

Informační systém o průměrném výdělku

2012
I. čtvrtletí

ISPV



Informační systém o průměrném výdělku

2012
I. čtvrtletí

Výsledky ke dni 15. 6. 2012

ISPV

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

O b s a h :

Úvod 7

Výsledková část

Komentář k výsledkům za 1. čtvrtletí 2012 11
Základní metodické přístupy 13
Hlavní změny v Informačním systému o průměrném výdělku od roku 2011 14
Popis publikovaných tabulek 15

ČR Celkem

CR-M6q Průměr a medián hrubé měsíční mzdy podle sekcí CZ-NACE 19
CR-T6q Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle sekcí CZ-NACE 20

Mzdová sféra ČR

MZS-M6q Průměr a medián hrubé měsíční mzdy podle sekcí CZ-NACE 23
MZS-T6q Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle sekcí CZ-NACE 24

Platová sféra ČR

PLS-M6q Průměr a medián hrubého měsíčního platu podle sekcí CZ-NACE 27
PLS-T6q Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle sekcí CZ-NACE 28



Úvod

ISPV

Úvod

Informační systém o průměrném výdělku (ISPV) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v České republice formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey", viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření ISPV řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem ISPV je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření ISPV sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku" a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 vyhlášky č. 275/2011 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2012) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Čtvrtletně jsou zjišťovány základní údaje o mzdách, pracovní době a počtu zaměstnanců. Pololetně jsou navíc zjišťovány podrobné údaje o mzdách, hodinových výdělcích a pracovní době jednotlivých zaměstnanců. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace ISPV o mzdách a pracovní době je v odvětvovém třídění vydávána každé čtvrtletí. V každém sudém čtvrtletí je publikace rozšířena o informace o hodinových výdělcích. Vedle čtvrtletních publikací vycházejí vždy za 1. pololetí a za celý rok publikace za mzdovou a platovou sféru s údaji o mzdách a pracovní době v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání. Jednou ročně jsou v rámci „Regionální statistiky ceny práce" (RSCP) vydávány publikace za jednotlivé kraje ČR.

Výsledkové publikace ISPV ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách http://portal.mpsv.cz/ v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům ISPV, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

ISPV

Komentář k výsledkům za 1. čtvrtletí 2012

Odměňování ve mzdové a platové sféře

Z údajů obsažených v **Informačním systému o průměrném výdělku (ISPV)** vyplývá, že v **1. čtvrtletí 2012 vzrostla hrubá měsíční mzda ve mzdové** i **platové sféře**. **Medián hrubé měsíční mzdy** dosáhl ve mzdové sféře v 1. čtvrtletí 2012 výše **20 273 Kč**. V 1. čtvrtletí 2012 činila průměrná hrubá měsíční mzda ve mzdové sféře 25 084 Kč, a zvýšila se tak o 4,1 % oproti stejnému období předchozího roku. **Medián hrubého měsíčního platu** dosáhl v platové sféře v 1. čtvrtletí 2012 výše **22 866 Kč**. Průměrný hrubý měsíční plat v platové sféře ve sledovaném období meziročně vzrostl o 3,5 % na 24 231 Kč.

Medián hrubého měsíčního platu byl v platové sféře v 1. čtvrtletí 2012 **o 2 593 Kč vyšší než medián hrubé měsíční mzdy** ve mzdové sféře. Z hlediska průměrné mzdy byla situace opačná – ve sledovaném období byla **průměrná mzda ve mzdové sféře o 853 Kč vyšší než průměrný plat v platové sféře**. Z výše uvedeného vyplývá, že ve srovnání s platovou sférou existují **ve mzdové sféře větší rozdíly mezi příjmy jednotlivých zaměstnanců**. Tuto skutečnost potvrzuje i rozdíl mezi mediánem mzdy (platu) a průměrnou mzdou (platem) v jednotlivých sférách. V 1. čtvrtletí 2012 byl **rozdíl mezi průměrem a mediánem mzdy vyšší ve mzdové sféře** (4 811 Kč) než v platové sféře (1 365 Kč).

