REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2013**

Platová sféra

Jihočeský kraj

Revidované výsledky ke dni 25. 3. 2015

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

Obsah:

Úvod 7

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy 11
Popis publikovaných tabulek 12

Hrubý měsíční plat

PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu 13
PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku 14
PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání 14
PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO 16
PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO 20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době 24
PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO 25

Hodinový výdělek

PLS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku 27
PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku 28
PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO 29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření 33
1.1 Základní soubor 33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS 33
2. Vstupní údaje 34
2.1 Sběr dat 34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje 35
2.3 Kvalita údajů 35
2.4 Klasifikace a číselníky 35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele 36
3.1 Hrubý měsíční plat 36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba 38
3.3 Hodinový výdělek 39
4. Definice vybraných pojmů 40

Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey", viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku" a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 306/2010 Sb., částka 112, kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2011) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách http://portal.mpsv.cz/ v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.

Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciace, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-M*x*, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-T*x* a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-V*x*.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciace (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciace hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Jihočeský kraj

Medián hrubého měsíčního platu ..... 23 938 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2012 ..... 100,9 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	14 182	Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	18 827	Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	23 938	Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	28 069	Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	33 783	Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu ..... 24 323 Kč/měs

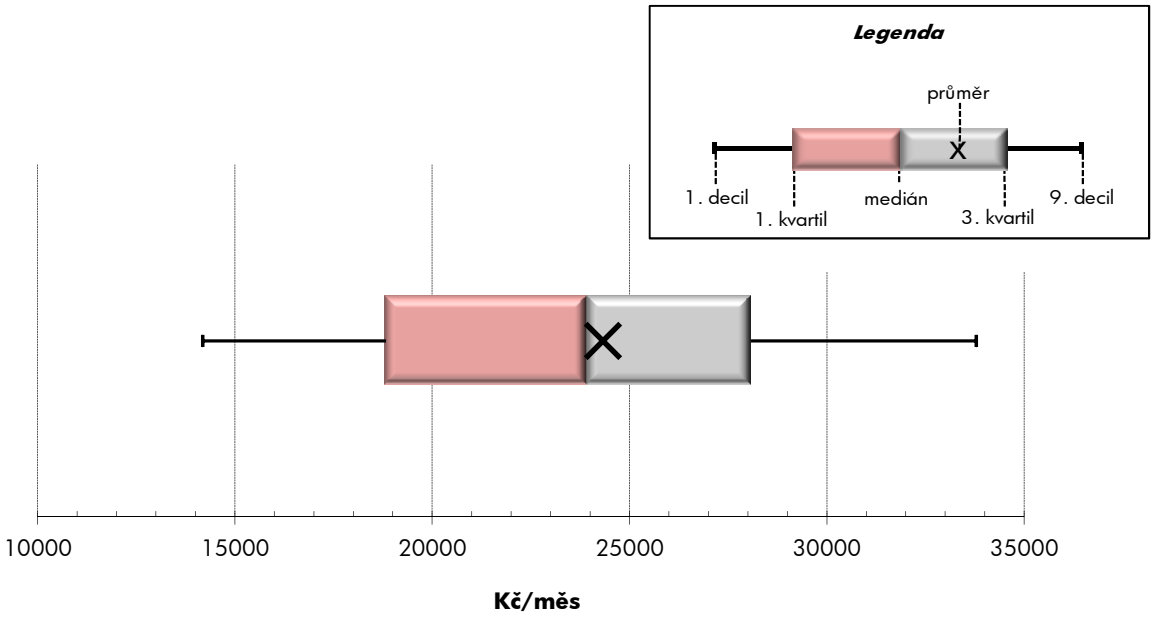
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem ..... 52,6 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	6,3 %
Příplatky	12,6 %
Náhrady	12,4 %

Průměrná placená doba ..... 174,0 hod/měs

Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 33,4 tis. osob



Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Jihočeský kraj: hrubý měsíční plat – medián	Jihočeský kraj: hrubý měsíční plat – meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	**33,4**	**23 938**	**100,9**
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,8	20 495	99,2
30 - 39 let	7,4	23 146	100,8
40 - 49 let	10,3	24 415	100,3
50 - 59 let	10,8	25 092	101,1
60 a více let	2,0	26 056	99,7
MUŽI	**12,1**	**25 574**	**100,5**
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,4	20 474	98,4
30 - 39 let	3,5	25 111	100,6
40 - 49 let	3,1	27 457	100,0
50 - 59 let	3,0	26 796	100,9
60 a více let	1,2	26 561	98,3
ŽENY	**21,3**	**23 188**	**101,1**
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,5	20 542	100,1
30 - 39 let	3,9	21 642	101,5
40 - 49 let	7,3	23 275	100,5
50 - 59 let	7,7	24 459	101,8
60 a více let	0,9	25 180	101,9

