REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2013**

Mzdová sféra

Liberecký kraj

Revidované výsledky ke dni 25. 3. 2015

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

Obsah:

Úvod 7

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy 11
Popis publikovaných tabulek 12

Hrubá měsíční mzda

MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě 13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku 14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání 14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO 16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO 20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době 24
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO 25

Hodinový výdělek

MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku 27
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku 28
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO 29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření 33
1.1 Základní soubor 33
1.2 Výběrový design RSCP-MZS 33
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS 34
2. Vstupní údaje 35
2.1 Sběr dat 35
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje 36
2.3 Klasifikace a číselníky 37
3. Nejdůležitější sledované ukazatele 38
3.1 Hrubá měsíční mzda 38
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba 39
3.3 Hodinový výdělek 40
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů 41
4.1 Dopočtové metody 41
4.2 Kvalita statistických odhadů 41
5. Definice vybraných pojmů 42

Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey", viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku" a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 306/2010 Sb., částka 112, kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2011) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách http://portal.mpsv.cz/ v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.

Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciace, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-M*x*, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-T*x* a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-V*x*.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciace (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciace hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Liberecký kraj

Medián hrubé měsíční mzdy ..... 21 126 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2012 ..... 101,3 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	11 611	Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	15 512	Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	21 126	Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	27 794	Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	37 710	Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy ..... 23 935 Kč/měs

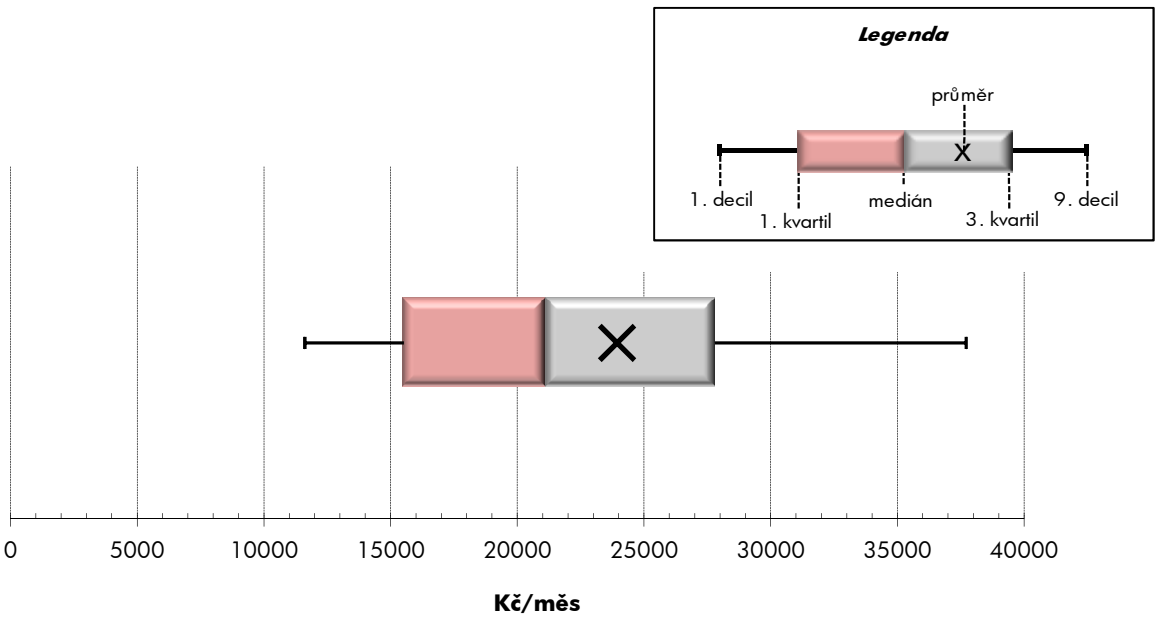
Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou ..... 61,9 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	15,8 %
Příplatky	4,8 %
Náhrady	10,3 %

Průměrná placená doba ..... 173,6 hod/měs

Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 107,6 tis. osob



Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

pohlaví/ věková skupina	Liberecký kraj		
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	**107,6**	**21 126**	**101,3**
do 20 let	0,2	16 762	97,2
20 - 29 let	18,7	19 726	101,5
30 - 39 let	30,8	21 596	101,0
40 - 49 let	29,8	22 203	102,7
50 - 59 let	22,0	20 612	100,1
60 a více let	6,0	21 863	103,3
MUŽI	**63,9**	**22 908**	**101,1**
do 20 let	0,2	18 381	106,9
20 - 29 let	11,6	20 808	101,4
30 - 39 let	18,3	24 337	101,5
40 - 49 let	16,4	24 760	102,6
50 - 59 let	12,4	22 137	100,4
60 a více let	4,9	21 992	99,7
ŽENY	**43,8**	**18 851**	**99,8**
do 20 let	0,1	13 934	76,4
20 - 29 let	7,2	18 214	99,3
30 - 39 let	12,5	18 673	100,0
40 - 49 let	13,4	19 555	100,7
50 - 59 let	9,6	18 784	98,9
60 a více let	1,1	15 753	94,5