Mzdy a platy podle odvětví

Medián hrubé měsíční mzdy (platu) a průměrnou hrubou měsíční mzdu (plat) v 1. čtvrtletí 2012 v jednotlivých odvětvích ukazují tabulky MZS-M6q a PLS-M6q. Z těchto tabulek je patrné, že **ve mzdové i platové sféře** byl téměř **ve všech odvětvích medián hrubé měsíční mzdy** (platu) **nižší než průměrná hrubá měsíční mzda** (plat). **Nejvyšší rozdíl mezi mediánem a průměrem** byl zaznamenán **ve mzdové sféře v** odvětví **peněžnictví a pojišťovnictví** (18 729 Kč). Naopak nejnižší rozdíl mezi mediánem a průměrem byl v 1. čtvrtletí 2012 v platové sféře v odvětví vzdělávání, kde byl medián o 309 Kč vyšší než průměr.

Mimořádné odměny

Z hlediska podílu mimořádných odměn[1] na mzdě a platu na tom byli ve sledovaném období lépe zaměstnanci mzdové sféry. **Ve mzdové sféře** tvořily v 1. čtvrtletí 2012 **mimořádné odměny 7,6 % průměrné mzdy**, zatímco **v platové sféře 2,2 % průměrného platu**. **Nejvyšší podíl mimořádných odměn** byl ve sledovaném období zaznamenán **ve mzdové sféře** v odvětví **peněžnictví a**

[1] Mimořádné odměny představují všechny platby zaměstnancům, které nebývají pravidelně měsíčně zúčtovány ve mzdě. Příkladem mohou být 13. a 14. platy.

pojišťovnictví (průměrně 23,2 % mzdy). **V platové sféře** byl nejvyšší podíl mimořádných odměn na průměrném platu vykázán v odvětví **zdravotní a sociální péče** (průměrně 3,8 % platu).

Odpracovaná doba a přesčasy podle odvětví

S vývojem mezd a platů úzce souvisí i vývoj odpracované, příp. neodpracované doby. Vývoj odpracované doby ve mzdové a platové sféře v 1. čtvrtletí 2012 ukazují tabulky MZS-T6q a PLS-T6q. Z těchto tabulek je zřejmé, že **v 1. čtvrtletí 2012 odpracovali zaměstnanci ve mzdové sféře 153,0 hodin za měsíc**, a **v platové sféře 156,0 hodin**. Zaměstnanci ve mzdové sféře odpracovali v 1. čtvrtletí 2012 průměrně o 3,0 hodin měsíčně méně než zaměstnanci v platové sféře.

Z hlediska relativních změn počtu odpracovaných hodin bylo zjištěno, že k **největšímu meziročnímu nárůstu počtu odpracovaných hodin** došlo v 1. čtvrtletí 2012 u zaměstnanců **ve mzdové sféře v odvětví obchodu a oprav motorových vozidel**. V 1. čtvrtletí 2012 odpracovali zaměstnanci tohoto odvětví 3,5 hodiny měsíčně navíc ve srovnání s 1. čtvrtletím 2011. Největší pokles v počtu odpracovaných hodin nastal během 1. čtvrtletí 2012 ve mzdové sféře u zaměstnanců v odvětví ostatních činností, kteří odpracovali o 0,5 hodin měsíčně méně ve srovnání se stejným obdobím předchozího roku.

Z výše uvedených tabulek rovněž vyplývá, že **zaměstnanci mzdové sféry odpracovali** v 1. čtvrtletí 2012 **více hodin přesčas než zaměstnanci platové sféry**. Ve sledovaném období odpracovali zaměstnanci mzdové sféry měsíčně 3,0 hodin přesčas, zaměstnanci platové sféry 1,6 hodin. **Ve mzdové sféře** odpracovali **nejvíce hodin přesčas** zaměstnanci v **odvětví zemědělství, lesnictví a rybářství** (5,1 hodin měsíčně), **zásobování vodou a činností souvisejících s odpady** (4,8 hodin měsíčně) a **zpracovatelského průmyslu** (4,7 hodin měsíčně). **V platové sféře** odpracovali nejvíce hodin přesčas zaměstnanci v odvětví **zdravotní a sociální péče** (4,6 hodin měsíčně). Nejméně hodin přesčas odpracovali v platové sféře zaměstnanci ve vzdělávání (0,3 hodin měsíčně).

