57 356 | 42 917 | 15,1 | 22,7 | 10,6 | 174,7 |
| 27 610 | 31 792 | 44 098 | 50 954 | 38 346 | 9,9 | 19,4 | 15,4 | 173,8 |
| 20 756 | 26 297 | 34 807 | 44 589 | 31 720 | 8,5 | 19,2 | 13,1 | 174,6 |
| 21 124 | 23 426 | 29 700 | 37 163 | 29 468 | 7,0 | 10,4 | 14,1 | 175,6 |
| 21 052 | 24 178 | 32 186 | 41 249 | 30 060 | 9,8 | 13,0 | 10,3 | 175,9 |
| 25 715 | 31 011 | 66 997 | 90 861 | 51 422 | 9,7 | 21,1 | 9,1 | 185,7 |
| 21 169 | 23 185 | 27 805 | 30 121 | 25 759 | 5,6 | 5,2 | 17,0 | 174,1 |
| 21 307 | 24 215 | 34 533 | 40 514 | 30 266 | 9,2 | 15,8 | 10,6 | 174,4 |
| 20 293 | 23 033 | 31 089 | 37 810 | 27 655 | 7,4 | 15,3 | 10,2 | 174,6 |
| 18 431 | 20 602 | 27 475 | 31 833 | 24 853 | 5,2 | 11,5 | 10,9 | 174,5 |
| 18 836 | 21 567 | 28 918 | 33 391 | 25 728 | 6,0 | 13,0 | 11,3 | 172,4 |
| 17 462 | 20 014 | 26 612 | 29 608 | 23 299 | 6,5 | 10,6 | 10,8 | 174,4 |
| 21 815 | 24 597 | 31 321 | 35 068 | 28 181 | 6,4 | 13,8 | 10,6 | 171,5 |
| 19 128 | 21 592 | 28 624 | 33 448 | 25 728 | 5,8 | 12,8 | 11,5 | 172,3 |
| 15 904 | 18 297 | 24 062 | 27 233 | 21 513 | 5,9 | 13,4 | 11,7 | 173,3 |
| 17 016 | 21 109 | 28 650 | 35 403 | 25 658 | 7,0 | 15,8 | 10,0 | 176,1 |
| 15 139 | 17 541 | 24 581 | 28 497 | 21 436 | 7,4 | 11,0 | 10,8 | 174,6 |
| 14 432 | 16 994 | 24 702 | 28 437 | 21 012 | 8,0 | 10,9 | 10,7 | 174,3 |
| 13 440 | 14 927 | 21 156 | 24 141 | 18 862 | 7,7 | 12,5 | 11,3 | 173,5 |
| 15 851 | 17 944 | 24 232 | 28 775 | 21 594 | 6,3 | 11,8 | 11,0 | 174,7 |
| 15 925 | 18 426 | 25 025 | 28 670 | 22 102 | 7,3 | 10,5 | 10,7 | 174,9 |

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

| hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO | Olomoucký kraj | |
|---|---|---|
| | počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců | hrubý měsíční plat |
| | | medián |
| | tis. osob | Kč/měs |
| 5 Pracovníci ve službách a prodeji | 5,0 | 17 712 |
| 51 Pracovníci v oblasti osobních služeb | 2,3 | 14 692 |
| 52 Pracovníci v oblasti prodeje | 0,1 | 18 275 |
| 53 Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl. | 1,6 | 18 141 |
| 54 Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy | 1,2 | 27 192 |
| 6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství | 0,1 | 15 289 |
| 61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství | 0,1 | 14 642 |
| 62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti | 0,0 | * |
| 63 Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé | | |
| 7 Řemeslníci a opraváři | 0,5 | 18 976 |
| 71 Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů) | 0,1 | 19 847 |
| 72 Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech | 0,2 | 19 719 |
| 73 Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie | 0,0 | * |
| 74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky | 0,1 | 18 857 |
| 75 Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů | 0,1 | 15 990 |
| 8 Obsluha strojů a zařízení, montéři | 0,8 | 20 313 |
| 81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení | 0,2 | 14 443 |
| 82 Montážní dělníci výrobků a zařízení | 0,0 | * |
| 83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení | 0,6 | 21 501 |
| 9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci | 2,8 | 11 909 |
| 91 Uklízeči a pomocníci | 1,6 | 12 108 |
| 92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství | 0,0 | * |
| 93 Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob. | 0,1 | 16 354 |
| 94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla | 0,0 | 12 423 |
| 95 Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb | 0,0 | * |
| 96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci | 1,0 | 11 335 |
| **CELKEM - platová sféra** | **37,8** | **23 775** |

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

| diferenciace hrubého měsíčního platu | | | | hrubý měsíční plat | | | | placená doba |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1. decil | 1. kvartil | 3. kvartil | 9. decil | průměr | z toho | | | |
| | | | | | odměny | příplatky | náhrady | |
| Kč/měs | Kč/měs | Kč/měs | Kč/měs | Kč/měs | % | % | % | hod/měs |
| 12 476 | 14 528 | 22 590 | 28 735 | 19 379 | 5,3 | 14,1 | 11,1 | 171,4 |
| 11 705 | 12 811 | 17 403 | 20 533 | 15 533 | 6,7 | 8,0 | 10,2 | 174,6 |
| 13 200 | 14 398 | 21 372 | 25 545 | 18 564 | 5,8 | 10,4 | 10,0 | 173,6 |
| 14 789 | 16 242 | 20 737 | 23 757 | 18 834 | 4,9 | 15,4 | 11,5 | 169,4 |
| 19 788 | 23 891 | 30 775 | 35 304 | 27 654 | 4,0 | 19,9 | 11,8 | 167,8 |
| 10 904 | 13 690 | 16 968 | 19 798 | 15 682 | 6,3 | 8,0 | 10,8 | 176,1 |
| 10 142 | 12 689 | 16 514 | 19 333 | 15 376 | 5,9 | 7,9 | 10,5 | 176,3 |
| * | * | * | * | * | * | * | * | * |
| | | | | | | | | |
| 14 912 | 16 710 | 21 425 | 24 268 | 19 275 | 4,4 | 14,1 | 11,3 | 176,5 |
| 14 624 | 16 992 | 21 632 | 23 417 | 19 495 | 3,9 | 16,4 | 9,6 | 178,6 |
| 15 684 | 17 742 | 22 373 | 25 318 | 20 135 | 4,9 | 14,2 | 12,8 | 176,5 |
| * | * | * | * | * | * | * | * | * |
| 15 694 | 17 010 | 21 005 | 23 348 | 19 218 | 4,1 | 14,8 | 10,6 | 174,3 |
| 14 084 | 14 762 | 17 708 | 19 279 | 16 341 | 4,1 | 8,3 | 9,9 | 175,2 |
| 14 033 | 16 842 | 22 998 | 24 913 | 20 023 | 6,6 | 17,0 | 10,0 | 177,8 |
| 12 623 | 13 498 | 17 433 | 19 403 | 15 495 | 5,6 | 11,2 | 9,8 | 174,4 |
| * | * | * | * | * | * | * | * | * |
| 16 376 | 18 516 | 23 376 | 25 244 | 21 223 | 6,7 | 18,0 | 10,1 | 178,7 |
| 10 018 | 10 997 | 13 310 | 15 816 | 12 510 | 5,5 | 6,2 | 10,1 | 174,5 |
| 10 425 | 11 198 | 13 149 | 14 296 | 12 318 | 5,7 | 6,2 | 10,2 | 174,1 |
| * | * | * | * | * | * | * | * | * |
| 10 511 | 12 834 | 18 224 | 20 512 | 15 726 | 4,9 | 11,9 | 10,5 | 175,0 |
| 11 148 | 11 469 | 14 034 | 15 748 | 12 996 | 5,6 | 5,6 | 10,2 | 174,5 |
| * | * | * | * | * | * | * | * | * |
| 9 140 | 10 390 | 13 103 | 17 596 | 12 389 | 5,2 | 5,4 | 9,8 | 175,2 |
| **14 050** | **18 715** | **28 217** | **34 356** | **24 938** | **7,5** | **13,7** | **11,5** | **175,1** |

