



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2021**
Mzdová sféra
kraj Vysočina

Revidované výsledky ke dni 22.3.2023

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
-------------	---

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubá měsíční mzda

MZS-M0	Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1	Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2	Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7	Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8	Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

MZS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27

Hodinový výdělek

MZS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	30
MZS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS.....	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dupočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 466/2020 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2021) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diference, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciace (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciace hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Kraj Vysočina

Medián hrubé měsíční mzdy 32 512 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2020 106,0 %

Diferenciace

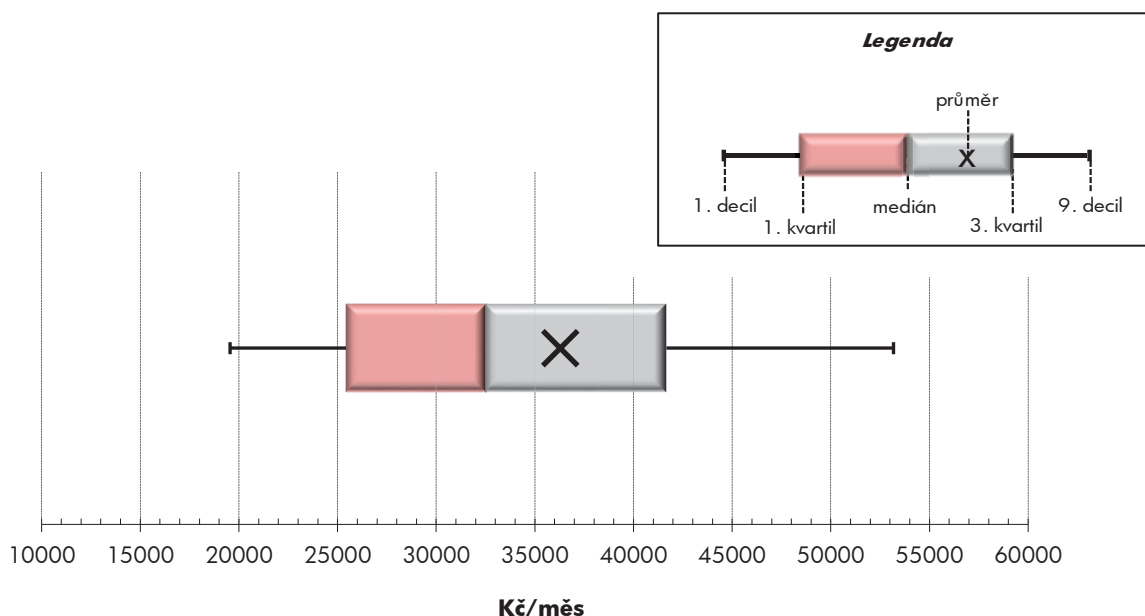
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	19 552 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	25 425 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	32 512 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	41 670 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	53 176 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 36 289 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 61,6 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	18,3 %
Příplatky	4,6 %
Náhrady	11,8 %

Průměrná placená doba 174,0 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 126,6 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

		Kraj Vysočina	
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs
CELKEM - mzdová sféra	126,6	32 512	106,0
do 20 let	0,4	24 390	104,3
20 - 29 let	17,8	30 562	106,8
30 - 39 let	27,1	34 399	105,8
40 - 49 let	39,5	33 619	106,9
50 - 59 let	32,6	31 495	105,2
60 a více let	9,1	31 457	104,2
MUŽI	81,0	35 217	107,0
do 20 let	0,3	26 743	111,0
20 - 29 let	12,8	31 993	107,7
30 - 39 let	19,3	36 131	105,4
40 - 49 let	23,1	37 471	107,9
50 - 59 let	18,7	35 146	107,5
60 a více let	7,0	33 462	107,7
ŽENY	45,6	27 850	104,4
do 20 let	0,1	21 395	102,2
20 - 29 let	5,0	27 622	104,2
30 - 39 let	7,9	29 572	103,2
40 - 49 let	16,4	28 375	105,2
50 - 59 let	13,9	27 010	106,5
60 a více let	2,2	26 478	101,1

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

		Kraj Vysočina		
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	9,3	27 869	104,9
Střední bez maturity	D,E,H,J	53,4	30 260	105,7
Střední s maturitou	K-M	44,7	34 067	105,7
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	5,3	37 515	106,7
Vysokoškolské	T,V	12,2	46 867	107,1
Neuvedeno		1,5	25 261	91,8
CELKEM - mzdová sféra		126,6	32 512	106,0

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
19 552	25 425	41 670	53 176	36 289	18,3	4,6	11,8	174,0
17 287	19 699	30 600	33 767	25 305	12,9	6,0	12,1	173,8
19 073	24 773	37 519	45 873	31 992	17,8	5,5	11,9	174,5
20 848	26 858	43 459	55 175	37 543	18,3	4,3	12,0	174,3
19 514	25 568	43 144	56 480	38 088	19,1	4,4	11,6	173,9
19 552	24 989	40 511	52 015	35 537	17,7	4,7	11,8	173,5
18 900	24 884	41 559	55 210	36 328	17,9	4,2	12,2	173,8
20 496	27 986	44 153	57 439	39 290	19,6	4,6	11,6	175,2
16 568	21 682	31 222	34 525	26 436	14,6	5,4	12,5	175,4
19 090	25 651	39 222	47 192	33 023	18,9	5,7	11,5	175,4
21 934	28 476	45 400	57 464	39 518	19,2	4,3	12,0	175,1
20 982	29 078	47 246	64 727	42 713	21,1	4,2	11,4	175,5
22 933	28 425	43 362	57 975	39 667	19,1	4,7	11,5	175,1
18 944	26 341	43 796	59 056	38 301	18,1	4,2	12,0	174,3
18 623	22 744	36 084	45 648	30 952	15,4	4,6	12,3	171,8
19 232	19 330	26 232	30 669	22 966	9,0	7,5	10,9	170,7
18 350	23 015	33 845	41 159	29 369	14,9	4,8	13,1	172,5
20 125	24 249	38 285	46 278	32 712	15,6	4,4	12,1	172,5
18 541	23 182	36 920	46 136	31 584	15,5	4,7	12,1	171,7
18 049	22 001	34 176	45 973	30 011	15,3	4,7	12,3	171,3
18 900	21 805	34 964	45 052	29 980	16,7	4,3	13,1	172,0