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		Liberecký kraj		
		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
			medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	8,0	18 608	100,7
Střední bez maturity	D,E,H,J	48,4	19 436	100,7
Střední s maturitou	K-M	36,2	22 675	100,9
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	1,8	25 684	100,3
Vysokoškolské	T,V	10,0	35 200	103,9
Neuvedeno		3,2	18 463	104,4
CELKEM - mzdová sféra		**107,6**	**21 126**	**101,3**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
11 611	**15 512**	**27 794**	**37 710**	**23 935**	**15,8**	**4,8**	**10,3**	**173,6**
12 274	13 934	21 521	23 083	17 735	18,3	5,7	8,0	176,2
10 383	15 489	24 484	30 176	20 465	14,5	4,8	9,7	173,6
11 055	14 999	29 351	39 560	24 410	16,0	4,9	10,3	173,6
12 020	16 515	29 364	40 755	25 559	16,1	4,6	10,4	173,7
12 237	14 896	27 542	36 761	23 807	16,1	4,8	10,5	173,0
13 271	16 625	27 881	38 258	24 973	16,2	4,7	10,6	174,3
12 020	**17 101**	**30 545**	**41 329**	**26 202**	**16,3**	**4,8**	**10,1**	**174,7**
12 540	16 078	21 939	23 856	18 789	19,7	5,7	8,2	177,4
10 383	16 652	25 542	31 743	21 385	15,1	4,9	9,5	174,2
10 543	16 465	33 332	44 086	27 134	17,1	5,2	10,1	174,8
12 999	18 401	33 577	46 094	28 861	16,3	4,6	10,2	174,9
12 438	16 244	29 730	41 251	25 991	15,7	4,8	10,2	174,6
14 163	17 430	28 694	39 777	25 980	17,0	4,4	10,6	174,8
11 003	**14 198**	**24 404**	**30 366**	**20 624**	**15,0**	**4,6**	**10,6**	**172,0**
11 566	13 793	16 582	19 835	15 112	14,2	6,0	7,3	173,1
10 733	13 958	22 502	27 318	18 978	13,5	4,6	9,9	172,7
11 057	13 792	24 412	30 736	20 428	13,9	4,3	10,7	172,0
11 035	14 927	24 978	31 704	21 501	15,7	4,6	10,8	172,2
11 646	14 394	24 999	30 514	20 962	16,8	4,8	11,0	171,0
9 875	13 425	25 014	32 375	20 320	11,5	6,6	10,0	172,1

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
11 176	13 134	23 853	28 374	19 147	17,0	6,3	11,1	173,6
10 878	14 410	24 760	30 373	20 361	15,8	5,3	10,7	173,9
12 429	16 911	29 746	38 912	25 000	16,3	4,0	9,8	173,3
16 689	20 273	33 110	45 862	28 931	12,4	4,5	9,9	172,5
14 896	21 410	48 972	71 220	41 132	15,1	5,0	10,1	173,8
13 422	14 700	23 183	31 842	21 213	14,8	2,3	10,9	172,4
11 611	**15 512**	**27 794**	**37 710**	**23 935**	**15,8**	**4,8**	**10,3**	**173,6**

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		Liberecký kraj: počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (tis. osob)	Liberecký kraj: hrubá měsíční mzda, medián (Kč/měs)
D	Manuální pracovníci	65,4	19 406
T	Nemanuální pracovníci	41,6	25 240
1	Řídící pracovníci	4,0	42 480
11	Nejvyšší představitelé společností	0,4	*
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,0	51 239
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	2,2	42 480
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,4	26 867
2	Specialisté	7,1	36 385
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	2,0	37 058
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,3	38 666
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	0,8	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	1,3	34 035
25	Specialisté v oblasti ICT	0,8	*
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,8	*
3	Techničtí a odborní pracovníci	20,8	24 737
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	7,3	29 485
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	3,0	*
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	8,4	22 770
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,5	*
35	Technici v oblasti ICT	1,6	*
4	Úředníci	7,2	19 454
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	2,2	19 421
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,9	20 689
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	3,5	20 075
44	Ostatní úředníci	0,7	18 072
5	Pracovníci ve službách a prodeji	12,1	14 620
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	3,2	*
52	Pracovníci v oblasti prodeje	7,3	15 698
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	0,7	*
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	0,9	13 025

