REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2013**

Platová sféra

Liberecký kraj

Revidované výsledky ke dni 25. 3. 2015

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

Obsah:

Úvod 7

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy 11
Popis publikovaných tabulek 12

Hrubý měsíční plat

PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu 13
PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku 14
PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání 14
PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO 16
PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO 20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době 24
PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO 25

Hodinový výdělek

PLS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku 27
PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku 28
PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO 29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření 33
1.1 Základní soubor 33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS 33
2. Vstupní údaje 34
2.1 Sběr dat 34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje 35
2.3 Kvalita údajů 35
2.4 Klasifikace a číselníky 35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele 36
3.1 Hrubý měsíční plat 36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba 38
3.3 Hodinový výdělek 39
4. Definice vybraných pojmů 40

Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey", viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku" a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 306/2010 Sb., částka 112, kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2011) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách http://portal.mpsv.cz/ v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.

Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciace, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-M*x*, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-T*x* a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-V*x*.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciace (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciace hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

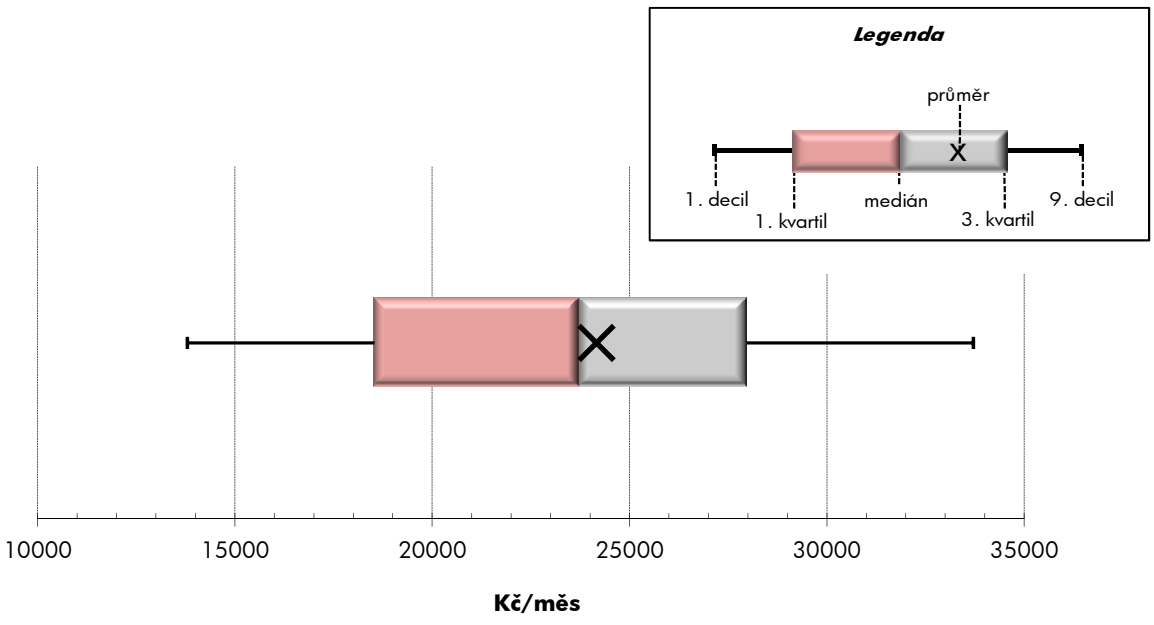
1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

	Liberecký kraj
Medián hrubého měsíčního platu	**23 720 Kč/měs**
Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2012	100,7 %
Diferenciace	
1. decil - 10 % hrubých měsíčních platů menších než	13 793 Kč/měs
1. kvartil - 25 % hrubých měsíčních platů menších než	18 530 Kč/měs
Medián - 50 % hrubých měsíčních platů menších než	23 720 Kč/měs
3. kvartil - 25 % hrubých měsíčních platů větších než	27 971 Kč/měs
9. decil - 10 % hrubých měsíčních platů větších než	33 712 Kč/měs
Průměr hrubého měsíčního platu	**24 159 Kč/měs**
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem	53,2 %
Vybrané složky hrubého měsíčního platu	
Odměny	6,2 %
Příplatky	11,2 %
Náhrady	12,3 %
Průměrná placená doba	**173,8 hod/měs**
Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců)	**21,6 tis. osob**



Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Liberecký kraj: hrubý měsíční plat – medián	Liberecký kraj: hrubý měsíční plat – meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	**21,6**	**23 720**	**100,7**
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,9	20 758	99,2
30 - 39 let	5,0	23 045	100,7
40 - 49 let	6,8	24 162	100,1
50 - 59 let	6,5	24 771	100,6
60 a více let	1,4	24 582	101,0
MUŽI	**7,3**	**25 364**	**100,0**
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	0,9	21 886	99,1
30 - 39 let	2,2	25 512	99,7
40 - 49 let	1,8	27 505	100,5
50 - 59 let	1,7	26 160	101,0
60 a více let	0,7	25 063	99,1
ŽENY	**14,3**	**23 036**	**100,9**
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,1	19 654	100,3
30 - 39 let	2,8	21 557	101,2
40 - 49 let	5,0	23 344	100,1
50 - 59 let	4,8	24 468	101,3
60 a více let	0,7	24 158	102,3

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Liberecký kraj: hrubý měsíční plat – medián	Liberecký kraj: hrubý měsíční plat – meziroční index
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	1,0	11 911	95,4
Střední bez maturity	D,E,H,J	3,0	15 100	100,4
Střední s maturitou	K-M	9,1	23 342	101,4
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	1,8	24 970	98,4
Vysokoškolské	T,V	5,7	28 150	101,4
Neuvedeno		1,0	24 282	99,2
CELKEM - platová sféra		**21,6**	**23 720**	**100,7**

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
13 793	**18 530**	**27 971**	**33 712**	**24 159**	**6,2**	**11,2**	**12,3**	**173,8**
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 193	16 336	23 759	25 998	20 128	5,8	10,0	11,8	173,2
14 598	18 491	27 130	31 689	23 301	6,7	12,3	11,7	173,8
13 867	19 169	28 393	34 565	24 627	6,2	11,6	12,3	173,6
13 493	19 356	29 180	35 665	25 253	6,0	10,5	12,7	174,1
13 298	17 626	29 486	38 386	25 609	5,9	11,0	12,4	174,7
15 081	**20 045**	**30 694**	**37 816**	**26 333**	**6,0**	**14,9**	**11,4**	**173,4**
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 891	16 754	24 692	26 676	20 782	4,7	13,4	11,2	172,0
16 338	20 639	29 932	34 425	25 677	6,6	15,9	10,7	173,4
16 465	22 409	33 404	40 133	28 603	5,6	16,2	11,4	172,9
13 878	19 868	32 387	42 565	27 560	6,0	13,7	12,2	174,2
14 390	17 523	30 654	40 710	26 504	6,1	12,3	12,2	174,8
13 424	**17 842**	**26 859**	**31 381**	**23 043**	**6,4**	**9,1**	**12,7**	**174,1**
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 574	16 217	22 886	25 156	19 603	6,8	7,0	12,2	174,1
13 491	17 334	24 680	28 087	21 396	6,7	8,8	12,7	174,1
13 472	18 162	26 750	31 255	23 157	6,5	9,5	12,7	173,9
13 422	19 194	28 456	33 370	24 446	6,0	9,3	12,9	174,1
12 434	18 596	28 497	35 698	24 626	5,8	9,4	12,6	174,6

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
8 977	9 419	14 432	16 609	12 471	4,6	5,8	9,9	174,8
11 253	12 843	18 079	21 130	15 734	6,7	9,3	9,6	174,9
16 480	20 035	26 476	30 558	23 491	5,7	10,8	11,5	173,3
18 325	21 328	30 367	36 667	26 347	5,5	13,4	12,1	173,4
22 786	25 275	33 486	43 038	30 967	7,1	12,3	13,9	174,2
16 677	21 578	27 395	31 183	24 695	5,8	9,7	13,9	173,3
13 793	**18 530**	**27 971**	**33 712**	**24 159**	**6,2**	**11,2**	**12,3**	**173,8**

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		Liberecký kraj	
		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
			medián
		tis. osob	Kč/měs
D	Manuální pracovníci	4,5	14 330
T	Nemanuální pracovníci	17,2	24 993
1	Řídící pracovníci	1,2	37 167
11	Nejvyšší státní úřadníci, nejvyšší představitelé společností	0,2	37 831
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,1	35 995
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	0,9	37 438
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	*
2	Specialisté	7,2	25 801
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,4	23 832
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,5	30 511
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	5,0	25 842
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,7	26 554
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	24 749
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,5	22 704
3	Techničtí a odborní pracovníci	5,5	23 954
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,4	21 331
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,5	23 741
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	4,1	24 585
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,5	20 526
35	Technici v oblasti ICT	0,1	23 202
4	Úředníci	1,2	20 500
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,4	19 396
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	17 915
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,3	20 126
44	Ostatní úředníci	0,5	21 782

