REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2013**

Mzdová sféra

Moravskoslezský kraj

Revidované výsledky ke dni 25. 3. 2015

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

Obsah:

Úvod 7

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy 11
Popis publikovaných tabulek 12

Hrubá měsíční mzda

MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě 13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku 14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání 14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO 16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO 20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době 26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO 27

Hodinový výdělek

MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku 30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku 31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO 32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření 37
1.1 Základní soubor 37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS 37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS 38
2. Vstupní údaje 39
2.1 Sběr dat 39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje 40
2.3 Klasifikace a číselníky 41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele 42
3.1 Hrubá měsíční mzda 42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba 43
3.3 Hodinový výdělek 44
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů 45
4.1 Dopočtové metody 45
4.2 Kvalita statistických odhadů 45
5. Definice vybraných pojmů 46

Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey", viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku" a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 306/2010 Sb., částka 112, kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2011) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách http://portal.mpsv.cz/ v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.

Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciace, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-M*x*, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-T*x* a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-V*x*.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciace (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciace hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

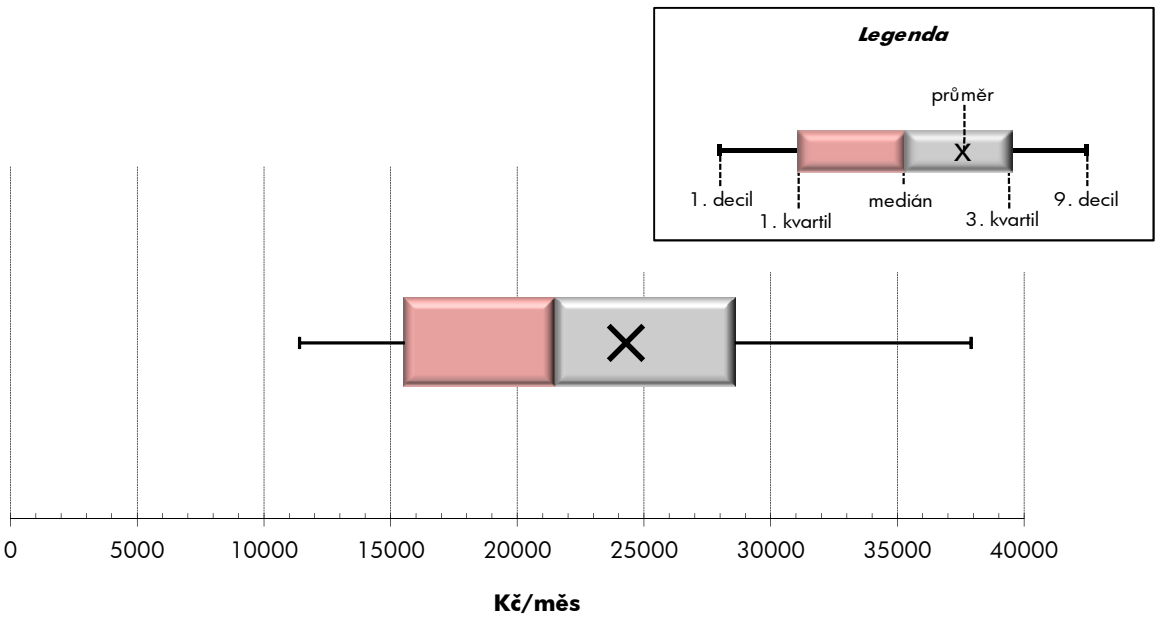
Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Moravskoslezský kraj

Medián hrubé měsíční mzdy		**21 510 Kč/měs**
Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2012		100,3 %
Diferenciace		
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	11 404 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	15 556 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	21 510 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	28 576 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	37 903 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy	**24 284 Kč/měs**
Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou	61,2 %
Vybrané složky hrubé měsíční mzdy	
Odměny	15,7 %
Příplatky	4,5 %
Náhrady	10,7 %

Průměrná placená doba	**171,6 hod/měs**
Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců)	**315,7 tis. osob**



Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		Moravskoslezský kraj	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	**315,7**	**21 510**	**100,3**
do 20 let	0,7	14 923	104,6
20 - 29 let	53,9	19 522	99,8
30 - 39 let	84,7	22 153	99,6
40 - 49 let	90,6	21 998	101,2
50 - 59 let	71,4	21 838	100,2
60 a více let	14,3	22 613	107,0
MUŽI	**190,6**	**24 112**	**102,3**
do 20 let	0,5	17 022	110,3
20 - 29 let	35,4	20 752	101,2
30 - 39 let	52,7	24 859	100,3
40 - 49 let	50,2	25 828	103,5
50 - 59 let	40,3	25 124	103,5
60 a více let	11,5	24 064	106,2
ŽENY	**125,1**	**17 653**	**98,1**
do 20 let	0,2	12 464	103,7
20 - 29 let	18,5	17 009	97,9
30 - 39 let	32,0	17 878	97,5
40 - 49 let	40,4	17 786	97,5
50 - 59 let	31,2	17 665	99,8
60 a více let	2,9	16 229	93,9

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
			Moravskoslezský kraj	
			medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	17,3	16 200	108,1
Střední bez maturity	D,E,H,J	136,3	19 452	100,6
Střední s maturitou	K-M	111,2	22 706	99,6
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	7,3	24 794	101,2
Vysokoškolské	T,V	35,5	33 538	100,8
Neuvedeno		8,1	16 747	90,4
CELKEM - mzdová sféra		**315,7**	**21 510**	**100,3**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Moravskoslezský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
11 404	**15 556**	**28 576**	**37 903**	**24 284**	**15,7**	**4,5**	**10,7**	**171,6**
11 001	12 464	19 254	20 914	15 759	12,2	3,7	8,7	172,4
11 330	14 835	24 535	29 818	20 495	13,5	4,2	10,0	172,7
12 341	16 313	29 647	39 151	24 920	16,0	3,9	10,5	171,8
11 200	15 593	29 582	40 399	25 176	16,1	5,2	10,9	171,0
11 203	15 428	29 201	37 924	24 799	16,0	4,7	11,1	171,3
10 268	15 099	31 747	45 209	26 967	17,6	2,9	11,3	172,0
13 204	**18 105**	**31 135**	**41 244**	**27 110**	**16,5**	**5,2**	**10,9**	**172,2**
11 798	13 170	20 914	21 320	17 025	15,0	3,9	9,1	174,3
12 852	16 172	25 626	30 762	21 532	13,7	4,7	10,1	172,9
14 474	19 169	32 107	42 369	27 691	16,5	4,5	10,6	172,5
13 215	18 923	33 633	45 029	29 241	17,5	6,3	11,2	172,0
13 036	19 351	31 752	41 783	28 299	16,8	5,6	11,2	171,6
10 630	15 717	34 154	48 651	28 574	18,1	3,1	11,4	171,7
10 612	**13 026**	**23 595**	**30 402**	**19 981**	**14,1**	**2,9**	**10,3**	**170,7**
10 564	11 590	13 389	16 324	12 896	3,8	2,9	7,6	168,2
10 662	12 767	22 496	27 512	18 505	12,9	3,1	9,7	172,2
10 910	13 116	24 178	31 992	20 348	14,7	2,6	10,2	170,7
10 569	13 171	23 844	30 321	20 127	13,8	3,1	10,3	169,8
10 414	12 946	23 569	31 279	20 278	14,6	3,0	10,7	170,8
9 435	12 219	24 857	37 210	20 595	14,7	1,6	10,6	173,0