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
18 657	22 719	34 669	40 663	29 543	18,3	6,7	12,2	174,3
18 750	24 039	37 274	44 158	31 270	17,6	5,9	12,3	175,4
20 755	26 514	44 052	56 270	37 514	18,4	4,2	11,8	173,1
23 547	29 579	46 536	57 563	40 489	17,7	3,5	11,1	172,5
26 946	35 576	65 994	101 705	58 149	20,4	1,9	10,7	171,7
18 713	20 882	31 143	38 822	28 045	14,3	3,5	11,7	172,6
19 552	25 425	41 670	53 176	36 289	18,3	4,6	11,8	174,0

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Kraj Vysočina	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda	medián
		Kč/měs	
D Manuální pracovníci	77,1	29 538	
T Nemanuální pracovníci	49,4	39 143	
1 Řídící pracovníci	4,2	61 023	
11 Nejvyšší představitelé společností	0,2	84 654	
12 Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,1	79 159	
13 Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	2,4	60 257	
14 Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,5	38 168	
2 Specialisté	8,6	49 030	
21 Specialisté v oblasti vědy a techniky	3,5	54 849	
22 Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,7	*	
23 Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	0,3	*	
24 Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	1,8	50 600	
25 Specialisté v oblasti ICT	0,9	*	
26 Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,4	29 999	
3 Techničtí a odborní pracovníci	25,0	39 751	
31 Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	12,8	41 457	
32 Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	1,9	*	
33 Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	9,3	37 603	
34 Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,3	32 628	
35 Technici v oblasti ICT	0,6	36 938	
4 Úředníci	10,1	29 370	
41 Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	3,6	27 462	
42 Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,6	27 890	
43 Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	5,3	31 726	
44 Ostatní úředníci	0,6	24 900	
5 Pracovníci ve službách a prodeji	12,4	23 680	
51 Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,6	20 496	
52 Pracovníci v oblasti prodeje	7,2	24 225	
53 Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,2	*	
54 Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,4	*	

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
18 623	23 621	36 611	43 371	30 677	17,6	6,3	12,5	175,0
23 842	29 800	50 528	69 489	45 051	19,1	2,7	11,1	172,4
28 996	40 602	105 699	148 348	79 985	21,7	1,1	10,7	172,5
38 188	48 227	135 535	224 912	118 987	16,5	2,0	8,5	174,3
33 609	45 262	127 204	170 777	94 749	27,0	0,4	10,9	170,7
28 996	42 378	98 356	131 410	74 670	20,8	1,3	10,5	172,7
27 849	28 343	53 184	118 933	51 752	11,7	2,4	14,0	174,7
29 076	37 496	65 485	87 823	55 040	18,7	2,4	10,7	171,0
35 665	42 346	73 208	93 870	60 851	18,5	1,9	10,4	171,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
28 100	37 710	66 104	96 768	57 290	22,0	0,8	10,2	172,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 086	21 204	42 501	50 950	33 560	14,4	1,2	10,9	172,7
25 190	31 585	48 952	61 108	41 934	19,4	3,5	11,2	172,5
26 782	33 150	50 962	63 296	43 438	19,7	3,6	11,2	172,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
24 129	30 210	46 218	60 488	40 615	20,9	1,3	11,4	172,6
17 120	24 036	40 455	44 836	31 855	14,8	3,5	10,1	173,6
22 361	26 975	50 033	59 041	39 539	13,3	1,9	9,9	173,5
20 195	24 658	37 098	45 275	31 721	16,7	2,2	11,7	173,1
18 079	23 335	33 501	39 533	29 028	15,9	1,2	11,2	172,8
22 377	25 471	33 548	46 236	31 118	18,4	2,0	12,8	171,6
21 516	26 137	40 827	47 073	34 045	17,2	2,9	12,0	173,3
23 067	23 782	28 829	39 609	28 127	14,1	1,8	11,2	174,5
17 244	19 437	29 144	37 130	25 698	10,2	5,9	13,8	172,5
16 876	18 136	30 476	37 324	24 804	10,1	3,6	20,9	172,9
18 141	19 994	28 663	36 592	25 928	10,1	4,4	12,6	173,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Kraj Vysočina	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	
		tis. osob	Kč/měs
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	3,0	*	
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	2,7	*	
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,3	*	
7 Řemeslníci a opraváři	25,9	32 179	
71 Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	4,2	28 423	
72 Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	14,8	33 980	
73 Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,7	*	
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	2,9	39 263	
75 Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	3,3	28 338	
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	29,4	31 412	
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	8,8	30 509	
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	6,7	28 750	
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	13,9	33 008	
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	8,0	21 765	
91 Uklízeči a pomocníci	2,1	18 567	
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,2	*	
93 Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	4,7	24 585	
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,2	*	
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,8	*	
Neuvedeno			
CELKEM - mzdová sféra		126,6	32 512

