

Informační systém o průměrném výdělku

2011
III. čtvrtletí

ISPV



Informační systém o průměrném výdělku

2011
III. čtvrtletí

Výsledky ke dni 8. 12. 2011

ISPV

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

O b s a h :

Úvod 7

Výsledková část

Komentář k výsledkům za 3. čtvrtletí 2011 11
Základní metodické přístupy 14
Hlavní změny v Informačním systému o průměrném výdělku od roku 2011 15
Popis publikovaných tabulek 16

ČR Celkem

CR-M6q Průměr a medián hrubé měsíční mzdy podle sekcí CZ-NACE 19
CR-T6q Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle sekcí CZ-NACE 20

Mzdová sféra ČR

MZS-M6q Průměr a medián hrubé měsíční mzdy podle sekcí CZ-NACE 23
MZS-T6q Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle sekcí CZ-NACE 24

Platová sféra ČR

PLS-M6q Průměr a medián hrubého měsíčního platu podle sekcí CZ-NACE 27
PLS-T6q Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle sekcí CZ-NACE 28



Úvod

ISPV

Úvod

Informační systém o průměrném výdělku (ISPV) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v České republice formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hodinový výdělek a hrubá měsíční mzda (plat). Šetření metodicky vychází a je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey", viz nařízení komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů.

Šetření je pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku" zařazeno do programu statistických zjišťování, vyhlášených Českým statistickým úřadem (ČSÚ) ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 306/2010 Sb., částka 112, kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2011) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření ISPV řídí komise, složená ze zástupců MPSV, ČSÚ, Ministerstva financí, České národní banky, CERGE-EI, VŠE v Praze, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR. Zpracovatelem ISPV je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Nejdůležitějším kriteriem pro členění výsledků ISPV je příslušnost šetřeného ekonomického subjektu ke mzdové, nebo platové sféře. Ve mzdové sféře probíhá šetření se čtvrtletní periodou a ve sféře platové je prováděno s periodou pololetní. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí. Za každou sféru jsou vydávány samostatné výsledkové publikace.

Výsledková publikace ve formátu Excel a ve formátu PDF je k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*.

Podrobnější charakteristikou výdělkové úrovně podle zaměstnání v jednotlivých krajích se zabývá „Regionální statistika ceny práce" (RSCP). Výsledkové publikace jednotlivých krajů jsou uloženy na stránkách http://portal.mpsv.cz/ v sekci *Zaměstnanost*, v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*.

Důkladný popis šetření, včetně všech výsledkových publikací, poskytuje také portál www.ispv.cz. Slouží především jako podpora respondentům, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat. Portál je využíván také k uveřejňování odborných studií a článků, které jako zdroj informací uvádí šetření ISPV a RSCP.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

ISPV

Komentář k výsledkům za 3. čtvrtletí 2011

Odměňování ve mzdové a platové sféře

Z údajů obsažených v **Informačním systému o průměrném výdělku (ISPV)** vyplývá, že ve **3. čtvrtletí 2011 vzrostla hrubá měsíční mzda ve mzdové sféře** i **platové sféře**. **Medián hrubé měsíční mzdy** dosáhl ve mzdové sféře ve 3. čtvrtletí 2011 výše **20 594 Kč**. Ve 3. čtvrtletí 2011 činila průměrná hrubá měsíční mzda ve mzdové sféře 24 979 Kč, a zvýšila se tak o 2,8 % oproti stejnému období předchozího roku. **Medián hrubého měsíčního platu** dosáhl v platové sféře ve 3. čtvrtletí 2011 výše **23 493 Kč**. Průměrný hrubý měsíční plat v platové sféře ve sledovaném období meziročně vzrostl o 1,4 % na 25 032 Kč.

Medián hrubého měsíčního platu byl v platové sféře ve 3. čtvrtletí 2011 **o 2 899 Kč vyšší než medián hrubé měsíční mzdy** ve mzdové sféře. Z hlediska průměrné mzdy byla situace podobná – ve sledovaném období byla **průměrná mzda ve mzdové sféře o 53 Kč nižší než průměrný plat v platové sféře**. Z výše uvedeného vyplývá, že ve srovnání s platovou sférou existují **ve mzdové sféře větší rozdíly mezi příjmy jednotlivých zaměstnanců**. Tuto skutečnost potvrzuje i rozdíl mezi mediánem mzdy (platu) a průměrnou mzdou (platem) v jednotlivých sférách. Ve 3. čtvrtletí 2011 byl **rozdíl mezi průměrem a mediánem mzdy vyšší ve mzdové sféře** (4 385 Kč) než v platové sféře (1 539 Kč).