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Moravskoslezský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
9 834	11 712	22 276	27 884	17 973	14,9	7,1	11,6	171,7
10 793	14 132	25 192	31 215	20 531	14,8	6,2	11,3	172,1
12 584	17 015	29 106	36 899	24 340	16,1	4,1	10,3	171,3
15 786	19 299	31 927	42 548	28 582	15,4	2,9	10,1	171,3
19 345	25 156	47 034	68 567	41 291	17,5	1,8	10,5	171,0
11 208	13 563	22 726	31 984	21 748	12,8	2,0	9,5	172,2
11 404	**15 556**	**28 576**	**37 903**	**24 284**	**15,7**	**4,5**	**10,7**	**171,6**

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		Moravskoslezský kraj: počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (tis. osob)	Moravskoslezský kraj: hrubá měsíční mzda, medián (Kč/měs)
D	Manuální pracovníci	190,3	19 361
T	Nemanuální pracovníci	124,1	25 683
1	Řídící pracovníci	13,0	40 317
11	Nejvyšší představitelé společností	1,3	65 210
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	5,0	40 999
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	5,0	46 289
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	1,6	23 829
2	Specialisté	23,9	32 527
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	8,0	33 684
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	4,0	*
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	1,2	34 298
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	5,0	32 607
25	Specialisté v oblasti ICT	4,3	35 201
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	1,5	*
3	Techničtí a odborní pracovníci	55,5	26 248
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	21,5	29 895
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	6,8	21 394
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	23,5	24 588
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	1,2	*
35	Technici v oblasti ICT	2,0	33 042
4	Úředníci	24,1	20 188
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	7,6	17 785
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	5,2	20 749
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	9,5	21 783
44	Ostatní úředníci	1,9	17 916
5	Pracovníci ve službách a prodeji	40,0	13 252
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	10,8	12 584
52	Pracovníci v oblasti prodeje	22,6	13 856
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,4	13 989
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	4,1	11 178

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Moravskoslezský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
10 806	14 173	25 146	31 014	20 454	14,7	6,6	11,2	172,1
13 552	18 802	34 753	48 187	30 178	16,9	2,2	10,2	171,0
18 532	26 538	65 202	94 052	53 200	19,5	1,0	10,1	170,2
29 659	31 628	79 566	167 975	83 340	18,4	0,5	9,4	170,5
21 208	28 272	65 658	92 684	53 314	21,0	0,6	9,7	169,4
21 927	30 550	66 049	92 581	54 691	19,9	1,4	10,8	170,3
12 138	13 238	36 032	54 125	29 896	12,6	2,5	9,9	171,2
17 665	24 568	43 347	55 653	36 346	15,8	2,1	10,5	171,9
21 768	27 435	42 823	53 796	37 049	13,6	2,2	10,9	170,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 009	26 521	46 569	65 168	40 291	27,0	1,3	15,8	173,1
20 374	26 001	43 813	60 713	38 627	19,8	1,0	10,3	170,9
20 788	26 936	43 850	54 493	36 720	14,0	2,5	9,8	173,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 455	20 130	33 033	41 597	27 932	18,1	2,8	10,3	170,9
18 806	23 617	36 156	44 358	31 073	17,7	4,1	10,7	170,7
12 957	16 973	25 597	31 283	22 228	17,2	4,4	9,7	172,2
14 703	19 095	31 084	40 048	26 831	19,2	1,2	10,1	170,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 699	25 721	38 599	44 928	33 236	17,1	2,8	9,5	171,6
12 195	16 396	24 514	30 404	21 228	13,5	2,0	10,0	170,3
11 310	15 363	23 244	30 435	20 048	10,2	0,8	9,3	171,6
11 159	15 348	23 568	27 530	19 986	13,1	1,6	9,9	168,4
14 205	17 771	27 778	32 349	23 063	16,8	2,9	10,3	171,4
15 764	16 683	20 551	27 139	20 112	8,7	2,6	11,1	164,4
9 899	11 080	16 872	22 347	15 009	9,3	3,0	9,4	172,0
10 128	10 662	15 409	22 083	14 523	6,3	1,8	9,2	172,1
10 304	11 627	17 772	22 494	15 479	11,1	2,7	9,5	172,9
11 291	12 341	15 713	17 468	13 895	6,5	5,7	9,4	168,8
8 962	9 734	17 330	25 241	14 363	8,4	6,2	9,4	169,0

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		Moravskoslezský kraj	
		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
			medián
		tis. osob	Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	4,3	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	4,2	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,1	16 190
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	66,9	21 858
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	10,2	17 317
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	36,9	22 873
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	1,7	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	9,4	25 598
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	8,7	14 985
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	65,9	22 192
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	29,1	25 382
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	10,8	21 863
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	26,0	20 126
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	20,8	13 783
91	Uklízeči a pomocníci	6,4	*
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,1	12 999
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	12,6	16 298
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,8	*
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,0	16 103
	Neuvedeno	1,2	22 402
	CELKEM - mzdová sféra	**315,7**	**21 510**

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Moravskoslezský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 475	14 679	20 814	26 501	17 968	13,3	1,6	12,7	174,8
13 141	16 607	27 063	32 983	22 662	14,9	6,0	11,7	172,3
11 677	14 980	22 800	26 979	18 813	14,8	3,2	11,1	176,6
15 099	18 332	27 800	33 250	23 680	14,7	5,7	11,9	171,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 051	21 296	30 792	38 525	26 814	16,3	10,1	11,8	171,4
11 079	12 100	23 110	29 056	18 619	14,3	5,2	11,5	169,1
13 089	17 157	27 252	33 180	22 963	16,4	9,4	11,5	171,9
14 947	19 580	31 290	38 272	26 251	16,7	12,6	12,5	169,2
14 936	17 517	24 849	27 891	21 610	16,8	6,5	10,2	169,1
10 778	14 484	23 791	28 098	19 833	15,6	6,0	10,6	176,2
8 885	10 341	17 819	21 268	14 571	12,1	3,4	10,8	169,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
8 201	9 884	15 158	19 744	13 479	8,8	2,3	11,3	176,5
10 451	12 776	19 522	22 462	16 595	13,5	4,0	11,4	170,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
8 575	10 529	21 592	25 772	16 701	15,5	5,0	11,0	172,1
8 525	18 420	23 633	32 841	21 967	9,9	0,0	8,3	166,6
11 404	**15 556**	**28 576**	**37 903**	**24 284**	**15,7**	**4,5**	**10,7**	**171,6**