Ve mzdové sféře bylo v 1. čtvrtletí 2012 vykázáno **více neodpracovaných hodin**[2] **než v platové sféře**. Ve mzdové sféře činila neodpracovaná doba 18,6 hodin měsíčně, v platové sféře 14,4 hodin. **Nejvíce neodpracovaných hodin** bylo vykázáno v rámci **mzdové sféry** v odvětví **stavebnictví** (25,5 hodin měsíčně). Nejvíce neodpracovaných hodin, za které náležela zaměstnancům náhrada mzdy[3], bylo ve mzdové sféře vykázáno v odvětví těžby a dobývání (15,5 hodin měsíčně).

[2] Celkový počet neodpracovaných hodin zahrnuje hodiny neodpracované z důvodu dovolené, svátků v jinak pracovní dny, překážek v práci, pracovní neschopnosti, ošetřování člena rodiny, atd.

[3] Jedná se o neodpracované hodiny s náhradou mzdy z důvodu dovolené, svátků v jinak pracovní dny, důležitých překážek na straně zaměstnance, apod. Nejsou zde zahrnuty hodiny neodpracované z důvodu dočasné pracovní neschopnosti a ošetřování člena rodiny.

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší základní charakteristiky hrubé měsíční mzdy (platu) a pracovní doby podle odvětví získané v rámci šetření ISPV. Tabulky obsahují čtvrtletní výsledky za celou ČR, ale také za mzdovou a platovou sféru. V ISPV se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Od roku 2011 charakterizují výsledky ISPV celou zaměstnaneckou populaci v ČR, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci.

Šetření ve mzdové sféře je výběrové pro subjekty s 10 až 249 zaměstnanci a plošné pro subjekty s 250 a více zaměstnanci. Náhodný výběr je prováděn na základě příslušnosti subjektu k institucionálnímu sektoru, odvětví ekonomické činnosti, velikostní skupině a kraji. Subjekty z platové sféry jsou do šetření zahrnuty plošně bez ohledu na počet zaměstnanců.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je ISPV dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z ISPV slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciace, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a ISPV je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle ISPV a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle ISPV).

Hlavní změny v Informačním systému o průměrném výdělku od roku 2011

Informační systém o průměrném výdělku (ISPV), spravovaný Ministerstvem práce a sociálních věcí, zjišťuje výdělkovou úroveň v České republice. V roce 2011 došlo v ISPV k několika zásadním změnám. Hlavní změny jsou následující:

1. **Změna terminologie.** Místo označení podnikatelská sféra se v ISPV od roku 2011 používá označení **mzdová sféra** a místo označení nepodnikatelská sféra se používá označení **platová sféra**. Do mzdové sféry jsou zahrnuty ekonomické subjekty, které odměňují zaměstnance mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Platová sféra zahrnuje subjekty, ve kterých jsou zaměstnanci odměňováni platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Označení podnikatelská a nepodnikatelská sféra jsou používána Českým statistickým úřadem (ČSÚ), přičemž tato označení odpovídají členění podle institucionálních sektorů. V rámci ISPV jsou zaměstnanci členěni podle toho, zda jsou odměňováni mzdou nebo platem, což plně neodpovídá členění podle institucionálních sektorů, a proto byly zvoleny nové termíny. Nová terminologie by měla přispět k vyšší obezřetnosti uživatelů při srovnávání výsledků za jednotlivé sféry podle ISPV a ČSÚ.

2. **Změny v publikacích.** Počínaje rokem 2011 se mění perioda a obsah jednotlivých výsledkových publikací ISPV. Za **každé čtvrtletí** je vydávána publikace o mzdách a pracovní době v odvětvovém třídění. Za každé **sudé čtvrtletí** je tato publikace rozšířena o informace o hodinových výdělcích. Za **1. pololetí a za celý rok** vycházejí publikace za mzdovou a platovou sféru s údaji o mzdách a pracovní době v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání. **Jednou ročně** jsou v rámci Regionální statistiky ceny práce (RSCP) vydávány publikace za jednotlivé kraje ČR.

3. **Harmonizace metodiky ISPV s Českým statistickým úřadem** (ČSÚ). Od roku 2011 je harmonizována metodika zpracování údajů obsažených v ISPV se mzdovou statistikou ČSÚ. V rámci harmonizace byl mj. rozšířen soubor ISPV o dříve nesledované subjekty. Přínos harmonizace spočívá ve **zvýšení kvality publikovaných mzdových statistik**.