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
10 878	14 227	24 602	29 745	20 097	15,8	5,6	10,8	174,0
13 190	18 236	35 577	49 266	29 976	16,0	3,9	9,8	172,8
18 634	29 236	65 520	99 886	53 529	18,6	2,7	9,8	172,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 827	35 908	75 535	118 710	62 385	19,8	1,6	10,5	170,5
22 702	31 660	62 537	90 376	50 660	18,9	3,8	9,4	172,4
18 935	20 891	34 285	50 763	31 375	11,4	3,7	9,8	173,4
17 948	26 508	47 106	62 058	39 060	13,6	7,1	10,4	174,2
24 330	29 939	48 883	62 058	41 586	16,9	3,9	10,0	172,1
23 888	27 564	49 398	72 178	41 643	9,4	15,5	10,0	181,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 502	26 890	46 053	59 075	39 522	17,2	2,5	10,2	172,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 850	18 401	32 700	42 317	26 975	18,1	3,2	9,7	172,8
17 575	22 517	37 090	46 049	31 238	19,2	3,6	9,7	173,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 967	18 159	31 735	41 843	26 244	18,8	1,6	9,5	172,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
9 288	14 314	24 632	30 258	20 011	11,7	2,9	10,1	171,6
9 288	11 366	22 675	26 193	18 293	8,5	0,9	9,8	173,9
13 056	16 908	23 086	26 207	20 506	12,5	2,6	9,8	166,4
7 920	13 947	28 256	32 670	20 977	13,8	3,9	10,1	172,8
15 799	16 735	20 563	27 095	19 963	8,4	3,6	11,2	164,6
9 422	11 230	18 891	24 202	15 918	7,7	4,1	9,0	174,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
10 807	12 676	19 592	23 353	16 619	8,0	2,8	8,7	175,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
9 822	11 680	14 236	17 199	14 060	11,9	9,5	9,4	173,9

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		Liberecký kraj: počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (tis. osob)	Liberecký kraj: hrubá měsíční mzda, medián (Kč/měs)
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	1,5	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	1,5	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	23 327
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	19,9	21 491
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	2,6	*
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	10,8	23 453
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	2,3	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	1,5	25 801
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	2,7	*
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	28,8	20 853
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	11,4	22 515
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	8,1	21 415
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	9,3	17 849
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	5,5	17 169
91	Uklízeči a pomocníci	1,3	*
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,1	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	3,8	18 606
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	*
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,3	*
	Neuvedeno	0,7	*
	CELKEM - mzdová sféra	**107,6**	**21 126**

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 941	19 224	25 955	27 464	22 550	27,2	0,4	10,9	167,9
12 576	17 101	26 958	33 400	22 638	17,4	5,4	11,0	174,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 041	19 799	28 894	35 181	24 887	18,0	6,0	10,9	175,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 774	20 986	32 211	38 787	27 569	15,3	7,2	10,9	178,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 681	15 308	25 193	29 599	20 804	17,2	6,4	10,9	173,6
12 588	17 612	26 298	30 873	22 332	20,6	7,6	11,3	171,6
12 653	16 508	25 396	30 545	21 653	18,1	5,6	11,4	171,2
9 993	12 612	22 656	27 437	18 203	11,1	5,4	9,8	178,0
8 724	11 807	21 588	26 155	17 121	12,9	4,8	11,0	173,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
8 720	14 394	23 566	27 158	18 794	14,0	5,3	11,2	173,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 611	**15 512**	**27 794**	**37 710**	**23 935**	**15,8**	**4,8**	**10,3**	**173,6**

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Liberecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	66 189
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	49 330
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	49 510
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	64 774
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	41 269
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	36 258
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	48 972
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	55 016
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,2	23 947
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	31 445
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,3	36 239
2144 Strojní inženýři	0,8	40 964
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	37 275
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	43 290
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,5	27 816
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	29 571
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	43 751
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	32 822
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	35 833
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,1	31 613
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,0	24 940
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	31 934
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,4	32 975
3115 Strojírenští technici	1,7	30 032
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,4	26 814
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,8	27 634
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,2	30 920
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	25 186
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,5	19 900
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,0	24 352
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,0	16 931
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	28 011
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,7	23 150
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	27 759
3323 Nákupčí	0,6	28 126
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	26 583
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,2	23 789
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,5	14 927
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	21 785
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,1	21 627
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,8	17 707
4321 Úředníci ve skladech	1,0	19 218
4322 Úředníci ve výrobě	0,3	25 986
4416 Personální referenti	0,1	26 602