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Moravskoslezský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	1,2	65 210
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,3	53 804
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,7	49 074
1322 Řídící pracovníci v těžbě a geologii	0,1	72 217
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřictví	0,6	43 454
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,8	37 651
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,5	56 207
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	76 584
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	23 705
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,1	52 068
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,3	55 373
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	47 968
1412 Řídící pracovníci v oblasti stravovacích služeb	0,0	23 937
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	1,1	24 030
1439 Řídící pracovníci v ost.službách (CK, nemovitosti a jiné)	0,1	39 004
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	0,1	36 332
2120 Specialisté matematiky, statistiky a pojistné matematiky	0,0	46 212
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	29 567
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,8	34 972
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	39 882
2146 Důlní a hutní inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,4	39 138
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,3	39 385
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,7	40 969
2152 Inženýři elektronici	0,1	34 943
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	20 963
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	1,1	35 221
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	1,4	34 116
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	38 145
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,3	36 786
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,1	32 411
2432 Specialisté pro styk s veřejností	0,1	41 242
2434 Specialisté v oblasti prodeje a nákupu ICT	0,2	30 167
2512 Vývojáři softwaru	0,1	41 347
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	1,7	38 834
2521 Návrháři a správci databází	0,1	36 090
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	1,5	31 245
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,0	40 258
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	48 541
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,2	25 107
3112 Stavební technici	1,7	23 655
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,9	36 950
3115 Strojírenští technici	4,1	27 713
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,7	25 725
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	1,4	35 148

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Moravskoslezský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
29 659	31 628	79 566	168 726	83 759	18,5	0,5	9,4	170,6
33 949	41 148	68 544	96 481	64 462	19,5	1,0	11,0	165,4
22 391	31 641	74 160	101 567	60 654	19,2	1,2	10,9	168,1
46 535	58 544	114 919	173 036	88 969	23,5	2,7	13,0	169,2
15 639	24 675	56 918	68 505	45 002	23,1	0,3	9,2	172,8
16 776	27 412	55 202	85 037	47 732	18,8	1,1	10,5	170,4
28 021	42 132	70 228	90 593	62 030	16,3	1,0	9,8	172,6
39 565	46 751	99 983	118 199	76 237	15,5	4,0	11,6	176,1
18 241	20 480	27 618	30 040	23 967	8,4	4,9	10,4	167,3
35 915	42 485	79 151	111 737	67 519	23,1	0,2	15,7	173,5
37 999	45 655	77 016	109 978	68 148	24,5	2,3	11,1	171,4
20 708	31 251	65 326	87 479	51 583	21,1	3,3	13,1	172,9
14 769	19 909	30 884	40 665	26 749	16,4	2,6	10,4	168,9
11 108	14 968	38 638	60 118	31 700	12,9	3,0	10,0	170,9
26 398	30 112	55 802	55 984	44 583	16,6	1,1	10,4	170,0
22 185	28 737	47 905	59 280	38 895	17,6	0,9	11,0	166,1
31 476	38 179	54 653	79 170	51 778	16,5	0,3	14,0	173,2
20 656	26 822	36 424	42 943	31 992	10,5	4,7	11,3	171,2
23 570	28 675	44 663	54 700	39 073	12,3	2,2	10,7	169,5
28 626	33 251	47 581	55 300	41 167	15,2	1,1	11,5	168,2
27 291	33 267	47 999	58 017	43 535	15,0	6,4	10,9	166,3
27 741	32 699	50 281	70 034	43 937	17,1	3,1	11,3	167,9
28 322	34 426	50 783	62 496	44 382	19,5	3,2	11,2	169,0
25 152	29 423	42 130	47 411	35 714	11,2	2,7	10,3	171,3
16 899	19 010	22 927	24 659	20 848	2,5	1,6	10,4	167,8
21 542	27 662	47 502	66 772	41 417	28,0	1,3	16,2	173,5
19 691	23 478	43 641	59 310	37 470	17,3	0,8	10,7	171,0
21 763	28 396	50 234	84 144	46 697	21,3	1,2	11,5	167,5
24 182	28 435	45 117	55 858	39 357	15,8	2,2	11,3	168,4
27 208	30 087	36 942	42 618	35 607	11,8	1,4	10,8	166,7
26 905	31 450	49 419	71 438	45 566	20,3	0,2	11,6	167,5
23 314	25 723	47 770	104 561	46 934	24,4	3,6	10,5	170,1
32 521	35 903	49 853	62 385	45 758	10,3	2,0	10,7	174,2
8 039	28 942	44 241	52 818	37 432	21,3	1,5	9,4	173,5
26 427	30 054	42 211	50 235	38 749	6,0	2,8	9,9	171,5
23 288	26 626	40 440	54 493	35 452	6,6	4,1	9,9	173,4
21 247	31 317	52 513	62 022	44 456	17,8	2,8	9,6	169,4
21 950	35 798	64 590	80 045	51 112	16,6	1,3	11,6	166,3
15 542	16 998	31 532	36 633	26 018	4,3	5,1	9,9	172,7
18 719	18 773	31 747	38 084	26 446	18,8	1,4	9,1	172,1
23 623	29 166	44 379	51 322	37 305	17,3	5,6	11,3	168,2
18 893	22 854	34 455	40 529	29 518	14,0	2,5	11,3	170,2
19 989	22 627	30 846	38 112	27 761	16,7	4,9	11,2	166,9
24 813	29 032	46 056	55 774	38 572	20,9	8,2	12,4	168,2

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Moravskoslezský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda medián
	tis. osob	Kč/měs
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,1	27 322
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	1,0	40 962
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	4,4	30 996
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,1	29 217
3143 Technici v oblasti lesnictví	0,1	28 107
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	26 288
3221 Všeobecné sestry bez specializace	3,7	19 492
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	22 067
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	18 118
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,2	21 381
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	1,1	29 714
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	6,2	24 554
3314 Odborní pracovníci matematiky, statistiky, pojistné mat.	0,1	27 150
3322 Obchodní zástupci	4,4	23 026
3323 Nákupčí	1,9	26 515
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	1,2	26 424
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,1	25 249
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	1,1	28 404
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,6	23 784
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,1	18 361
3434 Šéfkuchaři a šéfcukráři	0,1	20 920
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,7	31 492
3521 Technici v oblasti vysílání a audiovizuálních záznamů	0,1	31 306
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	5,1	17 154
4120 Sekretáři (všeobecní)	1,6	18 453
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,8	18 712
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	1,4	21 409
4223 Operátoři telefonních panelů	0,2	21 157
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	3,6	20 890
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	22 543
4321 Úředníci ve skladech	2,3	19 665
4322 Úředníci ve výrobě	0,8	22 747
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	2,5	26 549
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,4	17 475
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	21 298
4416 Personální referenti	0,3	26 075
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	3,1	14 116
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	2,8	18 911
5223 Prodavači v prodejnách	16,8	13 294
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	2,2	14 079
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,2	15 167
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	3,4	10 468
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	4,2	25 287
7221 Kováři	0,1	23 438