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 982	26 373	39 799	47 055	33 629	18,2	5,6	12,6	175,0
18 750	22 948	34 310	39 808	29 288	15,0	3,0	12,3	179,1
23 612	27 981	41 367	48 058	35 081	19,3	5,9	12,6	174,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
24 807	31 281	44 291	51 650	38 593	17,6	5,3	11,9	172,7
17 401	22 831	34 192	41 045	29 156	15,5	7,4	13,3	172,8
20 785	25 955	36 983	42 563	31 812	19,4	6,8	12,5	175,9
21 509	25 562	36 558	42 187	31 648	16,3	9,0	12,7	173,6
19 577	24 324	35 109	40 812	29 838	15,8	6,3	15,5	168,6
20 878	27 432	38 025	43 400	32 864	22,9	5,6	11,2	180,8
16 166	17 719	28 251	34 672	23 909	13,1	3,7	11,6	174,8
15 747	16 811	21 595	27 742	20 263	12,0	2,6	10,5	172,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 512	19 333	31 705	37 111	26 111	13,8	3,9	11,7	175,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 552	25 425	41 670	53 176	36 289	18,3	4,6	11,8	174,0

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Kraj Vysočina	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,1	101 685
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,2	99 501
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	69 648
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	42 355
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	85 261
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	84 248
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	86 751
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičství	0,4	38 076
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	55 995
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,0	69 634
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	70 729
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,3	37 949
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	54 681
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,5	49 132
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	52 957
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	79 279
2152 Inženýři elektronici	0,1	57 083
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,1	48 267
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	47 453
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	50 153
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	43 550
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	62 368
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,0	41 237
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,0	56 615
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,6	56 938
2511 Systémoví analytici	0,1	50 116
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,2	44 227
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	75 013
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	48 912
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,0	45 561
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,0	52 529
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	21 416
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,0	32 453
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	41 984
3112 Stavební technici	0,9	35 937
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,4	49 006
3114 Technici elektronici	0,4	47 232
3115 Strojírenští technici	3,0	40 399
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,3	43 089
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	35 577
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,7	33 616
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,2	41 740
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,3	40 467
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,4	35 944

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
24 029	45 889	195 044	307 311	143 459	22,0	3,3	9,2	174,6
43 580	47 569	143 147	172 171	105 426	25,1	0,3	11,3	171,6
37 165	48 832	114 283	204 458	96 541	14,9	0,7	12,9	170,6
21 710	33 609	76 289	123 187	61 695	17,1	1,0	12,0	170,6
30 256	50 992	127 620	205 963	99 381	35,8	0,4	10,2	173,4
41 923	53 419	116 962	156 071	91 024	15,5	0,1	11,8	169,5
28 996	48 108	119 214	159 884	90 770	22,9	0,9	10,5	172,2
23 280	29 352	60 257	86 542	53 515	19,7	0,1	9,7	173,3
37 787	40 200	77 958	117 353	69 292	15,9	1,5	11,2	172,0
46 164	52 127	91 519	115 782	81 257	16,5	1,0	11,7	171,0
48 514	60 295	83 977	119 998	78 009	21,6	1,5	10,7	173,9
28 343	31 691	47 037	61 056	43 376	8,8	3,7	15,0	174,9
38 278	42 731	60 862	73 790	54 440	24,3	1,2	12,9	175,3
33 770	40 737	65 592	99 440	56 068	14,0	2,3	11,9	172,6
37 019	42 961	62 402	76 413	55 084	12,6	2,8	12,2	171,7
51 393	64 141	97 173	129 532	83 005	14,0	6,3	11,0	163,9
39 680	47 513	72 257	90 036	61 471	39,2	0,3	11,5	166,4
39 292	42 237	60 575	74 476	53 917	30,6	16,1	15,1	174,0
32 138	37 463	54 936	71 636	50 401	15,1	1,5	10,2	171,9
36 012	41 364	58 826	69 502	52 948	21,0	0,5	10,2	172,5
28 688	36 985	53 276	74 481	48 249	18,2	0,4	11,0	173,2
40 324	55 059	77 825	87 505	65 586	25,9	1,2	10,6	171,2
28 879	32 991	70 870	92 887	54 416	21,3	0,8	10,7	171,3
42 940	47 775	75 008	119 740	68 524	14,0	2,8	10,7	167,7
36 386	44 483	89 718	109 450	70 198	31,1	0,3	10,3	171,7
35 384	39 334	67 707	91 186	56 689	9,6	1,2	10,7	172,3
31 668	37 419	57 150	68 015	48 391	15,1	2,8	11,7	170,1
42 683	58 897	90 083	112 389	74 510	10,1	1,4	11,0	170,9
33 405	39 739	62 159	80 197	53 208	19,1	4,1	10,9	171,2
32 923	36 831	50 269	67 079	47 086	11,8	4,7	11,2	173,4
26 794	41 878	65 099	86 355	55 830	18,8	0,7	11,0	165,3
17 420	19 218	24 604	31 060	22 866	9,6	0,9	8,5	174,0
23 918	28 072	41 300	48 665	34 563	9,5	4,2	9,9	173,7
26 183	32 138	53 352	59 245	43 447	17,7	3,0	12,1	170,1
22 687	26 946	46 793	50 614	37 324	19,4	0,9	11,5	175,3
32 866	40 231	62 728	69 650	50 860	14,0	4,4	9,9	170,3
34 471	40 426	55 888	62 915	48 438	42,4	3,0	11,6	166,8
28 565	33 556	49 946	64 078	43 498	17,5	2,7	11,6	171,4
23 932	35 011	54 989	67 461	45 256	18,0	4,2	12,7	169,8
26 350	32 063	69 384	102 239	52 554	11,7	6,9	8,7	175,6
24 977	28 438	45 207	55 929	39 144	17,4	3,0	11,6	172,0
25 353	34 325	51 907	60 905	43 131	18,3	4,5	12,1	173,1
28 413	33 090	51 254	62 398	43 524	22,1	0,6	11,5	174,0
24 896	29 544	42 214	47 939	36 538	20,9	1,0	11,1	172,4