   Soubor ISPV byl rozšířen o zaměstnance:
   - právnických osob s méně než 10 zaměstnanci,
   - fyzických osob a neziskových institucí bez ohledu na počet zaměstnanců.

   Rozšíření základního souboru umožnilo provádět dopočet údajů na celou populaci zaměstnanců mzdové sféry. Ve všech publikacích ISPV jsou proto od roku 2011 **nově uváděny vážené počty zaměstnanců** v tisících.

Popis publikovaných tabulek

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy a pracovní doby zaměstnanců v České republice. Tabulky obsahují výsledky za jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE v souhrnu za celou ČR, ale také za mzdovou a platovou sféru. V ISPV se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou, viz § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Do platové sféry náleží ekonomické subjekty, které odměňují platem, viz § 109, odst. 3 zákoníku práce.

V tabulkách hrubé měsíční mzdy (CR-M6q, MZS-M6q, PLS-M6q) jsou použity následující charakteristiky:

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Počet zaměstnanců je přepočten na plné úvazky a na plně placenou dobu (vyloučena je doba nemoci a neplacené absence).
Průměr hrubé měsíční mzdy (platu)	Měsíční průměr hrubé mzdy (resp. platu) na jednoho přepočteného zaměstnance.
Podíl mimořádných odměn	Průměrný podíl mimořádných odměn (např. čtvrtletní, pololetní, roční odměny) na celkové hrubé mzdě.
Medián hrubé měsíční mzdy	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady měsíčních mezd, polovina mezd je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.

V tabulkách měsíční odpracované a neodpracované doby (CR-T6q, MZS-T6q, PLS-T6q) jsou použity následující charakteristiky:

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců	Počet zaměstnanců je přepočten na plné úvazky (shodně s definicí ČSÚ).
Odpracovaná doba celkem	Měsíční průměr odpracované doby na jednoho přepočteného zaměstnance.
Přesčas	Měsíční průměr hodin práce přesčas.
Neodpracované hodiny celkem	Měsíční průměr celkových neodpracovaných hodin z fondu pracovní doby.
Neodpracované placené hodiny	Měsíční průměr neodpracovaných hodin z fondu pracovní doby, u nichž je poskytována nekrácená náhrada mzdy.



ČR Celkem

ISPV

Výsledky ke dni 15. 6. 2012

Průměr a medián hrubé měsíční mzdy podle sekcí CZ-NACE

Sekce CZ-NACE	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda				Medián hrubé měsíční mzdy
		Průměr	Meziroční změna		Podíl mimořádných odměn	
	tis. osob	Kč/měs	Kč/měs	%	%	Kč/měs
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	87,7	18 978	1 335	107,6	3,4	17 510
B Těžba a dobývání	32,8	30 960	1 767	106,1	8,5	27 598
C Zpracovatelský průmysl	1 016,2	24 434	1 075	104,6	5,8	20 895
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	29,5	42 643	-825	98,1	18,8	32 400
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	48,8	23 032	254	101,1	4,7	21 282
F Stavebnictví	208,4	22 358	882	104,1	5,5	18 771
G Obchod, opravy motorových vozidel	471,7	22 885	724	103,3	8,9	17 263
H Doprava a skladování	232,5	23 693	301	101,3	5,2	21 217
I Ubytování, stravování a pohostinství	100,9	14 013	459	103,4	1,8	11 618
J Informační a komunikační činnosti	93,6	46 692	1 034	102,3	12,6	35 319
K Peněžnictví a pojišťovnictví	68,9	54 810	1 313	102,5	23,2	36 081
L Činnosti v oblasti nemovitostí	44,9	21 151	-383	98,2	5,1	18 089
M Profesní, vědecké a technické činnosti	149,9	31 314	1 722	105,8	7,7	26 117
N Administrativní a podpůrné činnosti	137,6	17 455	933	105,6	6,8	13 954
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	266,6	25 820	393	101,5	2,2	24 046
P Vzdělávání	265,7	23 018	993	104,5	2,0	22 434
Q Zdravotní a sociální péče	260,1	25 471	1 512	106,3	3,6	21 937
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	46,5	20 147	707	103,6	3,9	18 146
S Ostatní činnosti	44,7	20 194	783	104,0	4,1	16 906
CELKEM ČR	**3 606,8**	**24 931**	**950**	**104,0**	**6,7**	**20 844**