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
39 100	41 900	99 886	159 312	81 068	14,3	2,0	9,7	170,6
34 779	37 528	67 411	100 772	61 266	23,1	1,8	10,6	171,2
18 592	32 487	78 882	101 856	59 768	16,8	0,8	9,6	169,5
31 401	39 486	102 560	139 662	76 158	17,7	3,0	10,2	169,5
19 861	29 513	67 542	90 376	51 174	17,1	1,4	8,9	171,9
10 011	25 327	59 320	93 283	47 204	16,2	1,8	10,0	171,0
27 080	31 805	100 439	126 277	66 463	6,3	33,5	11,9	177,0
32 911	45 105	75 441	140 009	68 190	22,3	2,1	11,1	172,8
18 167	20 891	34 076	47 519	30 352	14,4	5,5	9,3	173,4
25 691	29 890	35 703	44 369	33 642	17,8	0,3	9,4	173,1
21 056	25 958	50 543	55 239	40 086	12,9	2,4	9,9	170,7
26 142	31 826	52 349	67 415	44 495	15,8	6,1	10,1	172,8
28 228	32 652	45 202	52 410	39 696	24,5	0,6	9,7	170,4
26 779	34 658	52 239	65 429	48 533	12,1	4,5	11,7	168,8
22 165	24 911	30 958	35 220	28 288	3,8	22,5	11,1	173,1
18 892	21 651	41 761	56 415	34 624	16,4	1,4	10,2	171,9
29 401	34 893	67 492	85 360	54 906	17,7	0,1	11,4	174,0
20 922	24 018	40 651	50 236	35 218	15,8	0,9	10,2	173,7
20 502	23 453	47 073	66 092	39 671	16,7	11,2	9,6	172,8
18 255	26 829	40 360	54 842	35 757	17,6	4,0	9,8	168,7
19 285	20 917	28 837	39 095	26 443	6,3	4,4	10,3	174,0
22 976	26 450	37 983	46 453	33 504	17,5	6,5	10,2	171,6
20 266	25 773	38 205	45 345	33 259	19,1	4,3	10,0	171,1
20 018	24 051	36 733	45 858	32 673	15,4	2,4	9,4	172,5
16 492	20 083	37 183	45 974	29 939	21,1	4,5	10,2	172,1
15 872	21 504	36 597	45 646	30 098	17,4	2,8	9,8	171,8
10 562	23 749	39 245	48 413	32 233	19,1	5,8	9,8	174,6
18 102	20 404	29 866	35 288	25 726	7,7	15,1	11,3	183,5
13 425	15 373	23 879	26 737	20 059	4,1	13,1	10,9	170,6
18 694	22 110	29 466	31 233	25 002	0,7	22,5	10,2	170,9
14 985	15 566	18 210	20 304	17 453	2,7	21,3	10,9	167,9
18 926	22 841	33 797	43 078	29 949	17,2	2,1	10,5	172,5
16 689	17 367	30 301	38 401	25 750	17,8	1,5	9,5	171,6
17 543	24 791	35 683	45 901	31 266	28,2	1,6	11,5	173,1
16 973	22 981	35 712	45 216	31 091	21,1	2,0	9,7	170,7
19 391	20 278	37 300	46 209	30 662	16,3	1,6	10,6	168,6
16 775	20 429	30 986	39 185	26 841	17,5	4,0	9,5	172,9
8 286	11 057	22 675	26 193	16 735	9,6	0,6	11,4	174,0
18 328	20 408	23 649	26 033	22 375	10,2	2,7	10,4	164,0
15 572	17 011	27 352	31 550	22 726	23,5	0,3	9,1	171,3
12 502	14 314	24 457	28 534	19 488	17,8	0,6	10,1	173,3
12 046	15 355	25 293	29 412	20 578	16,8	3,4	9,9	172,3
19 623	21 710	31 950	38 041	27 754	17,7	4,0	9,6	172,1
22 252	23 537	31 138	37 696	28 773	14,5	3,0	10,4	171,8

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Liberecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,9	20 017
5223 Prodavači v prodejnách	5,3	14 738
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	15 775
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,3	14 705
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,9	12 958
7126 Instalatéři,potrubáři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,3	23 470
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,3	26 073
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	2,3	25 510
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	1,9	25 394
7315 Skláři, brusiči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	1,1	16 603
7412 Elektromechanici	0,7	28 460
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	15 703
7532 Modeláři oděvů, střihači a příbuzní pracovníci	0,3	25 704
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,9	24 111
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,2	29 306
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,1	20 929
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,5	23 294
8153 Obsluha šicích a vyšívacích strojů	1,2	23 644
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	1,0	23 903
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,0	15 471
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,5	27 607
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,2	22 240
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,2	22 105
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	32 281
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	23 859
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,1	24 068
8344 Obsluha vysokozdvižných a jiných vozíků a skladníci	1,8	20 458
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,7	17 777
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,0	22 892