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Kraj Vysočina	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	36 776
3322 Obchodní zástupci	2,8	40 537
3323 Nákupčí	0,6	36 088
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,2	32 245
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,0	35 277
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	41 939
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,0	36 207
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,1	39 045
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,3	38 891
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	42 598
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,1	27 453
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,0	37 604
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	0,3	27 651
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,1	28 700
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,9	26 778
4313 Mzdoví účetní	0,2	40 733
4321 Úředníci ve skladech	1,4	31 634
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	33 438
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,2	41 220
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,5	24 525
4416 Personální referenti	0,1	34 688
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,8	30 599
5223 Prodavači v prodejnách	5,1	23 554
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,4	27 124
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	48 802
7126 Instalatéři, potrubáři, stavební zámečníci a stavební klempíři	0,5	36 195
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,3	31 469
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,1	33 422
7221 Kováři	0,1	44 595
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	3,9	32 623
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,0	34 072
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,1	36 626
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,8	29 492
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,8	39 094
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,2	38 142
7412 Elektromechanici	1,3	37 317
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,4	47 298
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,1	30 129
7523 Seřizovači, obsluha dřevoobráběcích strojů	0,5	32 534
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,9	31 243
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,1	38 330
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,9	34 875
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,1	31 151
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,1	28 417

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
28 081	33 065	45 071	53 934	41 928	20,0	0,1	10,5	172,1
18 405	30 364	49 492	69 376	42 932	23,0	1,3	12,1	173,3
19 655	27 619	45 545	63 913	39 746	18,1	1,0	10,8	171,4
25 002	29 996	42 434	60 053	37 308	26,5	0,7	11,3	171,4
23 258	29 811	44 267	51 892	36 838	21,5	1,3	10,7	172,6
30 769	34 964	60 599	72 720	48 689	17,5	2,8	12,9	172,0
25 706	30 121	46 044	61 083	40 513	17,3	2,1	11,3	171,4
33 145	36 260	42 992	48 969	39 955	22,0	4,4	10,6	174,4
26 975	32 122	52 713	59 276	42 371	13,7	2,2	9,5	175,4
30 414	35 308	53 336	59 870	44 973	19,3	2,7	10,3	171,0
17 234	22 816	33 130	38 796	28 702	15,7	1,2	11,0	172,5
29 324	31 583	44 648	48 476	38 915	17,8	1,4	12,2	174,7
24 511	26 110	29 132	31 602	27 967	14,2	1,1	10,2	170,4
19 431	21 968	50 109	56 283	36 336	25,5	2,5	10,4	174,2
19 896	23 393	31 755	41 457	29 964	14,6	0,3	11,1	172,6
27 995	29 076	43 221	46 440	36 603	21,2	1,3	9,3	172,1
24 796	27 715	38 801	43 291	33 381	16,9	2,4	13,4	172,4
23 822	28 110	40 956	48 753	35 492	21,4	2,4	12,2	172,6
21 832	33 300	46 211	53 169	40 181	18,3	6,7	12,1	175,7
23 133	23 671	26 081	28 386	25 254	11,9	0,9	11,2	175,2
17 824	28 829	42 341	55 915	36 257	17,9	3,3	10,9	173,0
19 994	25 105	37 803	54 990	34 315	13,0	4,3	12,7	173,0
17 514	19 578	27 105	32 537	24 322	10,3	4,1	13,1	173,3
21 045	24 225	30 699	35 365	27 871	6,4	9,0	12,2	173,4
32 338	39 276	57 729	68 730	49 889	12,8	19,6	11,0	171,2
28 018	32 994	42 895	48 613	38 314	17,7	4,7	13,8	172,7
26 569	29 340	38 479	43 941	33 549	14,7	4,6	11,9	176,3
24 583	27 998	40 494	48 741	35 213	15,7	6,1	12,7	179,1
33 764	40 425	47 362	52 758	43 941	13,7	25,5	13,3	167,6
20 461	26 031	40 326	46 626	33 688	18,1	6,2	12,9	174,3
24 618	29 111	41 506	46 297	35 349	19,7	5,7	13,6	172,4
26 617	30 949	44 332	50 669	37 594	18,9	7,6	13,3	172,8
19 743	25 165	36 924	41 946	31 348	21,2	1,5	11,3	178,4
27 874	32 307	47 246	52 427	39 975	22,5	7,7	12,3	174,3
27 040	31 562	51 077	57 200	40 885	18,7	10,5	12,0	177,0
24 366	29 985	44 101	51 222	37 915	15,6	6,2	11,8	173,1
27 096	39 352	51 729	55 018	44 685	19,9	7,4	12,2	165,9
17 688	20 272	38 271	45 270	31 200	12,8	5,7	16,5	179,0
21 025	27 834	38 296	43 337	32 902	22,6	11,3	12,1	173,1
21 928	26 367	36 944	42 556	32 130	16,5	7,5	14,3	168,6
22 098	28 005	43 520	56 606	37 522	16,0	9,6	11,4	171,4
23 080	27 334	42 203	48 450	35 292	15,9	12,8	13,3	172,4
28 398	29 312	34 024	38 312	32 323	14,4	12,5	13,1	165,3
22 344	25 511	32 797	36 744	29 148	18,4	7,4	13,8	171,3