Výsledky ke dni 15. 6. 2012

Průměrná měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle sekcí CZ-NACE

Sekce CZ-NACE	Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců	Odpracovaná doba				Neodpracované hodiny	
		Celkem	Meziroční změna		z toho přesčas	Celkem	z toho placené hodiny
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	%	hod/měs	hod/měs	hod/měs
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	93,2	154,2	3,4	102,3	5,1	23,1	11,9
B Těžba a dobývání	33,9	146,7	1,1	100,8	4,6	22,7	15,5
C Zpracovatelský průmysl	1 057,9	153,3	1,6	101,1	4,7	18,2	10,3
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	29,9	151,1	2,2	101,5	2,6	14,0	10,4
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	50,2	154,3	2,7	101,8	4,7	16,8	10,9
F Stavebnictví	220,9	143,4	0,9	100,6	2,8	25,5	15,3
G Obchod, opravy motorových vozidel	489,3	154,2	3,5	102,3	1,1	18,0	11,5
H Doprava a skladování	240,6	152,3	3,2	102,1	3,5	18,2	11,5
I Ubytování, stravování a pohostinství	105,8	154,8	2,0	101,3	0,8	18,9	11,8
J Informační a komunikační činnosti	95,8	158,6	2,6	101,7	1,3	15,5	11,2
K Peněžnictví a pojišťovnictví	70,3	155,0	2,7	101,8	0,4	17,7	12,7
L Činnosti v oblasti nemovitostí	46,1	154,4	2,8	101,8	1,0	15,2	11,6
M Profesní, vědecké a technické činnosti	154,1	155,7	2,7	101,8	1,1	16,6	11,3
N Administrativní a podpůrné činnosti	144,0	153,4	3,0	102,0	2,7	18,5	9,7
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	270,2	154,0	3,0	102,0	0,9	15,8	12,3
P Vzdělávání	269,9	159,7	1,5	100,9	0,3	10,9	7,0
Q Zdravotní a sociální péče	268,1	152,8	0,6	100,4	3,9	18,7	12,7
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	47,5	158,2	2,3	101,5	0,9	13,1	9,1
S Ostatní činnosti	46,3	151,8	-0,5	99,7	0,8	18,7	12,7
CELKEM ČR	**3 733,9**	**153,6**	**2,2**	**101,4**	**2,7**	**17,8**	**11,2**



Mzdová sféra ČR

ISPV

Výsledky ke dni 15. 6. 2012

Průměr a medián hrubé měsíční mzdy podle sekcí CZ-NACE

Sekce CZ-NACE	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda				Medián hrubé měsíční mzdy
		Průměr	Meziroční změna		Podíl mimořádných odměn	
	tis. osob	Kč/měs	Kč/měs	%	%	Kč/měs
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	87,1	18 973	1 340	107,6	3,4	17 510
B Těžba a dobývání	32,8	30 960	1 767	106,1	8,5	27 598
C Zpracovatelský průmysl	1 016,2	24 434	1 075	104,6	5,8	20 895
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	29,5	42 643	-825	98,1	18,8	32 400
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	45,3	23 330	254	101,1	4,8	21 515
F Stavebnictví	208,4	22 358	881	104,1	5,5	18 771
G Obchod, opravy motorových vozidel	471,7	22 885	724	103,3	8,9	17 263
H Doprava a skladování	225,8	23 682	292	101,2	5,3	21 160
I Ubytování, stravování a pohostinství	97,4	13 898	474	103,5	1,8	11 447
J Informační a komunikační činnosti	93,4	46 722	985	102,2	12,5	35 340
K Peněžnictví a pojišťovnictví	68,9	54 810	1 313	102,5	23,2	36 081
L Činnosti v oblasti nemovitostí	43,8	21 137	-393	98,2	5,1	17 975
M Profesní, vědecké a technické činnosti	146,6	31 387	1 740	105,9	7,7	26 160
N Administrativní a podpůrné činnosti	137,4	17 452	935	105,7	6,8	13 938
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	7,9	30 227	1 266	104,4	3,3	24 593
P Vzdělávání	60,2	26 387	616	102,4	5,0	22 802
Q Zdravotní a sociální péče	120,8	24 981	1 767	107,6	3,4	21 352
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	21,7	20 668	1 245	106,4	6,2	16 602
S Ostatní činnosti	41,9	20 102	699	103,6	4,3	16 702
CELKEM ČR - mzdová sféra	**2 956,7**	**25 084**	**980**	**104,1**	**7,6**	**20 273**