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Jihočeský kraj: hrubý měsíční plat – medián	Jihočeský kraj: hrubý měsíční plat – meziroční index
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	1,0	12 887	100,3
Střední bez maturity	D,E,H,J	5,4	15 744	101,0
Střední s maturitou	K-M	13,4	23 348	101,4
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	2,6	25 449	100,6
Vysokoškolské	T,V	9,9	27 607	101,1
Neuvedeno		1,1	23 562	98,7
CELKEM - platová sféra		**33,4**	**23 938**	**100,9**

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
14 182	**18 827**	**28 069**	**33 783**	**24 323**	**6,3**	**12,6**	**12,4**	**174,0**
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 607	16 023	23 244	25 376	19 866	7,5	11,9	11,0	175,1
14 895	18 512	26 782	31 450	23 210	7,2	14,5	11,1	174,5
14 071	19 431	28 288	34 522	24 686	6,1	12,7	12,4	173,6
14 076	19 742	29 196	35 622	25 385	5,7	11,3	13,3	173,6
15 003	19 944	31 181	40 822	27 181	5,8	12,8	13,1	174,3
16 318	**20 602**	**30 911**	**38 163**	**26 724**	**6,6**	**17,3**	**10,7**	**174,8**
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 313	15 806	23 572	25 914	19 962	9,0	16,5	8,8	176,5
16 922	21 002	29 446	34 098	25 591	7,7	19,3	9,3	175,5
18 189	22 965	33 874	40 880	29 007	6,1	18,3	10,8	173,9
16 747	21 389	32 706	40 810	28 156	5,7	15,5	12,0	174,1
16 075	20 152	32 591	44 583	28 367	5,8	14,5	12,8	174,7
13 237	**17 914**	**26 902**	**30 850**	**22 952**	**6,0**	**9,4**	**13,5**	**173,5**
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 811	16 229	23 012	24 863	19 777	6,1	7,7	13,1	173,7
12 765	16 997	24 838	27 306	21 080	6,6	9,3	13,1	173,6
13 120	18 165	26 688	30 214	22 856	6,0	9,7	13,3	173,5
13 402	19 075	28 404	33 059	24 301	5,8	9,4	13,8	173,4
13 515	19 772	29 882	35 905	25 597	5,8	10,3	13,4	173,8

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
10 457	11 388	15 588	19 293	14 016	5,3	9,7	10,2	174,7
11 430	13 046	19 055	23 251	16 548	6,9	13,1	9,3	175,6
16 278	19 937	26 837	31 281	23 661	6,2	12,6	11,2	173,9
18 148	21 643	30 887	36 502	26 577	5,2	13,8	12,5	172,6
22 563	25 015	32 367	41 139	29 945	6,4	12,4	14,5	173,6
16 352	19 542	26 570	29 929	23 916	6,7	10,3	13,5	173,7
14 182	**18 827**	**28 069**	**33 783**	**24 323**	**6,3**	**12,6**	**12,4**	**174,0**

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		Jihočeský kraj	
		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
			medián
		tis. osob	Kč/měs
D	Manuální pracovníci	7,0	15 044
T	Nemanuální pracovníci	26,4	25 267
1	Řídící pracovníci	1,7	38 448
11	Nejvyšší státní úřadníci, nejvyšší představitelé společností	0,2	44 469
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	37 530
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,2	38 271
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,1	32 184
2	Specialisté	11,0	25 839
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,4	26 246
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,2	32 173
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	8,3	25 690
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	1,2	28 281
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	27 123
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,8	23 992
3	Techničtí a odborní pracovníci	8,4	24 970
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,8	22 401
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,4	27 054
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	6,5	25 414
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,5	20 825
35	Technici v oblasti ICT	0,1	24 192
4	Úředníci	1,9	20 780
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,6	20 253
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	17 939
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,4	20 340
44	Ostatní úředníci	0,8	21 717