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

| podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO | Olomoucký kraj | |
|---|---|---|
| | počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců | hrubý měsíční plat medián |
| | tis. osob | Kč/měs |
| 1112 Nejvyšší státní úředníci | 0,1 | 52 615 |
| 1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb) | 0,1 | 39 726 |
| 1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností | 0,1 | 38 917 |
| 1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti | 0,3 | 31 483 |
| 1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory) | 0,1 | 40 418 |
| 1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání | 0,7 | 40 045 |
| 1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti | 0,1 | 35 830 |
| 2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté | 0,1 | 30 907 |
| 2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp. | 0,1 | 27 625 |
| 2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie) | 0,1 | 25 657 |
| 2211 Praktičtí lékaři | 0,3 | 54 118 |
| 2212 Lékaři specialisté | 0,4 | 74 071 |
| 2221 Všeobecné sestry se specializací | 0,6 | 32 303 |
| 2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektoři | 0,9 | 25 961 |
| 2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ | 2,7 | 26 594 |
| 2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ | 1,5 | 26 375 |
| 2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy | 1,4 | 21 918 |
| 2354 Lektoři a učitelé hudby na ostatních školách | 0,1 | 25 770 |
| 2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n. | 0,7 | 23 098 |
| 2411 Specialisté v oblasti účetnictví | 0,2 | 27 530 |
| 2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví | 0,1 | 28 291 |
| 2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací | 0,7 | 29 929 |
| 2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí | 0,1 | 28 215 |
| 2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n. | 0,1 | 27 170 |
| 2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů | 0,1 | 23 091 |
| 2634 Psychologové | 0,1 | 28 072 |
| 2635 Specialisté v oblasti sociální práce | 0,2 | 25 191 |
| 3112 Stavební technici | 0,1 | 26 193 |
| 3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech | 0,2 | 20 288 |
| 3119 Technici v ostatních průmyslových oborech | 0,1 | 22 093 |
| 3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení | 0,1 | 28 708 |
| 3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví | 0,2 | 27 413 |
| 3221 Všeobecné sestry bez specializace | 1,3 | 28 147 |
| 3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace | 0,1 | 23 611 |
| 3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry) | 0,1 | 21 284 |
| 3258 Zdravotničtí záchranáři | 0,1 | 29 249 |
| 3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky | 1,0 | 23 531 |
| 3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend | 0,1 | 24 720 |
| 3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti | 0,1 | 24 198 |
| 3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace | 1,8 | 23 949 |
| 3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek | 0,3 | 21 149 |
| 3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení | 0,1 | 25 838 |
| 3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR | 1,4 | 29 564 |
| 3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce | 0,6 | 21 680 |

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

| diferenciace hrubého měsíčního platu | | | | hrubý měsíční plat | | | | placená doba |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1. decil | 1. kvartil | 3. kvartil | 9. decil | průměr | z toho | | | |
| | | | | | odměny | příplatky | náhrady | |
| Kč/měs | Kč/měs | Kč/měs | Kč/měs | Kč/měs | % | % | % | hod/měs |
| 36 187 | 40 358 | 64 236 | 76 808 | 54 679 | 12,5 | 28,1 | 11,8 | 172,6 |
| 29 911 | 33 669 | 48 844 | 55 898 | 44 566 | 15,2 | 23,3 | 10,8 | 174,7 |
| 27 178 | 32 951 | 51 249 | 56 925 | 42 064 | 14,9 | 21,7 | 10,4 | 174,8 |
| 25 882 | 27 696 | 34 374 | 38 281 | 31 639 | 7,6 | 14,8 | 16,7 | 173,3 |
| 27 791 | 30 781 | 46 552 | 56 429 | 39 941 | 11,7 | 23,8 | 12,6 | 174,2 |
| 31 635 | 35 305 | 46 589 | 52 161 | 41 142 | 10,5 | 19,6 | 16,6 | 174,3 |
| 26 265 | 29 265 | 44 820 | 53 514 | 37 876 | 8,2 | 22,0 | 11,4 | 171,6 |
| 20 699 | 23 333 | 40 732 | 50 456 | 34 063 | 9,9 | 17,0 | 10,4 | 178,8 |
| 20 424 | 23 790 | 30 404 | 33 022 | 27 406 | 9,9 | 9,1 | 10,2 | 174,4 |
| 20 749 | 22 946 | 28 634 | 33 127 | 26 511 | 9,6 | 9,9 | 10,2 | 173,8 |
| 33 687 | 41 199 | 71 364 | 88 049 | 59 415 | 11,9 | 20,0 | 9,0 | 201,6 |
| 47 154 | 58 022 | 94 204 | 118 342 | 79 692 | 11,3 | 25,0 | 8,0 | 200,2 |
| 25 407 | 28 749 | 35 892 | 39 985 | 32 571 | 5,4 | 17,1 | 10,8 | 171,0 |
| 22 627 | 23 741 | 28 258 | 30 881 | 26 748 | 5,8 | 5,9 | 17,6 | 174,3 |
| 23 216 | 24 687 | 28 540 | 30 978 | 26 988 | 5,7 | 5,8 | 17,2 | 174,2 |
| 23 350 | 24 736 | 27 731 | 29 215 | 26 326 | 5,1 | 4,5 | 17,1 | 174,1 |
| 18 393 | 20 580 | 23 181 | 24 927 | 21 912 | 4,7 | 1,9 | 16,5 | 173,6 |
| 22 479 | 23 312 | 27 710 | 28 985 | 25 610 | 4,7 | 3,2 | 16,4 | 174,9 |
| 18 755 | 20 565 | 26 028 | 29 168 | 23 654 | 5,5 | 5,4 | 16,7 | 174,1 |
| 22 067 | 24 199 | 30 702 | 34 027 | 28 240 | 9,7 | 13,1 | 10,5 | 174,8 |
| 20 350 | 24 040 | 32 327 | 36 695 | 28 594 | 10,7 | 15,1 | 10,8 | 173,9 |
| 20 961 | 24 594 | 35 879 | 42 437 | 31 269 | 8,7 | 16,8 | 10,6 | 174,2 |
| 19 870 | 22 706 | 31 089 | 35 568 | 27 668 | 8,0 | 15,4 | 10,4 | 174,7 |
| 21 553 | 25 056 | 31 229 | 37 559 | 28 701 | 9,2 | 12,7 | 10,8 | 173,9 |
| 18 439 | 19 674 | 27 377 | 32 237 | 24 289 | 3,5 | 15,4 | 10,2 | 174,6 |
| 22 731 | 25 222 | 31 833 | 38 724 | 29 183 | 5,2 | 12,1 | 13,7 | 174,4 |
| 19 468 | 22 279 | 28 143 | 31 429 | 25 544 | 7,0 | 13,2 | 10,7 | 175,4 |
| 20 852 | 23 003 | 29 268 | 31 252 | 26 314 | 7,9 | 14,3 | 10,4 | 174,4 |
| 15 762 | 17 878 | 22 059 | 23 450 | 19 979 | 4,7 | 2,9 | 10,1 | 174,0 |
| 17 796 | 18 994 | 25 311 | 28 633 | 22 872 | 5,7 | 14,8 | 11,1 | 174,5 |
| 22 388 | 25 740 | 35 637 | 41 813 | 30 668 | 7,2 | 17,3 | 11,4 | 174,2 |
| 20 553 | 23 481 | 31 881 | 36 047 | 27 982 | 7,3 | 12,5 | 11,2 | 184,0 |
| 23 269 | 25 405 | 31 608 | 34 874 | 28 663 | 6,6 | 13,5 | 10,5 | 169,4 |
| 19 826 | 21 753 | 26 281 | 28 911 | 24 019 | 3,9 | 6,8 | 11,8 | 175,0 |
| 16 608 | 19 365 | 22 931 | 25 424 | 21 264 | 7,0 | 14,9 | 10,3 | 167,8 |
| 24 199 | 27 170 | 31 348 | 33 765 | 29 242 | 0,9 | 22,3 | 11,0 | 165,1 |
| 18 766 | 20 998 | 26 661 | 30 382 | 24 236 | 8,2 | 11,4 | 10,5 | 174,6 |
| 19 376 | 23 101 | 29 410 | 33 604 | 26 127 | 11,4 | 10,6 | 10,4 | 175,8 |
| 17 873 | 21 229 | 27 148 | 29 418 | 23 972 | 11,2 | 7,4 | 10,8 | 174,0 |
| 18 545 | 21 103 | 27 144 | 31 007 | 24 990 | 8,2 | 12,8 | 11,0 | 174,5 |
| 17 372 | 19 767 | 22 668 | 25 190 | 21 400 | 7,6 | 8,4 | 11,7 | 174,7 |
| 20 260 | 22 997 | 30 754 | 33 834 | 26 438 | 5,4 | 14,6 | 12,4 | 174,4 |
| 22 741 | 26 068 | 33 240 | 38 799 | 30 299 | 1,9 | 15,4 | 13,1 | 165,6 |
| 16 346 | 18 798 | 24 552 | 27 509 | 21 978 | 6,2 | 14,2 | 11,9 | 173,0 |

