REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2013**

Mzdová sféra

Jihočeský kraj

Revidované výsledky ke dni 25. 3. 2015

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

Obsah:

Úvod 7

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy 11
Popis publikovaných tabulek 12

Hrubá měsíční mzda

MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě 13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku 14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání 14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO 16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO 20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době 26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO 27

Hodinový výdělek

MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku 30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku 31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO 32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření 37
1.1 Základní soubor 37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS 37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS 38
2. Vstupní údaje 39
2.1 Sběr dat 39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje 40
2.3 Klasifikace a číselníky 41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele 42
3.1 Hrubá měsíční mzda 42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba 43
3.3 Hodinový výdělek 44
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů 45
4.1 Dopočtové metody 45
4.2 Kvalita statistických odhadů 45
5. Definice vybraných pojmů 46

Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey", viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku" a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 306/2010 Sb., částka 112, kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2011) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách http://portal.mpsv.cz/ v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.

Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciace, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-M*x*, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-T*x* a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-V*x*.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciace (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciace hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Jihočeský kraj

Medián hrubé měsíční mzdy ..... 20 660 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2012 ..... 101,4 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	12 214	Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	15 782	Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	20 660	Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	27 290	Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	36 923	Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy ..... 23 683 Kč/měs

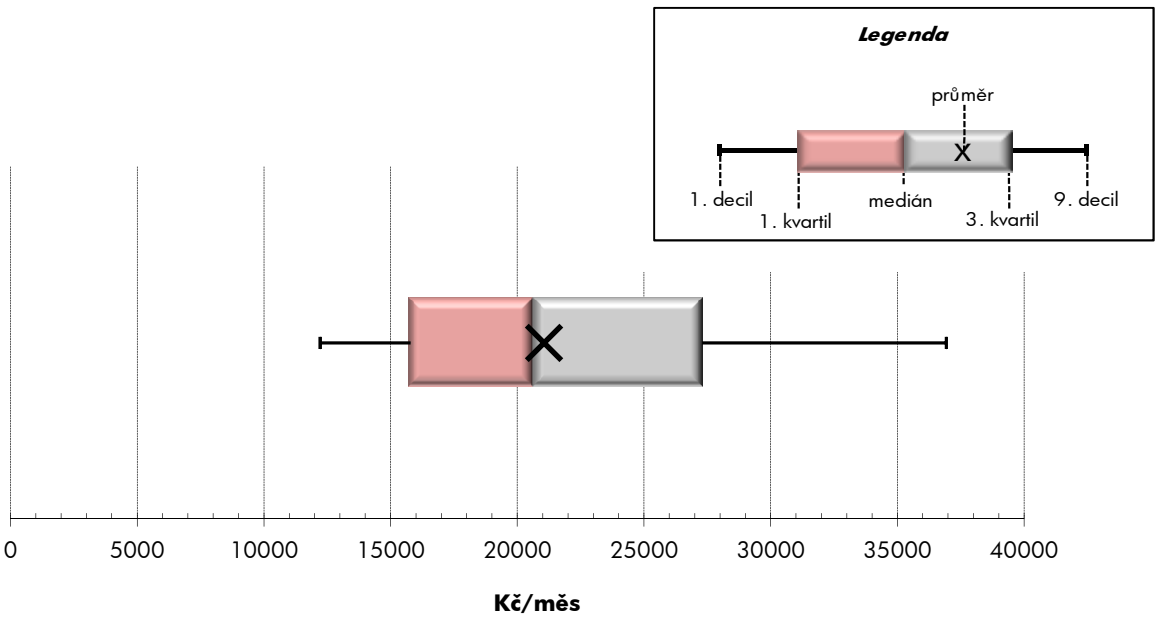
Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou ..... 63,3 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	16,1 %
Příplatky	3,1 %
Náhrady	10,0 %

Průměrná placená doba ..... 174,4 hod/měs

Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 167,1 tis. osob



Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		Jihočeský kraj	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	**167,1**	**20 660**	**101,4**
do 20 let	0,5	12 265	85,9
20 - 29 let	27,4	19 405	100,7
30 - 39 let	43,7	21 480	101,8
40 - 49 let	47,5	20 272	100,9
50 - 59 let	38,9	20 917	101,2
60 a více let	9,0	22 037	99,8
MUŽI	**99,6**	**22 461**	**100,5**
do 20 let	0,3	16 221	99,9
20 - 29 let	18,9	20 083	99,5
30 - 39 let	26,2	24 427	99,6
40 - 49 let	24,7	22 745	98,5
50 - 59 let	22,6	22 585	102,7
60 a více let	7,0	22 218	99,8
ŽENY	**67,5**	**17 758**	**101,5**
do 20 let	0,2	11 813	103,7
20 - 29 let	8,6	17 735	100,5
30 - 39 let	17,5	17 965	102,1
40 - 49 let	22,8	17 286	100,5
50 - 59 let	16,4	18 038	101,7
60 a více let	2,0	19 797	107,3