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
10 032	11 971	17 569	23 278	15 780	5,2	9,7	9,7	173,7
18 210	21 720	29 056	35 249	26 329	6,4	11,5	12,7	173,9
25 411	31 353	44 657	52 565	38 540	9,5	20,0	13,4	174,0
19 982	25 589	49 264	65 973	39 046	10,7	22,6	10,7	173,7
27 582	30 922	41 825	51 653	38 119	12,6	20,4	10,0	175,4
27 800	32 307	44 166	51 644	38 608	8,6	19,2	14,6	173,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 310	23 478	28 682	32 526	26 865	6,3	7,7	14,8	174,5
19 056	20 879	28 260	31 874	25 197	5,5	11,6	11,3	174,5
22 177	24 869	42 063	53 648	35 191	9,4	11,6	10,2	175,7
22 453	23 897	28 118	30 645	26 265	5,9	5,2	16,7	174,2
19 871	22 683	31 602	37 935	28 256	6,0	16,1	11,2	174,6
20 522	23 068	28 387	34 044	26 166	7,6	12,5	11,1	174,5
16 319	18 833	27 791	32 522	23 582	6,0	9,9	10,5	175,9
18 086	20 784	28 128	33 145	25 072	4,9	12,0	11,2	172,8
17 439	19 485	24 376	28 480	22 683	6,7	8,7	10,6	174,6
19 105	21 505	26 545	30 219	24 412	4,7	8,6	10,5	172,0
18 802	21 408	29 134	34 145	25 836	4,8	12,6	11,4	172,7
15 479	17 222	24 562	27 118	21 064	5,1	12,1	10,8	172,9
16 272	19 362	28 182	32 190	24 475	6,0	13,7	10,5	175,5
15 346	17 551	23 647	27 259	21 099	7,5	8,7	10,3	175,0
15 002	16 923	23 075	25 492	20 360	9,4	8,5	10,0	174,8
14 260	15 448	22 170	25 029	18 798	5,0	9,5	10,3	175,0
15 748	17 629	22 783	26 649	20 915	6,6	8,8	10,8	174,4
15 843	18 447	24 655	28 147	22 071	7,2	8,8	10,3	175,5

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	Liberecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
5 Pracovníci ve službách a prodeji	3,7	17 857
51 Pracovníci v oblasti osobních služeb	1,5	14 979
52 Pracovníci v oblasti prodeje	0,0	16 923
53 Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	0,9	16 509
54 Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,3	27 172
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,0	*
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,0	*
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti		
63 Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7 Řemeslníci a opraváři	0,3	18 188
71 Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	17 824
72 Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,1	19 760
73 Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,0	*
75 Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,1	14 002
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,2	17 617
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,0	13 978
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení		
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,1	18 671
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1,6	11 504
91 Uklízeči a pomocníci	0,9	11 986
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93 Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,0	*
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,0	*
95 Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,7	9 919
CELKEM - platová sféra	**21,6**	**23 720**

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
13 013	14 651	24 485	30 709	20 261	4,7	13,5	10,6	170,6
12 409	13 444	17 325	20 358	15 755	7,3	7,1	10,0	174,7
13 036	15 145	20 126	22 440	17 640	5,6	7,1	9,8	174,3
13 229	14 833	19 001	21 619	17 099	4,7	12,5	11,2	170,2
20 752	23 684	31 489	36 440	27 873	3,0	18,3	10,7	166,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 491	14 858	20 913	24 117	18 347	4,5	10,9	10,1	176,8
13 895	15 519	20 829	23 332	18 261	3,7	12,0	9,7	177,7
14 747	17 489	22 400	24 579	19 954	5,7	12,5	10,4	177,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 012	12 687	14 927	16 548	14 179	2,9	4,9	9,8	174,8
13 088	15 425	19 704	22 782	17 847	4,6	12,8	9,6	179,9
11 260	12 226	16 348	18 775	14 370	3,8	9,9	10,1	175,9
15 425	16 775	20 858	23 283	19 008	4,8	13,5	9,4	181,3
9 044	9 945	13 078	15 380	11 973	5,0	4,9	9,6	175,4
10 291	11 148	13 169	14 789	12 315	6,1	4,7	9,9	174,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
8 751	9 096	12 478	16 586	11 420	3,5	5,1	9,4	176,6
13 793	**18 530**	**27 971**	**33 712**	**24 159**	**6,2**	**11,2**	**12,3**	**173,8**