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
11 143	12 424	18 998	24 562	16 592	5,3	12,8	9,9	174,0
18 259	21 952	29 138	35 209	26 386	6,4	12,5	12,8	174,0
28 572	33 033	46 028	54 550	40 297	9,0	22,0	13,8	173,6
31 073	35 258	54 571	66 318	46 101	10,6	25,4	10,7	173,7
28 285	33 609	46 592	56 204	40 595	11,5	23,0	10,4	174,6
28 729	32 848	45 176	52 528	39 480	8,2	21,0	15,2	173,4
21 067	27 497	37 086	43 166	32 223	8,0	22,0	11,3	174,2
21 844	23 583	28 404	31 928	26 607	5,5	7,2	16,1	173,5
18 331	22 364	29 745	34 416	26 465	7,4	11,4	9,7	174,3
21 588	26 732	46 911	58 578	36 769	3,5	16,9	11,6	176,0
22 452	23 738	27 834	29 971	26 039	5,1	4,8	18,1	173,1
19 928	23 282	34 197	40 072	29 443	7,4	16,2	10,5	174,3
21 734	24 483	30 594	34 759	27 663	7,1	14,0	9,7	174,7
18 264	20 420	28 266	32 893	24 967	6,7	10,0	10,6	174,3
18 817	21 494	29 531	34 919	26 136	4,9	12,9	11,4	172,1
17 616	19 644	25 871	29 871	23 113	6,3	10,5	9,9	173,7
22 376	24 993	29 505	31 620	27 174	3,9	15,7	10,7	167,3
19 499	21 997	30 474	36 090	26 847	4,7	13,0	11,6	172,1
16 102	18 204	24 905	27 930	21 692	6,5	13,0	10,9	173,1
16 937	19 459	27 535	31 330	24 195	5,5	12,8	9,7	174,5
15 517	17 809	24 767	28 688	21 669	7,1	10,3	10,4	174,4
14 894	17 302	23 977	27 679	20 900	8,3	9,1	10,3	174,3
12 856	14 687	21 036	23 550	18 126	5,6	11,7	9,7	171,9
15 924	17 872	24 278	28 200	21 491	5,8	11,6	10,7	174,6
16 328	18 570	26 398	29 943	22 765	7,1	10,3	10,4	174,7

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	Jihočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
5 Pracovníci ve službách a prodeji	4,6	17 073
51 Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,5	15 057
52 Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	17 955
53 Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,1	17 815
54 Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,0	27 549
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	15 999
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	15 999
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
63 Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7 Řemeslníci a opraváři	0,3	19 001
71 Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	18 927
72 Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,2	19 629
73 Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,0	20 804
75 Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	16 782
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,8	22 781
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	15 722
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení		
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,7	23 657
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2,5	12 195
91 Uklízeči a pomocníci	1,6	11 966
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93 Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	17 201
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,0	12 484
95 Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb	0,0	*
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,7	12 348
CELKEM - platová sféra	**33,4**	**23 938**

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
12 672	14 363	21 053	28 438	18 803	5,1	13,3	10,6	171,7
12 073	13 351	17 608	20 650	15 778	6,6	7,1	10,0	174,5
12 783	14 757	19 789	25 201	18 321	7,2	10,7	10,0	175,4
14 458	15 899	19 431	21 087	17 766	4,4	17,0	11,7	168,5
16 398	22 656	32 019	36 593	27 369	3,2	19,8	10,7	168,0
11 619	13 909	19 831	24 516	17 092	7,9	9,5	9,2	178,2
12 699	14 356	19 831	23 854	17 396	8,5	9,3	9,5	179,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 878	16 981	21 498	24 228	19 379	5,7	14,4	9,9	175,2
15 325	16 858	21 167	23 877	19 203	5,5	14,3	9,7	175,9
15 652	17 614	21 880	24 548	19 838	5,8	15,8	10,0	175,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 213	18 836	23 423	27 151	21 071	4,9	15,6	10,0	176,3
13 583	14 799	18 445	20 279	16 595	6,3	8,0	9,8	174,2
15 301	19 179	25 367	27 153	22 062	5,1	24,7	9,5	179,4
12 560	13 698	19 028	22 887	16 961	5,1	17,4	10,1	176,0
18 054	20 593	25 723	27 375	23 114	5,1	25,9	9,4	180,2
10 330	11 176	14 187	17 511	13 089	5,4	7,7	9,9	174,8
10 632	11 207	13 196	14 710	12 356	6,2	5,3	10,0	174,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 213	13 193	19 256	21 040	16 772	4,3	18,1	10,9	174,6
11 154	11 753	14 441	17 478	13 347	3,2	9,6	10,4	174,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
9 385	10 727	16 862	20 264	13 912	4,3	9,5	9,4	175,6
14 182	**18 827**	**28 069**	**33 783**	**24 323**	**6,3**	**12,6**	**12,4**	**174,0**

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat medián
	tis. osob	Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	43 403
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	45 533
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	36 313
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	35 322
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	37 737
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,0	35 764
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,0	35 296
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	33 697
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	40 667
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	40 530
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	37 493
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	26 796
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	23 216
2212 Lékaři specialisté	0,1	52 091
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	29 590
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektoři	1,1	26 097
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,5	26 633
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,5	26 709
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,5	23 477
2354 Lektoři a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	25 391
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	23 547
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	27 091
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,8	29 461
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	27 363
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,2	26 582
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	22 752
2634 Psychologové	0,1	26 534
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	25 400
3112 Stavební technici	0,2	26 286
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,3	21 133
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,2	20 611
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,3	27 364
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	24 098
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	36 819
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	21 400
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,7	24 094
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,7	23 321
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	21 193
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	24 734
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	2,1	31 263
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	25 876
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,3	21 311
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	24 109
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	21 265