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
			Jihočeský kraj	
			medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	8,6	15 946	103,9
Střední bez maturity	D,E,H,J	76,5	18 558	101,0
Střední s maturitou	K-M	56,8	22 481	100,8
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	4,8	25 190	99,2
Vysokoškolské	T,V	16,5	34 929	101,2
Neuvedeno		3,9	19 993	100,7
CELKEM - mzdová sféra		**167,1**	**20 660**	**101,4**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
12 214	**15 782**	**27 290**	**36 923**	**23 683**	**16,1**	**3,1**	**10,0**	**174,4**
11 813	11 813	16 221	20 175	14 506	11,2	2,5	10,0	174,8
12 154	14 793	24 416	29 873	20 541	14,8	3,3	9,8	174,4
12 464	16 101	29 334	39 043	24 654	16,4	3,0	9,8	174,0
12 150	15 486	26 935	37 058	23 716	16,3	3,2	10,1	174,4
12 296	16 076	27 675	37 681	24 211	16,1	3,1	10,4	174,7
13 481	17 231	29 488	39 513	26 624	17,3	2,9	10,1	174,5
13 891	**17 640**	**29 622**	**40 221**	**26 068**	**17,3**	**2,9**	**9,9**	**175,9**
10 884	12 344	19 280	22 167	16 276	16,9	2,8	11,6	175,7
12 686	15 435	25 455	31 000	21 234	15,8	2,7	9,9	175,1
14 790	18 569	32 657	43 176	27 759	18,3	2,7	9,6	175,4
14 976	18 488	30 525	43 363	27 509	18,1	3,1	9,9	176,7
13 494	17 553	29 631	40 864	26 239	15,8	3,0	10,3	176,4
14 187	18 048	29 488	41 883	27 537	17,8	3,0	10,2	175,6
11 335	**13 731**	**23 806**	**31 107**	**20 164**	**14,0**	**3,5**	**10,3**	**172,1**
11 813	11 813	11 813	15 040	12 501	2,7	2,1	7,7	173,9
11 289	14 389	22 834	27 365	19 016	12,4	4,6	9,8	173,0
10 918	13 531	23 927	30 891	20 007	12,6	3,7	10,1	171,9
11 344	13 518	22 769	30 396	19 615	13,6	3,4	10,4	171,9
11 639	14 350	24 919	34 060	21 413	16,6	3,3	10,5	172,3
11 540	14 674	28 404	39 416	23 447	15,1	2,5	9,6	170,5

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
10 271	12 782	20 940	24 631	17 110	14,6	4,1	10,8	175,0
11 736	14 615	23 345	28 745	19 729	16,6	3,2	10,6	175,8
13 343	17 243	29 586	37 258	24 888	15,8	3,1	9,8	173,0
13 296	18 905	33 428	43 095	28 477	14,4	2,9	9,1	172,1
18 169	24 794	47 528	65 424	40 738	17,1	2,9	9,3	172,7
10 892	14 630	21 680	31 163	20 155	11,0	2,8	9,6	174,4
12 214	**15 782**	**27 290**	**36 923**	**23 683**	**16,1**	**3,1**	**10,0**	**174,4**

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		Jihočeský kraj: počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (tis. osob)	Jihočeský kraj: hrubá měsíční mzda, medián (Kč/měs)
D	Manuální pracovníci	100,1	18 351
T	Nemanuální pracovníci	66,4	25 886
1	Řídící pracovníci	6,2	40 352
11	Nejvyšší představitelé společností	0,5	49 932
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,4	43 408
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	3,3	41 033
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	1,0	*
2	Specialisté	12,1	32 067
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	4,1	32 399
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	3,0	31 845
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	0,8	31 937
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,3	32 956
25	Specialisté v oblasti ICT	1,1	*
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,7	*
3	Techničtí a odborní pracovníci	32,0	26 040
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	12,3	27 732
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	5,3	*
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	12,5	24 944
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,5	*
35	Technici v oblasti ICT	1,4	*
4	Úředníci	12,6	20 403
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	2,6	19 477
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,2	21 086
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	7,6	21 399
44	Ostatní úředníci	1,2	18 006
5	Pracovníci ve službách a prodeji	19,1	14 862
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	4,1	*
52	Pracovníci v oblasti prodeje	12,7	16 006
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	0,9	16 251
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,4	11 364

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
11 425	14 297	23 007	28 065	19 329	16,2	3,6	10,7	175,7
15 004	19 539	35 017	47 895	30 191	16,1	2,7	9,5	172,3
18 149	25 322	59 886	91 194	51 029	18,9	1,5	8,7	172,2
12 033	25 195	81 042	183 438	78 160	24,7	0,5	7,8	170,4
17 486	29 473	67 827	97 857	54 698	18,0	1,3	9,4	171,1
21 897	26 333	57 997	90 277	50 930	18,7	1,8	8,8	172,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 883	25 418	43 415	56 791	36 457	12,5	4,5	9,9	172,6
17 850	25 109	44 535	55 309	36 152	16,6	1,8	9,5	168,8
19 696	24 603	45 075	58 995	37 027	5,5	10,7	9,4	179,2
24 241	27 089	41 877	52 643	36 188	10,1	11,6	16,0	170,3
21 649	26 658	45 919	64 634	39 460	16,5	1,0	9,8	172,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 505	20 386	33 608	43 243	28 398	18,1	2,4	9,5	171,5
17 689	21 062	38 211	47 586	30 604	17,9	3,1	9,6	172,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 975	19 622	31 932	41 281	27 207	18,0	1,1	9,4	172,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 661	16 670	25 009	31 276	21 518	12,5	2,1	9,5	173,2
13 262	15 006	24 853	28 288	20 488	13,0	0,8	9,2	174,8
15 602	18 826	23 180	26 763	21 515	10,6	3,1	10,3	166,8
12 359	16 670	26 894	33 971	22 052	13,1	2,2	9,4	175,0
15 678	16 684	21 861	26 406	20 418	9,8	2,7	10,6	165,0
10 460	11 787	18 095	23 033	15 981	11,9	4,9	8,9	174,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
10 618	12 324	18 905	23 385	16 601	14,1	4,4	8,8	175,1
13 186	14 988	18 566	21 144	17 050	4,7	9,8	9,7	177,1
9 129	9 737	14 730	22 573	14 108	7,3	12,0	8,7	169,8