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Liberecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	47 661
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	27 262
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	35 277
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	38 440
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	33 793
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	39 299
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	39 794
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	38 520
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	22 406
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	24 466
2212 Lékaři specialisté	0,2	40 130
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	27 443
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektoři	0,6	26 506
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,6	26 858
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	0,9	26 447
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	0,9	23 813
2354 Lektoři a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	25 433
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,4	23 855
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	26 093
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,0	28 716
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	26 620
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	25 589
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	24 055
2634 Psychologové	0,0	26 984
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	23 174
3112 Stavební technici	0,1	24 134
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,0	22 423
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,3	24 226
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	21 309
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,6	23 406
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	31 596
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	23 956
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,9	22 086
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	23 382
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	21 658
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	23 540
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,2	30 156
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	18 701
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,3	20 987
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	27 145
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	20 477
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	21 856
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	18 091
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	22 149

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
26 002	37 749	56 751	70 591	47 669	11,1	26,0	10,7	172,9
9 259	22 086	40 710	50 687	31 879	10,6	18,7	10,9	174,1
27 795	30 503	39 658	48 124	37 978	13,3	20,5	10,0	174,5
27 505	33 054	48 254	52 045	39 647	13,8	20,0	9,9	175,4
28 481	30 992	36 990	38 944	33 954	8,1	16,5	15,4	174,3
28 363	35 216	45 733	60 704	42 027	11,0	24,0	12,0	173,8
31 270	35 483	45 599	51 140	40 688	8,5	19,2	16,0	174,2
22 271	30 694	52 843	63 484	42 200	8,6	22,8	11,1	170,3
18 849	20 202	26 775	30 670	23 527	5,4	10,7	10,2	175,1
19 656	22 062	27 991	31 708	25 272	3,7	12,1	11,8	174,3
25 188	27 866	50 177	67 849	42 026	11,8	12,1	10,2	179,3
21 010	23 398	36 172	49 818	32 530	8,5	10,9	10,0	173,9
23 010	24 222	29 621	33 065	27 435	7,5	5,3	17,8	174,2
23 494	24 928	28 785	31 208	27 185	6,1	5,2	17,4	174,3
23 432	24 778	28 167	29 997	26 671	5,0	4,8	16,6	174,2
21 126	22 556	24 811	26 329	23 707	6,2	3,0	15,6	174,0
22 299	23 990	26 600	27 400	25 380	3,7	2,5	18,1	174,1
18 917	22 120	26 492	29 560	24 449	5,5	5,3	16,1	174,6
20 663	22 729	29 737	31 908	26 304	5,3	13,4	11,1	174,3
22 628	24 909	32 079	35 308	30 117	10,1	14,8	11,4	173,7
19 581	22 408	32 439	41 135	28 960	5,6	17,3	11,2	174,6
22 772	23 324	29 360	34 044	27 181	8,7	14,1	9,8	174,8
18 708	21 317	28 475	31 805	24 941	6,5	10,3	9,1	174,8
21 014	24 638	30 391	32 704	27 051	5,7	9,8	14,3	174,2
15 550	17 604	27 255	31 128	22 932	4,8	13,9	10,9	175,2
18 292	20 420	27 025	32 717	25 489	5,5	12,9	10,5	174,7
16 327	19 561	26 839	35 041	23 993	5,5	14,9	9,4	174,8
19 671	21 970	27 579	30 599	24 970	4,8	8,6	10,3	170,3
19 105	19 793	23 326	27 314	22 405	5,4	5,1	10,4	177,1
18 526	20 721	26 753	31 158	24 271	7,7	11,0	10,5	174,8
23 640	27 355	36 468	46 406	33 066	10,3	18,6	10,5	174,6
18 667	21 183	27 229	30 230	24 373	15,6	6,3	10,1	174,1
17 640	19 514	25 288	28 484	22 957	5,9	10,6	10,5	174,9
18 626	21 325	25 927	27 536	23 343	1,8	11,8	10,9	174,0
17 568	19 977	22 934	25 217	21 780	6,7	10,0	10,1	173,9
19 840	21 048	26 289	28 044	23 777	3,8	9,9	11,1	177,5
24 022	26 406	33 838	38 375	30 797	1,5	15,1	13,1	168,0
14 078	15 669	23 657	27 238	19 989	6,6	13,1	8,7	174,7
16 176	17 706	24 688	27 505	21 534	5,1	13,5	10,7	172,5
19 544	21 345	29 981	38 401	27 826	6,4	14,4	10,9	174,3
14 585	16 310	23 346	26 134	20 707	8,2	9,3	10,2	174,8
16 900	18 654	24 189	28 059	22 164	7,7	10,6	9,9	175,5
14 493	16 644	19 219	21 074	17 878	14,8	3,6	9,6	174,3
17 646	20 020	25 225	27 676	22 767	6,0	10,2	9,9	174,2