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Moravskoslezský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
22 102	24 643	29 738	33 340	27 774	16,9	0,9	10,0	169,5
29 919	35 808	46 972	52 566	41 448	22,1	13,5	13,1	169,2
22 212	26 292	37 928	44 145	32 854	15,4	4,7	10,3	171,1
22 928	25 707	32 623	38 204	29 834	19,9	0,6	11,0	166,9
20 761	23 306	32 695	39 468	29 353	30,7	8,0	8,1	173,1
19 094	22 651	29 868	35 059	26 790	8,5	12,3	10,2	179,1
11 991	14 289	23 410	27 811	20 002	10,9	6,0	9,6	170,4
19 907	20 898	27 239	31 719	24 960	5,9	20,1	9,0	174,2
14 617	15 986	19 547	21 391	17 953	5,6	12,4	9,3	169,0
19 342	19 961	29 343	38 746	26 751	8,5	0,0	10,2	173,9
21 678	25 133	36 380	47 577	33 093	19,2	1,6	10,4	173,3
15 588	20 162	29 088	35 771	25 568	18,2	1,1	10,7	170,3
18 149	20 788	33 020	34 848	27 409	14,1	4,8	12,5	173,0
14 128	16 730	31 235	45 096	27 267	24,1	0,5	8,5	171,2
18 988	20 644	33 622	42 170	28 868	23,0	1,4	10,2	171,1
20 185	24 468	34 471	42 798	30 134	15,3	1,9	10,3	170,9
13 945	19 458	31 134	39 959	26 790	18,0	1,4	10,9	169,0
19 878	23 214	36 111	49 027	32 093	19,1	1,2	9,9	171,7
13 273	18 606	30 781	39 976	26 225	15,8	2,0	10,4	169,9
15 661	17 140	20 371	21 064	18 697	4,4	3,1	10,4	168,3
16 672	17 566	23 870	31 841	22 446	10,6	2,5	9,7	173,0
20 056	25 577	35 571	47 290	33 396	15,4	2,8	9,7	170,4
26 315	29 066	34 433	41 044	32 136	1,1	12,5	12,0	174,1
11 310	13 932	23 237	30 808	19 946	9,6	0,5	8,9	172,0
9 443	17 015	24 406	26 536	20 244	12,8	0,6	10,2	171,3
13 013	15 743	23 431	30 102	20 635	9,2	3,5	10,2	168,9
9 294	19 925	23 262	25 924	21 168	9,3	2,1	10,4	164,4
13 939	18 393	24 474	27 857	21 245	15,3	1,2	11,0	168,5
14 526	17 771	24 277	29 816	21 863	18,8	0,2	9,6	173,5
16 354	17 828	26 416	31 903	23 513	12,3	1,6	11,6	169,9
12 773	16 397	24 110	29 642	20 981	15,8	4,6	10,9	171,5
16 216	18 554	28 433	35 943	26 521	20,4	2,2	10,4	168,9
14 569	19 517	31 600	35 121	25 653	13,9	5,5	10,6	169,1
15 675	16 505	18 926	21 078	18 208	5,9	2,9	11,2	162,9
13 562	18 133	23 048	27 374	20 920	15,4	2,9	10,7	166,8
16 997	20 849	32 093	39 038	28 897	14,6	1,9	11,0	169,2
10 588	12 451	15 333	16 615	13 999	6,6	1,2	9,0	172,7
11 812	14 067	24 735	30 022	20 415	12,9	3,0	9,6	172,3
10 222	11 326	16 559	21 153	14 660	10,6	2,5	9,4	173,4
10 413	12 456	16 431	22 361	15 155	7,9	4,4	10,0	170,7
13 076	14 105	16 690	18 387	15 511	6,8	8,3	10,3	167,2
8 863	9 548	12 787	17 454	11 828	7,7	4,9	8,9	169,7
17 969	21 703	29 850	35 027	26 316	22,0	4,4	12,6	172,3
18 299	20 735	26 152	29 493	23 699	15,3	10,3	13,3	168,8

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Moravskoslezský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	15,7	21 797
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	8,2	23 653
7224 Brusiči, leštiči a ostřiči nástrojů a kovů	0,3	21 234
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,9	25 536
7411 Stavební a provozní elektrikáři	1,1	22 288
7412 Elektromechanici	4,9	26 049
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,6	28 484
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	2,5	25 234
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,2	18 310
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,5	13 112
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	3,2	23 166
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	6,3	35 184
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,3	27 990
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	8,9	25 184
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,5	21 677
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	2,4	24 782
8143 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z papíru	0,8	21 812
8153 Obsluha šicích a vyšívacích strojů	0,3	13 942
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,3	20 912
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	2,0	25 541
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	6,3	23 810
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,7	15 802
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	1,1	32 051
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	1,5	25 214
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	1,0	20 943
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	8,3	14 721
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	1,8	21 449
8344 Obsluha vysokozdvižných a jiných vozíků a skladníci	6,6	19 764
9311 Pomocní pracovníci v oblasti těžby	0,3	20 813
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	8,3	15 891
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	2,4	17 891
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,2	25 605
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,4	16 861