Mzdy a platy podle odvětví

Medián hrubé měsíční mzdy (platu) a průměrnou hrubou měsíční mzdu (plat) ve 3. čtvrtletí 2011 v jednotlivých odvětvích ukazují tabulky MZS-M6q a PLS-M6q. Z těchto tabulek je patrné, že **ve mzdové i platové sféře** byl **ve všech odvětvích medián hrubé měsíční mzdy** (platu) **nižší než průměrná hrubá měsíční mzda** (plat). **Nejvyšší rozdíl mezi mediánem a průměrem** byl zaznamenán **ve mzdové sféře v** odvětví **peněžnictví a pojišťovnictví** (12 291 Kč). Naopak nejnižší rozdíl mezi mediánem a průměrem byl ve 3. čtvrtletí 2011 v platové sféře, a to v odvětví vzdělávání (274 Kč).

Mimořádné odměny

Z hlediska podílu mimořádných odměn[1] na mzdě a platu na tom byli ve sledovaném období lépe zaměstnanci mzdové sféry. **Ve mzdové sféře** tvořily ve 3. čtvrtletí 2011 **mimořádné odměny 5,1 % průměrné mzdy**, zatímco **v platové sféře 4,6 % průměrného platu**. **Nejvyšší podíl mimořádných odměn**

[1] Mimořádné odměny představují všechny platby zaměstnancům, které nebývají pravidelně měsíčně zúčtovány ve mzdě. Příkladem mohou být 13. a 14. platy.

byl ve sledovaném období zaznamenán **ve mzdové sféře** v odvětví **veřejné správy, obrany a sociálního zabezpečení** (průměrně 10,1 % mzdy). **V platové sféře** byl nejvyšší podíl mimořádných odměn na průměrném platu vykázán v odvětví **veřejné správy, obrany a sociálního zabezpečení** (průměrně 5,6 % platu).

Odpracovaná doba a přesčasy podle odvětví

S vývojem mezd a platů úzce souvisí i vývoj odpracované, příp. neodpracované doby. Vývoj odpracované doby ve mzdové a platové sféře ve 3. čtvrtletí 2011 ukazují tabulky MZS-T6q a PLS-T6q. Z těchto tabulek je zřejmé, že **ve 3. čtvrtletí 2011 odpracovali zaměstnanci ve mzdové sféře 139,7 hodin za měsíc**, a **v platové sféře 121,2 hodin**. Zaměstnanci ve mzdové sféře odpracovali ve 3. čtvrtletí 2011 průměrně o 18,5 hodin měsíčně více než zaměstnanci v platové sféře.

Z hlediska relativních změn počtu odpracovaných hodin bylo zjištěno, že k **největšímu meziročnímu nárůstu počtu odpracovaných hodin** došlo ve 3. čtvrtletí 2011 u zaměstnanců **ve mzdové sféře v odvětví kulturní, zábavní a rekreační činnosti**. Ve 3. čtvrtletí 2011 odpracovali zaměstnanci tohoto odvětví 7,6 hodiny měsíčně navíc ve srovnání s 3. čtvrtletím 2010. Největší pokles v počtu odpracovaných hodin nastal během 3. čtvrtletí 2011 ve mzdové sféře u zaměstnanců v odvětví ostatní činnosti, kteří odpracovali o 8,7 hodin měsíčně méně ve srovnání se stejným obdobím předchozího roku.

Z výše uvedených tabulek rovněž vyplývá, že **zaměstnanci mzdové sféry odpracovali** ve 3. čtvrtletí 2011 **více hodin přesčas než zaměstnanci platové sféry**. Ve sledovaném období odpracovali zaměstnanci mzdové sféry měsíčně 3,7 hodin přesčas, zaměstnanci platové sféry 1,6 hodin. **Ve mzdové sféře** odpracovali **nejvíce hodin přesčas** zaměstnanci v **odvětví zemědělství, lesnictví a rybářství** (11,0 hodin měsíčně), **těžby a dobývání** (5,3 hodin měsíčně) a **stavebnictví** (5,3 hodin měsíčně). **V platové sféře** odpracovali nejvíce hodin přesčas zaměstnanci v odvětví **zdravotní a sociální péče** (4,6 hodin měsíčně). Nejméně hodin přesčas odpracovali v platové sféře zaměstnanci ve vzdělávání (0,2 hodin měsíčně).