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Liberecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat medián
	tis. osob	Kč/měs
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	18 460
4411 Knihovníci	0,1	18 920
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	19 827
4419 Úředníci j.n.	0,3	23 477
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,8	14 231
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	20 002
5153 Správci objektů	0,4	15 441
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,0	17 073
5312 Asistenti pedagogů	0,1	18 611
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,6	16 564
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	18 858
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,2	14 971
5412 Policisté	0,3	26 429
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,0	11 680
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	19 978
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	18 659
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	0,9	11 950
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,6	9 857
9622 Pomocní pracovníci údržby budov	0,0	15 385

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

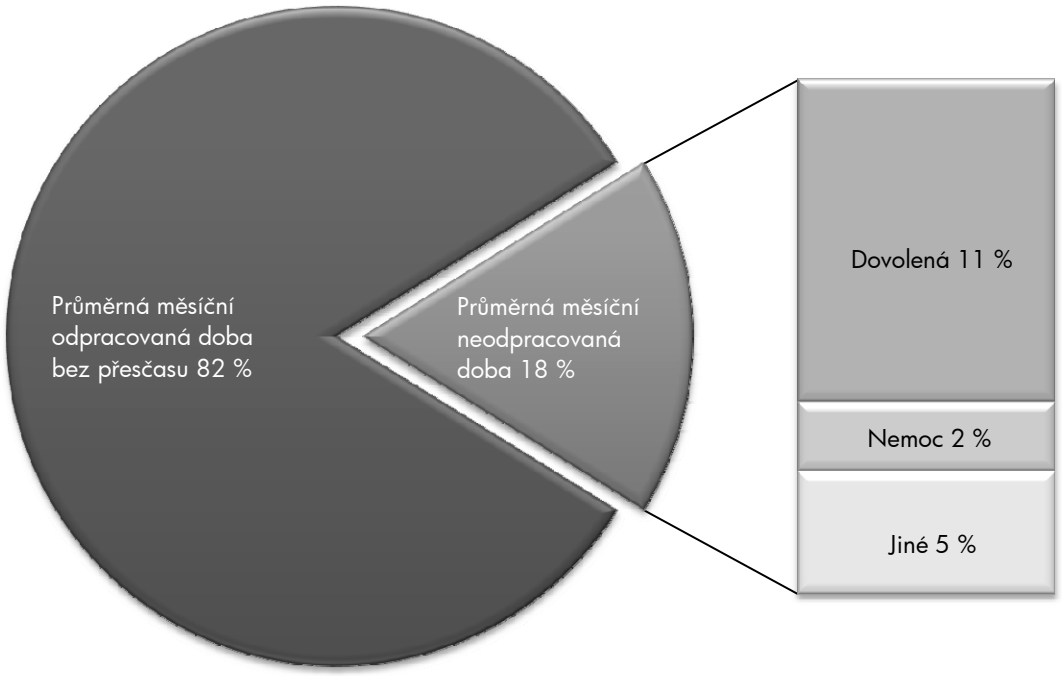
Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
15 061	16 697	20 555	22 355	19 324	7,3	6,5	11,3	174,1
15 262	17 428	21 341	23 285	19 408	3,6	6,0	10,1	176,2
13 664	16 637	23 125	24 049	19 858	4,7	8,8	10,2	176,2
17 109	20 488	26 250	30 262	23 879	9,0	9,6	10,3	175,1
12 151	13 130	15 780	17 650	14 662	7,1	5,7	10,0	174,6
15 353	17 857	22 468	25 206	20 203	7,5	10,1	10,3	174,4
12 790	13 701	17 542	20 315	15 955	8,2	6,9	9,7	174,6
14 570	15 319	20 821	22 440	18 311	5,8	7,3	9,9	174,2
13 908	15 881	21 399	22 963	18 477	7,2	9,3	16,0	174,3
13 454	14 958	18 740	21 480	17 100	3,9	13,9	10,7	168,1
15 094	16 433	20 706	22 552	18 652	6,9	13,4	10,7	175,4
12 097	13 679	16 119	17 753	15 407	5,0	8,0	10,7	172,9
21 394	23 901	30 361	34 184	27 285	4,3	22,3	10,1	169,3
10 370	11 309	13 248	13 930	12 101	2,9	9,8	9,5	175,7
14 747	18 184	22 584	25 630	20 298	6,4	13,4	10,2	176,9
15 567	16 380	20 858	23 353	19 028	5,2	13,2	9,4	181,5
10 278	11 131	13 094	14 576	12 241	6,2	4,6	9,9	174,3
8 712	9 093	11 980	15 294	11 001	3,5	4,2	9,3	176,6
9 029	10 719	18 918	21 728	15 781	5,0	11,3	9,5	176,6