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Moravskoslezský kraj

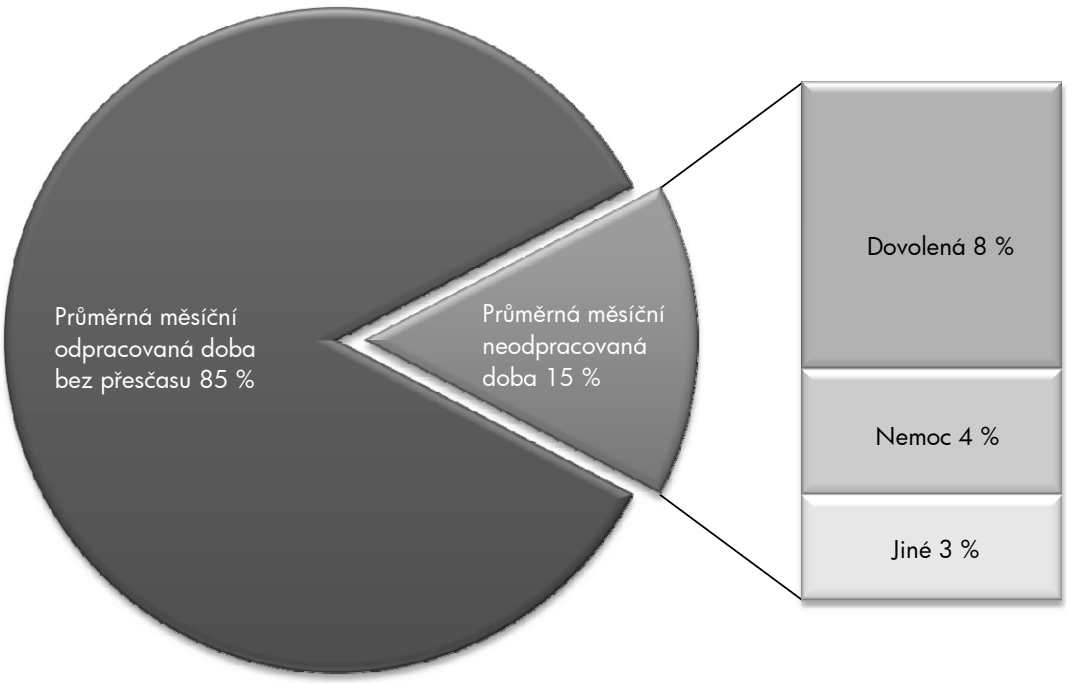
diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
14 254	17 099	27 288	33 987	23 019	13,3	6,1	11,8	171,8
17 620	20 276	28 194	32 599	24 465	11,9	6,4	11,6	170,5
15 504	18 833	25 063	29 888	22 039	16,2	10,4	12,2	169,2
17 475	21 244	30 288	35 673	26 445	14,8	7,5	11,6	172,3
8 355	17 919	28 448	33 226	23 014	16,6	7,1	10,8	175,2
17 519	21 574	32 847	40 489	27 768	17,6	9,9	12,8	170,8
22 540	25 286	37 469	40 922	30 530	15,4	9,5	10,8	169,4
17 003	21 429	29 041	33 323	25 901	14,5	12,3	10,4	170,2
12 177	14 215	21 020	23 179	17 841	14,3	2,7	10,1	175,5
10 421	10 928	16 093	17 768	13 743	7,0	7,9	10,1	170,4
14 038	18 015	27 001	30 874	22 894	14,4	7,0	11,2	167,5
17 495	28 496	41 745	47 591	34 599	23,3	11,6	15,4	170,6
20 812	24 485	32 572	57 808	36 534	24,3	9,9	12,1	174,4
17 558	21 202	29 315	32 844	25 380	13,4	19,6	11,3	168,2
17 936	19 469	24 304	27 910	22 258	14,3	8,3	11,4	169,7
16 992	19 855	30 265	34 059	25 215	13,1	14,3	11,8	159,0
14 256	17 998	25 824	28 161	21 725	11,7	6,3	10,7	168,4
11 873	12 829	15 120	17 527	14 367	15,9	12,9	12,1	168,7
15 647	17 278	26 661	30 859	22 409	14,9	5,0	12,3	175,1
18 408	21 501	30 942	37 025	26 744	14,6	13,4	11,4	166,5
17 819	21 512	26 439	28 964	23 958	16,7	8,8	9,9	167,8
13 243	14 351	18 858	23 381	17 116	12,3	2,0	12,1	168,9
25 979	29 886	34 187	36 472	31 862	11,1	15,3	12,2	167,3
21 364	23 271	27 233	29 079	25 370	13,1	11,8	12,0	166,6
15 665	18 647	24 193	26 439	21 233	17,0	3,4	10,4	177,8
10 522	12 968	21 378	24 863	17 110	12,8	1,8	9,7	175,9
13 085	17 955	24 588	28 998	21 513	14,6	15,4	12,0	171,0
13 230	16 731	22 178	25 486	19 750	17,6	3,4	10,0	174,2
16 968	18 674	24 616	29 165	22 283	20,0	6,1	13,2	169,0
10 569	12 353	18 736	22 016	16 244	12,5	4,0	11,1	169,9
11 124	14 601	20 685	23 155	17 763	13,3	5,3	12,0	170,3
14 088	16 055	28 721	30 332	22 978	17,5	7,6	11,1	173,2
8 521	8 610	22 170	24 714	16 633	18,4	5,9	11,9	169,4

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Moravskoslezský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba		**146,1 hod/měs**
z toho přesčas		3,5 hod/měs
Diferenciace		
1. decil	- 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než	125,6 hod/měs
1. kvartil	- 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než	140,3 hod/měs
Medián	- 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než	149,2 hod/měs
3. kvartil	- 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než	156,9 hod/měs
9. decil	- 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než	163,5 hod/měs
Průměrná měsíční neodpracovaná doba		**25,7 hod/měs**
z toho dovolená		14,2 hod/měs
z toho nemoc		6,2 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Moravskoslezský kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	1,2	152,3	0,1	18,4	13,2	0,5
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,3	143,5	0,2	22,2	16,4	0,8
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,7	146,3	0,9	21,9	15,2	1,2
1322 Řídící pracovníci v těžbě a geologii	0,1	144,8	5,6	24,3	16,0	1,5
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřictví	0,6	151,5	0,2	21,3	14,1	1,8
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,8	147,9	2,0	22,6	14,5	2,7
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,5	151,1	1,7	21,5	15,4	0,6
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	152,9	9,1	23,7	16,5	1,5
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	142,3	0,1	25,0	16,6	5,0
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,1	146,1	0,0	27,4	26,8	0,4
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,3	146,6	0,2	24,8	17,0	1,5
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	148,5	5,8	24,3	17,2	1,4
1412 Řídící pracovníci v oblasti stravovacích služeb	0,0	148,8	0,9	20,2	15,4	1,5
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	1,1	148,6	0,8	23,1	14,7	4,0
1439 Řídící pracovníci v ost.službách (CK, nemovitosti a jiné)	0,1	147,4	0,4	22,6	14,5	3,8
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	0,1	143,3	0,5	22,7	15,6	1,9
2120 Specialisté matematiky, statistiky a pojistné matematiky	0,0	147,5	0,0	26,0	21,8	1,1
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	144,1	4,0	26,7	17,6	2,9
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,9	147,7	2,5	21,7	14,4	2,0
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	144,0	1,8	24,0	16,2	1,6
2146 Důlní a hutní inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,4	144,9	0,7	21,4	15,6	2,1
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,3	144,3	3,4	23,5	15,7	1,8
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,7	145,4	1,4	23,6	16,8	2,0
2152 Inženýři elektronici	0,1	148,5	3,3	22,8	14,7	0,7
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	139,0	0,7	28,9	14,7	6,6
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	1,1	144,1	0,0	29,4	27,7	1,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	1,5	143,8	1,0	27,4	14,9	8,3
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	142,9	0,8	24,7	15,8	2,1
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,3	143,4	1,0	25,0	15,9	3,0
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,1	143,1	0,2	23,6	15,5	2,4
2432 Specialisté pro styk s veřejností	0,1	144,5	0,2	23,1	16,7	1,4
2434 Specialisté v oblasti prodeje a nákupu ICT	0,2	139,3	1,7	30,5	15,7	10,4
2512 Vývojáři softwaru	0,1	148,2	1,3	26,0	16,8	2,2
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	1,8	151,2	1,6	22,2	14,2	1,4
2521 Návrháři a správci databází	0,1	149,9	2,0	21,7	15,8	0,6
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	1,5	150,2	3,8	23,2	15,7	1,5
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,1	146,6	1,6	22,7	15,2	2,0
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	142,6	0,1	23,5	15,6	1,9
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,2	152,3	0,0	20,7	14,5	1,9
3112 Stavební technici	1,7	153,7	0,6	18,4	12,1	1,1
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,0	145,1	3,5	23,1	15,9	2,3
3115 Strojírenští technici	4,2	144,9	3,6	25,5	14,8	4,3
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,8	142,2	2,8	24,6	15,4	3,6
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	1,5	143,7	4,9	24,3	15,8	2,9