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

| podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO | Olomoucký kraj | |
|---|---|---|
| | počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců | hrubý měsíční plat medián |
| | tis. osob | Kč/měs |
| 3511 Technici provozu ICT, technici programátoři | 0,1 | 26 280 |
| 3513 Technici počítačových sítí a systémů | 0,0 | 26 019 |
| 4110 Všeobecní administrativní pracovníci | 0,7 | 20 902 |
| 4120 Sekretáři (všeobecní) | 0,1 | 21 673 |
| 4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři | 0,1 | 18 030 |
| 4311 Úředníci v oblasti účetnictví | 0,2 | 20 845 |
| 4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví | 0,2 | 18 265 |
| 4313 Mzdoví účetní | 0,0 | 24 510 |
| 4321 Úředníci ve skladech | 0,0 | 19 064 |
| 4323 Pracovníci v dopravě a přepravě | 0,1 | 27 626 |
| 4411 Knihovníci | 0,2 | 18 962 |
| 4415 Pracovníci evidence dat a archivů | 0,1 | 21 690 |
| 4416 Personální referenti | 0,1 | 25 413 |
| 4419 Úředníci j.n. | 0,3 | 22 808 |
| 5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři | 1,2 | 14 115 |
| 5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení | 0,3 | 18 695 |
| 5153 Správci objektů | 0,6 | 15 200 |
| 5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek | 0,0 | 20 478 |
| 5312 Asistenti pedagogů | 0,2 | 19 698 |
| 5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče | 0,7 | 17 917 |
| 5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče | 0,1 | 16 617 |
| 5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n. | 0,6 | 18 647 |
| 5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany | 0,4 | 29 413 |
| 5412 Policisté | 0,2 | 27 981 |
| 5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur | 0,1 | 15 989 |
| 6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách | 0,0 | 15 616 |
| 7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby | 0,1 | 20 156 |
| 7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci | 0,1 | 18 842 |
| 7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel | 0,1 | 20 072 |
| 8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách | 0,1 | 13 913 |
| 8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři | 0,2 | 19 396 |
| 8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel | 0,4 | 22 138 |
| 8344 Obsluha vysokozdvižných a jiných vozíků a skladníci | 0,0 | 17 160 |
| 9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech | 1,6 | 12 089 |
| 9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby) | 0,1 | 15 427 |
| 9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací | 0,8 | 11 291 |
| 9622 Pomocní pracovníci údržby budov | 0,1 | 17 865 |