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

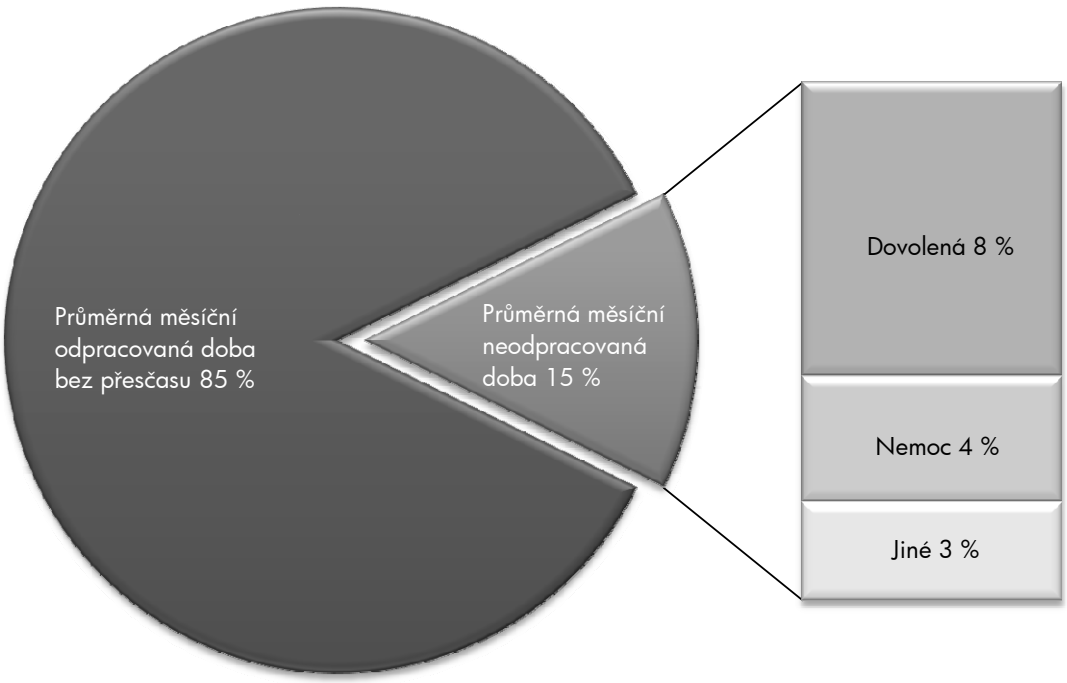
Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
13 758	14 620	23 225	32 121	21 072	10,3	2,9	9,4	173,5
10 806	11 312	18 517	21 116	15 646	6,6	2,6	8,6	175,4
12 429	14 028	20 037	23 061	17 065	9,5	5,4	9,4	173,2
12 237	13 249	17 016	23 564	16 145	6,9	19,7	11,0	174,8
9 783	11 529	14 067	17 199	13 385	11,8	8,8	9,1	173,9
16 701	19 826	28 537	30 993	24 019	12,7	5,6	10,2	168,2
18 284	21 720	31 339	36 445	26 920	16,9	7,3	11,4	179,2
18 307	21 444	29 757	34 906	26 232	19,6	7,5	11,9	172,3
19 038	20 946	33 633	41 445	27 944	15,0	8,8	10,4	175,5
11 646	12 951	19 213	21 815	16 776	21,5	4,5	13,2	169,5
19 353	23 739	33 457	38 199	28 940	19,3	9,0	11,0	176,1
12 367	14 031	16 814	18 679	15 606	16,8	11,0	8,6	171,6
22 088	23 931	27 701	30 654	26 040	37,0	9,2	11,1	177,4
12 397	16 657	29 490	35 423	24 064	17,9	8,7	11,6	171,7
26 328	28 059	31 078	32 550	29 304	18,3	16,3	11,6	163,0
13 801	16 204	28 042	31 938	21 667	15,8	6,5	11,2	170,7
17 218	20 432	25 916	28 796	23 280	21,2	8,0	9,4	173,2
20 785	22 488	25 384	27 060	23 817	36,7	7,2	11,7	173,5
17 534	19 410	27 092	30 278	23 565	22,8	12,6	10,8	169,9
11 930	13 829	18 450	20 901	16 154	18,5	4,2	11,8	176,1
12 012	20 853	35 562	39 269	27 429	24,6	12,2	11,4	170,0
18 840	19 875	26 018	29 943	23 572	15,8	13,1	12,1	171,7
11 949	16 508	25 058	27 747	21 163	22,6	5,6	12,1	169,6
29 872	31 046	33 792	34 825	32 275	7,0	17,0	10,8	163,9
19 690	21 803	25 711	27 914	23 891	6,6	15,3	11,1	170,4
17 571	19 612	27 102	30 862	23 939	17,0	4,7	11,6	178,9
13 776	16 856	25 073	29 686	21 376	18,3	6,3	11,0	172,9
12 553	16 202	22 948	26 508	19 538	11,4	4,6	10,3	174,6
19 852	21 632	25 122	26 478	22 651	9,5	7,7	11,6	168,9