Výsledky ke dni 15. 6. 2012

Průměrná měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle sekcí CZ-NACE

Sekce CZ-NACE	Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců	Odpracovaná doba				Neodpracované hodiny	
		Celkem	Meziroční změna		z toho přesčas	Celkem	z toho placené hodiny
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	%	hod/měs	hod/měs	hod/měs
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	92,6	154,3	3,4	102,3	5,1	23,1	11,9
B Těžba a dobývání	33,9	146,7	1,1	100,8	4,6	22,7	15,5
C Zpracovatelský průmysl	1 057,9	153,3	1,6	101,1	4,7	18,2	10,3
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	29,9	151,1	2,2	101,5	2,6	14,0	10,4
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	46,6	154,1	2,8	101,8	4,8	16,8	10,9
F Stavebnictví	220,9	143,4	0,9	100,6	2,8	25,5	15,3
G Obchod, opravy motorových vozidel	489,3	154,2	3,5	102,3	1,1	18,0	11,5
H Doprava a skladování	233,8	151,9	3,1	102,1	3,5	18,5	11,7
I Ubytování, stravování a pohostinství	102,2	154,7	2,0	101,3	0,8	19,1	11,9
J Informační a komunikační činnosti	95,7	158,5	2,6	101,7	1,3	15,5	11,2
K Peněžnictví a pojišťovnictví	70,3	155,0	2,7	101,8	0,4	17,7	12,7
L Činnosti v oblasti nemovitostí	45,1	154,4	2,8	101,8	1,0	15,2	11,6
M Profesní, vědecké a technické činnosti	150,8	155,7	2,7	101,8	1,1	16,7	11,3
N Administrativní a podpůrné činnosti	143,8	153,4	3,0	102,0	2,7	18,5	9,7
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	8,0	154,4	2,8	101,8	0,1	17,0	11,5
P Vzdělávání	60,9	160,1	1,7	101,0	0,4	13,4	10,0
Q Zdravotní a sociální péče	125,2	152,3	0,4	100,3	3,0	18,4	11,9
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	22,3	155,9	1,9	101,3	0,7	15,7	11,1
S Ostatní činnosti	43,4	151,4	-0,5	99,6	0,8	19,1	12,8
CELKEM ČR - mzdová sféra	**3 072,5**	**153,0**	**2,2**	**101,5**	**3,0**	**18,6**	**11,3**



Platová sféra ČR

ISPV

Výsledky ke dni 15. 6. 2012

Průměr a medián hrubého měsíčního platu podle sekcí CZ-NACE

Sekce CZ-NACE	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubý měsíční plat				Medián hrubého měsíčního platu
		Průměr	Meziroční změna		Podíl mimořádných odměn	
	tis. osob	Kč/měs	Kč/měs	%	%	Kč/měs
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	258,7	25 686	377	101,5	2,1	24 026
P Vzdělávání	205,6	22 031	1 095	105,2	1,0	22 341
Q Zdravotní a sociální péče	139,3	25 897	1 273	105,2	3,8	22 498
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	24,8	19 690	235	101,2	1,9	18 606
Ostatní	21,8	22 219	648	103,0	3,6	20 767
CELKEM ČR - platová sféra	**650,1**	**24 231**	**821**	**103,5**	**2,2**	**22 866**

Výsledky ke dni 15. 6. 2012

Průměrná měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle sekcí CZ-NACE

Sekce CZ-NACE	Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců	Odpracovaná doba				Neodpracované hodiny	
		Celkem	Meziroční změna		z toho přesčas	Celkem	z toho placené hodiny
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	%	hod/měs	hod/měs	hod/měs
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	262,1	154,0	3,0	102,0	0,9	15,8	12,3
P Vzdělávání	209,1	159,6	1,4	100,9	0,3	10,2	6,1
Q Zdravotní a sociální péče	142,9	153,1	0,8	100,6	4,6	18,9	13,3
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	25,1	160,2	2,6	101,6	1,2	10,8	7,3
Ostatní	22,2	158,9	2,8	101,8	2,3	12,3	8,6
CELKEM ČR - platová sféra	**661,4**	**156,0**	**2,0**	**101,3**	**1,6**	**14,4**	**10,3**