Ve mzdové sféře bylo ve 3. čtvrtletí 2011 vykázáno **méně neodpracovaných hodin**[2] **než v platové sféře**. Ve mzdové sféře činila neodpracovaná doba 32,8 hodin měsíčně, v platové sféře 33,5 hodin. **Nejvíce neodpracovaných hodin** bylo v rámci **mzdové sféry** vykázáno v odvětví **vzdělávání** (54,8 hodin měsíčně), tj. ve stejném odvětví jako **v platové sféře** (43,1 hodin měsíčně).

[2] Celkový počet neodpracovaných hodin zahrnuje hodiny neodpracované z důvodu dovolené, svátků v jinak pracovní dny, překážek v práci, pracovní neschopnosti, ošetřování člena rodiny, atd.

Nejvíce neodpracovaných hodin, za které náležela zaměstnancům náhrada mzdy[3], bylo ve mzdové sféře vykázáno v odvětví vzdělávání (50,2 hodin měsíčně), tj. opět ve stejném odvětví jako v platové sféře (37,9 hodin měsíčně).

[3] Jedná se o neodpracované hodiny s náhradou mzdy z důvodu dovolené, svátků v jinak pracovní dny, důležitých překážek na straně zaměstnance, apod. Nejsou zde zahrnuty hodiny neodpracované z důvodu dočasné pracovní neschopnosti a ošetřování člena rodiny.

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší základní charakteristiky hrubé měsíční mzdy (platu) a pracovní doby podle odvětví získané v rámci šetření ISPV. Tabulky obsahují čtvrtletní výsledky za celou ČR, ale také za mzdovou a platovou sféru. V ISPV se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Od roku 2011 charakterizují výsledky ISPV celou zaměstnaneckou populaci v ČR, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci.

Šetření ve mzdové sféře je výběrové pro subjekty s 10 až 249 zaměstnanci a plošné pro subjekty s 250 a více zaměstnanci. Náhodný výběr je prováděn na základě příslušnosti subjektu k institucionálnímu sektoru, odvětví ekonomické činnosti, velikostní skupině a kraji. Subjekty z platové sféry jsou do šetření zahrnuty plošně bez ohledu na počet zaměstnanců.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je ISPV dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z ISPV slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciace, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a ISPV je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle ISPV a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle ISPV).

Hlavní změny v Informačním systému o průměrném výdělku od roku 2011

Informační systém o průměrném výdělku (ISPV), spravovaný Ministerstvem práce a sociálních věcí, zjišťuje výdělkovou úroveň v České republice. V roce 2011 došlo v ISPV k několika zásadním změnám. Hlavní změny jsou následující:

1. **Změna terminologie.** Místo označení podnikatelská sféra se v ISPV od roku 2011 používá označení **mzdová sféra** a místo označení nepodnikatelská sféra se používá označení **platová sféra**. Do mzdové sféry jsou zahrnuty ekonomické subjekty, které odměňují zaměstnance mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Platová sféra zahrnuje subjekty, ve kterých jsou zaměstnanci odměňováni platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Označení podnikatelská a nepodnikatelská sféra jsou používána Českým statistickým úřadem (ČSÚ), přičemž tato označení odpovídají členění podle institucionálních sektorů. V rámci ISPV jsou zaměstnanci členěni podle toho, zda jsou odměňováni mzdou nebo platem, což plně neodpovídá členění podle institucionálních sektorů, a proto byly zvoleny nové termíny. Nová terminologie by měla přispět k vyšší obezřetnosti uživatelů při srovnávání výsledků za jednotlivé sféry podle ISPV a ČSÚ.
2. **Změny v publikacích.** Počínaje rokem 2011 se mění perioda a obsah jednotlivých výsledkových publikací ISPV. Za **každé čtvrtletí** je vydávána publikace o mzdách a pracovní době v odvětvovém třídění. Za každé **sudé čtvrtletí** je tato publikace rozšířena o informace o hodinových výdělcích. Za **1. pololetí a za celý rok** vycházejí publikace za mzdovou a platovou sféru s údaji o mzdách a pracovní době v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání. **Jednou ročně** jsou v rámci Regionální statistiky ceny práce (RSCP) vydávány publikace za jednotlivé kraje ČR.
3. **Harmonizace metodiky ISPV s Českým statistickým úřadem** (ČSÚ). Od roku 2011 je harmonizována metodika zpracování údajů obsažených v ISPV se mzdovou statistikou ČSÚ. V rámci harmonizace byl mj. rozšířen soubor ISPV o dříve nesledované subjekty. Přínos harmonizace spočívá ve **zvýšení kvality publikovaných mzdových statistik**.