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
30 633	33 663	54 902	67 107	45 412	9,1	24,6	10,2	173,5
31 284	38 094	53 048	62 423	47 053	13,1	26,9	11,7	174,2
28 881	33 277	41 576	57 463	39 312	11,7	23,9	10,3	173,8
26 754	31 327	42 698	50 313	37 697	5,4	23,8	10,6	175,2
27 286	33 996	47 562	56 204	41 485	12,9	22,1	10,3	174,7
27 548	29 378	45 619	48 973	37 180	10,5	19,4	7,7	174,1
27 877	31 092	39 197	40 079	34 672	6,8	29,7	9,6	175,5
25 949	29 707	36 903	40 990	33 769	7,3	17,4	16,7	173,4
27 362	32 473	53 066	59 873	42 494	9,4	25,6	11,9	174,4
31 944	35 278	47 079	53 243	41 633	8,4	20,8	17,2	173,7
27 206	31 201	44 388	57 357	39 506	7,5	21,4	11,3	170,6
20 017	23 840	29 631	32 751	26 953	8,0	11,4	9,6	174,1
14 261	17 903	25 893	28 975	22 558	4,5	9,0	9,1	174,3
38 232	45 540	60 213	65 430	52 140	3,0	18,7	11,3	179,6
19 688	25 801	32 681	36 502	29 465	3,4	16,0	11,7	174,5
23 024	24 415	28 323	31 942	26 898	4,9	6,1	18,2	174,1
23 467	24 884	28 431	30 305	26 886	5,0	5,1	18,6	173,1
23 728	25 073	28 239	29 662	26 807	5,1	4,3	18,4	172,6
21 299	22 452	24 821	26 704	23 834	5,9	2,7	17,0	173,0
21 607	23 353	26 897	29 673	25 453	4,8	2,1	18,0	171,3
20 501	22 237	24 881	27 155	23 740	4,2	4,2	18,1	172,9
20 363	23 095	31 077	35 000	27 553	7,2	13,6	10,3	174,6
20 112	23 679	35 464	41 506	30 317	7,1	16,9	10,6	174,3
21 960	24 962	30 986	39 330	28 157	6,7	16,3	9,6	175,2
19 880	23 439	31 209	36 984	27 738	9,6	9,8	10,4	175,1
17 355	19 087	26 145	31 344	23 484	4,5	8,9	10,1	174,2
22 266	24 185	30 526	33 004	27 477	3,7	7,9	16,9	174,0
18 415	20 745	28 390	33 686	25 347	6,4	15,4	10,3	174,4
20 862	23 258	29 406	32 450	26 440	7,0	15,1	10,7	174,0
17 633	19 500	23 387	25 575	21 479	6,8	4,5	9,8	174,0
16 756	17 945	24 293	27 691	21 563	4,4	15,0	10,0	172,5
22 920	25 447	29 556	31 297	27 453	3,9	16,0	10,6	166,3
19 060	21 371	27 566	31 217	24 686	7,7	11,7	10,4	174,6
25 167	31 098	46 293	58 439	39 832	12,8	20,7	10,4	175,7
16 784	18 911	23 577	26 907	21 722	11,2	7,0	9,9	174,3
18 873	21 196	27 161	31 181	24 566	6,0	12,6	10,8	175,0
19 556	21 452	25 637	28 047	23 682	1,8	11,6	10,2	174,0
17 308	19 499	23 024	25 446	21 573	3,9	9,3	11,7	175,2
20 167	22 216	29 321	33 238	25 963	4,2	14,6	10,3	174,5
23 697	26 950	35 818	40 685	31 834	2,7	14,3	13,3	166,3
19 871	22 885	30 131	33 430	27 329	6,4	14,1	10,7	174,8
17 018	19 066	25 732	28 881	22 399	6,5	14,4	10,9	172,2
16 603	18 456	28 311	33 793	24 141	4,7	13,8	9,6	174,4
16 096	18 437	24 530	28 357	21 741	6,8	9,9	10,5	174,4

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat medián
	tis. osob	Kč/měs
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	22 836
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	17 120
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	22 784
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	18 430
4321 Úředníci ve skladech	0,0	17 838
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,0	28 071
4411 Knihovníci	0,2	19 517
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	18 203
4419 Úředníci j.n.	0,4	24 162
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,5	14 386
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	19 879
5153 Správci objektů	0,6	15 903
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	18 138
5312 Asistenti pedagogů	0,2	18 136
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,7	17 855
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	15 587
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,1	17 954
5412 Policisté	0,2	27 274
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	15 047
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	15 301
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	18 467
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	20 152
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	14 430
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	19 059
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,4	24 757
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,1	21 265
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,6	11 936
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,0	15 431
9412 Pomocníci v kuchyni	0,0	12 484
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,5	12 438
9622 Pomocní pracovníci údržby budov	0,0	12 347