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

| diferenciace hrubého měsíčního platu | | | | hrubý měsíční plat | | | | placená doba |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1. decil | 1. kvartil | 3. kvartil | 9. decil | průměr | z toho | | | |
| | | | | | odměny | příplatky | náhrady | |
| Kč/měs | Kč/měs | Kč/měs | Kč/měs | Kč/měs | % | % | % | hod/měs |
| 17 455 | 21 922 | 28 991 | 34 845 | 26 388 | 6,4 | 17,6 | 9,9 | 177,0 |
| 20 313 | 22 046 | 32 103 | 35 588 | 26 916 | 7,6 | 14,1 | 10,5 | 175,1 |
| 13 871 | 16 739 | 25 353 | 29 233 | 21 221 | 7,1 | 11,9 | 10,9 | 174,2 |
| 16 255 | 19 189 | 24 582 | 26 109 | 21 883 | 9,6 | 9,5 | 9,9 | 174,7 |
| 15 005 | 16 204 | 20 004 | 21 842 | 18 301 | 13,0 | 4,3 | 10,1 | 174,3 |
| 17 693 | 18 975 | 24 206 | 28 028 | 22 065 | 5,7 | 11,9 | 11,6 | 174,8 |
| 14 912 | 16 416 | 20 719 | 22 736 | 18 960 | 5,7 | 6,5 | 11,4 | 174,0 |
| 19 991 | 22 655 | 26 687 | 28 775 | 24 602 | 6,2 | 12,9 | 10,8 | 175,4 |
| 14 975 | 17 377 | 21 097 | 22 228 | 18 966 | 7,4 | 12,2 | 11,0 | 174,7 |
| 21 260 | 22 682 | 32 454 | 35 208 | 27 934 | 8,5 | 21,3 | 9,2 | 175,9 |
| 14 226 | 16 618 | 21 028 | 23 410 | 19 493 | 6,3 | 8,8 | 10,4 | 174,8 |
| 15 557 | 17 436 | 24 177 | 26 289 | 21 220 | 7,4 | 9,5 | 10,7 | 174,1 |
| 19 301 | 22 209 | 29 372 | 34 446 | 26 090 | 7,6 | 15,5 | 10,6 | 174,3 |
| 16 302 | 19 656 | 26 215 | 29 873 | 23 138 | 7,8 | 10,3 | 10,9 | 175,5 |
| 11 635 | 12 691 | 15 999 | 18 167 | 14 552 | 6,1 | 6,7 | 10,3 | 174,1 |
| 11 801 | 12 951 | 21 449 | 24 305 | 18 194 | 7,9 | 9,8 | 10,3 | 174,6 |
| 11 827 | 12 938 | 17 669 | 20 992 | 15 914 | 7,7 | 8,4 | 9,8 | 174,6 |
| 13 766 | 17 134 | 21 618 | 25 771 | 19 575 | 6,1 | 10,8 | 10,3 | 173,0 |
| 15 111 | 16 906 | 21 877 | 23 452 | 19 466 | 7,8 | 12,5 | 15,6 | 173,9 |
| 14 918 | 16 231 | 19 847 | 21 151 | 18 058 | 4,6 | 16,0 | 11,5 | 166,5 |
| 13 621 | 14 717 | 18 273 | 19 468 | 16 627 | 5,1 | 13,4 | 10,8 | 176,0 |
| 14 915 | 16 469 | 23 394 | 27 381 | 20 050 | 4,4 | 15,8 | 10,5 | 170,4 |
| 24 594 | 26 713 | 33 371 | 37 426 | 30 571 | 4,7 | 20,2 | 10,8 | 166,9 |
| 22 331 | 24 885 | 31 293 | 34 431 | 28 919 | 6,2 | 25,7 | 10,9 | 171,5 |
| 12 219 | 13 524 | 18 783 | 20 058 | 16 474 | 2,7 | 16,9 | 9,2 | 175,9 |
| 11 389 | 13 857 | 16 968 | 20 433 | 15 930 | 5,8 | 8,7 | 10,5 | 176,4 |
| 13 762 | 17 261 | 23 105 | 28 528 | 20 311 | 3,9 | 19,1 | 9,3 | 179,8 |
| 15 014 | 16 753 | 21 941 | 24 267 | 19 363 | 5,0 | 14,5 | 10,6 | 178,2 |
| 17 215 | 18 579 | 21 372 | 24 268 | 20 230 | 4,4 | 13,7 | 12,5 | 175,1 |
| 12 297 | 13 011 | 14 521 | 15 645 | 14 132 | 8,0 | 8,7 | 9,9 | 173,7 |
| 15 534 | 17 113 | 24 496 | 29 602 | 20 910 | 4,9 | 17,1 | 9,4 | 183,5 |
| 18 041 | 20 404 | 23 484 | 24 774 | 21 828 | 7,8 | 19,0 | 9,7 | 177,2 |
| 14 939 | 16 376 | 18 235 | 19 559 | 17 497 | 3,7 | 11,8 | 15,2 | 174,3 |
| 10 416 | 11 194 | 13 131 | 14 248 | 12 297 | 5,8 | 6,1 | 10,2 | 174,1 |
| 9 156 | 12 211 | 16 833 | 18 386 | 14 796 | 4,0 | 11,5 | 10,5 | 174,9 |
| 8 953 | 10 209 | 12 581 | 16 038 | 11 930 | 4,4 | 4,9 | 9,8 | 175,3 |
| 10 132 | 11 904 | 21 004 | 24 156 | 17 096 | 9,6 | 9,4 | 9,5 | 175,2 |

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

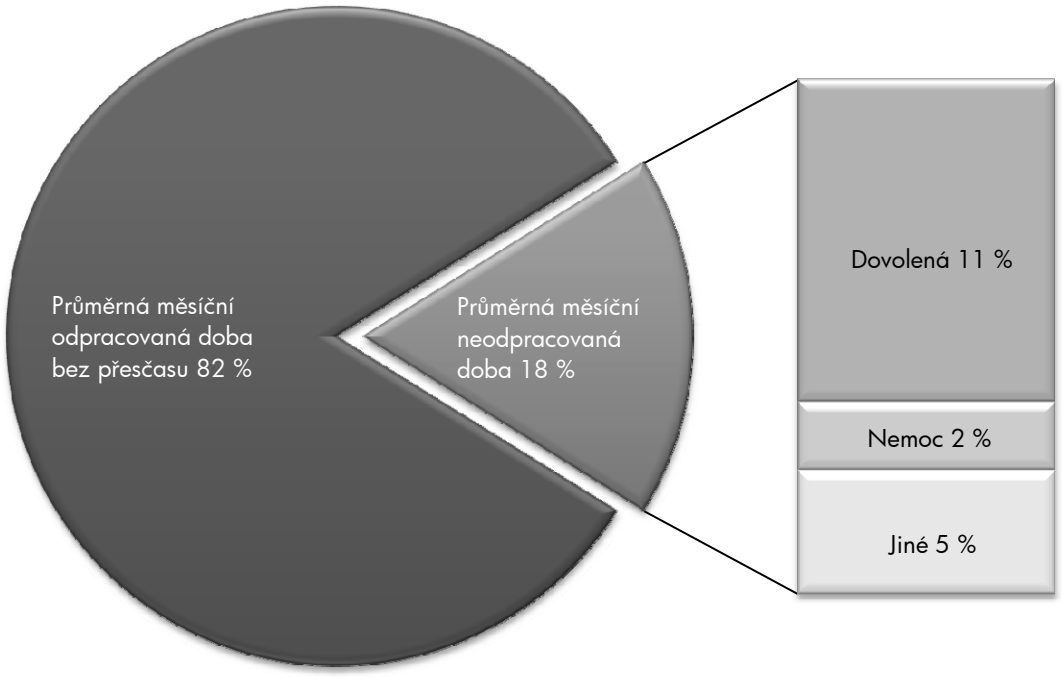
| | Olomoucký kraj |
|---|---|
| **Průměrná měsíční odpracovaná doba** | **144,4 hod/měs** |
| z toho přesčas | 1,3 hod/měs |

Diferenciace

| | | |
|---|---|---|
| 1. decil | - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než | 131,3 hod/měs |
| 1. kvartil | - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než | 139,3 hod/měs |
| Medián | - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než | 146,8 hod/měs |
| 3. kvartil | - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než | 151,7 hod/měs |
| 9. decil | - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než | 157,3 hod/měs |

| | |
|---|---|
| **Průměrná měsíční neodpracovaná doba** | **30,7 hod/měs** |
| z toho dovolená | 19,3 hod/měs |
| z toho nemoc | 4,1 hod/měs |