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,8	24 654
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,2	31 145
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	37 111
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,8	33 384
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,9	35 203
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,0	28 521
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,8	26 779
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	48 236
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	38 616
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	1,8	34 497
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	3,8	29 311
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,7	18 032
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,3	26 960
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,3	25 717
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,1	28 265

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
17 418	19 879	28 684	34 487	25 367	11,9	8,0	14,2	176,4
20 798	25 941	37 110	42 931	31 837	9,4	10,3	14,1	167,8
26 758	30 322	42 153	47 865	37 192	16,8	18,9	11,7	183,7
24 306	27 045	39 194	50 072	35 069	16,8	11,0	13,3	172,3
25 463	29 695	39 016	42 527	34 572	16,9	8,3	16,0	168,1
20 628	23 931	34 574	43 178	30 263	16,0	5,1	16,0	167,9
18 117	22 469	31 184	36 606	27 422	15,1	5,5	15,0	169,0
41 314	45 293	52 036	55 591	48 198	9,5	17,9	12,9	169,6
32 448	34 776	41 225	44 319	38 176	12,6	14,8	11,0	172,8
27 588	31 412	37 175	39 695	34 267	30,0	5,8	12,0	184,6
24 159	26 836	34 244	38 699	30 670	18,4	4,3	12,6	172,7
15 747	16 439	20 666	25 064	19 537	8,7	3,3	10,9	172,7
20 550	22 874	37 680	55 275	32 493	15,2	9,1	14,0	170,6
17 277	20 335	32 909	37 805	26 813	15,3	4,2	12,0	176,2
20 147	24 585	32 262	37 510	28 862	15,4	4,0	11,9	175,2

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Kraj Vysočina

Průměrná měsíční odpracovaná doba 140,4 hod/měs

z toho přesčas 3,6 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 107,3 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 132,4 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 146,0 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 154,7 hod/měs

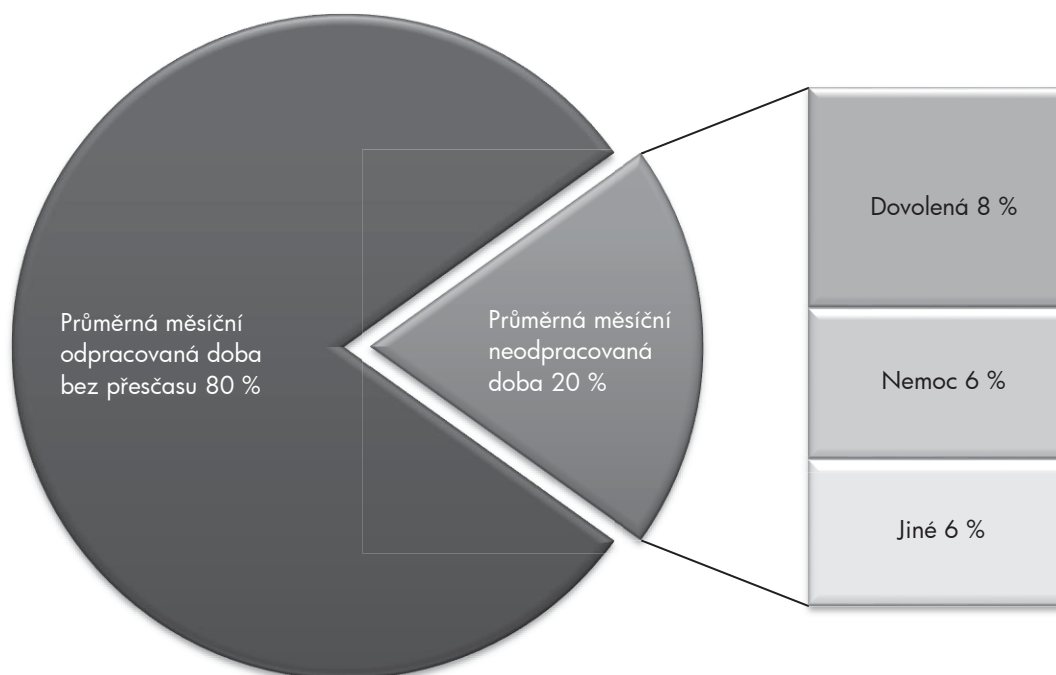
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 163,3 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 33,7 hod/měs