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		Jihočeský kraj: počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (tis. osob)	Jihočeský kraj: hrubá měsíční mzda, medián (Kč/měs)
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	2,4	18 029
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	2,2	17 985
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,3	20 871
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	39,3	19 509
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	8,7	17 245
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	15,7	22 359
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,9	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	2,4	22 922
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	11,7	15 710
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	35,0	19 801
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	7,7	19 346
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	10,3	19 222
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	17,0	20 385
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	7,6	13 741
91	Uklízeči a pomocníci	1,9	12 813
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,3	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	4,3	14 777
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,3	*
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,7	*
	Neuvedeno	0,7	25 390
	CELKEM - mzdová sféra	**167,1**	**20 660**

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
13 072	14 770	22 106	25 940	19 225	15,7	0,8	9,3	179,0
13 081	14 612	21 999	25 553	19 069	14,9	0,6	8,7	179,9
12 431	16 702	24 182	27 016	20 439	21,3	2,0	13,3	172,4
12 418	15 326	24 019	29 624	20 554	17,0	2,8	11,0	174,8
13 953	14 917	21 001	26 300	18 888	19,6	1,0	10,2	177,1
15 617	19 150	26 954	32 311	23 653	18,5	3,6	10,8	175,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 181	20 372	27 774	36 885	25 252	13,9	6,1	10,5	175,1
10 239	12 464	19 314	22 896	16 432	13,5	1,4	12,4	172,8
12 821	15 987	24 646	29 054	20 750	17,8	4,3	11,0	177,8
12 433	15 380	23 317	27 054	19 926	16,0	7,0	11,3	173,9
13 273	15 285	24 113	28 464	20 293	17,7	4,6	11,0	172,4
12 733	17 023	25 689	29 916	21 400	18,6	2,9	10,9	183,0
8 670	10 829	17 776	22 230	14 739	12,2	2,4	10,2	172,4
9 325	11 578	14 243	17 776	13 190	11,4	1,5	9,6	171,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
8 380	10 751	20 266	23 579	15 688	11,2	3,0	10,4	171,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 143	25 055	36 329	47 465	29 475	9,1	0,4	7,1	173,9
12 214	**15 782**	**27 290**	**36 923**	**23 683**	**16,1**	**3,1**	**10,0**	**174,4**

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,5	49 932
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	53 736
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	47 143
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,6	40 395
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	54 190
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,3	31 898
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,3	42 139
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	54 066
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	58 653
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,6	35 995
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,4	30 369
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,0	39 671
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	34 781
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	50 117
2152 Inženýři elektronici	0,2	33 097
2212 Lékaři specialisté	1,1	47 528
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,3	26 018
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	20 831
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,8	31 788
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,8	27 849
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	45 698
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	34 849
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	34 099
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	34 153
2511 Systémoví analytici	0,1	36 182
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	41 802
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	40 669
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	34 759
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	25 654
3115 Strojírenští technici	2,7	30 344
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,4	25 860
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,0	30 306
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,4	30 496
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,7	22 743
3143 Technici v oblasti lesnictví	0,1	27 869
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	27 003
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	25 998
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	23 211
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	20 814
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,8	30 071
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,1	23 809
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	26 912
3322 Obchodní zástupci	3,2	27 556
3323 Nákupčí	0,7	27 528

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
12 033	33 348	81 042	198 860	84 314	25,2	0,5	7,9	170,0
30 653	46 346	70 832	107 258	66 346	16,8	1,7	9,2	169,9
28 162	37 443	72 833	110 147	59 277	19,9	1,8	9,8	169,7
17 486	27 381	64 175	88 781	50 952	17,8	0,6	8,9	172,7
36 668	42 126	72 381	88 838	59 282	21,7	0,8	10,1	167,9
23 497	25 659	42 722	50 971	36 773	20,5	0,1	9,4	171,7
21 897	24 727	61 582	98 368	53 076	17,1	1,4	8,9	170,8
30 129	33 420	91 893	224 300	81 980	29,2	5,7	9,1	175,9
38 975	46 241	88 014	123 025	71 000	20,6	1,4	11,2	173,5
21 151	25 755	47 849	58 244	40 150	19,9	2,2	9,4	172,1
22 570	25 636	31 762	36 804	29 832	17,9	0,3	9,5	171,1
28 866	32 154	47 648	51 641	40 821	12,3	0,6	10,3	167,3
20 889	26 009	45 143	66 035	42 824	10,6	3,3	10,4	165,1
33 674	41 577	63 525	81 475	54 847	12,5	6,2	10,0	164,7
24 324	30 055	40 004	48 376	35 663	19,8	0,7	10,2	170,4
31 145	39 416	58 935	81 444	52 072	5,0	11,5	9,0	190,2
11 682	21 449	29 855	33 147	25 321	1,3	14,2	10,0	171,7
17 908	19 513	22 987	23 525	21 797	3,7	7,1	10,6	173,6
24 313	27 086	41 827	52 879	36 168	9,8	11,9	16,1	170,2
20 940	24 310	35 995	49 128	32 588	14,0	1,1	9,5	171,9
32 757	37 328	62 172	85 043	52 637	20,3	0,1	11,7	174,2
26 589	29 066	46 342	62 080	41 327	14,2	1,5	10,9	172,9
23 215	29 051	46 395	57 605	39 089	10,9	2,6	10,9	170,1
21 649	27 043	43 720	64 214	39 274	13,5	1,5	10,4	167,8
25 421	29 679	46 877	66 565	41 783	11,5	6,5	10,2	170,9
27 293	34 834	55 742	66 903	45 654	21,2	3,9	8,7	169,0
19 790	33 424	59 143	75 756	46 431	15,7	3,9	10,8	169,6
18 801	29 912	45 155	54 984	37 777	21,0	1,5	10,5	167,9
17 224	19 941	28 805	35 757	25 952	7,0	1,9	10,2	173,8
19 537	23 468	37 503	47 940	32 375	17,1	2,5	9,9	171,1
16 046	20 766	33 562	41 533	27 898	15,1	2,7	10,6	167,6
23 321	27 068	44 637	59 923	36 210	15,0	5,6	9,7	166,6
20 272	25 027	39 273	44 890	32 258	17,6	4,0	9,9	173,4
17 760	20 344	28 584	31 815	24 659	17,4	0,5	9,5	173,6
19 047	21 708	33 648	40 860	28 915	25,3	0,3	10,2	167,9
21 533	23 912	33 668	39 064	29 766	4,1	12,3	11,2	179,7
20 647	22 950	27 854	30 318	25 442	1,5	14,9	9,1	166,1
18 702	20 159	26 879	27 957	23 121	3,0	2,5	11,0	174,9
15 157	18 192	22 839	23 804	20 319	4,0	13,6	9,5	165,6
21 715	25 614	36 806	51 111	34 295	18,8	1,2	10,7	172,9
15 642	19 539	28 590	35 360	25 261	14,8	1,1	9,9	172,0
17 711	21 005	31 102	41 125	29 266	25,2	2,7	11,8	172,2
14 793	19 964	34 663	45 688	29 062	23,4	0,3	8,5	172,7
19 297	22 921	35 530	48 241	31 202	20,8	1,3	9,0	169,4