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

	Liberecký kraj
Průměrná měsíční odpracovaná doba	**143,3 hod/měs**
z toho přesčas	0,8 hod/měs
Diferenciace	
1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než	130,0 hod/měs
1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než	138,7 hod/měs
Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než	146,2 hod/měs
3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než	151,3 hod/měs
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než	156,0 hod/měs
Průměrná měsíční neodpracovaná doba	**30,5 hod/měs**
z toho dovolená	19,1 hod/měs
z toho nemoc	4,1 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid.	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	146,6	0,2	26,4	18,2	1,6
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	150,2	0,1	24,0	17,5	1,6
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	151,6	0,2	23,0	16,5	0,7
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	143,1	0,4	32,2	15,6	8,4
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	140,0	0,3	34,3	26,4	1,7
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	147,1	0,0	26,7	19,0	2,9
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	139,4	0,2	34,9	26,6	1,0
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	144,5	1,3	25,8	17,1	1,7
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	148,3	0,8	26,8	16,3	1,8
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	143,5	0,0	30,8	15,9	4,9
2212 Lékaři specialisté	0,2	153,5	5,4	25,8	16,6	3,2
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	148,4	3,6	25,4	17,0	3,6
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektoři	0,6	134,5	0,2	39,7	26,5	2,8
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,6	134,7	0,2	39,6	26,6	2,9
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	0,9	136,8	0,0	37,4	26,5	2,8
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	0,9	136,0	0,0	38,0	26,1	5,3
2354 Lektoři a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	135,4	0,0	38,7	26,7	3,2
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,4	138,0	0,1	36,6	25,4	3,4
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	148,8	0,3	25,6	16,6	2,0
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,0	143,0	0,0	30,8	16,9	6,0
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	146,7	0,4	27,9	17,3	3,2
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	147,8	0,5	26,9	16,4	4,1
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	150,5	0,0	24,3	15,4	2,0
2634 Psychologové	0,0	143,9	0,1	30,3	21,9	2,2
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	143,4	0,2	31,8	17,1	6,7
3112 Stavební technici	0,1	142,4	0,0	32,2	14,9	8,0
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,0	149,6	0,9	25,2	16,3	1,6
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,3	145,0	0,6	25,3	16,5	4,2
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	145,9	2,8	31,0	17,5	8,4
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,6	147,8	0,2	27,2	16,7	3,0
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	146,4	0,3	28,2	17,0	3,5
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	142,0	0,1	32,1	16,5	7,6
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,9	144,8	0,3	30,1	16,6	5,4
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	144,4	0,0	29,6	18,1	5,1
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	148,6	0,0	25,4	15,5	6,1
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	141,7	0,2	35,6	16,5	7,7
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,2	141,8	4,5	26,3	18,7	3,0
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	153,2	0,8	21,5	14,6	1,7
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,3	145,7	0,3	26,8	17,2	4,5
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	148,1	0,1	26,1	17,0	2,4
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	146,6	0,2	28,2	16,4	5,5
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	145,6	0,7	29,9	16,4	5,3
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	142,1	0,2	32,2	16,6	8,8
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	149,2	0,4	25,5	15,9	1,8

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid.	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	142,1	0,3	32,0	16,6	7,3
4411 Knihovníci	0,1	151,8	1,7	24,3	16,9	2,1
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	146,5	0,7	29,6	16,6	3,8
4419 Úředníci j.n.	0,3	146,5	0,4	28,6	16,6	4,4
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,8	145,3	0,7	29,2	16,4	6,9
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	146,6	0,4	27,8	17,1	4,7
5153 Správci objektů	0,4	148,0	0,6	26,6	16,6	4,4
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,0	146,0	0,0	28,2	15,3	6,7
5312 Asistenti pedagogů	0,1	135,6	0,0	38,7	25,5	4,5
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,6	142,3	0,4	26,0	17,3	6,0
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	146,9	3,2	28,3	16,2	8,3
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,2	146,4	2,1	26,5	17,2	5,3
5412 Policisté	0,3	144,6	1,1	24,7	16,0	3,4
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	151,7	2,3	24,1	15,9	1,8
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	150,5	2,0	26,4	17,4	3,9
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	152,9	7,2	28,3	16,7	6,5
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	0,9	145,0	0,3	29,3	16,4	7,3
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,6	149,8	0,9	26,8	14,8	7,2
9622 Pomocní pracovníci údržby budov	0,0	148,1	2,3	28,4	15,6	7,7