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

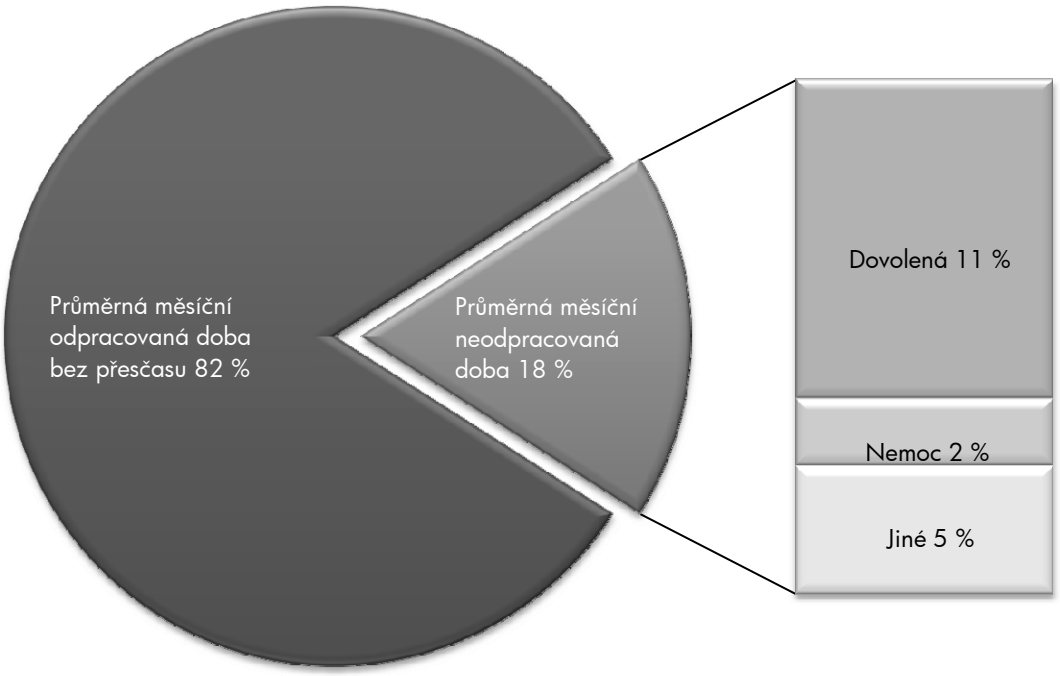
diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
16 755	18 964	26 395	28 441	22 919	8,4	12,0	10,2	173,9
14 089	15 073	18 745	20 527	17 122	12,9	3,1	10,0	174,6
18 676	20 764	25 839	29 139	23 554	4,8	12,9	10,4	174,7
15 312	16 723	20 320	22 545	18 838	7,1	5,3	11,6	173,9
13 763	15 821	19 493	23 315	18 006	5,5	12,6	10,6	174,5
23 152	25 177	30 791	32 130	27 736	5,3	26,0	9,0	177,7
16 121	17 275	21 521	24 539	19 885	5,6	8,0	10,0	174,2
14 176	15 773	23 362	26 354	19 461	6,8	9,9	10,5	175,2
17 800	20 491	28 136	31 529	24 564	7,1	11,2	10,5	175,0
11 839	13 025	16 077	17 947	14 771	6,5	5,4	10,1	174,1
12 696	17 219	22 278	24 137	19 474	7,7	9,5	10,0	174,4
12 390	13 782	18 359	21 205	16 359	6,9	8,6	9,9	175,1
13 646	15 686	19 848	26 276	18 690	7,3	11,0	10,1	175,5
14 745	16 213	20 163	22 678	18 264	4,9	10,8	16,5	174,3
14 715	16 239	19 488	21 087	17 871	4,2	19,1	10,9	166,4
12 419	14 562	17 952	19 149	16 000	6,0	10,7	9,9	174,2
13 974	16 306	19 573	20 889	17 683	3,3	17,0	11,0	169,2
20 807	23 855	30 052	32 984	27 078	5,3	23,5	9,9	172,5
12 191	13 026	15 960	17 750	14 826	2,2	16,6	9,3	170,1
11 838	13 989	17 026	20 671	16 002	8,3	5,5	9,9	175,0
14 967	16 906	21 439	24 141	19 093	6,8	13,3	9,8	174,6
17 576	18 793	23 035	25 629	20 815	4,3	18,7	10,4	174,8
12 341	13 400	15 544	16 122	14 297	5,5	13,5	10,4	174,2
14 374	17 158	21 131	25 062	19 508	7,4	12,6	9,5	181,7
20 455	22 601	26 105	27 846	24 314	4,7	28,7	9,3	179,9
17 783	19 460	23 251	24 815	21 212	5,6	22,4	9,7	180,6
10 596	11 197	13 155	14 652	12 320	6,2	5,2	10,0	174,5
11 223	13 241	19 256	22 669	16 369	5,8	14,7	10,0	175,2
11 154	11 753	14 441	17 478	13 347	3,2	9,6	10,4	174,6
9 778	10 866	17 518	20 819	14 094	4,3	9,4	9,5	175,7
9 239	9 830	19 265	21 229	14 294	4,8	8,0	9,3	175,9