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,5	25 217
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,4	22 955
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	28 289
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,8	22 170
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,0	19 014
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	21 356
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,7	21 652
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	19 506
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,0	22 192
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	3,2	18 767
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	23 451
4321 Úředníci ve skladech	1,8	19 805
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,9	17 427
4416 Personální referenti	0,1	31 858
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	27 796
5153 Správci objektů	0,1	21 939
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,8	20 136
5223 Prodavači v prodejnách	9,2	15 060
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,0	14 847
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,1	18 399
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	15 812
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	16 001
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	27 492
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,2	10 839
6121 Chovatelé hospodářských zvířat (kromě drůbeže)	1,6	19 649
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,1	19 110
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,0	25 438
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,9	22 002
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,8	24 320
7224 Brusiči, leštiči a ostřiči nástrojů a kovů	0,1	19 545
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,3	24 362
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	26 393
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,1	24 694
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,9	22 891
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,2	24 605
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,3	17 539
8143 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z papíru	0,1	25 348
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,9	18 346
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,2	22 887
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,4	21 739
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,2	14 856
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,7	22 743
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,9	25 264
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,0	16 686

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
8 455	21 120	29 334	37 309	25 698	16,0	1,3	9,7	173,7
16 529	19 498	30 065	36 055	25 730	18,1	0,5	9,1	172,6
18 768	23 325	36 204	43 055	31 017	14,7	1,6	10,4	170,5
11 844	17 855	27 936	35 783	23 987	11,9	2,4	9,7	170,5
13 262	14 641	24 502	28 288	20 400	12,2	0,7	9,3	175,7
15 002	16 594	24 853	29 216	21 794	16,4	1,0	9,2	171,2
19 632	20 662	23 466	25 959	22 502	8,2	2,1	11,1	164,2
11 347	15 128	25 627	33 431	21 232	21,4	7,3	7,8	169,3
18 440	20 109	26 277	38 988	25 695	10,9	4,4	9,8	172,8
12 661	16 670	22 139	24 852	19 423	8,7	0,1	8,7	175,6
17 488	19 958	27 620	36 752	24 879	13,8	1,1	10,7	172,8
12 359	15 252	25 037	34 675	21 238	19,3	2,4	9,5	175,1
15 360	16 399	18 973	21 005	18 222	5,3	2,8	11,4	162,9
18 919	23 365	39 909	47 795	32 827	18,7	2,4	9,8	171,1
23 854	26 013	29 538	31 081	27 383	9,5	19,2	11,9	163,6
12 104	16 730	31 661	32 912	23 540	22,5	3,3	11,1	170,4
13 598	16 251	27 248	33 247	22 428	17,6	3,2	9,2	174,8
10 460	11 635	17 187	21 493	15 365	13,4	5,0	8,4	175,4
12 000	13 086	17 580	22 373	16 028	11,9	5,9	9,7	173,7
15 925	17 487	19 733	20 851	18 472	12,4	10,0	9,6	170,4
13 840	15 029	16 523	17 406	15 877	5,6	11,6	9,5	176,4
12 962	14 426	18 421	22 654	16 955	3,0	9,7	9,8	178,4
19 516	21 064	37 342	41 744	29 720	13,0	20,3	10,4	166,9
9 091	9 604	13 330	16 401	12 118	5,5	9,4	8,2	170,2
12 246	15 047	22 280	26 877	19 769	14,2	0,7	8,4	181,2
15 972	17 166	22 606	25 365	20 034	13,1	16,4	11,7	176,8
18 985	22 246	29 679	32 940	25 951	15,5	4,9	10,8	176,0
14 209	18 783	26 460	31 491	22 728	15,9	3,6	10,8	175,2
16 759	20 024	28 780	32 603	24 720	18,3	5,0	10,8	173,6
11 148	17 488	25 832	30 278	21 120	11,7	11,2	11,3	169,8
18 135	21 354	27 131	32 666	25 077	19,8	6,6	10,6	175,0
19 398	23 837	28 101	37 049	27 266	24,8	9,8	9,9	179,3
19 458	21 837	26 816	32 326	25 171	20,3	6,6	12,4	173,9
17 640	20 070	25 879	29 889	23 483	10,6	9,9	11,9	174,3
19 117	21 988	30 168	37 124	28 711	14,9	5,5	9,5	179,9
15 521	16 101	19 792	22 278	18 374	14,5	20,5	13,0	168,0
12 114	20 755	30 542	35 402	25 196	40,0	10,3	12,2	165,2
13 267	15 748	21 056	24 157	18 775	11,3	6,8	10,9	176,6
14 218	18 268	26 602	29 053	23 657	21,7	10,4	11,5	175,2
16 357	20 176	24 060	25 697	21 669	15,5	5,3	9,4	176,4
13 109	13 973	16 876	20 868	15 950	12,3	5,5	11,1	171,9
16 077	19 596	26 941	36 967	24 247	17,5	9,2	10,9	166,5
16 511	20 158	28 119	30 425	24 302	24,2	9,8	11,0	169,3
13 087	14 813	20 347	24 708	17 883	15,7	3,4	12,2	170,0