### Struktura fondu pracovní doby



## Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

| podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO | počet zaměstnanců přepočtený podle evid. | odpracovaná doba | | neodpracovaná doba | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | celkem | z toho přesčas | celkem | z toho | |
| | | | | | dovolená | nemoc |
| | tis. osob | hod/měs | hod/měs | hod/měs | | |
| 1112 Nejvyšší státní úředníci | 0,1 | 146,0 | 0,4 | 26,5 | 19,1 | 1,7 |
| 1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb) | 0,1 | 147,9 | 0,3 | 26,8 | 16,5 | 2,7 |
| 1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností | 0,1 | 148,5 | 0,4 | 26,3 | 16,3 | 2,3 |
| 1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti | 0,3 | 139,6 | 0,0 | 33,7 | 26,9 | 2,0 |
| 1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory) | 0,1 | 146,2 | 0,0 | 28,0 | 19,9 | 3,1 |
| 1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání | 0,7 | 140,5 | 0,2 | 33,8 | 26,3 | 1,6 |
| 1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti | 0,1 | 145,5 | 1,2 | 26,2 | 17,2 | 2,2 |
| 2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté | 0,1 | 150,2 | 4,5 | 28,5 | 16,9 | 3,4 |
| 2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp. | 0,1 | 147,1 | 0,3 | 27,3 | 13,7 | 3,0 |
| 2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie) | 0,1 | 146,1 | 0,0 | 27,8 | 16,0 | 4,3 |
| 2211 Praktičtí lékaři | 0,3 | 173,6 | 27,2 | 27,6 | 17,8 | 2,3 |
| 2212 Lékaři specialisté | 0,5 | 173,1 | 25,9 | 26,7 | 17,7 | 2,4 |
| 2221 Všeobecné sestry se specializací | 0,7 | 143,4 | 2,7 | 27,5 | 17,2 | 3,5 |
| 2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektoři | 1,0 | 136,4 | 0,1 | 37,9 | 26,5 | 3,1 |
| 2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ | 2,8 | 137,3 | 0,3 | 36,9 | 26,5 | 3,2 |
| 2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ | 1,6 | 137,2 | 0,2 | 36,9 | 26,4 | 3,0 |
| 2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy | 1,4 | 138,1 | 0,0 | 35,6 | 26,2 | 4,2 |
| 2354 Lektoři a učitelé hudby na ostatních školách | 0,1 | 138,8 | 0,0 | 36,1 | 26,4 | 2,6 |
| 2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n. | 0,7 | 137,8 | 0,2 | 36,4 | 26,1 | 3,6 |
| 2411 Specialisté v oblasti účetnictví | 0,3 | 149,3 | 0,3 | 25,6 | 16,8 | 4,0 |
| 2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví | 0,1 | 143,5 | 0,0 | 30,4 | 16,4 | 5,9 |
| 2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací | 0,7 | 146,7 | 0,1 | 27,5 | 17,0 | 3,2 |
| 2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí | 0,1 | 149,0 | 0,3 | 25,6 | 16,9 | 1,9 |
| 2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n. | 0,1 | 143,7 | 0,0 | 30,3 | 16,8 | 6,2 |
| 2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů | 0,1 | 148,7 | 0,1 | 25,9 | 16,5 | 2,9 |
| 2634 Psychologové | 0,1 | 139,7 | 0,0 | 34,7 | 22,0 | 5,4 |
| 2635 Specialisté v oblasti sociální práce | 0,2 | 144,4 | 0,4 | 31,0 | 16,6 | 5,9 |
| 3112 Stavební technici | 0,1 | 146,7 | 0,4 | 27,7 | 16,0 | 4,3 |
| 3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech | 0,2 | 145,8 | 0,0 | 28,3 | 16,5 | 5,0 |
| 3119 Technici v ostatních průmyslových oborech | 0,1 | 145,8 | 0,8 | 28,8 | 15,8 | 1,7 |
| 3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení | 0,1 | 144,1 | 5,2 | 30,0 | 19,2 | 3,9 |
| 3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví | 0,2 | 152,6 | 9,8 | 31,2 | 20,3 | 3,6 |
| 3221 Všeobecné sestry bez specializace | 1,3 | 141,2 | 2,9 | 28,2 | 16,4 | 5,6 |
| 3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace | 0,1 | 142,1 | 0,9 | 32,8 | 18,1 | 8,2 |
| 3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry) | 0,1 | 134,3 | 2,9 | 33,4 | 15,5 | 11,4 |
| 3258 Zdravotničtí záchranáři | 0,1 | 140,7 | 2,0 | 24,4 | 18,1 | 0,8 |
| 3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky | 1,0 | 148,1 | 0,3 | 26,5 | 16,5 | 3,8 |
| 3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend | 0,1 | 146,7 | 0,2 | 29,0 | 16,9 | 3,0 |
| 3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti | 0,1 | 142,1 | 0,0 | 31,9 | 16,6 | 6,7 |
| 3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace | 1,9 | 145,2 | 0,3 | 29,5 | 17,0 | 4,4 |
| 3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek | 0,3 | 144,6 | 0,0 | 30,0 | 17,3 | 6,1 |
| 3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení | 0,1 | 142,4 | 0,3 | 32,1 | 17,3 | 6,4 |
| 3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR | 1,4 | 140,4 | 2,4 | 25,3 | 18,6 | 2,7 |
| 3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce | 0,6 | 142,6 | 0,5 | 30,4 | 17,2 | 6,9 |

## Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

| podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO | počet zaměstnanců přepočtený podle evid. | odpracovaná doba | | neodpracovaná doba | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | celkem | z toho přesčas | celkem | z toho | |
| | | | | | dovolená | nemoc |
| | tis. osob | hod/měs | hod/měs | hod/měs | | |
| 3511 Technici provozu ICT, technici programátoři | 0,1 | 151,1 | 3,0 | 25,9 | 17,4 | 2,1 |
| 3513 Technici počítačových sítí a systémů | 0,0 | 148,1 | 0,6 | 27,0 | 16,2 | 2,6 |
| 4110 Všeobecní administrativní pracovníci | 0,7 | 146,0 | 0,3 | 28,3 | 17,4 | 5,4 |
| 4120 Sekretáři (všeobecní) | 0,1 | 147,8 | 0,1 | 26,9 | 16,3 | 3,4 |
| 4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři | 0,1 | 143,6 | 0,2 | 30,7 | 17,4 | 5,6 |
| 4311 Úředníci v oblasti účetnictví | 0,2 | 147,1 | 0,4 | 27,8 | 16,6 | 1,9 |
| 4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví | 0,2 | 140,0 | 0,0 | 34,0 | 16,4 | 8,7 |
| 4313 Mzdoví účetní | 0,1 | 151,6 | 0,7 | 23,8 | 17,3 | 3,6 |
| 4321 Úředníci ve skladech | 0,1 | 147,2 | 0,6 | 27,5 | 17,5 | 3,7 |
| 4323 Pracovníci v dopravě a přepravě | 0,1 | 150,2 | 2,4 | 25,6 | 15,8 | 4,5 |
| 4411 Knihovníci | 0,2 | 149,7 | 0,6 | 25,1 | 17,1 | 5,0 |
| 4415 Pracovníci evidence dat a archivů | 0,1 | 142,8 | 0,0 | 31,3 | 16,3 | 7,4 |
| 4416 Personální referenti | 0,1 | 146,5 | 0,2 | 27,8 | 16,6 | 5,4 |
| 4419 Úředníci j.n. | 0,3 | 145,7 | 0,2 | 29,8 | 16,2 | 4,7 |
| 5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři | 1,3 | 145,6 | 0,2 | 28,6 | 16,4 | 7,3 |
| 5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení | 0,3 | 150,1 | 0,5 | 24,5 | 16,7 | 3,3 |
| 5153 Správci objektů | 0,6 | 150,7 | 0,5 | 23,9 | 16,5 | 3,3 |
| 5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek | 0,0 | 145,1 | 0,2 | 27,9 | 16,1 | 6,3 |
| 5312 Asistenti pedagogů | 0,2 | 139,9 | 0,1 | 34,0 | 25,0 | 3,3 |
| 5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče | 0,7 | 141,6 | 0,3 | 25,2 | 16,3 | 5,6 |
| 5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče | 0,1 | 143,7 | 1,6 | 32,2 | 16,4 | 11,5 |
| 5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n. | 0,6 | 141,5 | 2,6 | 28,9 | 17,3 | 5,6 |
| 5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany | 0,4 | 144,2 | 3,3 | 22,8 | 7,8 | 0,8 |
| 5412 Policisté | 0,2 | 145,0 | 3,3 | 26,4 | 17,3 | 3,5 |
| 5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur | 0,1 | 154,0 | 6,0 | 21,8 | 15,9 | 1,9 |
| 6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách | 0,0 | 147,0 | 2,1 | 29,3 | 16,1 | 7,5 |
| 7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby | 0,1 | 158,7 | 5,8 | 21,2 | 17,1 | 0,5 |
| 7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci | 0,1 | 150,1 | 2,6 | 28,1 | 17,0 | 6,4 |
| 7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel | 0,1 | 137,4 | 1,3 | 37,6 | 16,6 | 8,9 |
| 8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách | 0,1 | 143,5 | 0,3 | 30,3 | 16,0 | 8,6 |
| 8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři | 0,2 | 155,4 | 10,7 | 27,8 | 16,5 | 5,6 |
| 8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel | 0,4 | 148,1 | 5,2 | 28,7 | 16,0 | 7,7 |
| 8344 Obsluha vysokozdvižných a jiných vozíků a skladníci | 0,0 | 133,3 | 0,3 | 41,0 | 16,2 | 6,7 |
| 9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech | 1,6 | 146,5 | 0,3 | 27,7 | 16,3 | 6,7 |
| 9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby) | 0,1 | 148,4 | 0,5 | 26,5 | 16,6 | 4,7 |
| 9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací | 0,9 | 149,5 | 0,5 | 26,0 | 15,2 | 7,6 |
| 9622 Pomocní pracovníci údržby budov | 0,1 | 151,7 | 0,7 | 23,5 | 15,8 | 5,6 |

# Základní informace o hodinovém výdělku

Olomoucký kraj

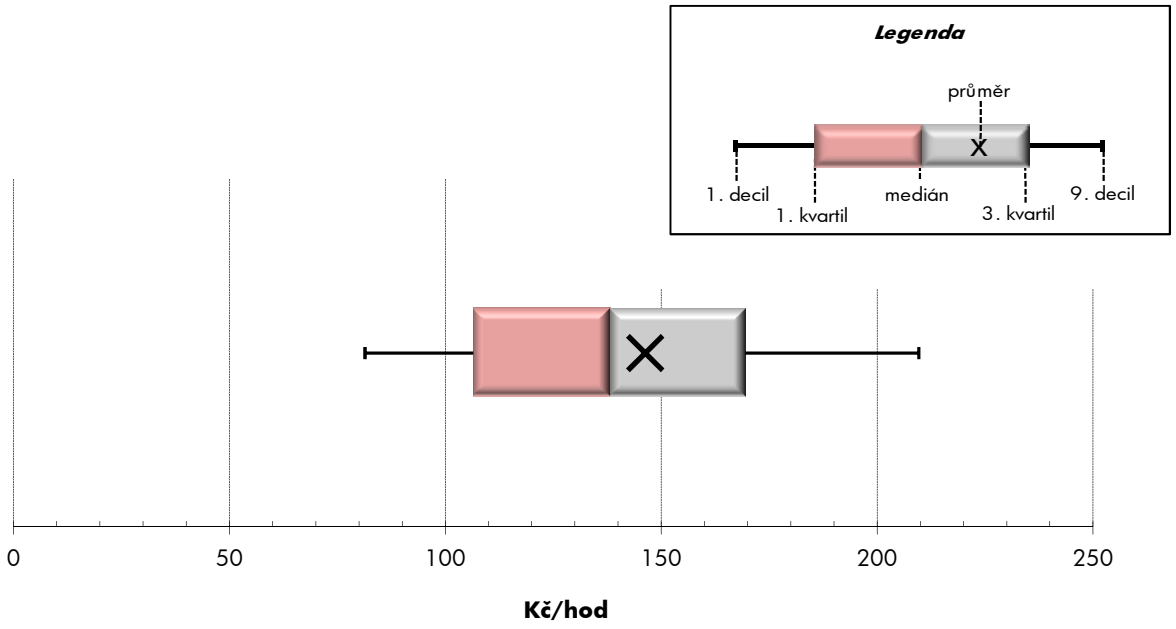
**Medián hodinového výdělku ..... 138,1 Kč/hod**

Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2012 ..... 100,9 %

Diferenciace

| | | | |
|---|---|---|---|
| 1. decil | - 10 % hodinových výdělků menších než ..... | 81,4 | Kč/hod |
| 1. kvartil | - 25 % hodinových výdělků menších než ..... | 106,4 | Kč/hod |
| Medián | - 50 % hodinových výdělků menších než ..... | 138,1 | Kč/hod |
| 3. kvartil | - 25 % hodinových výdělků větších než ..... | 169,3 | Kč/hod |
| 9. decil | - 10 % hodinových výdělků větších než ..... | 209,6 | Kč/hod |