   Soubor ISPV byl rozšířen o zaměstnance:
   - právnických osob s méně než 10 zaměstnanci,
   - fyzických osob a neziskových institucí bez ohledu na počet zaměstnanců.

   Rozšíření základního souboru umožnilo provádět dopočet údajů na celou populaci zaměstnanců mzdové sféry. Ve všech publikacích ISPV jsou proto od roku 2011 **nově uváděny vážené počty zaměstnanců** v tisících.

Popis publikovaných tabulek

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy a pracovní doby zaměstnanců v České republice. Tabulky obsahují výsledky za jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE v souhrnu za celou ČR, ale také za mzdovou a platovou sféru. V ISPV se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou, viz § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Do platové sféry náleží ekonomické subjekty, které odměňují platem, viz § 109, odst. 3 zákoníku práce.

V tabulkách hrubé měsíční mzdy (CR-M6q, MZS-M6q, PLS-M6q) jsou použity následující charakteristiky:

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Počet zaměstnanců je přepočten na plné úvazky a na plně placenou dobu (vyloučena je doba nemoci a neplacené absence).
Průměr hrubé měsíční mzdy (platu)	Měsíční průměr hrubé mzdy (resp. platu) na jednoho přepočteného zaměstnance.
Podíl mimořádných odměn	Průměrný podíl mimořádných odměn (např. čtvrtletní, pololetní, roční odměny) na celkové hrubé mzdě.
Medián hrubé měsíční mzdy	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady měsíčních mezd, polovina mezd je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.

V tabulkách měsíční odpracované a neodpracované doby (CR-T6q, MZS-T6q, PLS-T6q) jsou použity následující charakteristiky:

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců	Počet zaměstnanců je přepočten na plné úvazky (shodně s definicí ČSÚ).
Odpracovaná doba celkem	Měsíční průměr odpracované doby na jednoho přepočteného zaměstnance.
Přesčas	Měsíční průměr hodin práce přesčas.
Neodpracované hodiny celkem	Měsíční průměr celkových neodpracovaných hodin z fondu pracovní doby.
Neodpracované placené hodiny	Měsíční průměr neodpracovaných hodin z fondu pracovní doby, u nichž je poskytována nekrácená náhrada mzdy.



ČR Celkem

ISPV

Výsledky ke dni 8. 12. 2011

Průměr a medián hrubé měsíční mzdy podle sekcí CZ-NACE

Sekce CZ-NACE	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda				Medián hrubé měsíční mzdy
		Průměr	Meziroční změna		Podíl mimořádných odměn	
	tis. osob	Kč/měs	Kč/měs	%	%	Kč/měs
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	95,5	20 236	251	101,3	3,9	18 890
B Těžba a dobývání	34,1	29 578	1 072	103,8	4,6	27 006
C Zpracovatelský průmysl	1 021,9	24 360	789	103,3	4,0	21 189
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	28,4	38 032	359	101,0	5,5	32 485
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	49,1	23 211	955	104,3	6,1	21 338
F Stavebnictví	225,4	23 872	414	101,8	7,9	19 583
G Obchod, opravy motorových vozidel	474,7	23 109	841	103,8	4,9	17 903
H Doprava a skladování	232,4	24 414	357	101,5	3,3	21 436
I Ubytování, stravování a pohostinství	102,3	13 467	335	102,6	2,8	10 849
J Informační a komunikační činnosti	91,9	45 420	954	102,1	6,3	34 215
K Peněžnictví a pojišťovnictví	68,2	45 719	1 689	103,8	8,4	33 428
L Činnosti v oblasti nemovitostí	46,7	21 916	1 109	105,3	5,0	17 455
M Profesní, vědecké a technické činnosti	140,6	31 173	-784	97,5	7,7	24 142
N Administrativní a podpůrné činnosti	134,8	17 351	695	104,2	4,8	13 813
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	271,6	27 079	-66	99,8	5,7	25 305
P Vzdělávání	251,0	23 881	786	103,4	4,3	22 478
Q Zdravotní a sociální péče	258,2	25 879	841	103,4	4,2	22 707
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	47,7	20 165	88	100,4	3,0	18 965
S Ostatní činnosti	42,2	21 067	2 153	111,4	3,8	18 824
CELKEM ČR	**3 616,5**	**24 989**	**620**	**102,5**	**5,0**	**21 185**