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	5,5	19 279
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	31 884
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,5	24 611
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	8,8	19 680
8344 Obsluha vysokozdvižných a jiných vozíků a skladníci	2,9	20 439
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,9	12 672
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,8	13 021
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,1	18 920
9622 Pomocní pracovníci údržby budov	0,2	12 138

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

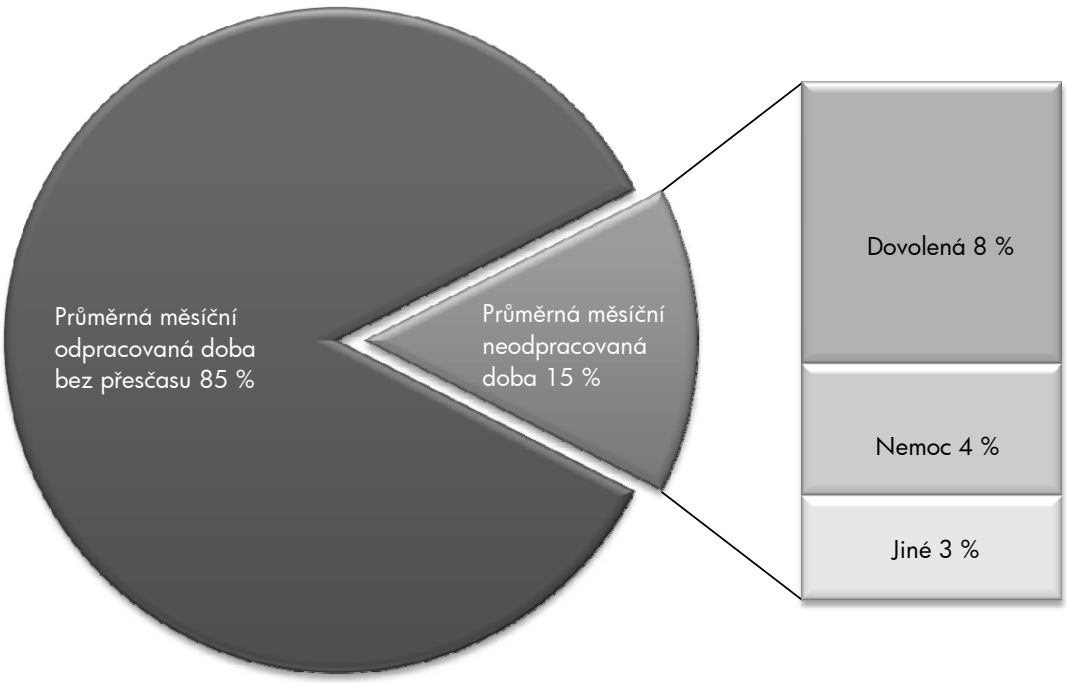
Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
12 802	14 769	23 209	28 240	20 227	16,1	3,1	10,4	174,7
28 413	29 666	33 660	35 650	31 793	7,4	14,9	11,7	161,9
19 662	22 401	26 713	29 712	24 747	8,9	11,9	11,7	168,6
12 686	16 006	25 689	29 054	20 822	19,2	1,4	11,6	182,5
15 195	17 568	25 013	29 039	21 749	20,5	3,4	10,2	173,9
9 325	11 542	14 085	17 776	13 062	11,7	1,5	9,5	171,4
8 379	8 930	17 550	21 909	13 950	10,6	3,7	10,6	170,0
13 674	16 154	23 128	25 942	19 738	11,8	2,6	10,8	173,9
8 564	9 308	14 431	21 764	12 968	11,5	5,4	12,3	169,9