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Moravskoslezský kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,1	144,0	0,4	25,4	15,9	2,2
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	1,1	143,7	6,3	25,4	16,6	2,9
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	4,5	148,8	5,3	22,5	15,2	2,0
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,1	139,0	0,6	27,8	16,9	3,2
3143 Technici v oblasti lesnictví	0,1	145,6	0,1	27,6	11,8	9,8
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	151,2	10,2	27,8	18,0	2,8
3221 Všeobecné sestry bez specializace	3,9	143,7	1,4	26,9	14,4	8,2
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	150,5	9,1	24,5	15,6	2,1
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	141,8	4,3	27,4	14,2	8,1
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,2	146,7	0,0	27,3	16,5	3,5
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	1,1	145,6	0,2	27,8	16,2	4,9
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	6,3	145,8	0,8	24,5	14,5	3,0
3314 Odborní pracovníci matematiky, statistiky, pojistné mat.	0,1	148,7	4,4	24,5	14,9	1,7
3322 Obchodní zástupci	4,5	152,1	0,3	19,2	13,0	2,1
3323 Nákupčí	2,0	145,4	1,1	25,7	14,0	4,4
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	1,2	149,5	1,4	21,4	15,2	1,7
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,1	145,4	0,5	23,5	14,7	3,8
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	1,1	149,9	2,1	21,8	14,6	2,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,6	146,0	0,8	24,0	14,2	2,9
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,1	141,2	0,0	27,1	15,7	6,7
3434 Šéfkuchaři a šéfcukráři	0,1	151,5	2,6	21,5	14,9	1,5
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,7	149,1	3,3	23,5	15,3	1,5
3521 Technici v oblasti vysílání a audiovizuálních záznamů	0,1	149,6	4,9	24,4	16,4	2,6
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	5,2	151,5	0,5	20,6	13,6	2,9
4120 Sekretáři (všeobecní)	1,6	150,8	0,2	20,7	13,8	3,0
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,8	144,0	3,1	24,9	14,3	4,0
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	1,4	136,7	0,4	28,5	15,8	7,1
4223 Operátoři telefonních panelů	0,3	137,8	3,5	31,5	14,9	11,3
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	3,7	152,8	0,6	21,2	14,3	2,4
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	143,1	0,2	26,8	14,8	4,8
4321 Úředníci ve skladech	2,4	146,1	3,8	25,7	14,7	5,2
4322 Úředníci ve výrobě	0,8	145,2	2,3	23,9	14,4	3,6
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	2,5	149,4	2,6	19,9	14,2	2,2
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,5	130,6	0,8	32,7	16,9	9,7
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	144,1	0,2	23,1	16,4	1,1
4416 Personální referenti	0,3	145,7	0,8	23,6	15,2	2,3
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	3,2	153,1	0,5	19,7	14,6	2,7
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	2,9	149,6	1,0	24,6	14,1	7,5
5223 Prodavači v prodejnách	17,5	150,4	1,6	24,8	13,2	7,1
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	2,3	146,7	1,4	27,0	13,4	6,1
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,2	140,5	1,4	26,8	15,8	6,7
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	3,6	145,4	2,7	24,5	12,0	9,3
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	4,4	142,4	7,5	30,6	13,6	9,1
7221 Kováři	0,1	135,4	5,3	33,2	15,0	11,4

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Moravskoslezský kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	16,6	142,6	6,2	28,9	13,9	8,7
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	8,5	143,5	6,0	27,1	14,4	6,4
7224 Brusiči, leštiči a ostřiči nástrojů a kovů	0,4	138,6	5,8	30,4	13,9	9,7
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	3,0	146,1	6,4	26,1	14,8	5,9
7411 Stavební a provozní elektrikáři	1,1	146,6	7,2	28,3	14,2	9,7
7412 Elektromechanici	5,1	142,7	6,5	27,9	15,8	5,8
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,6	145,9	6,2	23,4	16,6	4,2
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	2,6	143,6	5,7	26,3	14,3	6,6
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,2	144,3	3,0	31,5	17,5	8,6
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,6	139,4	2,8	33,4	13,5	17,8
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	3,3	140,0	4,0	27,4	14,4	6,7
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	6,9	132,0	6,8	38,1	17,7	12,5
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,3	146,8	10,3	27,2	15,4	5,8
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	9,3	141,6	4,0	26,5	14,7	7,3
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,6	140,8	5,1	29,1	14,5	9,2
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	2,5	132,3	1,2	26,7	15,6	6,3
8143 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z papíru	0,8	142,5	3,4	25,6	15,0	4,5
8153 Obsluha šicích a vyšívacích strojů	0,3	133,1	6,1	35,1	12,9	14,4
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,3	147,2	8,9	27,6	16,2	5,5
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	2,1	141,1	3,2	25,4	15,4	5,0
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	6,7	139,8	4,3	27,7	14,3	8,1
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,8	138,5	3,7	30,2	13,5	8,8
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	1,1	142,1	7,6	25,0	14,9	4,8
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	1,6	140,9	5,9	25,5	15,0	5,6
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	1,0	153,2	7,5	24,6	15,1	3,5
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	8,6	152,7	4,1	23,1	13,1	6,0
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízen	1,9	142,5	4,8	28,4	13,9	10,1
8344 Obsluha vysokozdvižných a jiných vozíků a skladníci	6,9	148,4	4,8	25,8	13,7	6,6
9311 Pomocní pracovníci v oblasti těžby	0,3	138,3	5,6	30,5	15,5	7,9
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	8,9	141,2	5,4	28,7	12,5	10,1
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	2,5	143,0	4,5	27,4	14,6	7,4
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,2	143,3	5,8	29,3	15,0	8,5
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,5	141,5	3,3	27,7	14,8	7,4