Výsledky ke dni 8. 12. 2011

Průměrná měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle sekcí CZ-NACE

Sekce CZ-NACE	Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců	Odpracovaná doba				Neodpracované hodiny	
		Celkem	Meziroční změna		z toho přesčas	Celkem	z toho placené hodiny
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	%	hod/měs	hod/měs	hod/měs
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	100,5	155,9	1,2	100,8	10,9	30,3	19,7
B Těžba a dobývání	35,1	129,6	-0,1	99,9	5,3	38,3	31,6
C Zpracovatelský průmysl	1 067,5	136,0	-0,5	99,6	5,0	36,0	28,9
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	29,0	131,1	-0,9	99,3	3,5	33,8	30,9
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	51,0	141,9	0,6	100,4	4,4	32,7	27,5
F Stavebnictví	236,7	149,5	0,0	100,0	5,3	29,6	21,4
G Obchod, opravy motorových vozidel	485,8	142,5	0,2	100,2	1,3	29,8	24,1
H Doprava a skladování	242,5	138,5	-0,4	99,7	4,8	31,4	25,6
I Ubytování, stravování a pohostinství	109,3	147,3	0,4	100,3	1,1	25,9	19,2
J Informační a komunikační činnosti	95,4	140,6	0,6	100,4	1,1	32,9	28,8
K Peněžnictví a pojišťovnictví	69,7	134,8	-0,2	99,8	0,6	38,5	34,5
L Činnosti v oblasti nemovitostí	47,5	141,4	0,3	100,2	0,9	24,1	20,4
M Profesní, vědecké a technické činnosti	144,1	141,7	-0,1	100,0	0,7	28,1	23,4
N Administrativní a podpůrné činnosti	141,9	139,3	-0,2	99,8	3,6	28,8	21,3
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	279,9	131,5	-0,5	99,6	1,1	31,3	26,3
P Vzdělávání	258,3	98,3	-0,2	99,8	0,2	45,8	40,8
Q Zdravotní a sociální péče	265,9	137,7	0,1	100,1	3,8	29,9	25,2
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	49,2	138,8	4,3	103,2	1,3	25,6	20,9
S Ostatní činnosti	45,4	133,2	-8,2	94,2	0,7	30,7	25,1
CELKEM ČR	**3 754,6**	**136,4**	**-0,2**	**99,9**	**3,3**	**32,9**	**26,8**



Mzdová sféra ČR

ISPV

Výsledky ke dni 8. 12. 2011

Průměr a medián hrubé měsíční mzdy podle sekcí CZ-NACE

Sekce CZ-NACE	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda				Medián hrubé měsíční mzdy
		Průměr	Meziroční změna		Podíl mimořádných odměn	
	tis. osob	Kč/měs	Kč/měs	%	%	Kč/měs
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	95,0	20 237	247	101,2	3,9	18 884
B Těžba a dobývání	34,1	29 578	1 072	103,8	4,6	27 006
C Zpracovatelský průmysl	1 021,9	24 360	789	103,3	4,0	21 189
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	28,4	38 032	359	101,0	5,5	32 485
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	45,7	23 594	1 001	104,4	6,1	21 697
F Stavebnictví	225,2	23 872	418	101,8	7,9	19 582
G Obchod, opravy motorových vozidel	474,7	23 109	841	103,8	4,9	17 903
H Doprava a skladování	225,6	24 481	353	101,5	3,3	21 471
I Ubytování, stravování a pohostinství	98,9	13 303	339	102,6	2,8	10 632
J Informační a komunikační činnosti	91,6	45 473	945	102,1	6,3	34 235
K Peněžnictví a pojišťovnictví	68,2	45 719	1 689	103,8	8,4	33 428
L Činnosti v oblasti nemovitostí	45,8	21 928	1 137	105,5	5,0	17 409
M Profesní, vědecké a technické činnosti	137,4	31 219	-802	97,5	7,7	24 010
N Administrativní a podpůrné činnosti	134,6	17 346	695	104,2	4,8	13 802
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	8,4	31 591	604	101,9	10,1	25 266
P Vzdělávání	58,6	29 047	1 171	104,2	8,3	24 439
Q Zdravotní a sociální péče	118,3	25 054	659	102,7	3,2	21 757
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	22,8	20 045	231	101,2	2,6	18 482
S Ostatní činnosti	38,8	21 141	2 239	111,8	3,7	18 829
CELKEM ČR - mzdová sféra	**2 974,0**	**24 979**	**681**	**102,8**	**5,1**	**20 594**