z toho dovolená 14,3 hod/měs

z toho nemoc 9,9 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Kraj Vysočina						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	154,2	2,7	20,3	13,9	1,0
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,2	148,0	0,6	23,6	17,2	0,8
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	142,5	0,6	28,1	16,0	4,5
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	143,7	0,6	29,0	16,7	2,9
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	147,6	0,7	25,9	14,3	2,5
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	144,5	0,5	25,0	16,3	1,5
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	147,9	1,6	24,3	15,1	3,2
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	0,4	154,7	0,1	23,4	15,5	3,1
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	148,1	1,7	23,8	13,9	2,5
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	147,7	0,0	26,4	13,1	4,5
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,3	142,6	1,9	33,2	16,0	7,5
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,5	144,0	2,3	29,0	16,8	2,9
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	143,9	1,0	27,8	16,9	3,8
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	142,3	2,2	21,6	16,7	1,7
2152 Inženýři elektronici	0,1	132,4	0,9	34,1	15,8	1,9
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,1	139,2	0,0	34,8	26,2	1,4
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,6	143,0	1,5	28,8	14,4	4,1
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	152,3	0,5	20,3	3,8	8,7
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	147,7	0,8	25,5	13,4	3,2
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	141,9	0,9	29,3	15,5	5,7
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,6	148,1	0,5	23,6	15,0	2,4
2511 Systémoví analytici	0,1	149,4	0,3	22,9	15,8	1,5
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,2	144,4	0,9	25,5	13,5	4,5
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	144,8	0,5	26,5	18,2	3,4
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	144,9	0,8	26,3	15,3	2,5
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	151,8	0,0	22,1	14,0	2,0
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	140,6	1,2	29,5	15,8	4,9
3112 Stavební technici	0,9	146,0	1,7	31,3	15,1	6,3
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,5	142,9	2,0	27,4	14,5	7,9
3114 Technici elektronici	0,4	133,2	2,8	33,6	15,3	7,4
3115 Strojírenští technici	3,1	142,9	2,5	28,4	15,0	5,7
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,3	135,5	2,2	34,3	16,0	9,2
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	152,2	11,7	22,8	12,7	6,1
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,8	142,0	1,8	29,9	15,2	6,0
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,4	143,8	4,1	29,1	15,3	5,0
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,3	141,7	0,3	32,4	15,4	8,6
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,5	143,5	0,5	29,5	15,1	5,0
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	142,8	0,0	29,3	15,1	6,2
3322 Obchodní zástupci	2,9	143,7	0,2	29,9	14,0	3,6
3323 Nákupčí	0,6	144,6	1,2	26,8	14,9	2,7
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,2	144,2	1,5	27,2	14,6	6,1
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,0	144,7	1,5	28,0	14,3	6,0
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	142,4	1,6	29,6	14,4	4,4
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,1	140,4	1,0	31,0	15,3	5,2

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Kraj Vysočina						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,1	141,3	0,7	33,2	16,3	10,3
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,3	151,3	3,5	26,2	13,9	5,2
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	146,2	1,0	24,9	15,1	4,1
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,3	141,3	0,9	31,4	13,9	6,0
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	0,3	142,8	1,6	28,2	14,6	10,6
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,1	138,3	5,0	35,9	15,1	12,4
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,0	142,5	0,3	30,1	14,3	5,6
4313 Mzdoví účetní	0,2	143,0	3,1	29,1	13,3	2,6
4321 Úředníci ve skladech	1,5	137,2	3,4	35,1	13,9	7,3
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	142,0	1,5	30,5	15,4	5,6
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,3	141,4	6,4	34,0	14,1	8,9
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,5	143,1	1,6	31,9	15,8	12,4
4416 Personální referenti	0,1	148,6	0,9	24,5	14,3	2,8
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,8	143,5	1,8	30,2	13,9	7,2
5223 Prodavači v prodejnách	5,5	137,2	1,3	38,5	12,9	14,3
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,4	140,1	2,4	34,6	14,4	12,4
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	145,3	9,8	25,6	15,5	5,8
7126 Instalatéři, potrubáři, stavební zámečníci a stavební klempíři	0,5	133,4	4,5	39,2	14,5	14,4
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,3	143,1	5,3	32,6	13,3	11,7
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,2	142,5	10,1	35,5	13,1	13,1
7221 Kováři	0,1	134,3	4,1	32,9	15,2	10,3
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,2	139,2	5,7	34,6	14,6	11,0
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,4	136,5	4,0	35,5	15,5	11,2
7224 Brusíči, leštiči a ostříři nástrojů a kovů	0,1	139,8	6,7	32,4	16,2	10,5
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,9	147,4	3,6	30,8	15,0	7,5
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	3,0	142,4	6,5	31,6	15,3	8,7
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,2	147,2	9,4	30,3	15,0	7,7
7412 Elektromechanici	1,4	140,2	5,0	32,5	14,8	9,2
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,5	134,5	1,0	31,3	15,4	6,5
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,1	136,6	4,6	42,1	15,5	18,7
7523 Seřizovači, obsluha dřevoobráběcích strojů	0,6	140,3	5,8	32,5	15,2	11,4
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin, nápojů)	1,0	126,9	3,5	41,4	15,1	13,0
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,1	140,2	4,7	31,0	14,7	7,1
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,1	125,2	6,5	45,9	13,7	13,5
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,1	135,7	2,5	29,5	18,0	7,8
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,4	126,2	4,2	44,9	13,9	20,8
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,9	131,2	6,5	44,2	13,6	19,1
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,2	133,4	6,7	34,5	15,8	14,7
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	148,4	16,8	34,1	16,2	14,0
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,9	132,2	6,5	39,6	14,3	14,2
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,1	125,4	3,3	42,4	14,5	14,3
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,1	117,9	1,9	49,8	15,0	15,9
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,4	122,9	3,7	45,6	14,2	16,8
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	139,1	11,6	30,5	14,5	8,3

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Kraj Vysočina						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	144,2	14,4	27,7	14,2	9,5
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	2,0	153,8	9,5	30,3	14,6	9,9
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	4,1	139,2	4,6	33,3	15,1	10,4
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,8	140,8	0,7	35,6	13,4	14,5
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,3	126,8	4,8	43,1	12,1	21,8
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,7	134,8	4,4	40,8	12,8	17,7
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,2	137,4	3,5	37,9	13,6	16,2