Základní informace o hodinovém výdělku

Moravskoslezský kraj

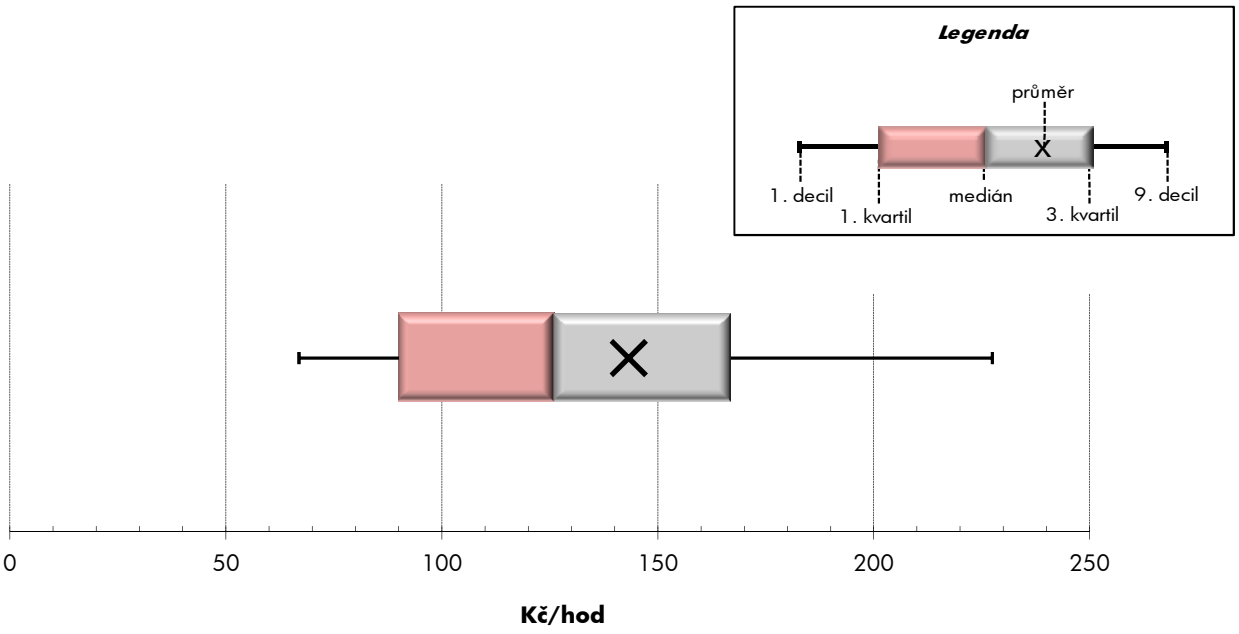
Medián hodinového výdělku ..... 125,9 Kč/hod

Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2012 ..... 100,2 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hodinových výdělků menších než	66,9	Kč/hod
1. kvartil	- 25 % hodinových výdělků menších než	90,1	Kč/hod
Medián	- 50 % hodinových výdělků menších než	125,9	Kč/hod
3. kvartil	- 25 % hodinových výdělků větších než	166,9	Kč/hod
9. decil	- 10 % hodinových výdělků větších než	227,4	Kč/hod

Průměr hodinového výdělku ..... 143,2 Kč/hod



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Moravskoslezský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	**316,5**	**125,9**	**66,9**	**227,4**	**143,2**
do 20 let	1,2	77,7	60,7	115,6	84,9
20 - 29 let	54,9	114,0	64,8	176,9	120,9
30 - 39 let	85,0	130,6	70,7	234,2	147,1
40 - 49 let	91,3	127,8	66,2	244,0	149,4
50 - 59 let	70,8	126,5	65,4	228,6	145,2
60 a více let	13,3	135,1	59,9	278,0	162,8
MUŽI	**188,0**	**141,0**	**78,2**	**251,5**	**160,7**
do 20 let	0,7	92,4	66,2	128,4	96,1
20 - 29 let	35,1	121,0	73,4	182,4	127,3
30 - 39 let	52,0	144,6	85,2	256,2	164,4
40 - 49 let	49,6	150,8	78,2	280,0	174,7
50 - 59 let	40,0	145,6	78,6	250,9	165,5
60 a více let	10,6	144,6	63,0	283,9	173,6
ŽENY	**128,5**	**103,5**	**61,1**	**178,9**	**117,7**
do 20 let	0,5	60,7	60,7	90,2	68,9
20 - 29 let	19,8	101,2	61,0	160,6	109,7
30 - 39 let	33,0	104,7	64,6	187,1	119,9
40 - 49 let	41,8	105,8	60,5	179,3	119,4
50 - 59 let	30,8	101,3	61,0	183,4	118,8
60 a více let	2,7	98,8	56,1	225,7	121,1

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Moravskoslezský kraj

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	1,3	327,4	154,0	909,8	459,9
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,3	322,3	212,6	583,4	382,2
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,6	325,1	181,8	620,8	382,7
1322 Řídící pracovníci v těžbě a geologii	0,1	468,4	267,9	998,3	541,7
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřictví	0,6	308,8	87,1	397,9	273,7
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,8	234,4	115,5	464,0	275,4
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,5	344,1	172,8	503,5	370,5
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	405,9	239,9	621,5	422,6
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	158,2	113,5	184,6	156,2
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,3	325,8	228,4	657,8	402,0
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,3	315,4	122,3	557,2	338,0
1412 Řídící pracovníci v oblasti stravovacích služeb	0,0	133,0	96,6	207,1	146,9
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	1,3	110,1	72,8	295,0	163,3
1439 Řídící pracovníci v ost.službách (CK, nemovitosti a jiné)	0,1	230,5	142,0	336,9	241,5
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	0,1	215,9	135,0	357,0	238,9
2120 Specialisté matematiky, statistiky a pojistné matematiky	0,1	301,9	171,9	751,4	353,1
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	187,0	126,5	240,1	187,9
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,7	196,2	129,7	314,1	220,2
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,3	238,1	159,0	343,0	248,9
2146 Důlní a hutní inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,4	241,8	156,7	339,2	259,5
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,3	226,8	167,2	367,5	256,9
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,8	251,9	158,0	366,1	259,4
2152 Inženýři elektronici	0,1	213,6	144,6	273,3	209,0
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	124,1	102,5	146,2	124,7
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	1,8	196,4	119,5	398,7	239,9
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	1,4	207,5	146,6	373,8	231,7
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	227,5	135,0	510,1	284,4
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,3	216,4	122,5	317,3	221,0
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,1	192,7	161,6	276,4	221,1
2432 Specialisté pro styk s veřejností	0,1	254,3	137,1	453,7	290,4
2434 Specialisté v oblasti prodeje a nákupu ICT	0,1	287,4	178,6	538,1	364,2
2512 Vývojáři softwaru	0,2	228,9	180,5	359,4	255,2
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	1,9	231,7	49,9	352,1	225,9
2521 Návrháři a správci databází	0,1	206,8	159,2	304,6	227,3
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	1,6	185,5	136,4	303,2	204,6
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	284,3	113,5	499,0	300,4
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	161,0	102,8	222,1	166,9
3112 Stavební technici	1,6	149,8	96,4	244,3	163,6
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,9	211,9	132,4	298,9	216,8
3115 Strojírenští technici	3,9	163,9	112,9	247,6	174,8
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,7	155,3	121,5	233,8	166,4
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	1,4	213,2	144,6	341,3	230,8
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,1	162,7	131,0	193,8	164,9
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	1,0	251,5	183,1	332,5	257,2