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Jihočeský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba		**142,7 hod/měs**
z toho přesčas		0,7 hod/měs
Diferenciace		
1. decil	- 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než	128,9 hod/měs
1. kvartil	- 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než	136,7 hod/měs
Medián	- 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než	146,0 hod/měs
3. kvartil	- 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než	151,3 hod/měs
9. decil	- 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než	156,0 hod/měs
Průměrná měsíční neodpracovaná doba		**31,3 hod/měs**
z toho dovolená		19,4 hod/měs
z toho nemoc		4,1 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid.	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,2	147,5	0,4	26,0	17,0	2,7
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	150,0	0,2	24,3	19,0	0,9
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	148,6	0,1	25,2	16,7	2,1
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	150,2	0,1	25,0	16,6	2,0
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	148,8	0,3	25,9	16,6	3,5
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,0	146,7	0,3	27,4	16,1	3,6
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,0	149,5	2,2	26,0	16,3	2,2
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	138,8	0,0	34,6	26,9	1,7
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	147,9	0,0	26,5	18,6	1,6
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	138,5	0,1	35,2	26,6	1,1
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	144,6	0,9	26,0	17,5	1,8
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	143,0	0,0	31,1	16,5	6,0
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	142,6	0,0	31,7	15,8	4,8
2212 Lékaři specialisté	0,1	151,2	6,0	28,3	19,6	3,3
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	144,3	2,1	30,2	18,0	5,8
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektoři	1,1	135,4	0,3	38,7	26,3	2,7
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,6	133,5	0,1	39,6	26,4	2,6
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,5	134,2	0,0	38,5	26,4	2,7
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,6	135,6	0,0	37,5	26,5	4,1
2354 Lektoři a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	138,2	0,0	33,2	26,6	1,8
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,8	134,5	0,2	38,5	26,4	3,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	149,3	0,3	25,4	16,7	3,3
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,9	146,0	0,2	28,3	15,9	4,4
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	149,7	0,7	25,6	16,6	1,3
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,2	146,4	0,1	28,7	17,2	4,6
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	149,5	0,3	24,7	16,3	2,6
2634 Psychologové	0,1	135,5	0,3	38,5	24,3	4,0
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	144,5	0,5	30,0	16,4	4,9
3112 Stavební technici	0,2	147,5	0,2	26,5	16,4	3,2
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,3	144,0	0,0	30,0	16,8	7,1
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,2	147,6	0,4	24,9	16,5	2,4
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,3	142,8	0,9	23,5	16,8	3,5
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	148,3	0,3	26,3	16,6	3,7
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	147,5	0,6	28,2	17,6	2,7
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	147,4	0,1	27,0	16,4	3,9
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,7	145,3	0,3	29,8	16,6	5,0
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,8	144,5	0,0	29,6	16,8	6,2
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	143,7	0,0	31,4	16,1	6,2
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	150,7	0,4	23,9	16,6	4,2
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	2,1	140,2	2,8	26,2	19,0	3,0
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	147,8	0,0	27,0	15,3	2,8
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	144,1	0,2	28,2	16,4	5,1
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	149,4	0,3	25,0	17,2	1,5
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	147,3	0,1	27,1	16,7	4,6

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid.	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	146,4	0,3	27,5	14,8	5,3
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	143,0	0,0	31,7	16,6	9,0
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	148,1	0,2	26,7	16,7	2,1
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	139,8	0,0	34,2	16,7	8,5
4321 Úředníci ve skladech	0,0	149,8	0,3	24,7	17,3	1,7
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,0	153,3	3,0	24,3	15,9	1,4
4411 Knihovníci	0,3	149,6	0,4	24,5	16,7	2,7
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	143,6	0,1	31,7	16,6	7,3
4419 Úředníci j.n.	0,4	147,1	0,1	27,8	17,2	2,2
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,6	144,4	0,2	29,8	16,3	7,5
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	148,9	0,2	25,6	16,4	3,2
5153 Správci objektů	0,7	148,5	1,1	26,6	16,3	5,1
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	146,8	2,6	28,7	15,8	7,5
5312 Asistenti pedagogů	0,2	138,6	0,4	35,7	25,2	3,7
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,8	139,8	0,4	26,7	16,8	6,3
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	147,7	0,4	26,6	15,9	5,6
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,1	143,5	1,6	25,8	16,9	4,6
5412 Policisté	0,2	146,3	3,8	26,1	15,2	4,4
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	148,2	1,3	22,0	14,8	3,2
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	143,1	0,8	31,9	15,9	8,2
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	148,1	0,7	26,5	16,5	4,5
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	143,9	1,3	30,9	16,3	5,6
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	146,6	0,1	27,7	16,6	5,4
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	155,8	7,7	25,7	16,7	3,2
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	150,6	5,8	29,0	15,9	5,7
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,1	145,2	6,0	34,8	16,5	11,6
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,6	145,5	0,4	29,0	16,4	7,0
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,0	150,7	1,1	24,5	16,6	3,4
9412 Pomocníci v kuchyni	0,0	145,1	0,1	29,6	16,6	6,8
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,6	149,6	1,5	26,1	15,1	7,9
9622 Pomocní pracovníci údržby budov	0,0	150,4	1,5	25,5	15,1	4,9