Základní informace o hodinovém výděлку

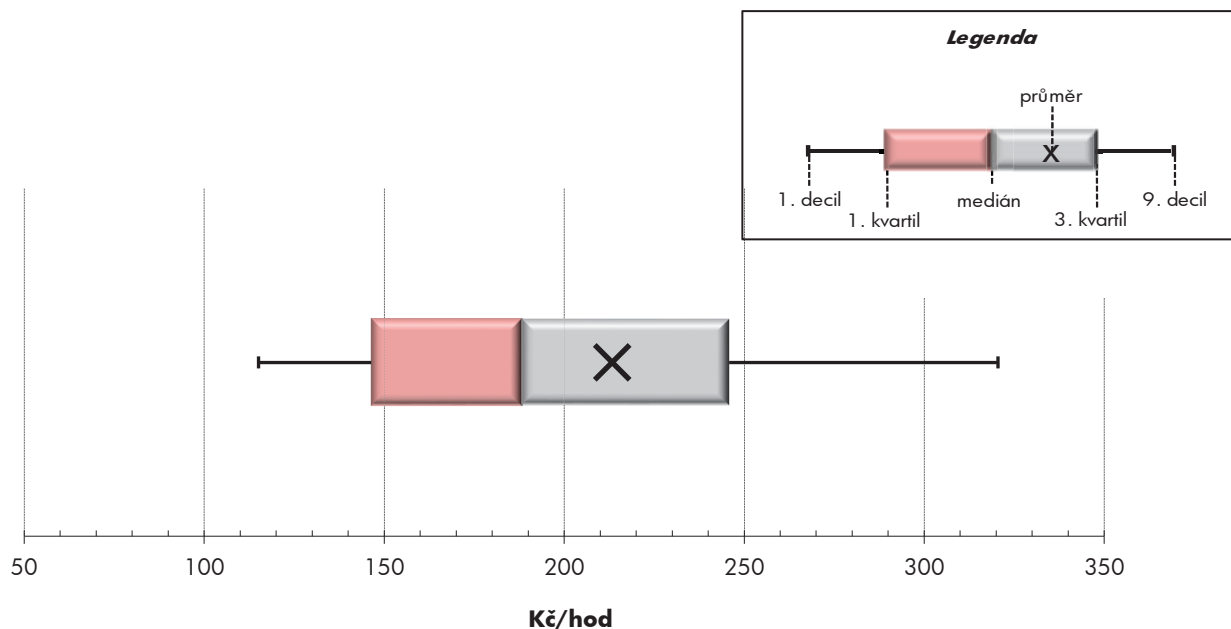
Kraj Vysočina

Medián hodinového výděлку 188,4 Kč/hod

Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2020 104,6 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	115,1 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	146,4 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	188,4 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	245,8 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	320,5 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку 213,4 Kč/hod

Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	129,0	188,4	115,1	320,5	213,4
do 20 let	0,7	140,9	110,5	188,1	145,3
20 - 29 let	18,1	177,3	112,6	275,5	188,4
30 - 39 let	27,8	198,2	122,7	329,0	222,5
40 - 49 let	40,3	193,7	115,1	337,3	223,7
50 - 59 let	33,0	180,3	115,5	313,1	206,9
60 a více let	9,2	187,9	111,6	343,0	217,2
MUŽI	82,1	203,3	120,4	341,5	229,9
do 20 let	0,4	145,8	103,2	199,8	152,8
20 - 29 let	12,7	186,1	112,6	284,2	194,6
30 - 39 let	19,4	210,3	130,0	347,2	234,2
40 - 49 let	23,4	217,2	118,1	374,2	248,7
50 - 59 let	19,0	201,8	131,9	340,1	229,0
60 a více let	7,1	193,3	113,7	354,2	226,4
ŽENY	47,0	164,7	110,6	279,7	184,4
do 20 let	0,2	121,8	110,5	164,4	132,6
20 - 29 let	5,4	160,6	111,4	257,1	173,5
30 - 39 let	8,4	172,8	114,7	280,4	195,5
40 - 49 let	16,9	168,4	110,6	289,7	189,1
50 - 59 let	14,0	155,8	106,7	269,5	176,9
60 a více let	2,1	169,3	109,5	285,3	185,9

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

			Kraj Vysočina		
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
		tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,2	714,7	241,1	1 372,7	770,8
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,2	576,3	270,1	1 040,1	634,2
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	417,8	195,0	871,7	502,6
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	323,2	132,3	750,6	439,0
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	524,1	180,4	1 394,4	621,0
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	416,9	237,1	880,1	515,6
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	490,5	152,0	927,5	532,9
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičství	0,4	223,4	137,0	482,8	303,0
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,2	319,1	212,0	719,2	402,4
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,0	426,5	259,6	784,3	497,0
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	387,2	231,6	646,1	417,3
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,3	214,1	164,8	354,8	254,0
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	283,2	187,4	380,7	285,2
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,5	274,9	183,1	573,3	321,1
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	280,7	194,8	459,6	309,9
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	446,9	272,1	813,2	484,3
2152 Inženýři elektronici	0,1	364,5	228,2	558,9	385,9
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,1	280,8	218,3	464,9	329,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,6	280,5	171,6	430,3	290,4
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	221,1	153,3	341,4	240,7
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	146,2	146,2	302,5	198,8
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	347,5	219,9	516,9	390,2
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	230,3	165,1	468,6	295,3
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,0	316,8	250,4	654,8	396,9
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,6	355,3	222,1	665,2	405,8
2511 Systémoví analytici	0,1	235,8	166,7	428,9	278,7
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,2	249,9	174,8	361,1	266,7
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	399,6	202,9	548,2	384,5
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,4	298,1	223,3	399,5	305,5
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,1	286,8	166,3	374,5	266,0
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	224,0	216,4	443,7	271,6
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	119,9	98,3	183,6	130,5
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,0	177,8	148,3	266,1	193,3
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	238,7	159,9	335,5	247,3
3112 Stavební technici	0,9	216,1	147,9	393,9	243,4
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,5	295,6	176,5	412,5	297,3
3114 Technici elektronici	0,4	283,8	171,5	386,0	287,4
3115 Strojírenští technici	3,3	237,2	164,8	367,2	250,0
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,5	211,3	155,7	373,4	234,5
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	188,8	144,2	355,5	228,4
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,7	196,5	142,9	344,7	230,1
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárství)	3,2	250,8	157,0	349,1	254,1
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,3	216,9	151,6	342,8	237,8
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,4	206,5	140,3	298,2	216,4