Základní informace o hodinovém výdělku

Liberecký kraj

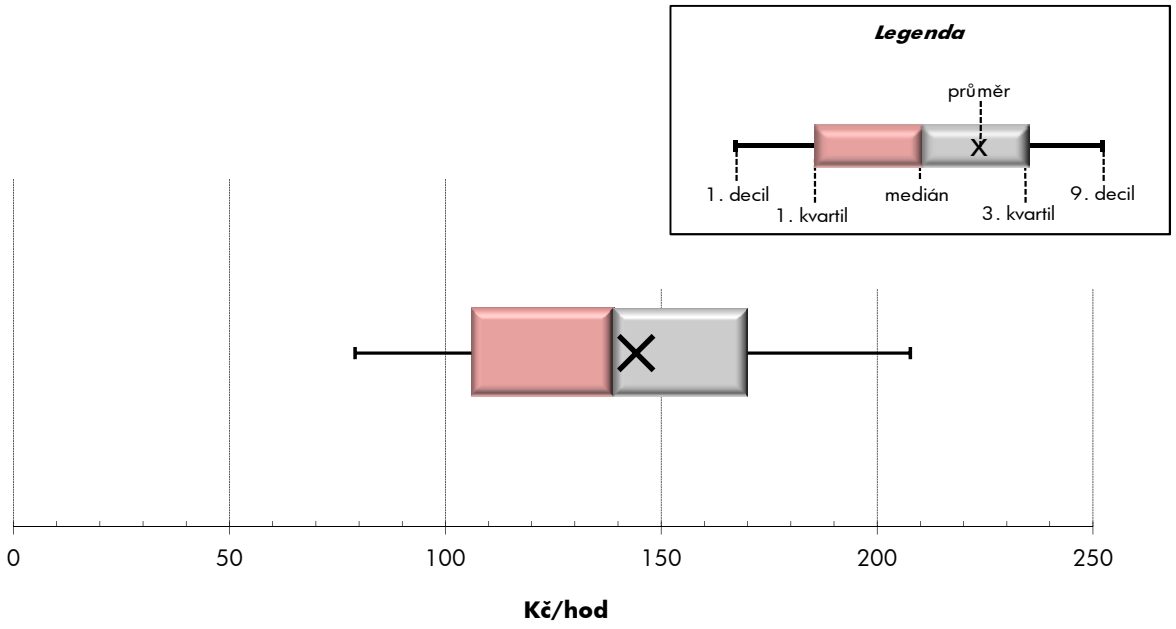
Medián hodinového výdělku ..... 139,0 Kč/hod

Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2012 ..... 100,3 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hodinových výdělků menších než	79,1	Kč/hod
1. kvartil	- 25 % hodinových výdělků menších než	106,0	Kč/hod
Medián	- 50 % hodinových výdělků menších než	139,0	Kč/hod
3. kvartil	- 25 % hodinových výdělků větších než	169,9	Kč/hod
9. decil	- 10 % hodinových výdělků větších než	207,7	Kč/hod

Průměr hodinového výdělku ..... 144,1 Kč/hod



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	**22,8**	**139,0**	**79,1**	**207,7**	**144,1**
do 20 let	0,0	75,6	52,9	118,9	81,0
20 - 29 let	2,1	120,9	74,2	160,9	119,8
30 - 39 let	5,4	133,4	82,2	193,9	137,9
40 - 49 let	7,1	142,8	82,1	214,3	148,3
50 - 59 let	6,7	146,7	77,9	223,1	151,5
60 a více let	1,4	141,7	71,9	234,6	149,9
MUŽI	**7,6**	**148,9**	**83,1**	**232,2**	**155,6**
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	0,9	128,3	68,8	160,1	121,2
30 - 39 let	2,3	150,0	90,4	211,1	151,8
40 - 49 let	1,9	162,3	90,3	249,3	169,5
50 - 59 let	1,7	153,0	75,6	264,9	164,1
60 a více let	0,7	143,9	79,9	256,0	155,8
ŽENY	**15,2**	**134,8**	**77,8**	**195,3**	**138,4**
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,2	116,2	78,4	163,3	118,7
30 - 39 let	3,1	125,3	76,9	175,9	127,7
40 - 49 let	5,2	137,2	79,7	196,5	140,6
50 - 59 let	5,0	144,7	78,6	207,9	147,1
60 a více let	0,7	139,4	67,4	213,2	143,7