Základní informace o hodinovém výdělku

Jihočeský kraj

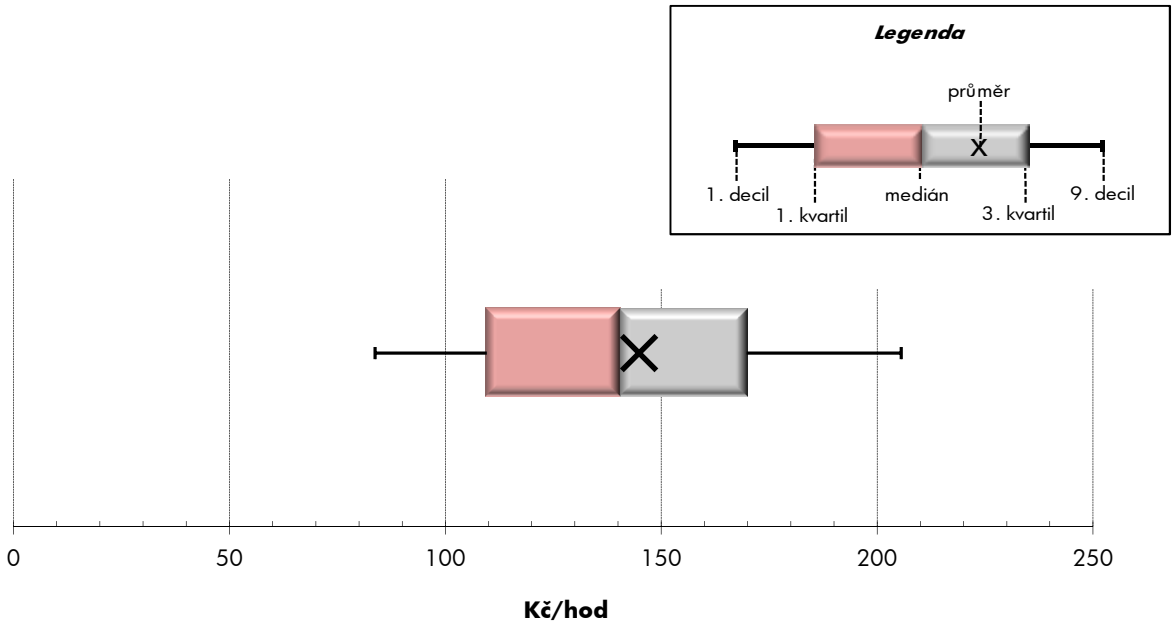
Medián hodinového výdělku ..... 140,4 Kč/hod

Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2012 ..... 102,0 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hodinových výdělků menších než	83,7	Kč/hod
1. kvartil	- 25 % hodinových výdělků menších než	109,6	Kč/hod
Medián	- 50 % hodinových výdělků menších než	140,4	Kč/hod
3. kvartil	- 25 % hodinových výdělků větších než	169,8	Kč/hod
9. decil	- 10 % hodinových výdělků větších než	205,5	Kč/hod

Průměr hodinového výdělku ..... 144,8 Kč/hod



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	**35,0**	**140,4**	**83,7**	**205,5**	**144,8**
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	3,2	119,0	76,5	157,7	118,2
30 - 39 let	8,0	135,4	85,7	189,5	137,8
40 - 49 let	10,7	143,8	85,0	211,0	148,1
50 - 59 let	11,0	148,4	84,4	218,2	152,3
60 a více let	2,1	148,6	83,3	239,0	156,7
MUŽI	**12,6**	**147,8**	**92,9**	**227,7**	**156,6**
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,5	118,1	73,6	157,6	116,8
30 - 39 let	3,7	145,5	94,9	205,4	150,0
40 - 49 let	3,2	162,1	103,1	246,6	171,1
50 - 59 let	3,1	156,1	97,5	250,0	166,2
60 a více let	1,2	152,5	93,0	254,7	163,7
ŽENY	**22,4**	**136,5**	**79,4**	**191,4**	**138,2**
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,7	119,9	80,3	158,1	119,4
30 - 39 let	4,3	127,1	77,0	173,2	127,3
40 - 49 let	7,6	137,6	79,9	191,0	138,5
50 - 59 let	7,9	146,0	80,9	204,3	146,8
60 a více let	0,9	143,1	75,7	211,5	147,8