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

	Liberecký kraj
Průměrná měsíční odpracovaná doba	**149,1 hod/měs**
z toho přesčas	3,8 hod/měs
Diferenciace	
1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než	130,1 hod/měs
1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než	142,7 hod/měs
Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než	152,6 hod/měs
3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než	159,3 hod/měs
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než	166,0 hod/měs
Průměrná měsíční neodpracovaná doba	**24,7 hod/měs**
z toho dovolená	14,0 hod/měs
z toho nemoc	6,0 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	153,0	0,5	18,0	12,5	0,8
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	150,5	1,4	20,1	15,1	1,0
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	149,9	0,5	21,3	16,0	0,9
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	146,0	0,6	23,6	15,0	3,3
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	146,7	0,8	22,8	16,4	1,4
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	150,6	1,2	21,3	14,1	2,3
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	150,1	1,2	21,0	15,5	1,4
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	154,2	2,9	22,8	19,4	1,0
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	147,3	0,2	25,6	16,2	2,8
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,3	148,0	1,1	25,7	14,7	6,3
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	149,7	0,2	23,4	15,8	1,6
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,3	150,2	0,6	20,6	14,9	0,8
2144 Strojní inženýři	0,8	149,7	2,6	23,2	16,7	2,2
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	145,0	0,4	25,4	15,4	2,2
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	149,5	1,4	19,2	16,0	1,1
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,5	147,2	4,8	26,0	18,3	4,5
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	147,7	0,5	24,1	15,5	2,7
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	147,7	0,3	26,8	16,4	3,5
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	148,7	1,1	25,0	16,4	2,9
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	148,9	1,0	24,0	16,5	1,5
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,1	145,2	0,3	23,5	16,4	1,0
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,0	150,4	0,0	23,6	17,2	1,1
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	149,2	1,3	22,5	16,5	1,4
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,4	148,8	3,1	22,3	15,9	3,5
3115 Strojírenští technici	1,8	149,9	2,9	22,8	14,5	3,3
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,4	149,4	2,2	22,7	16,0	2,1
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,9	152,6	2,8	19,2	13,0	2,2
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,2	153,7	5,5	20,9	14,5	2,3
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	154,8	10,3	28,1	18,4	4,9
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,5	148,1	2,0	22,7	16,5	3,1
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,0	145,9	5,0	25,0	16,5	4,8
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	145,8	3,8	21,8	17,3	2,9
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	141,5	0,5	31,3	16,0	8,4
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,7	152,1	0,6	19,5	14,5	1,7
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	143,2	0,1	29,9	16,0	5,1
3323 Nákupčí	0,6	149,4	0,7	21,4	14,4	1,4
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	139,4	1,9	29,4	15,4	8,0
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,3	149,4	0,7	23,5	15,7	3,5
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,5	158,8	0,3	23,8	16,8	4,0
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	136,0	0,6	28,5	16,4	5,9
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,1	141,8	1,0	29,8	13,2	9,3
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,9	140,2	0,1	33,3	12,2	11,7
4321 Úředníci ve skladech	1,0	149,9	3,6	22,4	13,9	4,1
4322 Úředníci ve výrobě	0,3	151,4	2,4	20,9	13,8	2,0

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
4416 Personální referenti	0,1	148,8	1,2	23,1	15,0	3,4
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,9	152,3	1,6	21,4	13,1	5,3
5223 Prodavači v prodejnách	5,5	154,0	2,3	21,7	12,6	5,1
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	149,0	2,7	26,5	14,5	9,0
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	145,8	6,5	28,8	17,7	7,0
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,9	154,7	6,4	19,5	14,1	3,2
7126 Instalatéři,potrubáři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,3	141,9	3,4	26,1	15,4	4,7
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,4	149,6	9,1	29,3	13,6	8,9
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	2,4	144,5	5,9	27,7	14,5	6,5
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,0	152,9	6,8	22,9	14,2	4,5
7315 Skláři, brusiči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	1,1	137,3	1,6	32,0	13,9	6,1
7412 Elektromechanici	0,7	148,8	8,7	27,8	15,1	8,2
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	148,1	3,8	26,6	12,7	12,1
7532 Modeláři oděvů, střihači a příbuzní pracovníci	0,3	156,9	6,9	19,9	13,3	5,8
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,9	146,6	5,1	25,0	14,6	5,2
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,2	139,2	0,1	23,8	19,4	3,3
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,1	141,6	6,2	28,6	14,3	7,7
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,5	144,6	4,7	28,2	12,7	10,7
8153 Obsluha šicích a vyšívacích strojů	1,3	149,0	5,9	23,5	12,1	9,9
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	1,0	145,1	1,7	24,8	15,1	5,5
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,0	146,2	8,3	29,9	12,6	5,8
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,5	146,1	4,0	24,0	15,1	5,7
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,3	140,7	7,6	30,6	14,0	10,1
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,5	142,1	4,3	27,5	13,1	7,6
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	141,7	6,9	22,1	14,5	4,6
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	149,5	7,4	21,9	16,1	3,7
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,1	155,6	9,1	23,5	14,6	2,6
8344 Obsluha vysokozdvižných a jiných vozíků a skladníci	1,9	147,3	6,2	25,5	14,3	5,6
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,7	152,1	5,9	22,5	13,7	4,2
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,0	136,5	5,2	32,1	17,9	7,7