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

	Jihočeský kraj
Průměrná měsíční odpracovaná doba	**149,1 hod/měs**
z toho přesčas	3,8 hod/měs
Diferenciace	
1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než	127,5 hod/měs
1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než	141,9 hod/měs
Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než	152,6 hod/měs
3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než	159,7 hod/měs
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než	167,1 hod/měs
Průměrná měsíční neodpracovaná doba	**25,5 hod/měs**
z toho dovolená	13,9 hod/měs
z toho nemoc	6,5 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,5	153,4	0,2	16,7	13,3	0,2
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	144,6	0,4	25,5	13,8	6,9
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	148,1	0,8	21,6	15,2	2,4
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,6	151,5	0,7	21,2	14,3	2,4
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	145,3	1,5	22,6	15,1	1,5
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,3	152,5	0,2	19,0	14,0	1,7
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,3	154,1	0,9	16,8	13,3	0,5
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	150,2	2,1	25,6	17,7	1,7
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	148,1	0,2	25,4	16,8	1,1
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,6	148,9	0,2	23,2	17,3	1,3
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,4	150,8	0,8	20,2	14,0	2,1
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,0	146,2	0,6	21,1	15,8	2,6
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	141,6	0,2	23,5	15,8	2,5
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	145,7	1,4	19,1	15,7	0,7
2152 Inženýři elektronici	0,2	147,0	2,3	23,3	15,9	2,5
2212 Lékaři specialisté	1,1	165,1	17,0	24,9	16,5	2,2
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,3	146,9	4,2	24,8	16,4	5,2
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	139,4	0,1	34,7	16,8	7,6
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,8	139,2	0,0	31,1	28,0	1,7
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,8	150,5	0,7	21,5	14,4	3,2
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	147,1	0,4	27,2	15,9	4,2
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	148,7	0,9	24,3	16,7	3,2
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	147,6	0,2	22,6	17,0	1,9
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	145,7	0,2	22,0	15,4	1,8
2511 Systémoví analytici	0,1	149,3	2,8	21,6	17,0	0,4
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	149,9	1,0	19,2	14,7	1,2
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	144,5	0,2	25,1	16,4	3,4
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	146,0	0,3	21,9	15,2	1,6
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	149,3	0,0	24,5	17,3	1,7
3115 Strojírenští technici	2,8	144,3	2,8	26,8	14,4	7,0
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,4	144,5	1,6	23,1	15,8	3,0
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,1	143,2	0,1	23,4	15,9	3,0
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,4	150,9	4,6	22,5	14,5	3,0
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,7	155,3	0,9	18,3	13,4	0,8
3143 Technici v oblasti lesnictví	0,1	143,0	0,5	24,8	15,8	3,6
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	149,6	9,4	29,7	19,6	4,8
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	142,3	2,6	23,7	14,5	6,0
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	142,1	1,0	32,6	16,3	8,5
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	138,3	1,8	27,3	14,8	8,3
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,8	144,5	0,2	28,5	15,9	5,4
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,2	145,7	0,4	26,3	14,3	6,0
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	143,5	0,0	28,7	16,3	5,2
3322 Obchodní zástupci	3,3	150,2	0,3	22,5	13,2	6,1
3323 Nákupčí	0,7	150,1	0,9	19,8	14,4	1,7

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,5	149,6	2,5	24,2	13,9	2,4
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,5	150,6	0,6	22,2	14,1	2,6
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	147,3	1,6	23,2	15,8	2,1
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,9	146,3	0,6	24,3	14,2	6,0
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,0	155,6	2,6	20,2	13,7	2,1
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	146,1	0,1	24,7	11,9	7,9
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,8	134,4	0,4	30,5	16,9	6,8
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	147,2	2,1	23,5	11,8	7,8
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,1	142,8	2,0	30,1	15,1	10,0
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	3,3	157,0	2,0	18,9	12,6	0,8
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	145,8	0,7	27,4	14,8	7,4
4321 Úředníci ve skladech	1,8	153,0	3,2	22,9	14,3	3,8
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,0	130,1	1,1	33,0	16,7	9,3
4416 Personální referenti	0,1	149,4	1,2	21,6	15,7	1,1
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	134,6	5,8	30,0	14,1	10,9
5153 Správci objektů	0,1	148,9	2,6	22,0	15,1	2,1
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,9	152,4	1,6	23,2	14,5	5,3
5223 Prodavači v prodejnách	9,4	155,2	1,8	23,4	12,9	7,2
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,1	149,2	3,5	26,4	13,9	8,9
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,1	139,5	4,5	30,9	15,0	11,2
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	146,7	2,1	29,4	14,9	10,8
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,8	150,2	8,3	27,8	16,5	6,7
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	144,9	3,4	22,0	16,7	3,2
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,3	147,9	4,4	22,9	11,9	8,1
6121 Chovatelé hospodářských zvířat (kromě drůbeže)	1,7	155,4	6,0	28,3	11,6	13,4
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,1	142,1	12,5	33,6	13,7	12,9
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,1	147,1	7,0	29,3	14,0	10,8
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,2	146,7	5,7	28,2	14,0	8,3
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,0	147,4	5,6	26,0	14,0	6,7
7224 Brusiči, leštiči a ostřiči nástrojů a kovů	0,2	136,8	5,6	31,9	13,0	13,0
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,3	151,5	7,7	23,4	15,2	4,0
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	153,2	7,1	25,9	14,8	5,3
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,1	146,1	8,0	27,5	14,3	6,0
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,0	142,4	9,1	32,0	14,6	11,2
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,2	152,5	13,3	26,6	12,2	9,9
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,3	142,8	3,1	25,0	15,3	7,1
8143 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z papíru	0,1	133,9	7,1	30,7	14,4	9,9
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,0	145,8	8,3	30,4	14,3	10,3
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,2	150,2	6,4	24,8	14,9	5,8
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,4	150,6	11,3	25,2	13,6	7,7
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,2	141,6	2,9	30,8	13,3	10,0
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,7	143,3	3,9	23,4	16,1	4,3
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,0	136,2	4,4	32,8	14,2	10,4
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,2	140,3	3,7	29,6	14,1	8,8

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	5,9	145,3	5,3	29,4	13,4	10,6
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,5	139,6	5,0	22,2	14,6	3,3
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,5	143,0	6,2	25,3	15,9	6,0
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	9,0	159,4	7,0	23,1	13,6	5,0
8344 Obsluha vysokozdvižných a jiných vozíků a skladníci	3,1	146,4	4,0	27,6	14,3	7,4
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,9	146,5	1,3	25,2	14,5	6,6
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,1	138,6	3,4	31,3	12,9	11,5
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,1	148,2	4,6	25,7	14,7	5,6
9622 Pomocní pracovníci údržby budov	0,2	128,6	3,2	40,6	12,7	25,5