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Moravskoslezský kraj

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,9	190,8	129,3	264,3	192,4
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,1	182,3	147,2	227,2	184,7
3143 Technici v oblasti lesnictví	0,1	159,1	119,3	271,7	188,6
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	135,9	109,1	183,9	146,7
3221 Všeobecné sestry bez specializace	4,1	119,6	77,2	164,2	120,9
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	129,0	116,7	173,8	137,6
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	107,2	86,6	126,9	106,3
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,2	123,1	110,2	231,9	153,9
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	1,0	167,3	117,4	269,8	186,6
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	6,5	147,2	91,1	209,6	149,3
3322 Obchodní zástupci	4,1	137,5	78,2	277,7	163,8
3323 Nákupčí	1,8	162,5	116,1	243,5	176,0
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	1,3	153,5	111,3	233,6	170,1
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,2	142,8	82,3	226,0	153,0
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	1,1	160,4	107,6	268,5	182,4
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	3,1	151,8	82,0	249,3	164,3
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,2	103,8	81,6	123,6	103,6
3434 Šéfkuchaři a šéfcukráři	0,1	115,7	98,6	161,2	127,0
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	1,0	181,9	114,3	236,4	186,3
3521 Technici v oblasti vysílání a audiovizuálních záznamů	0,1	184,9	144,3	251,4	190,3
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	6,0	101,4	68,6	167,8	122,0
4120 Sekretáři (všeobecní)	1,6	113,4	56,5	171,3	120,0
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,8	115,4	72,2	175,1	119,9
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	1,5	123,1	49,6	145,3	112,3
4223 Operátoři telefonních panelů	0,3	117,4	75,8	165,9	120,3
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	3,9	120,0	76,6	155,3	121,7
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	148,5	105,0	191,4	144,3
4321 Úředníci ve skladech	2,9	110,7	74,7	159,7	115,3
4322 Úředníci ve výrobě	0,9	143,3	98,8	230,1	155,7
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	2,6	150,5	83,9	208,9	147,8
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,4	101,2	88,2	125,4	104,5
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	122,3	82,6	153,3	121,0
4416 Personální referenti	0,3	162,3	99,7	228,9	177,6
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	3,3	78,2	58,9	96,1	76,6
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	2,5	114,4	65,0	173,7	120,1
5223 Prodavači v prodejnách	16,0	76,0	60,0	122,6	84,7
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	2,2	81,6	62,5	127,8	88,9
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,1	93,5	76,3	112,9	95,2
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	3,3	63,3	54,0	96,7	70,6
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	4,2	143,2	105,1	196,2	147,9
7221 Kováři	0,2	137,7	99,7	174,9	138,0
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	15,3	126,2	81,8	202,3	134,9
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	7,7	134,6	101,6	174,6	138,0
7224 Brusiči, leštiči a ostřiči nástrojů a kovů	0,4	126,8	87,4	167,2	127,9

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Moravskoslezský kraj

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,8	149,2	96,1	195,6	148,0
7411 Stavební a provozní elektrikáři	1,0	137,7	97,4	204,2	146,2
7412 Elektromechanici	4,9	155,0	107,0	255,9	167,8
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,6	168,7	117,8	215,4	169,9
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	2,7	133,8	96,5	183,9	140,8
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,2	105,1	66,6	131,9	101,8
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,8	75,4	60,1	105,2	79,3
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	2,6	148,3	104,6	188,1	147,1
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	6,3	224,8	111,8	308,2	221,3
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,5	163,8	133,2	192,0	163,4
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	8,5	149,6	103,0	197,6	150,7
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,5	125,4	102,3	166,1	129,4
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	2,5	156,8	99,0	244,9	170,2
8143 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z papíru	0,8	127,1	89,1	165,0	128,5
8153 Obsluha šicích a vyšívacích strojů	0,3	66,5	57,1	88,0	69,4
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,4	121,3	90,7	180,5	130,0
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,9	154,9	107,1	222,5	160,6
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	6,3	135,4	104,2	161,6	136,0
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,8	93,4	76,0	137,8	100,4
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	1,0	197,6	155,7	220,9	193,8
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	1,5	151,9	121,5	179,1	152,6
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,9	116,5	85,3	149,0	119,2
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	8,9	89,4	61,7	143,2	99,0
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	1,6	126,0	56,3	172,6	124,6
8344 Obsluha vysokozdvižných a jiných vozíků a skladníci	5,8	113,5	81,7	156,4	119,4
9311 Pomocní pracovníci v oblasti těžby	0,3	133,2	110,2	169,8	139,0
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	8,9	95,5	64,1	137,3	99,5
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	2,2	108,9	65,5	150,5	109,4
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,1	144,5	76,1	167,5	128,1
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,4	100,2	54,0	152,3	102,7

Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

– institucionálních sektorů,
– velikostních kategorií,
– odvětvových skupin,
– regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2010. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	**Počet zaměstnanců**	**Výběrový podíl [%]**
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2013 zahrnuje 4 812 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 519 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	**z toho RSCP-MZS – kraj Moravskoslezský**	
		se sídlem v kraji	**se sídlem mimo kraj**
Počet ekonomických subjektů	4 812	428	471
Počet zaměstnanců	1 519 tis.	137 tis.	50 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2013 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Moravskoslezský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	4	3
B	Těžba a dobývání	4	3
C	Zpracovatelský průmysl	146	84
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	9	7
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	5	4
F	Stavebnictví	33	19
G	Obchod, opravy motorových vozidel	62	141
H	Doprava a skladování	31	18
I	Ubytování, stravování a pohostinství	17	8
J	Informační a komunikační činnosti	5	32
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	3	56
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	4	4
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	23	30
N	Administrativní a podpůrné činnosti	26	34
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	2	2
P	Vzdělávání	3	2
Q	Zdravotní a sociální péče	33	5
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	9	7
S	Ostatní činnosti	9	12

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou upraveny průměrnými indexy růstu (či poklesu) daného odvětví za příslušné období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketě, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	**Klasifikace zaměstnání**; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	**Klasifikace postavení v zaměstnání**; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	**Klasifikace kmenových oborů vzdělání**; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	**Číselník okresů**; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (**dřívější NUTS 4**) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	**Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE)**; vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	**Klasifikace zemí**; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance**,**
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\mathrm{ODPRACDmes} = \frac{\mathrm{ODPRACD}}{\mathrm{MESEVID_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes	je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
ODPRACD	je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.