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,2	260,8	181,9	414,8	288,4
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	274,2	161,1	377,2	274,1
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	215,3	180,4	390,8	246,4
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	208,7	146,1	284,3	213,7
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	233,4	169,9	338,9	252,2
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,0	212,5	152,8	384,5	243,5
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,0	205,5	179,1	251,5	206,2
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	210,9	149,0	262,0	209,6
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	230,3	158,1	372,5	255,1
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,7	255,4	197,8	320,4	259,6
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	210,6	157,1	329,0	227,5
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	167,9	129,6	205,0	168,7
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	140,9	77,0	180,4	135,2
2212 Lékaři specialisté	0,0	253,2	137,7	381,3	249,8
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	167,2	117,3	214,8	171,0
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektoři	1,1	160,8	137,0	202,2	166,5
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,6	163,1	136,9	197,4	166,1
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,6	162,3	138,7	196,5	165,3
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,5	145,1	123,4	180,1	149,4
2354 Lektoři a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	146,5	121,2	180,0	151,5
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,8	141,4	119,6	174,0	144,7
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	152,8	115,1	199,9	156,6
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,9	170,9	113,7	256,6	180,3
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	151,4	114,6	221,6	160,3
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,2	157,4	116,1	212,5	161,8
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	132,1	98,1	177,7	135,9
2634 Psychologové	0,1	165,5	136,6	208,0	167,7
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	147,0	106,1	201,1	148,0
3112 Stavební technici	0,2	153,6	120,0	192,4	156,1
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,3	141,3	116,4	171,1	142,3
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,2	119,8	92,8	173,4	128,2
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,3	169,4	137,2	208,4	171,6
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	144,3	114,3	190,7	149,8
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	196,4	150,4	335,5	218,7
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	123,1	97,7	154,0	126,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,7	140,2	109,0	186,9	145,5
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,7	135,9	113,2	165,1	138,6
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	115,5	91,6	145,1	118,4
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	137,9	114,2	177,1	142,0
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	2,1	188,5	141,8	250,2	192,7
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	147,5	112,3	211,6	156,4
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,3	132,4	100,3	169,6	135,2
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	139,3	98,4	195,3	145,0
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	124,0	91,9	170,0	129,0

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	132,3	101,5	169,1	137,1
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	101,8	83,0	126,0	101,2
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	129,2	102,1	166,1	132,6
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	98,0	74,7	128,8	100,0
4321 Úředníci ve skladech	0,0	108,4	80,9	139,6	108,2
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,0	162,3	127,4	182,3	158,4
4411 Knihovníci	0,3	115,4	93,5	152,2	118,6
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	106,8	78,2	149,1	110,1
4419 Úředníci j.n.	0,4	137,4	105,1	180,5	140,7
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,6	89,1	71,3	118,7	92,7
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	126,8	79,7	162,2	125,4
5153 Správci objektů	0,7	99,3	73,8	132,9	101,5
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	106,8	81,0	158,6	112,2
5312 Asistenti pedagogů	0,3	105,0	85,2	141,1	110,4
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,8	111,1	87,3	136,4	111,5
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	88,4	68,0	116,4	91,4
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,1	107,1	69,9	136,6	107,2
5412 Policisté	0,2	156,4	106,8	194,1	151,2
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	89,9	72,6	107,0	91,1
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	85,4	66,7	126,8	91,3
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	105,1	84,4	140,4	111,3
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	115,3	101,3	135,1	116,7
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	87,7	66,9	111,8	90,0
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	105,2	74,2	133,3	105,7
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	131,4	107,9	147,5	129,9
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,1	117,1	98,1	131,8	115,7
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,9	73,5	62,2	94,1	76,5
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,0	87,4	67,0	120,5	92,8
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	75,9	65,0	100,8	80,0
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,5	77,5	56,8	113,7	81,7
9622 Pomocní pracovníci údržby budov	0,1	80,8	54,0	122,4	83,3

Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz http://wwwinfo.mfcr.cz/ufis/). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2013 ze statistického souboru 13 288 ekonomických subjektů, které reprezentují 596 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Jihočeský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 288	866	43
Počet zaměstnanců	596 tis.	27 tis.	6 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2013 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Jihočeský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství		
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	4	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	11	1
J	Informační a komunikační činnosti		
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	3	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	2	2
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	286	29
P	Vzdělávání	458	2
Q	Zdravotní a sociální péče	48	4
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	52	2
S	Ostatní činnosti	1	

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	**Klasifikace zaměstnání**; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE — **Klasifikace postavení v zaměstnání**; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.

KKOV — **Klasifikace kmenových oborů vzdělání**; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.

LAU 1 — **Číselník okresů**; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (**dřívější NUTS 4**) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny:

- do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů,
- Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.

CZ-NACE — **Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE)**; vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.

CZ-GEONOM — **Klasifikace zemí**; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMP = \frac{PLAT + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance**,**
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

– přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,

– stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\mathrm{ODPRACDmes} = \frac{\mathrm{ODPRACD}}{\mathrm{MESEVID_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes	je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
ODPRACD	je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESEVID_prep	je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba

každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://wwwinfo.mfcr.cz/ufis/).