Základní informace o hodinovém výdělku

Jihočeský kraj

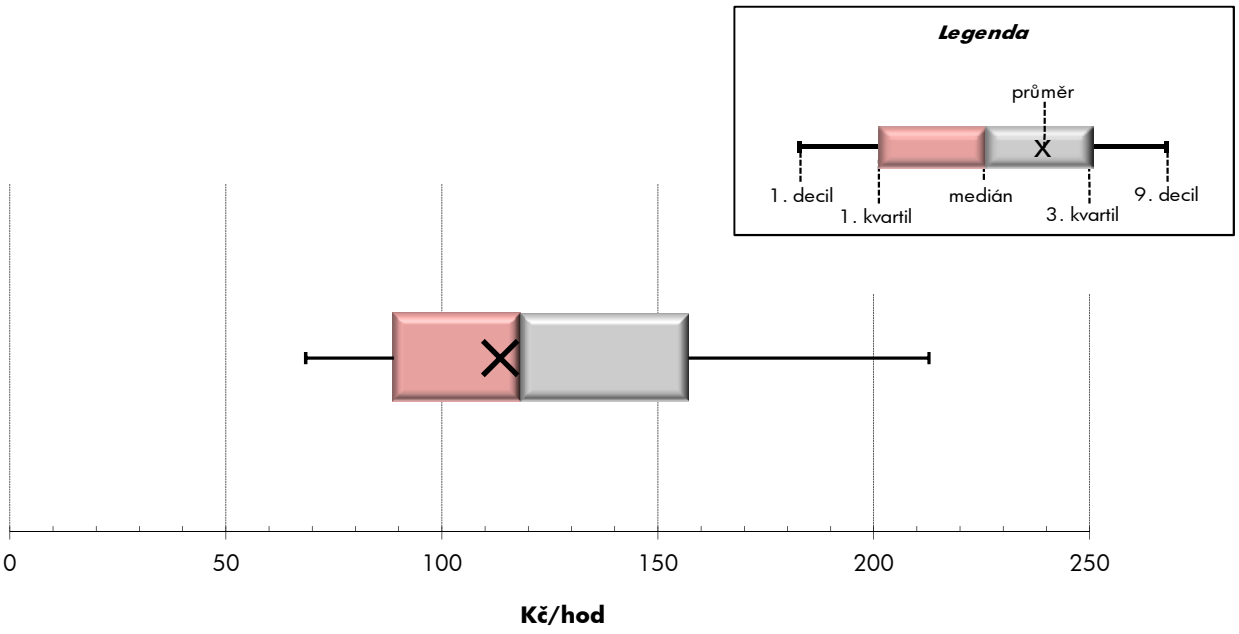
Medián hodinového výdělku ..... 118,4 Kč/hod

Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2012 ..... 99,5 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hodinových výdělků menších než	68,5	Kč/hod
1. kvartil	- 25 % hodinových výdělků menších než	88,9	Kč/hod
Medián	- 50 % hodinových výdělků menších než	118,4	Kč/hod
3. kvartil	- 25 % hodinových výdělků větších než	157,1	Kč/hod
9. decil	- 10 % hodinových výdělků větších než	212,8	Kč/hod

Průměr hodinového výdělku ..... 136,2 Kč/hod



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	**168,5**	**118,4**	**68,5**	**212,8**	**136,2**
do 20 let	0,7	81,7	61,7	115,3	84,5
20 - 29 let	27,3	110,3	67,7	173,5	117,9
30 - 39 let	44,5	123,0	68,7	225,1	139,6
40 - 49 let	47,5	117,6	68,5	212,9	138,0
50 - 59 let	39,4	120,3	69,8	216,2	139,0
60 a více let	9,1	128,6	71,7	248,2	156,2
MUŽI	**100,1**	**128,3**	**74,5**	**235,1**	**149,1**
do 20 let	0,4	81,7	74,7	130,9	93,5
20 - 29 let	18,8	112,7	68,8	175,9	121,4
30 - 39 let	26,0	135,5	82,7	250,3	157,3
40 - 49 let	24,7	130,4	80,8	265,3	159,5
50 - 59 let	23,2	127,5	71,3	235,2	148,2
60 a více let	7,0	131,1	77,0	277,7	162,7
ŽENY	**68,4**	**102,5**	**64,2**	**180,7**	**117,2**
do 20 let	0,3	61,7	61,7	96,9	73,1
20 - 29 let	8,5	100,8	65,9	161,6	110,3
30 - 39 let	18,5	101,2	60,6	179,9	114,7
40 - 49 let	22,8	101,7	65,7	176,0	114,7
50 - 59 let	16,2	107,2	68,6	191,5	125,9
60 a více let	2,1	116,6	66,5	221,3	134,6

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,5	288,2	73,0	965,1	449,4
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	318,4	188,7	651,2	403,7
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	282,1	166,6	608,6	365,1
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,7	249,4	113,2	515,7	311,9
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	330,5	220,1	500,6	354,3
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,3	193,3	161,4	508,1	268,3
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	343,7	174,9	697,0	388,9
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	329,9	192,8	1 327,9	549,2
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	349,1	217,9	673,9	404,0
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,6	205,9	123,3	384,8	239,1
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,3	180,8	122,4	246,1	186,6
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,0	257,8	153,9	378,8	264,1
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	170,1	116,1	339,3	215,8
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	290,4	194,9	516,5	324,8
2152 Inženýři elektronici	0,2	226,5	132,3	296,9	218,6
2212 Lékaři specialisté	1,0	274,1	184,6	372,1	278,5
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,0	151,6	73,4	193,1	145,0
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	122,2	108,3	175,3	142,7
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,8	200,3	142,2	365,8	236,6
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,6	171,0	109,7	308,6	195,1
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	232,6	172,1	430,7	275,5
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	184,3	134,0	325,2	221,6
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	239,8	135,1	336,9	248,6
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	225,6	143,9	353,7	242,2
2511 Systémoví analytici	0,1	212,4	142,6	353,8	229,3
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	233,6	152,2	402,4	254,4
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	236,1	144,7	387,0	262,4
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,3	513,4	177,1	513,4	410,4
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	146,2	97,6	218,0	151,4
3115 Strojírenští technici	2,6	164,7	109,9	275,3	184,2
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,2	162,2	87,2	260,8	172,1
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,1	176,3	129,0	266,1	188,3
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,3	174,1	114,1	279,6	190,5
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,7	148,0	95,2	202,7	149,7
3143 Technici v oblasti lesnictví	0,1	163,5	96,0	250,8	167,5
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	158,2	125,9	234,3	172,1
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	162,5	127,0	193,3	162,1
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	137,3	109,1	155,6	142,9
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,0	130,6	95,6	149,3	124,3
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,7	169,5	122,4	286,2	188,6
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,2	134,4	90,9	201,3	146,4
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	160,1	91,1	243,5	177,9
3322 Obchodní zástupci	3,2	153,8	74,8	286,5	167,7
3323 Nákupčí	0,7	154,8	107,7	262,7	175,5