Základní informace o hodinovém výdělku

Liberecký kraj

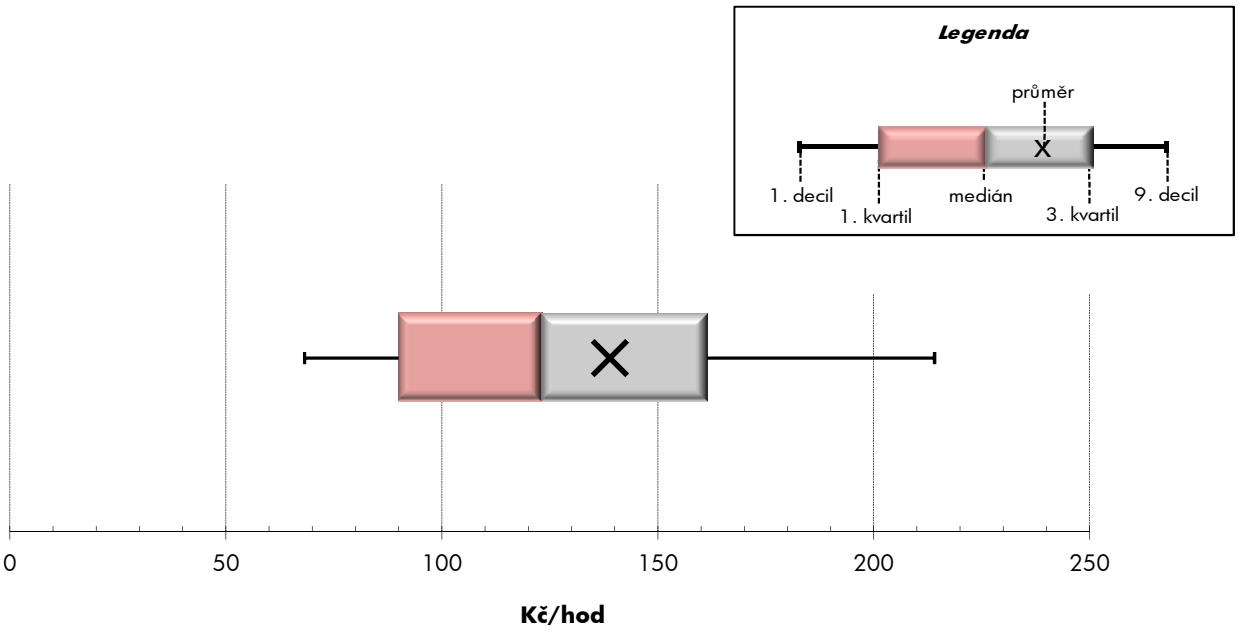
Medián hodinového výdělku ..... 123,1 Kč/hod

Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2012 ..... 101,2 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hodinových výdělků menších než	68,2	Kč/hod
1. kvartil	- 25 % hodinových výdělků menších než	90,0	Kč/hod
Medián	- 50 % hodinových výdělků menších než	123,1	Kč/hod
3. kvartil	- 25 % hodinových výdělků větších než	161,4	Kč/hod
9. decil	- 10 % hodinových výdělků větších než	214,0	Kč/hod

Průměr hodinového výdělku ..... 138,9 Kč/hod



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	**109,0**	**123,1**	**68,2**	**214,0**	**138,9**
do 20 let	0,4	100,6	74,0	128,5	99,9
20 - 29 let	19,8	115,0	59,6	174,9	119,4
30 - 39 let	31,3	126,4	65,5	225,7	142,1
40 - 49 let	29,5	129,9	71,5	233,9	148,4
50 - 59 let	22,0	120,7	70,9	211,6	139,3
60 a více let	6,0	120,1	71,3	213,1	140,8
MUŽI	**64,5**	**132,2**	**68,7**	**235,9**	**150,9**
do 20 let	0,3	110,4	75,0	132,2	106,2
20 - 29 let	12,1	122,5	58,2	183,2	125,0
30 - 39 let	18,6	141,0	59,1	250,6	156,5
40 - 49 let	16,0	142,1	77,1	265,1	167,2
50 - 59 let	12,7	127,8	71,4	238,2	149,8
60 a více let	5,0	125,8	74,7	223,6	146,2
ŽENY	**44,5**	**111,6**	**65,7**	**177,1**	**121,4**
do 20 let	0,1	80,6	73,3	116,7	87,1
20 - 29 let	7,7	106,4	60,2	161,4	110,5
30 - 39 let	12,7	111,0	69,7	182,1	121,0
40 - 49 let	13,6	116,1	66,1	181,5	126,3
50 - 59 let	9,3	112,2	66,8	180,4	125,0
60 a více let	1,1	89,6	62,8	192,6	115,7