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
	tis. osob	Kč/hod	1. decil	9. decil	Kč/hod
			Kč/hod	Kč/hod	
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	225,3	145,5	356,5	262,5
3322 Obchodní zástupci	2,9	245,2	113,3	409,9	261,3
3323 Nákupčí	0,8	220,1	124,1	393,9	243,4
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	225,4	142,2	515,3	269,3
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,1	203,7	150,4	307,1	217,5
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	242,2	178,7	385,5	270,8
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,0	215,6	147,5	363,5	242,9
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,1	231,6	172,3	303,4	235,4
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,3	212,2	149,5	351,5	246,5
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,2	280,2	165,8	386,6	269,6
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,1	158,4	104,5	244,2	169,6
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,0	205,8	157,4	276,9	213,0
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	0,3	147,0	119,6	178,9	148,9
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,1	168,6	110,3	308,3	203,0
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,0	165,5	120,8	269,3	183,2
4313 Mzdoví účetní	0,2	232,6	158,4	253,1	216,0
4321 Úředníci ve skladech	1,4	173,4	114,1	265,9	185,2
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	199,5	138,8	290,4	207,8
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,1	225,9	108,7	311,9	225,2
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,4	132,0	111,2	160,4	134,1
4416 Personální referenti	0,1	193,8	101,9	365,7	210,6
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,7	187,8	127,9	314,7	205,7
5223 Prodaváci v prodejnách	5,0	134,1	105,5	190,3	141,8
5230 Pokladníci a prodáváci vstupenek a jízdenek	0,7	147,6	128,5	210,9	160,4
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	272,4	188,0	390,1	281,4
7126 Instalatéři, potrubáři, stavební zámečníci a stavební klempíři	0,5	207,5	158,0	299,9	219,1
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,2	182,7	156,4	281,0	201,0
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,2	191,6	143,0	266,9	198,0
7221 Kováři	0,1	269,3	207,0	316,8	265,0
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,3	186,1	115,8	261,5	190,0
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,4	208,7	155,4	277,1	212,0
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,1	218,8	151,0	280,3	218,5
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,7	167,0	112,6	232,1	174,6
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	3,0	225,2	140,5	306,5	227,9
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,3	193,5	135,0	287,6	200,8
7412 Elektromechanici	1,4	202,2	155,6	288,3	217,4
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,4	266,6	157,7	301,9	249,5
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,1	183,4	95,5	253,3	183,9
7523 Seřizovači, obsluha dřevoobráběcích strojů	0,6	196,4	132,1	274,0	201,4
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,0	189,2	133,1	263,1	192,6
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,1	209,8	135,2	264,0	205,3
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,9	203,2	136,6	275,5	204,4
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,2	220,9	143,8	257,9	206,6
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,1	169,2	116,0	224,3	170,8

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,7	159,6	129,7	207,9	165,7
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,2	195,8	120,9	255,9	192,6
8182 Obsluha parních turbin, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	210,3	146,7	274,8	207,3
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,7	198,9	140,0	299,7	210,8
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,8	208,1	145,5	241,0	200,7
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,0	176,5	127,3	243,2	180,4
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,7	160,3	113,3	216,4	165,2
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	279,6	190,9	339,1	274,7
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	229,6	183,1	275,1	228,6
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	2,2	189,2	142,4	283,0	196,1
8344 Obsluha vysokozdvíhových a jiných vozíků a skladníci	3,4	175,1	133,1	228,7	179,9
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,0	110,5	90,6	158,0	120,3
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,4	151,9	91,3	251,7	168,3
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,4	146,2	103,4	216,9	155,3
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,0	159,1	120,1	233,1	174,6



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2018. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2021 zahrnuje 8 146 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 723 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Vysočina	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	8 146	313	457
Počet zaměstnanců	1 723 tis.	46 tis.	23 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2021 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Vysočina			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	23	2
B	Těžba a dobývání		2
C	Zpracovatelský průmysl	110	70
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	1	7
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	8
F	Stavebnictví	25	24
G	Obchod, opravy motorových vozidel	55	153
H	Doprava a skladování	15	16
I	Ubytování, stravování a pohostinství	9	8
J	Informační a komunikační činnosti	6	21
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	9	37
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	4	3
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	18	24
N	Administrativní a podpůrné činnosti	7	52
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		2
P	Vzdělávání	6	2
Q	Zdravotní a sociální péče	13	7
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	4	4
S	Ostatní činnosti	5	15

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoli počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v § 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsane na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů. ***Dopočtové metody***

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od níž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.