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	283,8	188,7	466,6	312,6
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	186,3	51,1	348,3	202,4
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	208,2	152,5	309,1	216,1
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	233,0	157,9	362,8	239,6
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	207,9	167,6	250,9	208,8
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	244,2	168,5	335,6	250,5
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	254,1	186,8	337,0	262,9
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	236,0	143,6	362,9	245,2
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	133,6	105,3	189,1	144,2
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	142,9	110,2	174,4	144,5
2212 Lékaři specialisté	0,3	211,8	139,3	343,0	228,4
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,4	164,8	123,7	323,2	198,7
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektoři	0,6	170,5	135,1	226,4	177,7
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,7	163,6	138,4	206,5	170,2
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	0,9	159,8	135,8	195,3	163,9
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	0,9	144,3	120,4	177,4	148,1
2354 Lektoři a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	145,5	127,0	177,2	148,6
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,4	141,9	111,5	195,7	148,0
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	147,9	116,4	187,0	151,1
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,0	155,2	110,2	198,1	162,8
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	158,6	113,5	248,6	172,2
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	153,3	125,1	190,0	156,5
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	134,8	110,4	174,0	138,4
2634 Psychologové	0,1	156,7	115,4	199,4	160,0
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	121,6	83,3	175,4	128,9
3112 Stavební technici	0,1	138,9	103,7	186,3	142,7
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,0	128,1	100,0	166,5	131,0
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,4	143,8	115,9	184,2	148,8
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	126,1	103,9	168,1	130,6
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,6	138,2	104,4	189,9	146,4
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	175,0	134,0	253,9	185,2
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	138,5	109,8	173,0	140,5
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,9	128,5	102,2	173,6	135,7
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,4	137,5	109,4	165,3	138,4
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	119,4	97,1	144,2	120,6
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	128,3	105,7	152,1	129,3
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,2	180,9	141,9	232,5	184,1
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	117,5	83,6	158,9	120,3
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,3	121,4	89,4	160,4	123,8
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	158,8	120,0	224,2	165,3
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	115,5	84,1	165,3	124,7
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	120,7	92,9	160,5	122,3
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	103,1	88,3	141,1	107,3
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	126,3	102,6	172,1	134,3

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	94,0	73,1	132,8	98,7
4411 Knihovníci	0,2	113,9	90,2	143,5	116,0
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	116,4	72,2	138,4	110,8
4419 Úředníci j.n.	0,3	133,6	99,8	181,3	139,5
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,9	87,4	70,3	118,6	91,6
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	121,8	89,7	161,3	125,4
5153 Správci objektů	0,4	93,5	74,2	134,8	101,3
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,0	106,1	82,5	127,6	104,4
5312 Asistenti pedagogů	0,1	113,7	76,5	147,7	114,3
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,5	103,0	80,1	131,1	105,0
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	104,5	78,9	128,4	104,0
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,2	92,4	73,3	117,4	94,0
5412 Policisté	0,3	155,2	119,6	207,7	160,8
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	67,4	58,7	89,4	71,7
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	109,0	85,1	148,4	112,2
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	103,2	90,0	134,5	106,9
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,1	71,5	59,7	94,6	74,8
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,6	53,2	50,6	83,0	61,4
9622 Pomocní pracovníci údržby budov	0,1	86,4	52,9	125,6	84,7

Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz http://wwwinfo.mfcr.cz/ufis/). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2013 ze statistického souboru 13 288 ekonomických subjektů, které reprezentují 596 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Liberecký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 288	555	33
Počet zaměstnanců	596 tis.	16 tis.	3 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2013 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Liberecký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství		
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	2	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	3	
J	Informační a komunikační činnosti		
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	2	
M	Profesní, vědecké a technické činnosti		1
N	Administrativní a podpůrné činnosti	1	
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	135	25
P	Vzdělávání	327	2
Q	Zdravotní a sociální péče	53	1
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	30	2
S	Ostatní činnosti	1	

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	**Klasifikace zaměstnání**; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE — **Klasifikace postavení v zaměstnání**; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.

KKOV — **Klasifikace kmenových oborů vzdělání**; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.

LAU 1 — **Číselník okresů**; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (**dřívější NUTS 4**) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny:

- do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů,
- Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.

CZ-NACE — **Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE)**; vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.

CZ-GEONOM — **Klasifikace zemí**; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMP = \frac{PLAT + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance**,**
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

– přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,

– stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\mathrm{ODPRACDmes} = \frac{\mathrm{ODPRACD}}{\mathrm{MESEVID_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes	je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
ODPRACD	je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESEVID_prep	je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba

každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://wwwinfo.mfcr.cz/ufis/).