Výsledky ke dni 8. 12. 2011

Průměrná měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle sekcí CZ-NACE

Sekce CZ-NACE	Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců	Odpracovaná doba				Neodpracované hodiny	
		Celkem	Meziroční změna		z toho přesčas	Celkem	z toho placené hodiny
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	%	hod/měs	hod/měs	hod/měs
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	100,0	155,9	1,1	100,7	11,0	30,3	19,7
B Těžba a dobývání	35,1	129,6	-0,1	99,9	5,3	38,3	31,6
C Zpracovatelský průmysl	1 067,5	136,0	-0,5	99,6	5,0	36,0	28,9
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	29,0	131,1	-0,9	99,3	3,5	33,8	30,9
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	47,5	141,8	0,6	100,4	4,3	33,2	28,2
F Stavebnictví	236,6	149,5	0,0	100,0	5,3	29,6	21,4
G Obchod, opravy motorových vozidel	485,8	142,5	0,2	100,2	1,3	29,8	24,1
H Doprava a skladování	235,4	138,8	-0,4	99,7	4,8	31,4	25,7
I Ubytování, stravování a pohostinství	105,7	148,0	0,5	100,3	1,1	25,8	19,0
J Informační a komunikační činnosti	95,1	140,6	0,6	100,4	1,1	32,9	28,8
K Peněžnictví a pojišťovnictví	69,7	134,8	-0,2	99,8	0,6	38,5	34,5
L Činnosti v oblasti nemovitostí	46,6	141,4	0,3	100,2	0,9	24,2	20,5
M Profesní, vědecké a technické činnosti	140,8	141,9	0,0	100,0	0,7	28,1	23,4
N Administrativní a podpůrné činnosti	141,6	139,3	-0,2	99,8	3,6	28,8	21,3
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	8,6	124,9	-3,1	97,6	0,2	43,0	38,2
P Vzdělávání	60,0	118,1	0,4	100,4	0,5	54,8	50,2
Q Zdravotní a sociální péče	121,7	138,3	-1,2	99,1	2,9	33,1	28,8
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	23,5	145,5	7,6	105,5	1,7	23,8	19,9
S Ostatní činnosti	42,0	133,5	-8,7	93,9	0,6	30,8	25,1
CELKEM ČR - mzdová sféra	**3 092,3**	**139,7**	**-0,3**	**99,8**	**3,7**	**32,8**	**26,4**



Platová sféra ČR

ISPV

Výsledky ke dni 8. 12. 2011

Průměr a medián hrubého měsíčního platu podle sekcí CZ-NACE

Sekce CZ-NACE	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubý měsíční plat				Medián hrubého měsíčního platu
		Průměr	Meziroční změna		Podíl mimořádných odměn	
	tis. osob	Kč/měs	Kč/měs	%	%	Kč/měs
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	263,2	26 935	-89	99,7	5,6	25 305
P Vzdělávání	192,4	22 306	628	102,9	2,7	22 032
Q Zdravotní a sociální péče	139,9	26 576	997	103,9	5,0	23 681
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	24,9	20 276	-45	99,8	3,4	19 289
Ostatní	22,1	21 659	389	101,8	5,2	20 072
CELKEM ČR - platová sféra	**642,5**	**25 032**	**344**	**101,4**	**4,6**	**23 493**

Výsledky ke dni 8. 12. 2011

Průměrná měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle sekcí CZ-NACE

Sekce CZ-NACE	Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců	Odpracovaná doba				Neodpracované hodiny	
		Celkem	Meziroční změna		z toho přesčas	Celkem	z toho placené hodiny
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	%	hod/měs	hod/měs	hod/měs
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	271,3	131,7	-0,4	99,7	1,1	30,9	25,9
P Vzdělávání	198,3	92,4	-0,6	99,3	0,2	43,1	37,9
Q Zdravotní a sociální péče	144,1	137,1	1,1	100,8	4,6	27,2	22,2
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	25,7	132,6	1,3	101,0	0,9	27,3	21,7
Ostatní	22,9	131,9	-1,1	99,2	2,5	28,6	22,0
CELKEM ČR - platová sféra	**662,3**	**121,2**	**-0,3**	**99,8**	**1,6**	**33,5**	**28,4**

Vydáno dne: 7.12.2011 13:31