**Průměr hodinového výdělku ..... 146,3 Kč/hod**




Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

# Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj

| pohlaví/ věková skupina | počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců | medián hodinového výdělku | diferenciace hodinového výdělku | | průměr hodinového výdělku |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | 1. decil | 9. decil | |
| | tis. osob | Kč/hod | Kč/hod | Kč/hod | Kč/hod |
| **CELKEM - platová sféra** | **39,7** | **138,1** | **81,4** | **209,6** | **146,3** |
| do 20 let | 0,0 | * | * | * | * |
| 20 - 29 let | 3,8 | 120,0 | 77,8 | 160,5 | 119,8 |
| 30 - 39 let | 10,4 | 133,0 | 84,7 | 192,1 | 138,4 |
| 40 - 49 let | 12,0 | 144,0 | 83,3 | 218,3 | 152,9 |
| 50 - 59 let | 11,7 | 145,8 | 77,9 | 223,7 | 152,5 |
| 60 a více let | 1,7 | 146,6 | 82,3 | 257,7 | 165,2 |
| **MUŽI** | **14,4** | **141,5** | **89,3** | **226,6** | **155,7** |
| do 20 let | 0,0 | * | * | * | * |
| 20 - 29 let | 1,6 | 116,2 | 74,8 | 157,8 | 116,5 |
| 30 - 39 let | 5,0 | 135,6 | 90,3 | 196,7 | 143,7 |
| 40 - 49 let | 3,6 | 157,4 | 98,3 | 253,7 | 174,3 |
| 50 - 59 let | 3,1 | 149,4 | 91,1 | 259,6 | 168,3 |
| 60 a více let | 1,0 | 147,9 | 88,9 | 282,0 | 174,9 |
| **ŽENY** | **25,3** | **136,4** | **77,1** | **201,8** | **140,9** |
| do 20 let | 0,0 | * | * | * | * |
| 20 - 29 let | 2,2 | 121,7 | 81,5 | 162,4 | 122,3 |
| 30 - 39 let | 5,4 | 130,8 | 77,5 | 188,5 | 133,4 |
| 40 - 49 let | 8,4 | 139,9 | 78,3 | 205,1 | 143,7 |
| 50 - 59 let | 8,5 | 144,2 | 75,6 | 212,1 | 146,7 |
| 60 a více let | 0,7 | 144,7 | 75,6 | 229,5 | 152,0 |

# Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

| podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO | počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců | medián hodinového výdělku | diferenciace hodinového výdělku | | průměr hodinového výdělku |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | 1. decil | 9. decil | |
| | tis. osob | Kč/hod | Kč/hod | Kč/hod | Kč/hod |
| 1112 Nejvyšší státní úředníci | 0,1 | 317,9 | 202,1 | 462,1 | 324,2 |
| 1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb) | 0,1 | 246,7 | 179,1 | 416,8 | 288,8 |
| 1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností | 0,1 | 235,0 | 153,2 | 381,9 | 255,2 |
| 1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti | 0,3 | 198,5 | 153,0 | 242,8 | 198,0 |
| 1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory) | 0,1 | 238,1 | 157,3 | 360,4 | 244,1 |
| 1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání | 0,7 | 251,8 | 186,5 | 333,1 | 258,3 |
| 1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti | 0,2 | 204,9 | 154,7 | 325,5 | 218,5 |
| 2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté | 0,1 | 177,2 | 124,1 | 285,1 | 197,8 |
| 2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp. | 0,1 | 170,9 | 126,8 | 213,7 | 173,4 |
| 2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie) | 0,1 | 153,8 | 121,5 | 204,5 | 159,6 |
| 2211 Praktičtí lékaři | 0,3 | 276,6 | 169,8 | 421,1 | 294,0 |
| 2212 Lékaři specialisté | 0,5 | 362,7 | 239,2 | 587,7 | 398,2 |
| 2221 Všeobecné sestry se specializací | 0,7 | 195,3 | 146,7 | 239,1 | 195,8 |
| 2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektoři | 1,0 | 154,4 | 130,8 | 198,1 | 163,5 |
| 2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ | 2,8 | 157,8 | 133,4 | 195,7 | 163,0 |
| 2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ | 1,6 | 157,0 | 134,3 | 187,5 | 160,0 |
| 2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy | 1,4 | 130,5 | 110,3 | 160,4 | 133,5 |
| 2354 Lektoři a učitelé hudby na ostatních školách | 0,2 | 145,7 | 124,6 | 180,3 | 147,8 |
| 2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n. | 0,8 | 135,7 | 104,5 | 184,5 | 141,0 |
| 2411 Specialisté v oblasti účetnictví | 0,2 | 160,9 | 124,7 | 211,3 | 165,9 |
| 2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví | 0,1 | 169,9 | 102,6 | 225,1 | 167,5 |
| 2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací | 0,7 | 181,2 | 120,1 | 264,9 | 187,3 |
| 2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí | 0,1 | 155,4 | 110,8 | 211,2 | 158,2 |
| 2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n. | 0,1 | 160,2 | 131,2 | 237,8 | 174,5 |
| 2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů | 0,1 | 129,2 | 104,7 | 182,5 | 138,0 |
| 2634 Psychologové | 0,1 | 161,9 | 125,8 | 217,8 | 166,4 |
| 2635 Specialisté v oblasti sociální práce | 0,2 | 146,4 | 106,9 | 183,8 | 149,0 |
| 3112 Stavební technici | 0,1 | 151,4 | 117,2 | 195,9 | 156,4 |
| 3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech | 0,2 | 116,4 | 89,7 | 135,1 | 114,8 |
| 3119 Technici v ostatních průmyslových oborech | 0,1 | 128,2 | 103,9 | 171,8 | 133,9 |
| 3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení | 0,1 | 171,3 | 118,1 | 261,2 | 182,4 |
| 3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví | 0,2 | 152,2 | 116,4 | 192,7 | 154,9 |
| 3221 Všeobecné sestry bez specializace | 1,3 | 171,2 | 135,7 | 219,6 | 175,3 |
| 3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace | 0,1 | 134,8 | 112,5 | 167,9 | 137,1 |
| 3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry) | 0,1 | 133,2 | 97,8 | 160,8 | 131,7 |
| 3258 Zdravotničtí záchranáři | 0,1 | 183,2 | 150,8 | 212,2 | 181,9 |
| 3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky | 1,0 | 140,1 | 108,6 | 187,6 | 145,6 |
| 3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend | 0,1 | 141,5 | 111,5 | 181,2 | 145,5 |
| 3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti | 0,1 | 144,6 | 103,7 | 174,4 | 143,4 |
| 3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace | 1,8 | 142,2 | 109,5 | 194,3 | 150,2 |
| 3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek | 0,2 | 119,9 | 94,4 | 147,5 | 121,5 |
| 3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení | 0,1 | 153,4 | 124,1 | 213,8 | 161,6 |
| 3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR | 1,6 | 178,5 | 135,0 | 234,4 | 182,0 |
| 3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce | 0,6 | 126,5 | 93,5 | 166,4 | 129,6 |

# Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

| podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO | počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců | medián hodinového výdělku | diferenciace hodinového výdělku | | průměr hodinového výdělku |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | 1. decil | 9. decil | |
| | tis. osob | Kč/hod | Kč/hod | Kč/hod | Kč/hod |
| 3511 Technici provozu ICT, technici programátoři | 0,1 | 158,8 | 105,7 | 203,9 | 156,2 |
| 3513 Technici počítačových sítí a systémů | 0,0 | 157,1 | 120,3 | 230,9 | 164,9 |
| 4110 Všeobecní administrativní pracovníci | 0,7 | 115,0 | 77,3 | 170,2 | 121,2 |
| 4120 Sekretáři (všeobecní) | 0,1 | 129,6 | 94,7 | 158,9 | 128,4 |
| 4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři | 0,1 | 105,8 | 89,3 | 127,1 | 106,8 |
| 4311 Úředníci v oblasti účetnictví | 0,2 | 117,0 | 98,0 | 168,1 | 127,3 |
| 4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví | 0,2 | 92,8 | 69,6 | 129,8 | 98,2 |
| 4313 Mzdoví účetní | 0,0 | 139,4 | 113,1 | 164,2 | 141,5 |
| 4321 Úředníci ve skladech | 0,1 | 111,8 | 82,9 | 143,1 | 114,6 |
| 4323 Pracovníci v dopravě a přepravě | 0,1 | 161,3 | 122,8 | 209,3 | 159,7 |
| 4411 Knihovníci | 0,2 | 110,7 | 82,2 | 141,8 | 114,7 |
| 4415 Pracovníci evidence dat a archivů | 0,1 | 127,3 | 85,6 | 156,8 | 124,0 |
| 4416 Personální referenti | 0,1 | 150,0 | 108,5 | 224,4 | 156,1 |
| 4419 Úředníci j.n. | 0,3 | 130,5 | 96,3 | 169,4 | 133,1 |
| 5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři | 1,4 | 85,6 | 66,7 | 113,2 | 88,1 |
| 5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení | 0,4 | 110,2 | 70,2 | 158,3 | 113,0 |
| 5153 Správci objektů | 0,7 | 92,5 | 68,9 | 130,2 | 96,8 |
| 5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek | 0,1 | 114,7 | 73,7 | 134,7 | 109,9 |
| 5312 Asistenti pedagogů | 0,3 | 109,0 | 85,2 | 147,6 | 112,6 |
| 5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče | 0,8 | 106,5 | 82,8 | 129,9 | 106,7 |
| 5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče | 0,1 | 92,8 | 76,4 | 116,9 | 94,2 |
| 5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n. | 0,6 | 111,4 | 82,7 | 166,1 | 118,6 |
| 5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany | 0,5 | 161,3 | 134,9 | 209,7 | 168,5 |
| 5412 Policisté | 0,3 | 168,8 | 130,5 | 213,5 | 171,4 |
| 5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur | 0,1 | 94,8 | 68,4 | 125,4 | 95,3 |
| 6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách | 0,0 | 88,5 | 71,4 | 115,5 | 92,5 |
| 7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby | 0,1 | 113,2 | 70,2 | 153,3 | 110,1 |
| 7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci | 0,1 | 106,9 | 81,2 | 128,9 | 106,4 |
| 7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel | 0,1 | 112,4 | 100,3 | 126,3 | 113,6 |
| 8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách | 0,1 | 83,2 | 72,2 | 99,7 | 84,6 |
| 8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři | 0,2 | 107,4 | 83,4 | 161,4 | 113,9 |
| 8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel | 0,4 | 129,9 | 99,8 | 146,4 | 127,2 |
| 8344 Obsluha vysokozdvižných a jiných vozíků a skladníci | 0,1 | 96,2 | 85,8 | 115,1 | 97,6 |
| 9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech | 1,9 | 71,9 | 59,5 | 89,8 | 73,9 |
| 9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby) | 0,1 | 93,0 | 60,0 | 113,3 | 88,7 |
| 9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací | 0,6 | 64,8 | 55,2 | 94,1 | 70,8 |
| 9622 Pomocní pracovníci údržby budov | 0,1 | 101,6 | 62,1 | 135,7 | 98,3 |

# Dodatek

## Technický popis šetření

# Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

## 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

### *1.1. Základní soubor*

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz http://wwwinfo.mfcr.cz/ufis/). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

### *1.2. Struktura souboru RSCP-PLS*

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2013 ze statistického souboru 13 288 ekonomických subjektů, které reprezentují 596 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

| Soubor RSCP-PLS | | | |
|---|---|---|---|
| | RSCP-PLS Celkem | z toho RSCP-PLS – kraj Olomoucký | |
| | | se sídlem v kraji | se sídlem mimo kraj |
| Počet ekonomických subjektů | 13 288 | 945 | 36 |
| Počet zaměstnanců | 596 tis. | 30 tis. | 7 tis. |

**Tabulka 1**

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2013 tabulka 2.

| Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Olomoucký | | | |
|---|---|---|---|
| Kód CZ-NACE | Sekce | Počet ES | |
| | | se sídlem v kraji | se sídlem mimo kraj |
| A | Zemědělství, lesnictví a rybářství | | |
| B | Těžba a dobývání | | |
| C | Zpracovatelský průmysl | | |
| D | Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla | | |
| E | Zásobování vodou, činnosti související s odpady | 3 | |
| F | Stavebnictví | | |
| G | Obchod, opravy motorových vozidel | | |
| H | Doprava a skladování | 1 | 2 |
| I | Ubytování, stravování a pohostinství | 14 | 1 |
| J | Informační a komunikační činnosti | 2 | |
| K | Peněžnictví a pojišťovnictví | | |
| L | Činnosti v oblasti nemovitostí | 1 | 1 |
| M | Profesní, vědecké a technické činnosti | | 2 |
| N | Administrativní a podpůrné činnosti | | |
| O | Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení | 290 | 25 |
| P | Vzdělávání | 530 | 2 |
| Q | Zdravotní a sociální péče | 71 | 2 |
| R | Kulturní, zábavní a rekreační činnosti | 30 | 1 |
| S | Ostatní činnosti | 3 | |

**Tabulka 2**

# 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

## *2.1. Sběr dat*

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

## 2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

## 2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

## 2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

| | |
|---|---|
| CZ-ISCO | **Klasifikace zaměstnání**; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. |

CZ-ICSE — **Klasifikace postavení v zaměstnání**; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.

KKOV — **Klasifikace kmenových oborů vzdělání**; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.

LAU 1 — **Číselník okresů**; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (**dřívější NUTS 4**) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny:

- do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů,
- Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.

CZ-NACE — **Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE)**; vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.

CZ-GEONOM — **Klasifikace zemí**; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

# 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

## *3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)*

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMP = \frac{PLAT + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

| | |
|---|---|
| HMP | je hrubý měsíční plat zaměstnance**,** |
| PLAT | je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci), |
| NAHRADY | jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci), |
| POHOTOV | je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci), |
| MESPLAC_prep | je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). |

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

– přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,

– stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

## 3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\mathrm{ODPRACDmes} = \frac{\mathrm{ODPRACD}}{\mathrm{MESEVID_prep}}$$

kde :

| | |
|---|---|
| ODPRACDmes | je měsíční odpracovaná doba zaměstnance, |
| ODPRACD | je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci), |
| MESEVID_prep | je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období. |

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba

každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

## 3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

# 4. Definice vybraných pojmů

| | |
|---|---|
| Ekonomický subjekt | Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO). |
| Organizační jednotka | Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese. |
| Zpravodajská jednotka | Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů. |
| Sledované období | Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí. |
| Mzdová sféra | Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. |
| Platová sféra | Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. |
| Soubor RSCP-PLS | Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://wwwinfo.mfcr.cz/ufis/). |