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	299,8	76,5	609,1	336,5
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	399,0	250,6	873,1	467,2
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	310,1	189,6	513,8	351,6
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	285,7	116,0	635,2	369,7
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	352,4	193,0	799,4	446,7
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,3	235,7	115,0	523,4	289,8
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,2	228,7	148,9	552,1	297,1
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	286,6	168,0	737,2	391,9
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	300,7	207,7	686,0	381,1
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,2	142,9	115,9	243,0	170,7
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	188,9	165,4	273,8	204,9
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,4	207,0	128,1	327,3	221,3
2144 Strojní inženýři	0,8	214,8	134,1	342,1	232,4
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	218,8	167,2	316,7	234,5
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	264,6	163,6	426,0	290,0
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,5	164,4	132,1	198,2	163,6
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	181,8	129,4	339,4	216,9
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	227,7	150,3	509,3	297,5
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	166,8	119,2	299,5	196,3
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	171,1	103,6	376,9	207,4
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,1	182,4	113,7	290,4	203,0
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,0	153,0	105,8	226,4	156,1
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	176,0	140,4	272,9	193,6
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,5	185,3	116,7	263,5	193,3
3115 Strojírenští technici	1,7	181,8	127,0	265,8	192,6
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,3	154,3	110,8	249,8	173,2
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,9	175,2	84,9	274,4	185,0
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	1,9	173,7	50,9	265,1	176,8
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	135,0	99,9	189,2	138,4
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,5	117,2	75,3	162,4	121,6
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,0	146,8	111,9	188,2	150,8
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	104,7	85,8	120,3	105,6
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	155,2	106,8	235,9	167,0
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,8	132,5	95,2	219,2	147,6
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	158,1	94,6	278,2	177,8
3323 Nákupčí	0,6	159,2	94,6	263,6	179,1
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	146,6	119,0	264,9	173,9
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,3	133,8	99,2	209,1	150,2
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,5	90,9	48,7	154,5	104,3
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	124,8	97,7	149,9	125,3
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,1	110,3	87,4	183,6	126,1
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,7	98,6	62,4	191,1	119,1
4321 Úředníci ve skladech	1,1	116,5	68,2	173,3	122,5
4322 Úředníci ve výrobě	0,3	155,5	113,7	223,0	164,4

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4416 Personální referenti	0,1	151,6	120,6	218,4	158,9
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,9	108,8	81,0	170,2	118,8
5223 Prodavači v prodejnách	5,2	83,3	60,6	115,3	86,2
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	90,0	70,8	126,5	95,9
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,3	86,7	70,5	120,4	91,2
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,9	71,2	59,8	99,4	75,6
7126 Instalatéři,potrubáři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,3	134,5	89,8	169,5	134,8
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,4	151,3	105,7	203,1	151,9
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	2,3	150,9	107,8	202,9	152,7
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	1,9	146,3	97,2	224,1	155,2
7315 Skláři, brusiči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	1,1	97,7	71,1	128,9	99,4
7412 Elektromechanici	0,7	153,1	104,6	216,4	159,9
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,0	93,9	74,9	104,2	91,9
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,9	136,9	66,8	205,0	137,2
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,2	143,6	121,4	161,4	141,2
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,1	136,9	88,6	191,5	134,0
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,6	145,6	102,8	180,0	143,5
8153 Obsluha šicích a vyšívacích strojů	1,5	142,8	118,0	163,1	141,1
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	1,0	139,3	103,2	184,1	139,8
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,1	94,7	64,8	121,2	93,6
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,5	140,7	77,3	223,4	147,6
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,3	136,1	112,8	170,7	140,6
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,2	135,2	68,6	169,3	127,3
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	199,0	185,1	211,0	197,9
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	132,0	100,1	158,5	131,3
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,2	142,0	99,1	176,0	139,3
8344 Obsluha vysokozdvižných a jiných vozíků a skladníci	1,6	116,5	86,7	171,4	123,0
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,7	103,1	69,6	158,3	112,7

Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

– institucionálních sektorů,
– velikostních kategorií,
– odvětvových skupin,
– regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2010. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	**Počet zaměstnanců**	**Výběrový podíl [%]**
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2013 zahrnuje 4 812 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 519 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	**z toho RSCP-MZS – kraj Liberecký**	
		se sídlem v kraji	**se sídlem mimo kraj**
Počet ekonomických subjektů	4 812	156	363
Počet zaměstnanců	1 519 tis.	39 tis.	18 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2013 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Liberecký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	6	7
B	Těžba a dobývání	1	3
C	Zpracovatelský průmysl	73	57
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	2	6
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	2	6
F	Stavebnictví	12	11
G	Obchod, opravy motorových vozidel	15	112
H	Doprava a skladování	11	14
I	Ubytování, stravování a pohostinství	4	7
J	Informační a komunikační činnosti	4	26
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	1	40
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	3	3
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	6	13
N	Administrativní a podpůrné činnosti	2	36
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		1
P	Vzdělávání	1	2
Q	Zdravotní a sociální péče	8	4
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	4	8
S	Ostatní činnosti	1	7

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou upraveny průměrnými indexy růstu (či poklesu) daného odvětví za příslušné období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketě, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	**Klasifikace zaměstnání**; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	**Klasifikace postavení v zaměstnání**; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	**Klasifikace kmenových oborů vzdělání**; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	**Číselník okresů**; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (**dřívější NUTS 4**) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	**Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE)**; vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	**Klasifikace zemí**; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance**,**
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\mathrm{ODPRACDmes} = \frac{\mathrm{ODPRACD}}{\mathrm{MESEVID_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes	je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
ODPRACD	je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.