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,7	138,7	50,4	206,0	137,1
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,6	132,2	97,3	213,3	149,7
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	166,0	120,3	247,6	182,5
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,1	141,6	70,3	212,3	148,5
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,3	108,3	74,4	167,3	114,8
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,6	122,9	85,4	181,2	124,5
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,7	126,3	112,5	145,6	128,2
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	112,9	72,0	236,9	132,2
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,1	129,1	101,9	201,5	144,0
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	3,1	101,4	67,8	141,1	107,5
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	134,1	117,8	153,9	132,6
4321 Úředníci ve skladech	2,0	111,9	75,8	193,6	119,8
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,9	100,9	88,4	125,5	104,6
4416 Personální referenti	0,1	184,3	113,0	269,4	190,6
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	169,8	148,4	189,0	166,5
5153 Správci objektů	0,1	117,9	51,2	167,6	119,6
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,6	120,2	77,3	188,5	129,8
5223 Prodavači v prodejnách	9,1	80,8	59,1	117,6	85,0
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,0	83,8	69,0	132,6	91,4
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,1	114,5	94,3	137,9	113,9
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	93,4	83,1	120,3	97,4
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	94,7	75,9	120,5	97,4
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	161,4	115,4	269,1	183,8
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,8	59,2	54,4	90,4	68,9
6121 Chovatelé hospodářských zvířat (kromě drůbeže)	1,8	116,4	67,0	209,2	125,0
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,1	113,9	91,8	139,0	115,0
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,0	142,5	106,6	187,9	144,5
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,2	126,6	88,6	177,5	132,5
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,0	134,1	83,7	192,1	136,1
7224 Brusiči, leštiči a ostřiči nástrojů a kovů	0,2	123,4	81,6	178,2	123,8
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,3	135,7	102,3	177,0	142,8
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,3	138,8	99,9	196,8	147,9
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,1	143,9	107,6	180,8	142,5
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,8	126,5	99,0	164,0	129,7
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,2	137,0	107,4	237,8	162,4
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,3	131,7	96,9	164,0	131,1
8143 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z papíru	0,1	153,5	68,4	223,7	156,7
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,7	104,1	77,4	144,8	108,7
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,2	134,3	84,8	165,1	126,4
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,4	120,1	91,9	159,7	123,4
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,2	86,7	76,2	127,1	95,4
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,8	137,3	75,6	236,9	147,4
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,0	146,5	97,9	178,4	141,2
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,9	105,5	79,7	142,2	108,7

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	5,4	109,8	74,9	149,2	111,6
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	198,0	181,7	217,5	198,1
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,5	146,4	103,8	170,6	150,0
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	9,2	115,1	72,1	152,0	113,2
8344 Obsluha vysokozdvižných a jiných vozíků a skladníci	2,5	121,0	83,0	167,2	125,7
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,0	76,1	53,6	104,7	77,1
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,6	75,4	48,2	124,8	81,7
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,2	112,8	79,7	144,9	111,8
9622 Pomocní pracovníci údržby budov	0,2	68,2	51,4	135,1	75,8

Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

– institucionálních sektorů,
– velikostních kategorií,
– odvětvových skupin,
– regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2010. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	**Počet zaměstnanců**	**Výběrový podíl [%]**
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2013 zahrnuje 4 812 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 519 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	**z toho RSCP-MZS – kraj Jihočeský**	
		se sídlem v kraji	**se sídlem mimo kraj**
Počet ekonomických subjektů	4 812	269	412
Počet zaměstnanců	1 519 tis.	57 tis.	29 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2013 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Jihočeský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	19	5
B	Těžba a dobývání	1	5
C	Zpracovatelský průmysl	101	69
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	6	4
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	4	5
F	Stavebnictví	24	18
G	Obchod, opravy motorových vozidel	42	122
H	Doprava a skladování	14	15
I	Ubytování, stravování a pohostinství	9	8
J	Informační a komunikační činnosti	3	27
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	3	48
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	1	3
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	10	17
N	Administrativní a podpůrné činnosti	8	35
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		2
P	Vzdělávání	3	3
Q	Zdravotní a sociální péče	19	5
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	1	11
S	Ostatní činnosti	1	10

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou upraveny průměrnými indexy růstu (či poklesu) daného odvětví za příslušné období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketě, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	**Klasifikace zaměstnání**; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	**Klasifikace postavení v zaměstnání**; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	**Klasifikace kmenových oborů vzdělání**; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	**Číselník okresů**; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (**dřívější NUTS 4**) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	**Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE)**; vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	**Klasifikace zemí**; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance**,**
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\mathrm{ODPRACDmes} = \frac{\mathrm{ODPRACD}}{\mathrm{MESEVID_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes	je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
ODPRACD	je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.